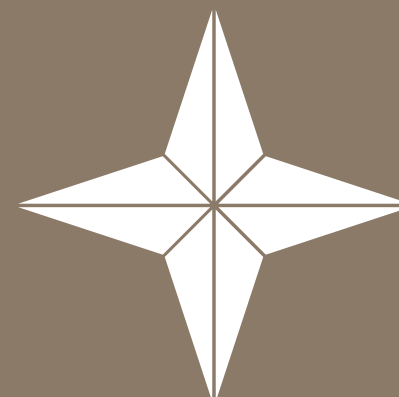
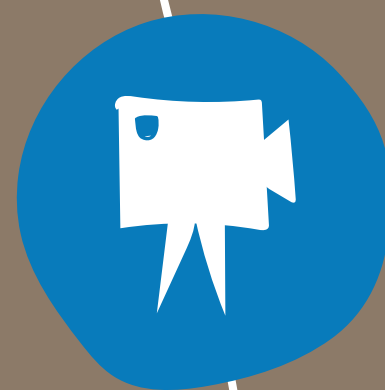
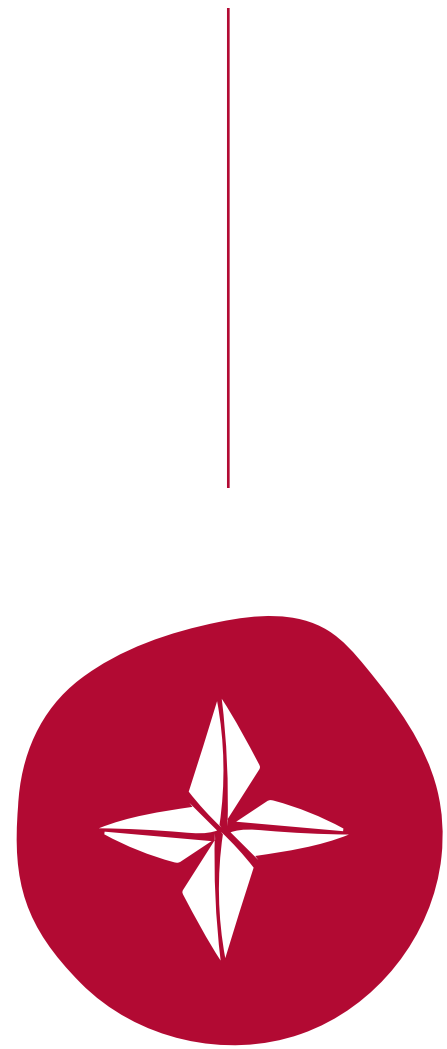


REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2019



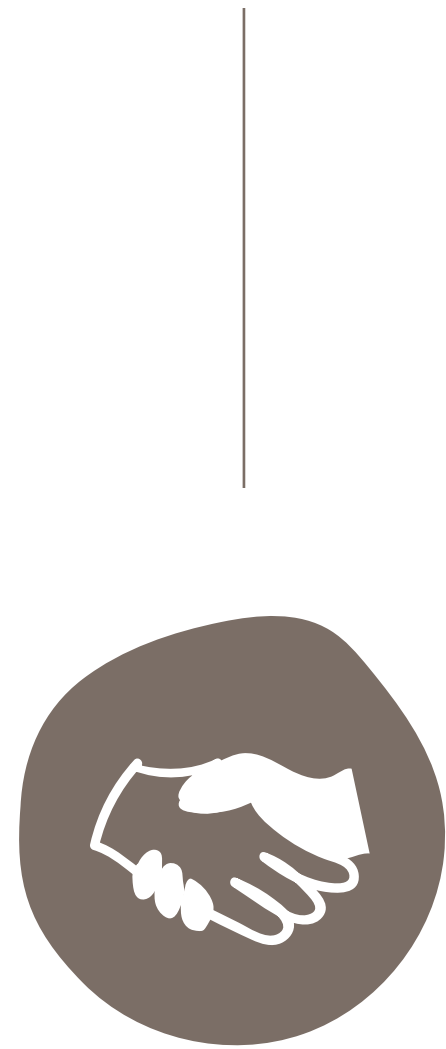
gruPOINSUD





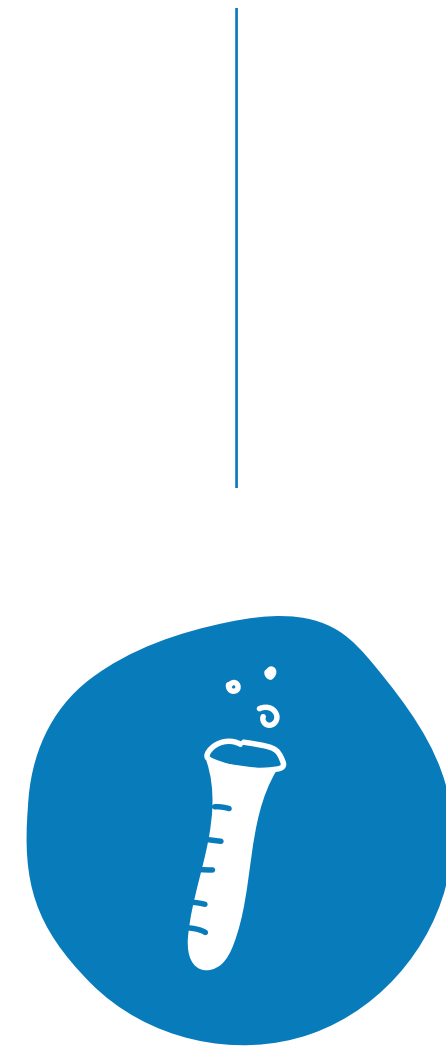
Nosotros

01



Negocios

02



Innovación

03



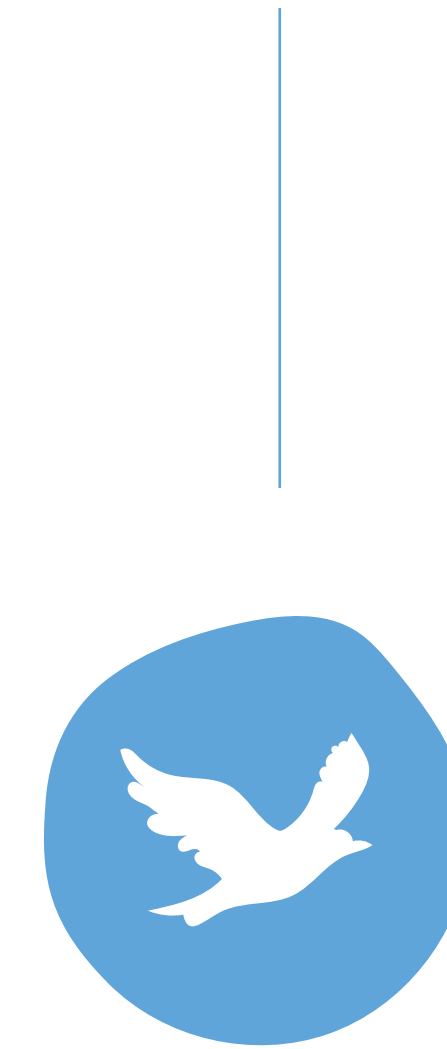
Personas

04



Ambiente

05



Biodiversidad

06



Comunidad

07

01

Nosotros



01 • Emprender está en nuestras raíces

¿Por qué tanta diversidad de negocios? Es una pregunta que escuchamos a menudo quienes formamos parte de INSUD. Y yo me pregunto: ¿por qué no? Si emprender está en nuestras raíces. Si nos entusiasma encarar nuevos desafíos. Si tenemos el talento y la pasión para hacerlo. Si nos llena de orgullo dar un paso más y subir nuestra propia vara.

Este año hemos decidido publicar nuestro primer Reporte de Sustentabilidad, tarea que nunca resulta simple, menos aún en el particular contexto de pandemia que nos toca atravesar como sociedad.

A lo largo del tiempo, hemos visto revalorizarse muchos de los principios que venimos aplicando en INSUD desde nuestros orígenes: La innovación se transformó en una herramienta poderosa para la adaptación al cambio; la cooperación entre empresas, Estados y distintos actores sociales resultó imperativa para sobrellevar la crisis; el espíritu emprendedor

está jugando un rol fundamental en los negocios, ya sea para readaptar modelos existentes o idear nuevos esquemas de trabajo, hasta ahora impensados.

A lo largo de los años, nuestro grupo comenzó a operar en distintas industrias y, en todos los emprendimientos en los que nos involucramos, nuestro propósito siempre fue agregar valor, ya sea con el desarrollo de un medicamento o con la producción de una película. Ese es el hilo conductor de todas nuestras actividades.

El presente reporte da cuenta de nuestro desempeño económico, social y ambiental en la Argentina, aunque el grupo tiene alcance global, con presencia en más de 40 países.

Hace casi cuatro décadas, nuestros fundadores, Hugo Sigman y Silvia Gold, decidieron apostar por este país, por su desarrollo y su crecimiento, así es como decidieron volver a sus raíces, logrando alcanzar lo que somos hoy en día: cientos de personas que acompañamos ese camino con profesionalismo y pasión por nuestro trabajo.

En las próximas páginas, compartimos con ustedes los principales hitos de nuestra gestión 2018-2019 y los desafíos que tenemos a futuro. También decidimos incluir las iniciativas de Investigación y Desarrollo que estamos llevando adelante en relación con el COVID-19, aunque corresponda a un período posterior al delimitado por la gestión antedicha.

Esperamos que, al conocer lo que hacemos, sientan el mismo entusiasmo que nosotros en nuestro día a día.

Manuel Sobrado
Director ejecutivo

02 · Acerca de Grupo INSUD

Somos un grupo empresario con presencia global. Nuestros fundadores, Silvia Gold, bioquímica, y Hugo Sigman, médico psiquiatra, iniciaron en Barcelona (España), en 1977, la primera compañía de lo que hoy es Grupo Insud, el correr de los años, consolidaron sus actividades en la industria farmacéutica y se desarrollaron hacia otras áreas como los agonegocios, las industrias culturales, de naturaleza y diseño, que hoy completan el ecosistema empresario en el que trabajamos.

INSUD es un acrónimo formado por las iniciales de los términos Innovación, Sustentabilidad y Desarrollo. Estos valores nos identifican y guían nuestro trabajo.

Innovación: Es nuestra motivación para romper con los paradigmas y transformar la realidad.

Sustentabilidad: Nos interesa el cuidado de las personas, el uso responsable de los recursos naturales y contribuir al desarrollo de las comunidades.

Desarrollo: Representa una oportunidad para potenciar nuestros equipos de trabajo, reinvertir, emprender y buscar la excelencia.

Espíritu emprendedor: Nuestra visión es la originalidad, la pasión por hacer, asumir nuevos desafíos, y mirar hacia adelante con optimismo y anticipación.

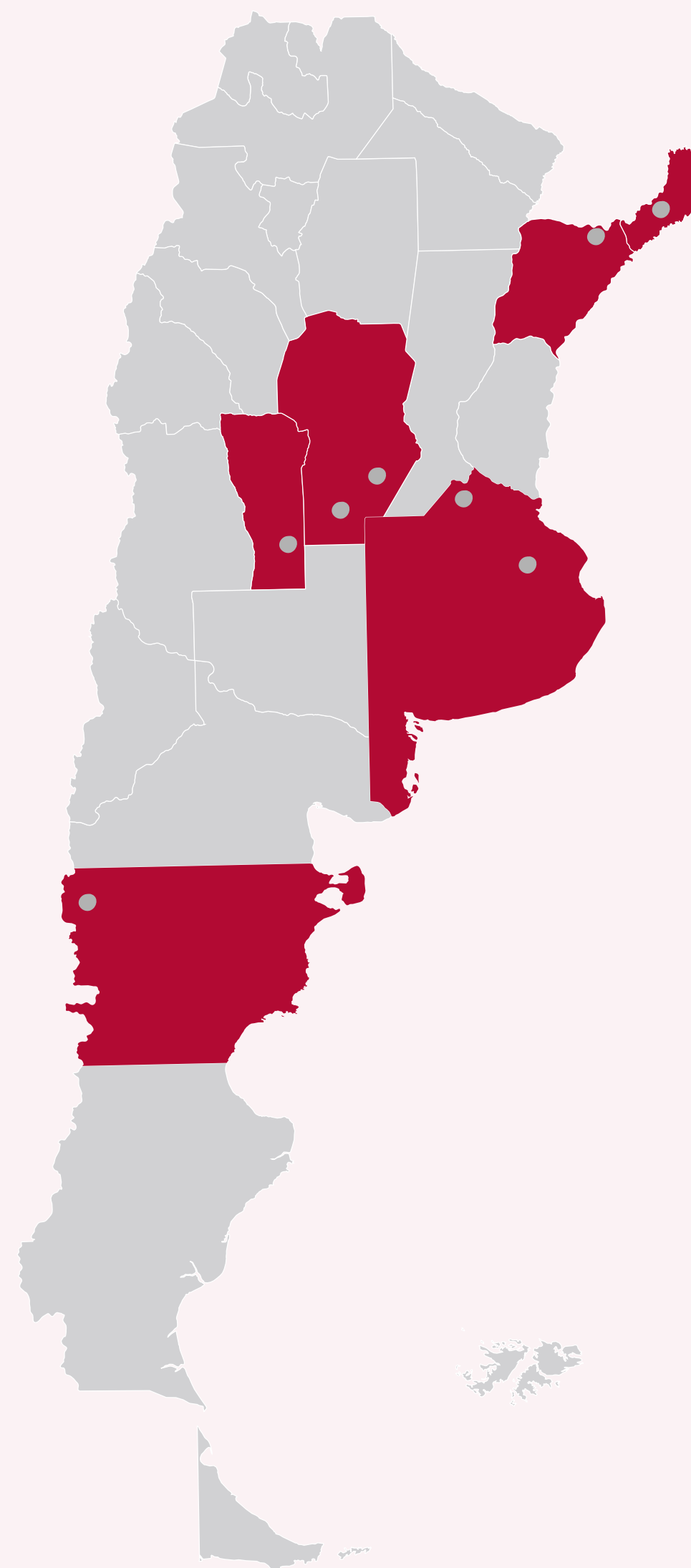


Hugo Sigman (izquierda), Silvia Gold (derecha)

Destacados 2019

	USD 283 millones ventas locales*		USD 1.500 millones ventas globales
	USD 52 millones en inversiones*		4.580.600 litros de leche
	USD 63 millones impuestos*		1.814.721 plantines
	682 integrantes locales		6.000 integrantes globales
	35.000 pacientes tratados en Latinoamérica		5 largometrajes estrenados en 20 países
	300 principios activos comercializados		\$25.218.490 en inversión social privada
	328.524 rollos de madera		13.330 cabezas de ganado
	21.000 hectáreas agrícolas		2 proyectos de energía renovable

(*) en Argentina, según el porcentaje de participación por compañía.



INSUD Argentina

En Argentina, contamos con operaciones en:

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Provincia de Buenos Aires

Misiones

Corrientes

Córdoba

San Luis

Chubut

El Edificio INSUD, ubicado en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, es nuestra sede corporativa. Es un espacio de alto valor arquitectónico e histórico: el antiguo Palacio Díaz Vélez, diseñado como petit hotel en 1906 por el ingeniero Carlos Agote.



Manuel Sobrado (director ejecutivo)

03 · Política de Sustentabilidad

Sabemos que la Sustentabilidad es la contribución al desarrollo humano sostenible a través del compromiso y la confianza de la empresa con sus empleados, hacia la comunidad local y con la sociedad en general, en pos de mejorar el capital social y la calidad de vida de las personas.

Adoptamos una postura activa y comprometida en torno al impacto de las operaciones de todas las empresas integrantes de Grupo INSUD, buscando iniciativas que contribuyan a los resultados del negocio, a la sociedad, y al medio ambiente.

Las empresas de Grupo INSUD inspiran sus acciones en los siguientes propósitos:

- ✦ **Actuar en forma consistente con los valores de la empresa, los estándares internacionales en materia social y ambiental**, el cumplimiento de la ley y los desafíos establecidos por los Principios del Pacto Global y la Agenda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a 2030, ambas iniciativas promovidas por Naciones Unidas.
- ✦ **Mantener relaciones de confianza y de beneficio mutuo con los distintos grupos de interés**, considerando sus expectativas y buscando oportunidades para la creación de valor compartido.
- ✦ **Respetar los Derechos Humanos, manteniendo prácticas laborales justas**, promoviendo un ambiente de trabajo seguro y saludable, y contribuyendo al desarrollo de nuestros colaboradores y sus familias, con el propósito de crear las mejores condiciones laborales, fomentando al mismo tiempo la equidad de género y la igualdad de oportunidades.

✦ **Implementar programas de responsabilidad social que promuevan el desarrollo socioeconómico, la educación, la salud y la cultura**, en alianza con organizaciones públicas y de la sociedad civil, con el fin de mejorar la calidad de vida de las comunidades en las que desarrollamos nuestros negocios, principalmente de aquellas aledañas a nuestras operaciones. El propósito es generar programas propios, no asistenciales, con foco en la promoción y el desarrollo, aportando conocimiento y gestión.

✦ **Aplicar las mejores prácticas de gestión ambiental a los fines de minimizar el impacto en las zonas de trabajo, proteger el medio ambiente y la seguridad de nuestra gente y las comunidades.** Esto significa adoptar un estilo de vida respetable con el ambiente, así como el uso consciente de los recursos naturales, que minimicen los impactos negativos y potencien los positivos, a través de la correcta gestión de residuos, estrategias de eficiencia energética y de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, y la preservación de la biodiversidad.

✦ **Extender el alcance de la gestión sustentable de Grupo INSUD a lo largo de la cadena de valor, priorizando proveedores social y ambientalmente responsables**, además de promover el consumo responsable entre nuestros clientes y consumidores.

✦ **Mantener un diálogo transparente basado en información clara y oportuna sobre la actividad de nuestros negocios y su impacto en el entorno**, adaptada a las expectativas y características de cada grupo de interés.

El reporte de sustentabilidad de Grupo INSUD será la herramienta central para estructurar los mensajes a transmitir a los distintos públicos.

En diciembre de 2019 comunicamos estos lineamientos del Programa de Sustentabilidad en un evento que contó con la participación de todos los integrantes de Grupo INSUD.

Nuestro director ejecutivo, Manuel Sobrado, destacó la importancia de la sustentabilidad para la gestión empresarial, las iniciativas desarrolladas por Grupo INSUD y sus desafíos de cara al futuro.

En diciembre de 2019 comunicamos estos lineamientos del Programa de Sustentabilidad en un evento que contó con la participación de todos los integrantes de Grupo INSUD. Nuestro director ejecutivo, Manuel Sobrado, destacó la importancia de la sustentabilidad para la gestión empresarial, las iniciativas desarrolladas por Grupo INSUD y sus desafíos de cara al futuro.

04 · Ética y Gobierno Corporativo

La visión empresarial de nuestros fundadores, Hugo Sigman y Silvia Gold, guía a todo el equipo que gestiona a las áreas corporativas y a las distintas empresas que componen el grupo.

Estructura de gobierno: Board familiar que se reúne se reúne periódicamente.

Estructura directiva: La gestión de los negocios está a cargo de un equipo de directores profesionales que reporta al Board familiar y al director ejecutivo del grupo.

La estructura corporativa está a cargo del director ejecutivo, que centraliza la gestión de los equipos de Recursos Humanos, Comunicaciones, Innovación y Desarrollo, Asuntos Legales y Finanzas.



Manuel Sobrado
Director ejecutivo

Responsables de negocios:

Cada negocio cuenta con un líder responsable de la gestión y sus resultados. Reportan al Board y al director ejecutivo del grupo



Esteban Corley, Director de Mabxience Argentina



Hugo Valerio, Director de Chemo Argentina (farma)



Jorge Castro, Director de Chemo Argentina (veterinaria)



Martín Forrester, Director de Agronegocios



Ricardo Kiriluk, director de Pomera Argentina



Matías Mosteiri, Director de K&S



José Natanson, Director de Capital Intelectual y Le Monde diplomatique



María Elisa Iasevoli, Gerente general de Puerto Valle

Equipo corporativo:



Florenci Bin, CFO



Graciela Ciccía, Directora de Innovación



Fernando Freire, Director de Asuntos Legales



Carolina Gutiérrez, Gerente de RRHH



Gustavo Ripoll, Gerente de Comunicaciones

Durante 2019 desarrollamos el Programa de Integridad de Grupo INSUD, que es un esquema indispensable para formalizar las relaciones con cada integrante y todos los grupos de interés en un marco de respeto, honestidad y buenas prácticas de negocios.

Nuestro Código de Ética aborda lineamientos para una toma de decisiones justa y equitativa. Entre sus lineamientos se destacan:

- ✦ Diversidad. No discriminación.
- ✦ Libertad de opinión, expresión y asociación.
- ✦ Ambiente laboral, lugar de trabajo seguro y saludable, igualdad de oportunidades.
- ✦ Tolerancia cero al trabajo infantil y trabajo forzoso.
- ✦ Confidencialidad y privacidad.

- ✦ Anticorrupción.
- ✦ Conflicto de intereses.
- ✦ Competencia leal en el mercado.
- ✦ Integridad financiera y sostenibilidad del negocio.
- ✦ Respeto medioambiental.

Durante 2020 estaremos abocados a la implementación del Programa de Integridad, que incluye la comunicación y capacitación a cada integrante de Grupo INSUD y los grupos de interés.



05 · Iniciativas globales que nos inspiran

Pacto Global

Desde 2017 formamos parte de esta iniciativa de Naciones Unidas y adherimos a sus cuatro pilares de trabajo:

- ✦ Derechos Humanos,
- ✦ Medio Ambiente,
- ✦ Estándares Laborales,
- ✦ Anticorrupción.

Pacto Global es una red cuyo objetivo es movilizar al sector empresarial, así como al resto de los actores a comprometerse y contribuir a dar soluciones a los desafíos de la Agenda 2030.

Principios de Empoderamiento de la Mujer

En 2019 firmamos la adhesión de Grupo INSUD a estos principios promovidos por ONU Mujeres a nivel global.

Los Siete Principios para el Empoderamiento de las Mujeres ofrecen un conjunto de reflexiones destinadas a ayudar al sector privado a centrarse en los elementos clave para la promoción de la igualdad de género en el lugar de trabajo, en el mercado y en la comunidad.

Asimismo, comenzó nuestra activa participación en la iniciativa público-privada Igualdad de Género en el Mercado de Trabajo de la Ciudad de Buenos Aires, que cuenta con el apoyo técnico de ONU Mujeres, IDEA, Endeavor, Upward Women, PwC y la Universidad Torcuato Di Tella.



De izq. a der.: Flavio Fuertes, coordinador de la Red Pacto Global Argentina; Manuel Sobrado, director ejecutivo de Grupo Insud; Silvia Gold, fundadora de Grupo Insud y Florence Raes, representante de ONU Mujeres en Argentina.

Estos compromisos han sido honrados con el trabajo activo en la organización, logrando significativos avances como:

- ✦ Conformación de un equipo interdisciplinario para trabajar en el plan de acción, integrado por las áreas de Recursos Humanos, Asuntos Legales y Comunicaciones y Sustentabilidad.
- ✦ Capacitación a integrantes de Grupo INSUD en temáticas de género.
- ✦ Diseño de herramienta de autodiagnóstico para conocer las fortalezas y oportunidades de mejora de la compañía.
- ✦ Relevamiento de buenas prácticas dentro de la organización, benchmark con otras compañías de industrias afines, relevamiento de convenios colectivos de trabajo.
- ✦ Identificación de posiciones masculinizadas en las empresas del grupo.
- ✦ Análisis de la dotación total, por posiciones directivas y por posiciones operativas. Comenzamos el análisis de brecha salarial.

Todo este trabajo concluyó en un ambicioso Plan de Acción que comenzará a ser implementado durante 2020.

Articulación con entidades locales

Nuestras múltiples actividades permiten vincularnos con diferentes instituciones y cámaras empresariales, con quienes trabajamos mancomunadamente para fortalecer los distintos sectores de la economía del país.

- ✦ Cámara Argentina de Biotecnología (CAB).
- ✦ Asociación Forestal Argentina (AFOA).
- ✦ Cámara Argentina del Libro (CAL).
- ✦ Asociación Argentina de Criadores de Hereford.
- ✦ Asociación Argentina de Angus.
- ✦ Asociación Braford Argentina.
- ✦ Asociación de Hoteles de Turismo de la República Argentina (AHT).
- ✦ Cámara Argentina de la Industria Cinematográfica.
- ✦ Instituto para el Desarrollo Empresarial de Argentina (IDEA).

06 · Reconocimientos a nuestros fundadores

En 2019 Hugo Sigman y Silvia Gold han recibido distinciones y reconocimientos por su extensa trayectoria en el mundo empresarial y por sus aportes en los ámbitos de la salud, la innovación y la agroindustria.



Silvia Gold

Medalla de Oro de la Real Academia de Medicina y Cirugía de Murcia



Hugo Sigman

Embajador de Buena Voluntad del Instituto Interamericano de Cooperación Agrícola (IICA)
Premio Fortuna a la Trayectoria Empresarial
Premio Clarín Rural a la Trayectoria en la Agroindustria

07 • Nuestros grupos de interés

Grupo de interés	Canales de comunicación y diálogo
Accionistas	Reportes mensuales de gestión de las áreas corporativas y las unidades de negocios. Reunión anual de reporting y planificación.
Empleados	Blog interno, newsletter semanal, mailing, carteleras, capacitaciones.
Socios estratégicos	Reuniones de updates y reporting de proyectos comunes. Newsletter trimestral y sistema MyClone (nube) con información de interés. ⁽¹⁾
Periodistas y líderes de opinión	Encuentros de relación, entrevistas, comunicados de prensa, web corporativa, diálogo telefónico y redes sociales.
Sindicatos	Reuniones en planta/establecimientos. Capacitaciones.
Cámaras y asociaciones	Participación en reuniones de trabajo sectoriales y en comisiones directivas.
Academia y organizaciones sociales	Reuniones de trabajo, convenios y alianzas de trabajo.
Contratistas (2)	Capacitaciones. Sistema de Gestión de Proveedores ⁽³⁾ . Reuniones de trabajo.
Comunidad	Reuniones presenciales con comunidades, jornadas educativas, visitas a nuestras instalaciones, diálogo telefónico, presencial, por correo electrónico o a través de redes. Plan de Gestión Social. ⁽³⁾
Gobiernos / Auditores / Entes reguladores	Informes de gestión / auditorías en planta ⁽¹⁾ y campo. ⁽³⁾
Clientes (4)	Páginas web, newsletters de productos y suscripciones ⁽⁵⁾ , redes sociales, afiches en vía pública, spots de radio y TV.

(1) Pomera Maderas, Garruchos Agropecuaria, FRESA. (2) Pomera Maderas (3) Mabxience (4) Capital intelectual y LMD (5) Las empresas de Salud de Grupo INSUD producen principios activos, sin vender al público productos terminados, por lo cual no tienen relación directa con los pacientes. Por este motivo no se han incluido a "pacientes" como un grupo de interés. No obstante, desde Grupo INSUD mantenemos un compromiso firme y activo con los distintos actores vinculados al sistema de salud en Argentina.

En 2019 finalizamos el relevamiento exhaustivo de nuestro público de interés. Involucramos a todas las áreas corporativas y a los referentes de cada negocio. Identificamos a más de 900 stakeholders en cuatro categorías:

- ✦ Sector privado: empresas (socios, clientes, proveedores), asociaciones empresarias, cámaras sectoriales, sindicatos y obras sociales.
- ✦ Sector público: entidades de gobierno nacionales, provinciales y municipales, entes autárquicos, entes reguladores, organismos de control y organismos internacionales.
- ✦ Academia y organizaciones sociales: universidades, instituciones educativas, institutos de investigación, organizaciones de la sociedad civil, fundaciones.
- ✦ Medios de comunicación: periodistas, líderes de opinión.

Estos grupos de interés fueron categorizados según 3 aspectos:

- ✦ Influencia: en función del impacto que tienen sus decisiones en la compañía.
- ✦ Afinidad: según la compatibilidad con los objetivos / intereses del grupo.
- ✦ Relación: según las características del vínculo que hay entre ambos.

08 · Nuestra matriz de materialidad

En este ejercicio trabajamos con énfasis en la determinación de aquellos aspectos materiales de nuestro negocio, en línea con los requerimientos de los Estándares GRI. Pudimos identificar y priorizar aquellos asuntos económicos, sociales y ambientales que nos afectan e impactan en distinta medida a nuestros grupos de interés.

1

Identificación de temas materiales

Análisis de material corporativo.

Relevamiento de mejores prácticas en grupos empresariales destacados.

2

Priorización de temas materiales

Cuestionario online a integrantes y grupos de interés externos.






Ponderación de impacto, considerando expectativas de inversores internacionales, los Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre otros criterios.

3

Validación de Matriz de Materialidad



09.
Nuestro
compromiso
con la agenda
2030 de desarrollo
sostenible

	2 HAMBRE CERO	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
								
Innovación tecnológica	●	●	●	●	●	●	●	●
Ética y transparencia		●				●	●	●
Inversiones en Argentina	●	●	●	●	●	●	●	●
Generación de empleo directo e indirecto			●	●	●	●		
Calidad y certificaciones de las empresas	●				●	●	●	●
Responsabilidad con proveedores y contratistas				●	●			
Protección de la biodiversidad							●	
Uso y consumo responsable de los recursos naturales					●	●		●
Prácticas sustentables de negocio de las empresas	●	●	●	●	●	●	●	●
Bienestar y desarrollo de los integrantes			●	●				

02

Negocios





01 · Salud: InsudPharma

En Argentina, nuestra actividad farmacéutica se concentra en dos compañías: Chemo Argentina (Romikin) y mAbxience.

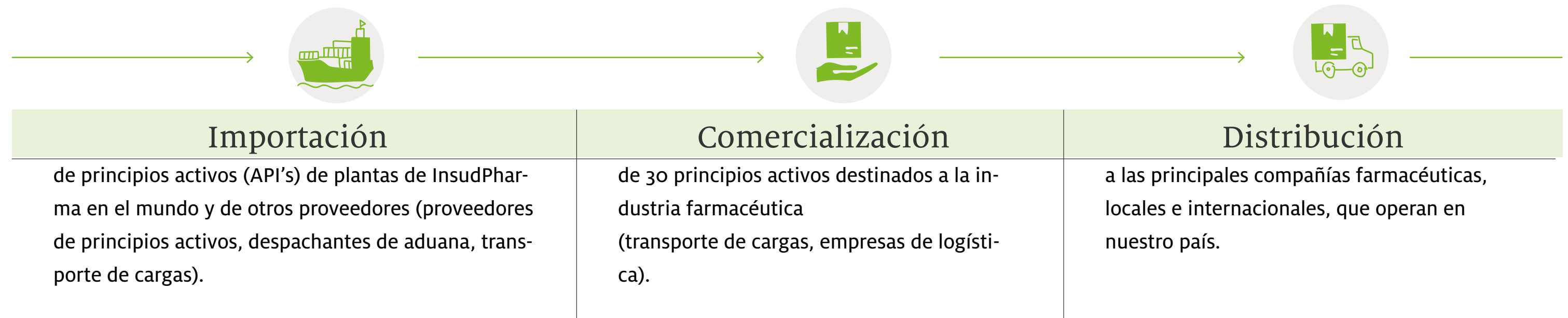
Nuestra área de negocios farmacéutica opera en más de 40 países y abarca todos los eslabones de la cadena industrial. Su principal objetivo es mejorar la salud de las personas de todo el mundo proporcionando tratamientos farmacológicos accesibles, eficaces, seguros y de calidad.



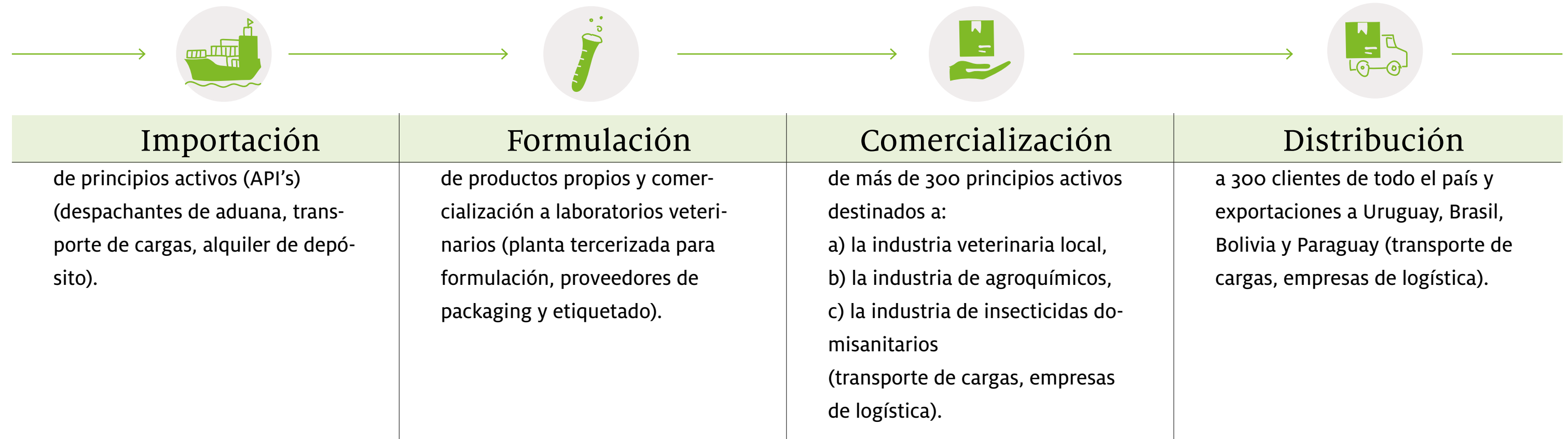
Es un eslabón fundamental en la cadena de valor de las principales compañías farmacéuticas y veterinarias que operan en la Argentina. A través de sus dos divisiones de negocios, farma humana y veterinaria, comercializa y distribuye más de 300 principios activos para la formulación de distintos medicamentos.

Es la compañía más antigua del grupo, con más de 30 años operando en el mercado local.

Cadena de valor Chemo Argentina Farma



Cadena de valor Chemo Argentina Veterinaria

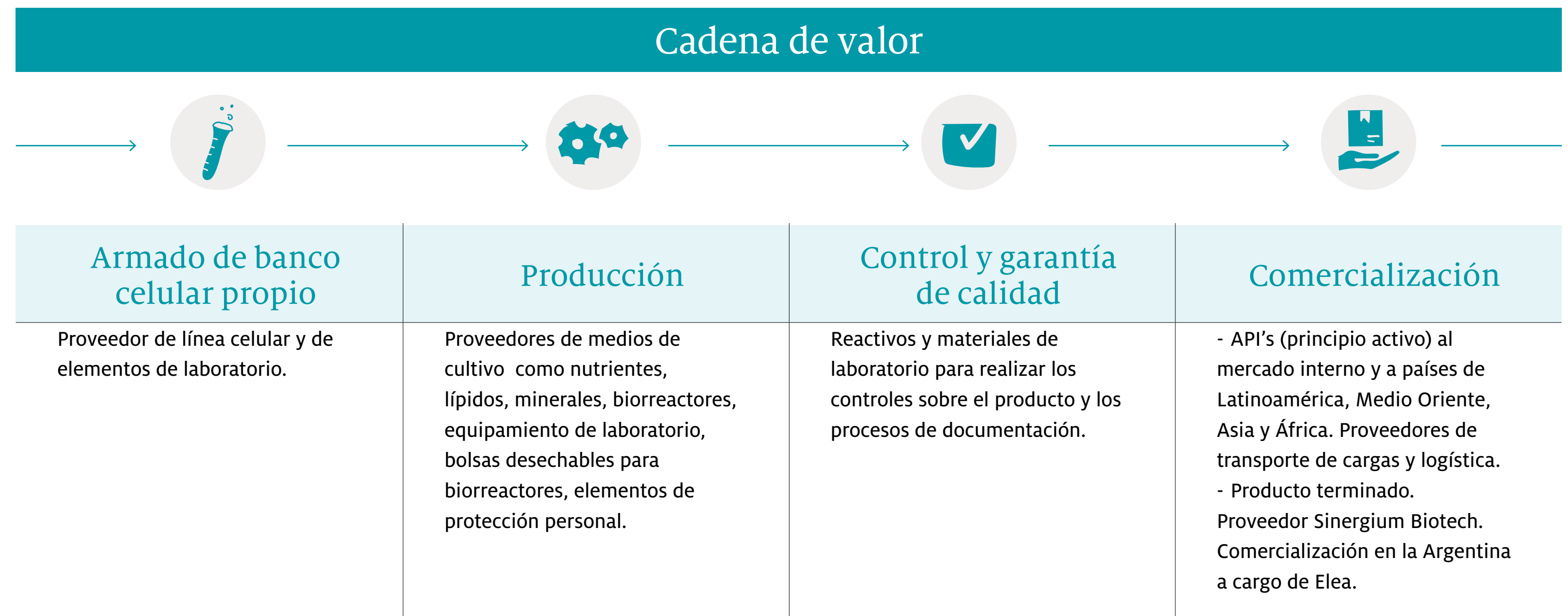


mAbxience

Es la compañía biotecnológica especializada en la investigación, desarrollo y fabricación de medicamentos biotecnológicos y biosimilares para el tratamiento y/o prevención de enfermedades en diversas áreas terapéuticas.

Actualmente, se producen dos anticuerpos monoclonales biosimilares en el país, Rituximab (Novex) y Bevacizumab (Bevax), disponibles desde 2014 y 2016, respectivamente. Su producción se realiza en las plantas industriales ubicadas en Munro y Garín, provincia de Buenos Aires.

En los últimos dos años, Mabxience se expandió exitosamente en Latinoamérica. Actualmente, exporta biosimilares a Uruguay, Paraguay, Ecuador, Guatemala, El Salvador, República Dominicana y México. Nuestros productos también se destinan a países de Medio Oriente, Asia y África.





Un hito para la industria de biofármacos en América latina

En octubre de 2019 comenzó a funcionar nuestra nueva planta de producción de anticuerpos monoclonales biosimilares en Garín, provincia de Buenos Aires. Con su puesta en funcionamiento, lograremos duplicar nuestra capacidad de producción con la posibilidad de cubrir la demanda del mercado argentino e internacional durante los próximos 10 años.

40 millones de USD
en inversión

8.700 m² de superficie total
con 2.000 m² de áreas clasificadas.

4 biorreactores
de 2.000 litros.

Tecnología

Utilizamos biorreactores de un solo uso que permiten mayor flexibilidad, seguridad y eficiencia operativa.

¿Qué es un Biosimilar?

Es un medicamento biológico equivalente en calidad, eficacia y seguridad a un medicamento biológico original

BENEFICIOS

-  **Ampliar el acceso de los pacientes a tratamientos de enfermedades** con alta necesidad médica, tales como las enfermedades oncológicas y autoinmunes, como la diabetes y artritis reumatoidea.
-  **Reducir el costo** de los medicamentos biotecnológicos contribuyendo a la sostenibilidad de los sistemas sanitarios.

Nuestras instalaciones funcionan con la tecnología más innovadora del sector.

En nuestras plantas utilizamos **tecnología single-use**, que consiste en el uso de **biorreactores desechables**, lo que aporta una triple ventaja:

-  **Mayor flexibilidad**, permitiendo el cambio de producto en un tiempo récord.
-  **Anula cualquier posibilidad de que exista contaminación** cruzada a lo largo de este proceso.
-  **Reducción del consumo de agua y agentes limpiadores**, disminuyendo el impacto medioambiental.



02 · Agronegocios

Trabajamos en la producción agropecuaria y forestal en distintos puntos de la Argentina y Paraguay. En nuestros campos y plantaciones, se desarrollan actividades orientadas a agregar valor a la producción primaria, con un fuerte anclaje en investigación y desarrollo y producción sustentable.

Las premisas que guían estas actividades son: preservar los recursos naturales a través de buenas prácticas como la siembra directa, la rotación de cultivos y la reforestación; procurar el bienestar animal en nuestros establecimientos ganaderos, manejar los bosques responsablemente y trabajar con las comunidades vecinas a nuestros emprendimientos productivos.

Garruchos agropecuaria

Realizamos actividades agrícolas y ganaderas, con proyectos de largo plazo comprometidos con la sustentabilidad de los sistemas de producción, la cooperación y las buenas condiciones de trabajo para todos los integrantes de nuestro equipo.

Buscamos contribuir a la sanidad animal y la mejora de los cultivos a través de la innovación, la inversión constante y el uso de tecnología para incrementar la productividad. Estas herramientas nos van a permitir hacer frente a los enormes desafíos que presenta la creciente demanda mundial de agroalimentos.



7 establecimientos productivos.

21.000 ha. destinadas a la producción de soja, maíz y trigo.

35.671 Tn de maíz

6.968 Tn de trigo

22.498 Tn de soja de leche producidos.

4.580.600 litros de leche producidos.

31.330 cabezas Stock de hacienda.

46%	25%
El retiro (San Luis)	Campos del Norte (Corrientes)



Un año de grandes campeones

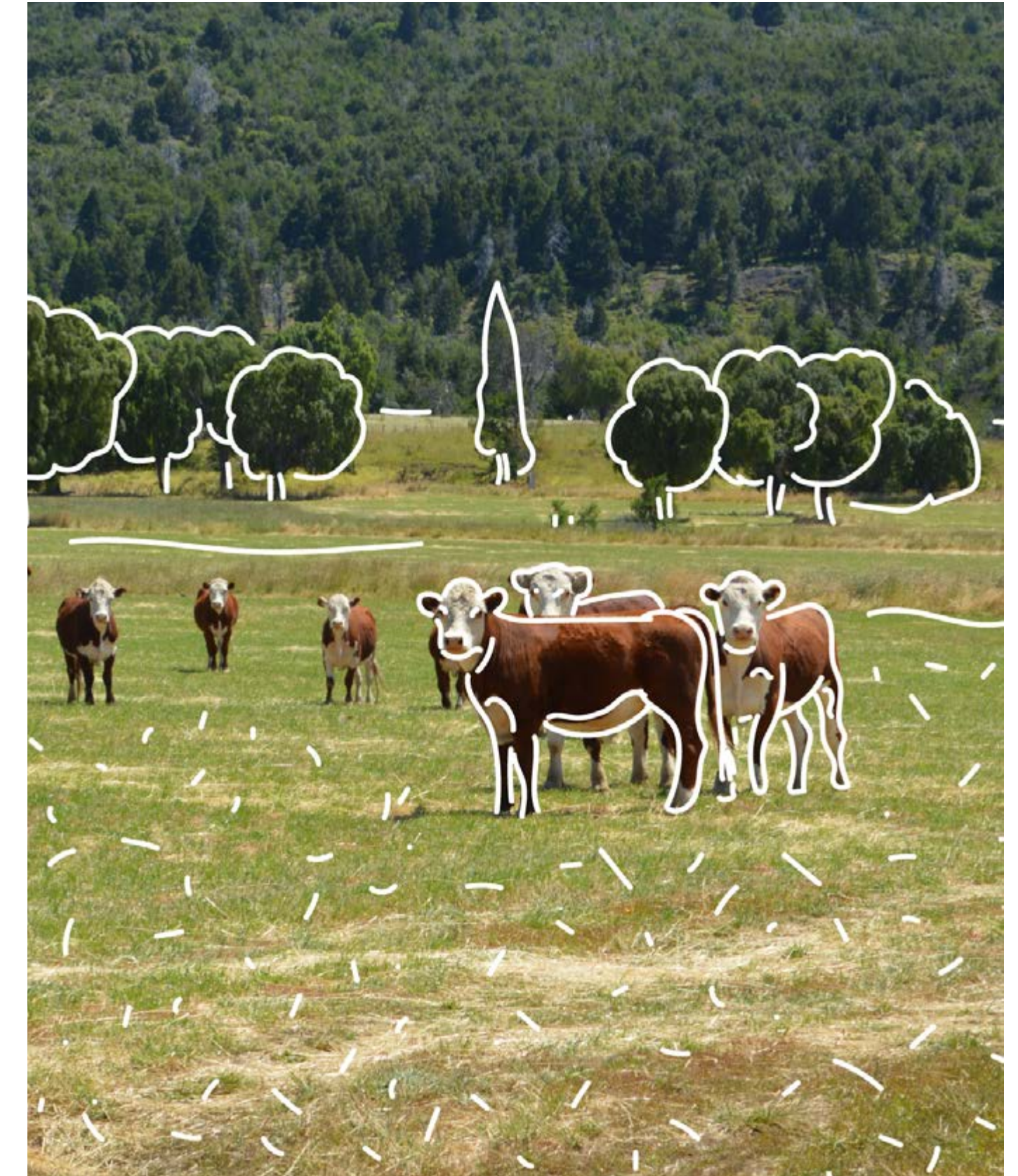
Cabaña Los Murmullos obtuvo la Triple Corona en Polled Hereford gracias a que Bien Pensado logró por segundo año consecutivo el título de Gran Campeón en la pista de Palermo. La cabaña también brilló en la raza Aberdeen Angus, con la Gran Campeona Tiziana.



Buena práctica: Programa de Reconversión Productiva

El establecimiento Los Murmullos, en Chubut, comenzó a desarrollar un proceso de reconversión productiva para transformar sus hectáreas agrícolas en ganaderas. Esta modificación significó una inversión de 5 millones de pesos, que incluye un sistema de riego único en la Patagonia con capacidad para 55 hectáreas, así como la adquisición de ganado bovino por 11 millones de pesos más.

En un plazo de dos años, el campo conservará muy pocas hectáreas de agricultura y hará la mayoría de las reservas para el invierno sobre pasturas perennes. Gracias a estas inversiones, se abre la oportunidad de exportar animales en pie, genética de calidad y carne a Chile y Japón.



POMERA

MADERAS

Somos una compañía foresto-industrial con plantaciones de eucaliptos y pinos en Argentina y Paraguay. Nuestras operaciones están certificadas por FSC® (Forest Stewardship Council®). Produce madera sólida de alta calidad, bajo estrictas normas de manejo ambiental.

Contamos con un vivero forestal, una planta impregnadora de postes y plantaciones distribuidas en el norte de Corrientes y el sur de Misiones.

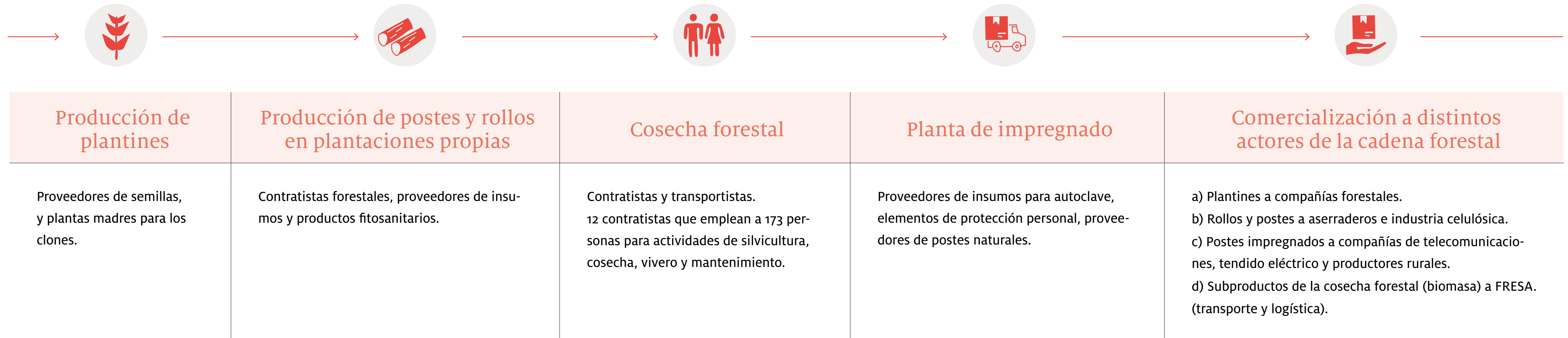
Trabajamos con distintas organizaciones del sector forestal:

- ✦ Consorcio de Manejo del Fuego, Corrientes.
- ✦ AFOA Nacional y AFOA Regional, Corrientes.
- ✦ Oficina Nacional FSC® y Miembros Internacionales FSC®.
- ✦ APEFIC (forma parte del Comité Ambiental-Social).
- ✦ Consorcio Forestal Corrientes Norte y Consorcio Forestal Corrientes Centro.
- ✦ APICOFOM.
- ✦ Integramos otros grupos de trabajo: Pesticidas FSC®, Ambiental-Social Sector forestal, Humedales, Mesa de Gestión de Cuenca del Zaimán, INTA-Horticultores El Porvenir I y II.

FSC® código de licencia de uso de la marca: FSC-C016482 (Argentina) y FSC-C020217 (Paraguay)



Cadena de valor



94.855
postes

328.524
rollos de madera

1.814.721
plantines

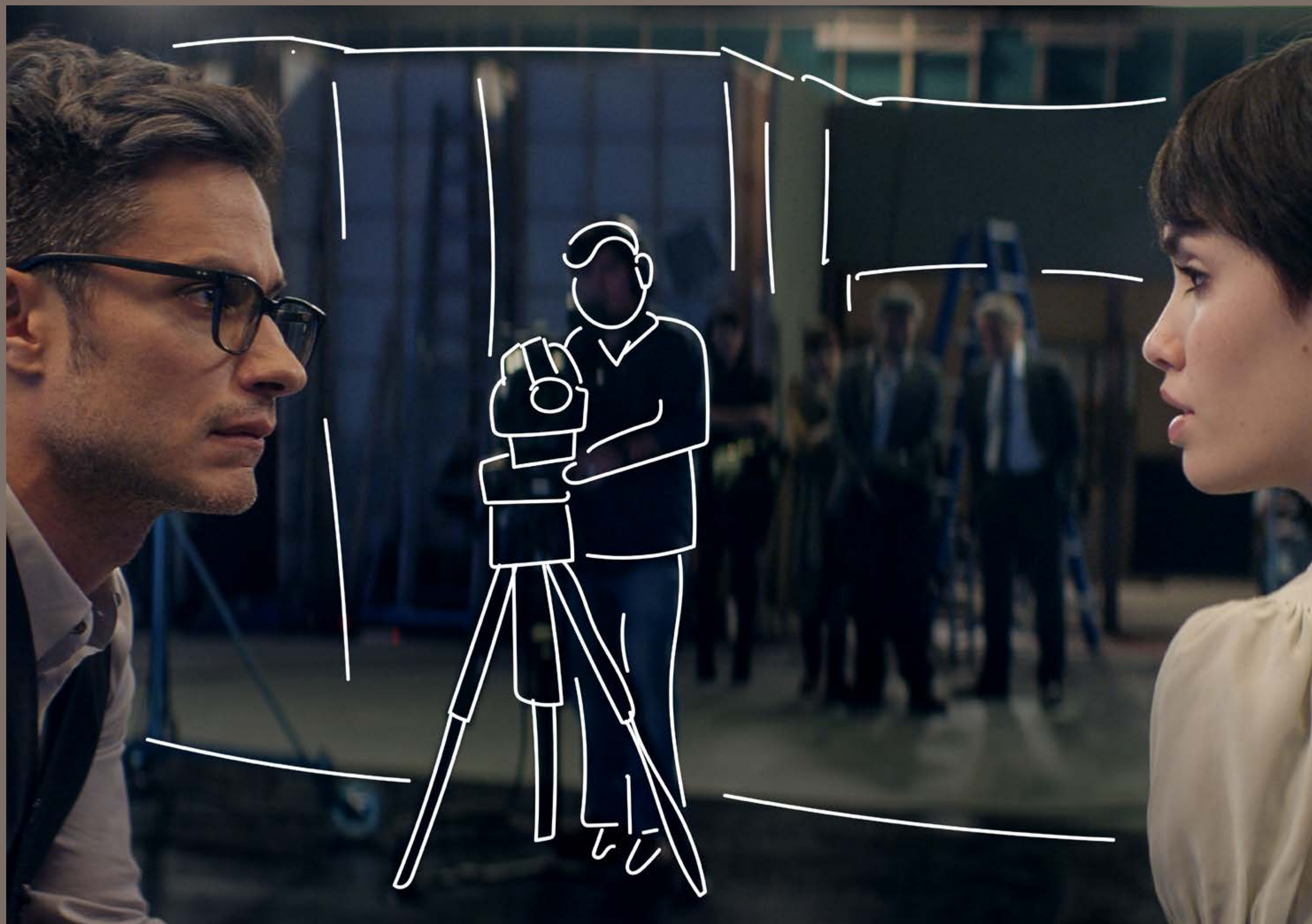
1.878 Kg
de resina

26.142
postes rurales

6.651 postes cortos
(donados a Fundación Techo)

El Fideicomiso Financiero Forestal I (FFF I) es un fideicomiso financiero de inversión directa constituido bajo las leyes de la República Argentina. El mismo ha sido establecido con el propósito principal de invertir en plantaciones forestales y tierras aptas para plantaciones forestales. Desde octubre del año 2013, Pomera Maderas actúa como operador forestal y se encarga de manejar la parte operacional y administrativa de los distintos centros forestales.

El FFF I posee un total de 16.146,41 ha ubicadas al Norte de la provincia de Corrientes. Se localizan en tres centros operativos: Centro Forestal Villa Olivari (8.020,3 ha), Centro Forestal Virasoro (6.075,3 has.) y Centro Forestal Santa Rosa (2.050,8 ha).



03 · Información & Cultura

Buscamos generar un espacio para que distintas voces en el ámbito de la cultura y el cine puedan expresar sus ideas y construir nuevas miradas sobre la realidad.

Capital intelectual

LE MONDE diplomatique

Es una editorial dedicada a la difusión de la cultura y el análisis social. Sus publicaciones buscan contribuir a la reflexión y el debate en temas tan diversos como la ciencia, la política, la literatura, la filosofía, el deporte, la psicología y la divulgación. Desarrolla su actividad junto con la edición *Cono Sur* de Le Monde diplomatique (LMD) y la publicación bimestral *Review. Revista de Libros*.

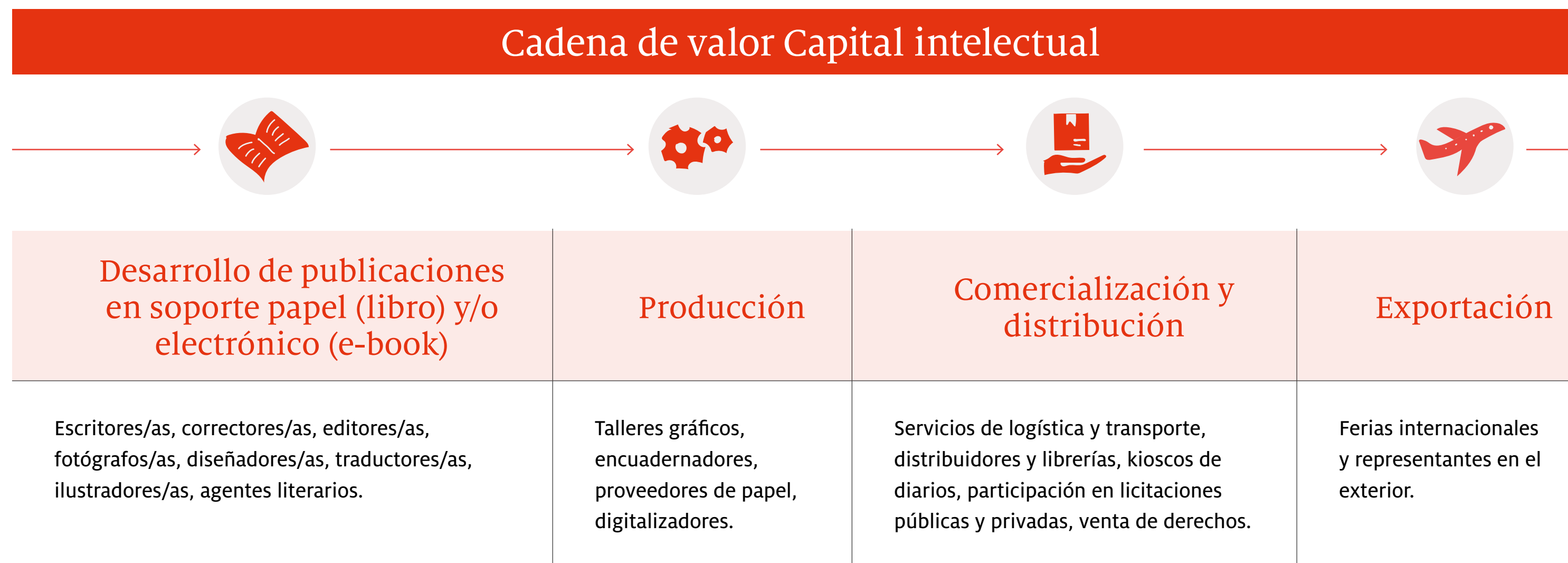
91 autores y autoras contratados

13 títulos publicados en periódicos por LMD

23 títulos publicados por Capital intelectual

182 proveedores en el 2019, el 85% locales.

5 libros publicados por LMD



Buena práctica: Libros para repensar los roles de género

La perspectiva de género atraviesa las distintas colecciones de Capital intelectual, de la mano de ensayistas, politólogas y periodistas que promueven el debate. Más de 90 mujeres trabajaron en la elaboración de estos títulos, que vendieron más de 6.000 ejemplares en Argentina, Uruguay, México, Perú, Ecuador y Chile. Durante 2019 se presentaron cuatro libros que apuntan a repensar los roles de género en distintos ámbitos de la sociedad:



El Atlas de la revolución de las mujeres: ofrece, de la mano de 43 especialistas en temáticas de género, una mirada panorámica, profunda y crítica, de un mundo donde la equidad de género todavía parece muy lejana. Aborda problemáticas como el trabajo sexual, la violencia de género, el aborto y la falta de oportunidades para que las mujeres ocupen altos cargos.



Feminismo e Islam: invita a conocer la lucha feminista en los países musulmanes, donde los derechos de la mujer se ven muchas veces vulnerados por las autoridades políticas y religiosas. La obra es un conjunto de historias escritas por 10 investigadoras del feminismo islámico, compiladas por Zahra Alí, reconocida activista y académica musulmana que milita por una relectura crítica del Corán, libre de la interpretación machista que se le dio al Profeta Mahoma.



Guerreras: Fútbol, mujeres y poder: escrito por Gabriela Garton, magíster en Sociología de la Cultura y arquera de la selección femenina de fútbol argentino, se analiza la llegada del género femenino a este deporte mayoritariamente masculino. El libro combina las experiencias propias de la autora en las canchas con un análisis etnográfico de lo que sucede con las mujeres en el ámbito del deporte.



Amanda y el cuerpo: escrito por Mariana Garella e ilustrado por Mariela Califano, es un libro pensado para sentarse con los más pequeños y hacerse preguntas que inviten a la conversación sobre los roles de género y la diversidad. Amanda vive distintas situaciones y guía a los chicos, a través de sus dudas, a sumergirse en el mundo del pensamiento crítico.



Buena práctica: Bibliotecas Futboleras

Desde 2018 acompañamos el proyecto Bibliotecas Futboleras, una iniciativa que busca fortalecer la educación primaria con acciones que desarrollan la capacidad de transformación cultural que posee el fútbol como fenómeno extradeportivo. El proyecto instala bibliotecas temáticas (con bibliografía sobre fútbol y sobre literatura infantil) en aquellas escuelas primarias donde estudiaron exjugadores y jugadores de fútbol, referentes de su comunidad y de la población escolar; reconocidos a nivel nacional e internacional.

Desde Capital intelectual nos sumamos con la donación de más de 450 ejemplares de libros de nuestras colecciones, tales como *Nuevas historias negras del fútbol argentino*, *El nacimiento de una pasión continental*, *Historias secretas de los mundiales* y *Por amor a la camiseta*.

K&Sfilms

KRAMER SIGMAN

Es una productora argentina de cine, fundada en 2005 por Oscar Kramer y Hugo Sigman. Su misión es crear cine argentino con prestigio internacional. Para eso, hace más de diez años, trabaja conjugando grandes directores con un equipo de producción de primer nivel, tanto en producciones como en los servicios de producción que brinda a compañías internacionales.

Cadena de valor





5 largometrajes estrenados en 20 países

2018: El Ángel, Acusada, El Pepe, una vida suprema.
2019: La Odisea de los Giles, Mientras dure la guerra

2 servicios de producción internacionales

Los dos Papas (2019, Netflix),
Operación Finale (2018, Netflix).

393 empleos temporarios

491 proveedores, el 72% locales

Películas del último período:



El Ángel

Coproducida por K&S Films, Underground Producciones (El Marginal), El Deseo de Pedro y Agustín Almodóvar, y Telefé / Viacom.

Dirigida por Luis Ortega.



Acusada

Coproducida por K&S Films, Telefé y Piano.

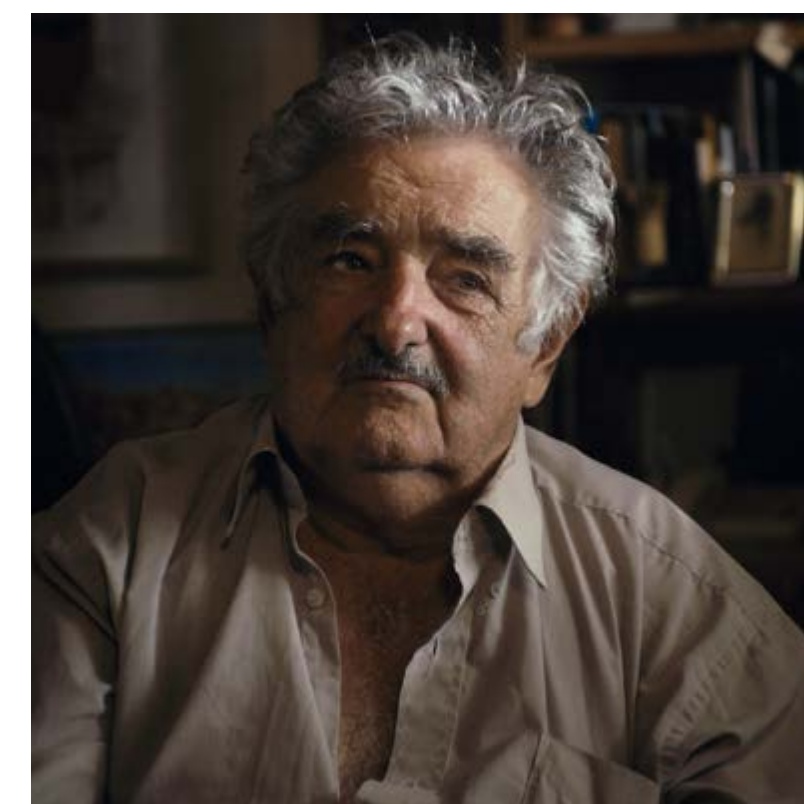
Dirigida por Gonzalo Tobal.



La Odisea de los Giles

Coproducida por K&S Films, Kenya Films y Mod Producciones (España).

Dirigida por Sebastián Borensztein.



El Pepe, una vida suprema

Coproducida por K&S Films, Rasta internacional y Moe El film.

Dirigida por Emir Kusturica.



Mientras dure la guerra

Coproducida por K&S Films, Mod Producciones, Movistar+, Himenóptero y MDLG A.I.E.

Dirigida por Alejandro Amenábar.





04 •

Naturaleza & Diseño

Nuestros emprendimientos conjugan la sustentabilidad y la belleza como valores indisolubles y en armonía con la naturaleza.



Huéspedes provenientes de todo el mundo:



25%
de crecimiento
en el segmento
corporativo

30%
de crecimiento en
el segmento de
clientes directos

13
habitaciones
con vista al
Río Paraná

14 ha
de parque diseñado por
el Estudio Paisajístico
Carlos Thays

71
especies arbóreas identificadas
en la zona, una de las de mayor
biodiversidad del país

Puerto Valle ofrece a sus huéspedes un acceso exclusivo a la vida silvestre del Parque Nacional Iberá, el segundo humedal más extenso del mundo en la mayor área de conservación de la Argentina. El único lodge de lujo en los Esteros del Iberá, una auténtica estancia argentina de 1868 ubicada sobre la costa del Río Paraná.

Nuestras actividades promueven el contacto con los espacios verdes, la fauna autóctona y la cultura local. Las experiencias diseñadas por el hotel buscan acercar a los visitantes a la belleza natural del lugar, con un enfoque de compromiso con el medio ambiente y respeto por la biodiversidad.

Buena práctica:

Promovemos el desarrollo económico y social local, por eso el 80% de nuestros colaboradores/as provienen de las provincias de Corrientes y Misiones.

Al mismo tiempo, buscamos el fortalecimiento de nuestra cadena de valor y trabajamos con proveedores de la zona.

Desde 2019, formamos parte de la Asociación de Hoteles de Turismo (AHT).

05 •

Empresas vinculadas

Somos accionistas de distintas compañías vinculadas a la industria biotecnológica. Sin embargo, en este reporte no se incluirán los indicadores de gestión de las siguientes empresas, ya que cuentan con management propio.



Elea

Es una empresa argentina que desde 1939 investiga, produce y distribuye medicamentos confiables para diversas especialidades médicas. La compañía desarrolla y produce millones de unidades anuales, principalmente, en las áreas de Salud Femenina, Cardiología, Neurociencias, Oncología y Venta Libre.

Sinergium Biotech

Es una compañía biofarmacéutica argentina especializada en la investigación, el desarrollo, la producción y la comercialización de vacunas y productos biofarmacéuticos de alta complejidad.

Biogénesis Bagó

Se dedica a la investigación, el desarrollo y la comercialización de productos biotecnológicos y servicios veterinarios que brindan soluciones efectivas a las principales enfermedades que impactan en la sanidad y productividad de los rodeos en el mundo.

Maprimed:

Una compañía que desarrolla y produce principios activos para la industria farmacéutica.

Bioceres

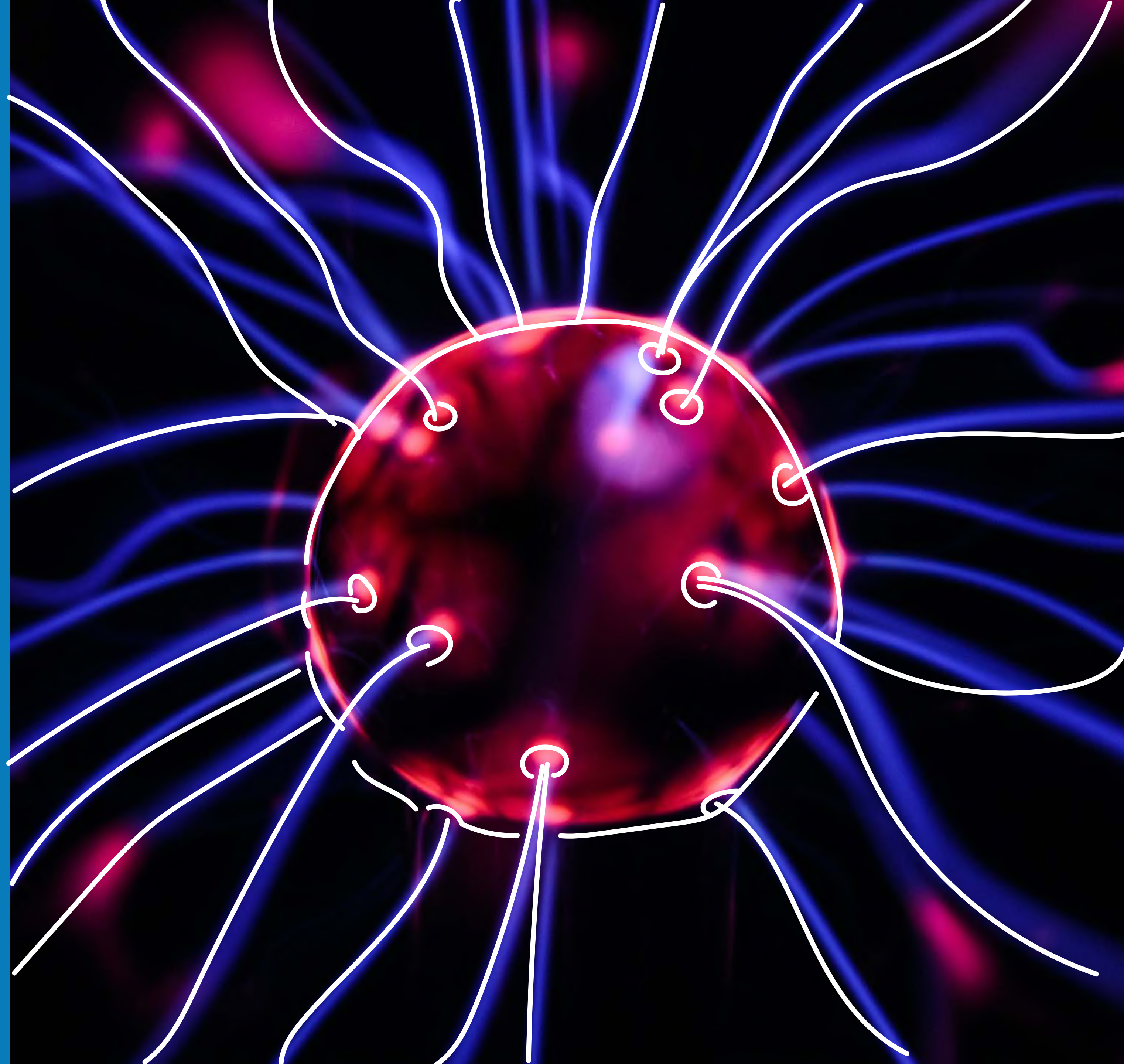
una compañía argentina de biotecnología agropecuaria.

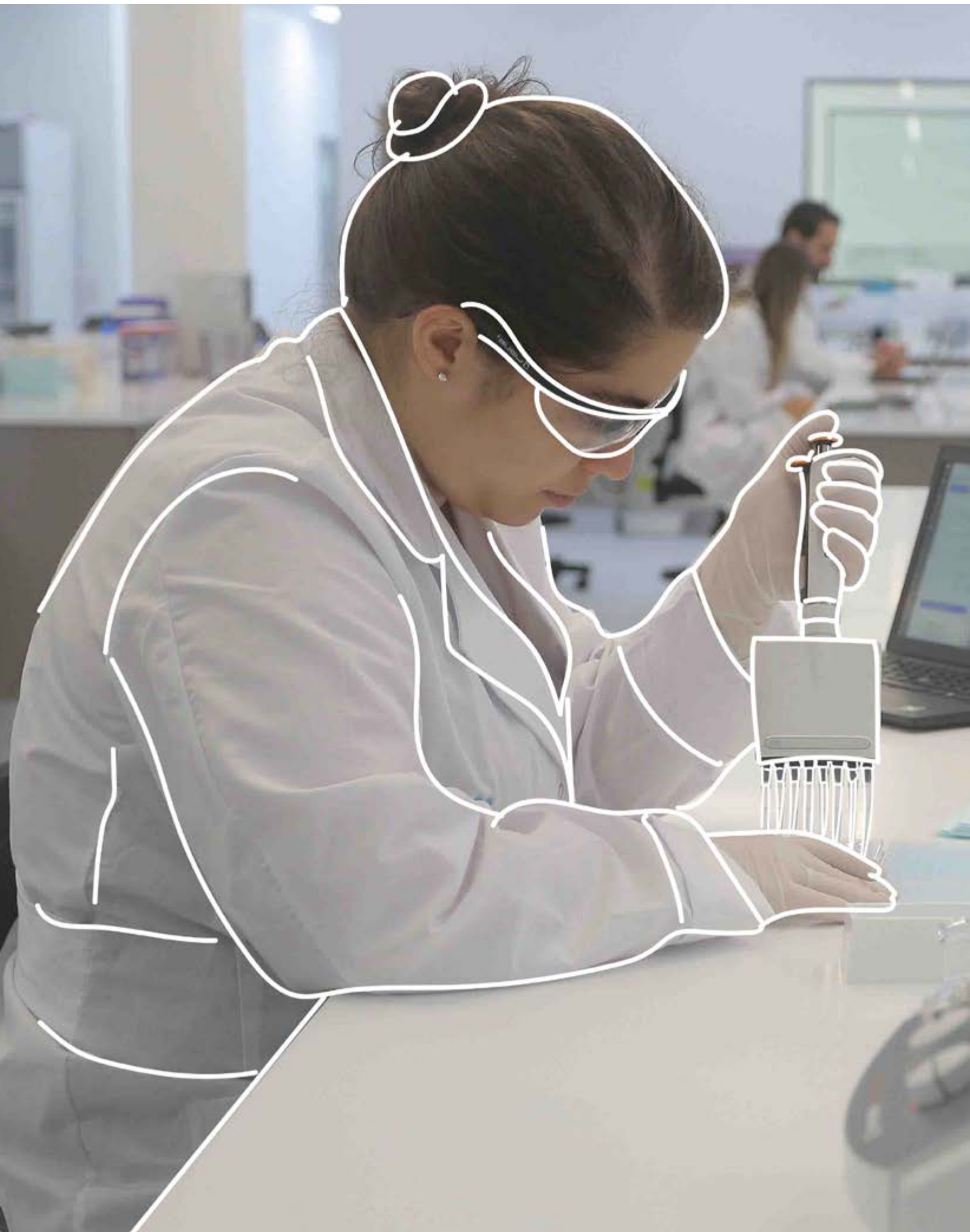
GridX

una firma argentina que construye empresas de origen científico con foco en biotecnología.

03

Innovación





01 · Negocios con impacto

La investigación científica y tecnológica para desarrollar procesos y productos innovadores es un eje de trabajo transversal para Grupo INSUD.

Nuestra Dirección Corporativa de Innovación y Desarrollo Tecnológico trabaja continuamente en la articulación de alianzas y vinculaciones estratégicas con universidades, centros de investigación, instituciones públicas y organizaciones no gubernamentales para llevar adelante los proyectos del grupo.

Impulsamos un modelo de innovación abierta, articulando el sector científico público con las capacidades tecnológicas, productivas y comerciales del sector privado.

Este formato de trabajo permite:

- ◆ Formación de recursos humanos altamente especializados.
- ◆ Producción de conocimiento científico con impacto global.
- ◆ Desarrollo de productos de alto valor agregado.

02 · Inmunova

Es una compañía biotecnológica argentina especializada en la investigación, diseño y desarrollo de una nueva generación de medicamentos innovadores, destinados a brindar respuestas terapéuticas a enfermedades poco frecuentes y para las que aún no existe ningún tratamiento disponible.

Mediante ingeniería de proteínas, desarrolló un medicamento innovador con el potencial de transformarse en el primer tratamiento en el mundo para evitar la progresión del Síndrome Urémico Hemolítico (SUH), una enfermedad grave asociada a la ingesta de alimentos contaminados. En la actualidad, se está evaluando en un estudio clínico de Fase II/III.



Equipo de trabajo de Inmunova.



02 · Energía renovable: FRESA y Central Térmica San Alonso

A partir de nuestro compromiso con la innovación, también extendemos la gestión al negocio de las energías renovables. **En tal sentido, estamos comprometidos con dos proyectos de producción de energía renovable a partir de biomasa forestal.**

¿Qué es la Biomasa?

Es la materia orgánica renovable aprovechable, no sometida a tratamientos físicos o químicos que pudieran convertirla en biocombustible o biogás.



Materia prima

La biomasa forestal proviene del subproducto de la cosecha forestal y el subproducto de las operaciones foresto-industriales.



Aserrín y cortezas de pino y eucalipto



Chips



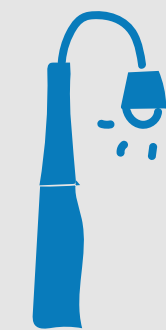
Madera sin uso industrial



Beneficios



El aprovechamiento energético que supone convertir un residuo en un recurso.

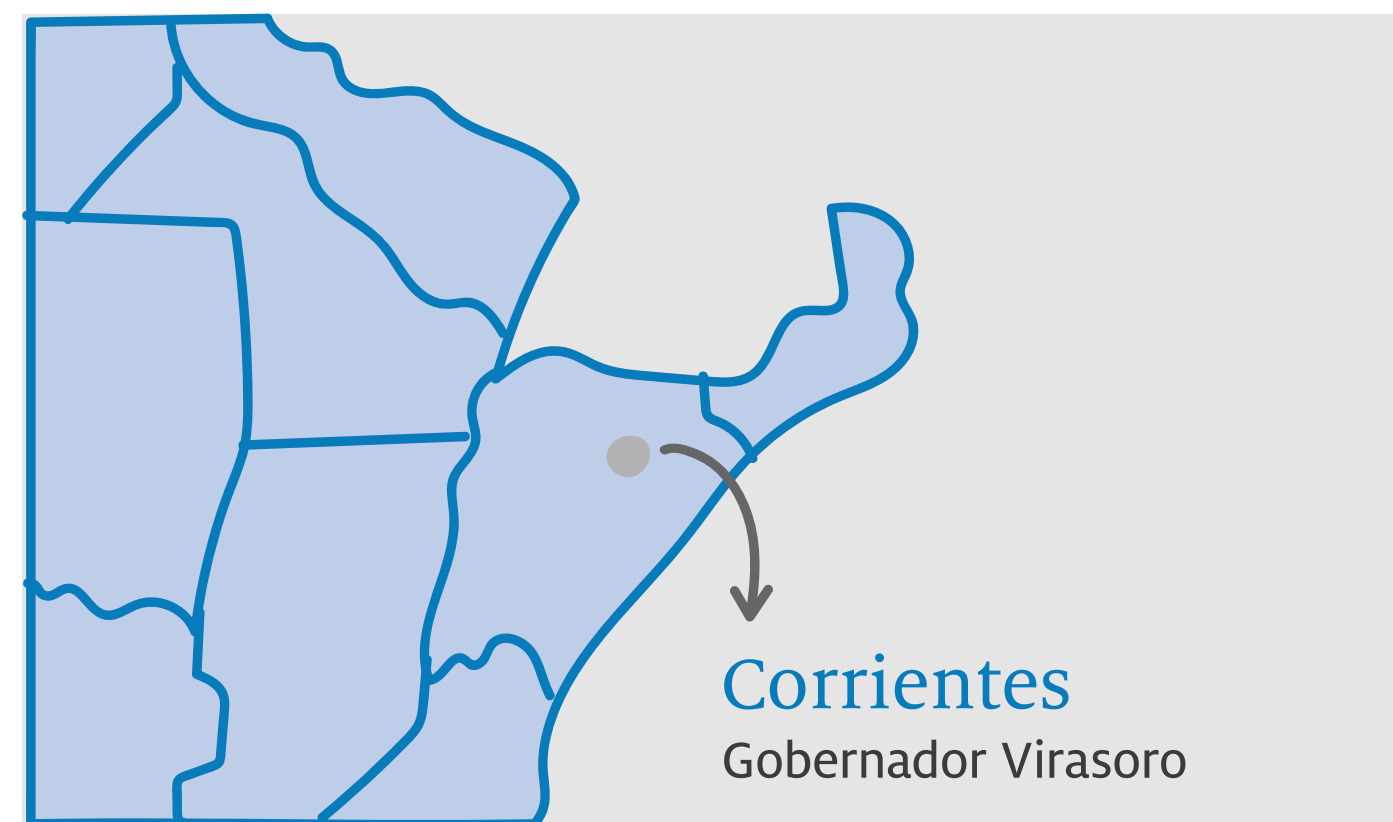


La reducción de emisiones gaseosas contaminantes.



La reducción de emisiones de GEI y otros gases contaminantes.

Tanto Fresa como Central Térmica San Alonso se ubican en la localidad de Gobernador Virasoro, provincia de Corrientes. Estos proyectos contribuirán con el objetivo de diversificar la matriz energética nacional. Además, generarán 80 MW de energía eléctrica para el Sistema Interconectado Nacional.



Su ubicación resulta estratégica por tratarse de una zona con una notable actividad foresto-industrial, que genera alrededor de 1,2 toneladas de biomasa disponibles, entre chips, cortezas y aserrín. Estas operaciones también ayudarán a reducir un problema ambiental, debido a que utilizan materiales forestales que actualmente no tienen uso industrial, por lo que su acumulación no genera riesgo de incendios ni emisiones de gases de efecto invernadero.

Inversión total: USD 100 millones. Con un crédito a 6 años, Grupo Insud recibió USD 30 millones del Bono Verde de Banco Galicia que serán destinados a la construcción de la Central Térmica San Alonso. Dicho financiamiento fue suscripto íntegramente por International Finance Corporation. Este préstamo corresponde a esa línea de financiamiento, orientada a impulsar proyectos que ayuden a mitigar el cambio climático.



Fin de obra:
mediados del 2020.



Primer central eléctrica
de biomasa forestal de
Corrientes.



Es el primer proyecto de
Grupo INSUD en el sector
de energías renovables.

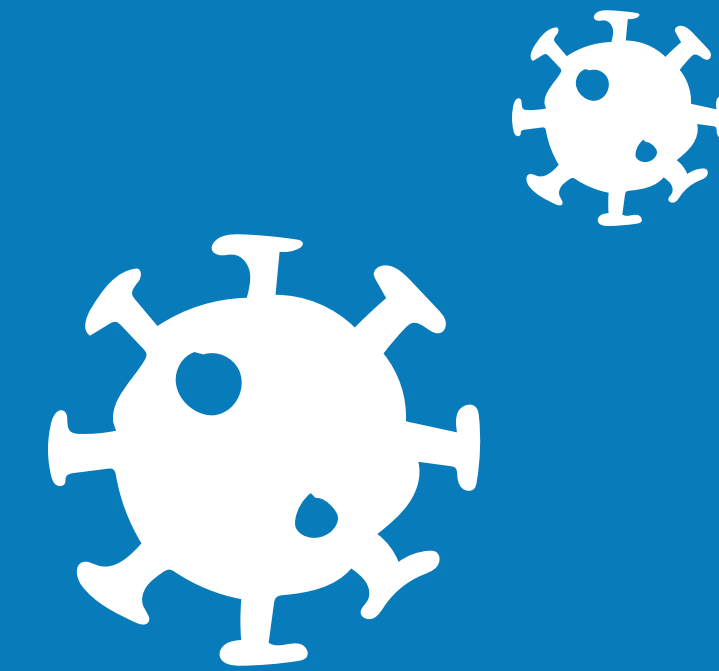


Trabajan 700 personas
en las obras civiles.

Beneficios del proyecto

- ✦ Diversificación de la matriz energética.
- ✦ 61 toneladas por hora de biomasa.
- ✦ Contribución al desarrollo industrial de la zona.
- ✦ Producirá la energía equivalente al 12% de consumo de Corrientes.
- ✦ Aumento del intercambio comercial de la zona.
- ✦ Menor riesgo de incendios en la zona al evitar la acumulación de biomasa.
- ✦ Consumo menor de recursos fósiles.
- ✦ El dióxido de carbono absorbido por los bosques será mayor que el emitido por la planta.

04 · Líneas de investigación y desarrollo COVID-19



Potenciales tratamientos

✦ Inmunova se encuentra desarrollando los ensayos clínicos del suero equino hiperimmune, primer potencial medicamento innovador para el tratamiento de la infección por el coronavirus, totalmente desarrollado en Argentina. En ensayos in vitro demostró la capacidad de neutralizar el virus, con una potencia alrededor de 50 veces mayor que el promedio del plasma de convalecientes.

✦ Además, el laboratorio Elea en conjunto con CONICET, la Universidad de Salta, la Universidad de Quilmes y el Hospital Garrahan, está trabajando en los estudios clínicos de Ivermectina en pacientes infectados de COVID-19, en el CEMIC y Hospital Muñiz.

Potenciales vacunas

✦ Mabxience fue la empresa seleccionada para producir la vacuna desarrollada por la Universidad de Oxford y el laboratorio Astrazeneca. Con tal fin, se producirá 250 millones de dosis para abastecer al mercado Latinoamericano, excepto Brasil.

✦ El laboratorio Elea se encuentra realizando los ensayos clínicos de fase 3 de la vacuna contra el Covid-19 desarrollada por el laboratorio más grande de China, Sinopharm. Junto a la Fundación Huésped y a la Red Vacunar, se inició el reclutamiento de 3.000 voluntarios sanos con el objetivo de comprobar la eficacia, inmunogenicidad y seguridad de la misma.

05 • GRID

En 2017, desde Grupo INSUD nos unimos con Vicentín, Bagó, Gador y Bioceres para constituir un fondo de inversión de USD 1,2 millones y apoyar a Grid Exponential, una firma argentina que construye empresas de origen científico con foco en biotecnología. En 2018 se sumaron nuevos inversores y se amplió el fondo a USD 10 millones. El objetivo es encontrar y desarrollar proyectos innovadores que puedan transformarse en startups científicas.

Resultados de los primeros 3 años:

21 Biotech Startups

en las áreas de Salud, Diagnóstico Médico, AgTech, Alimentos

Lideradas por
30 científicos y 15 emprendedores de negocios

10 startups cofundadas por mujeres

USD 8Millones invertidos o comprometidos

150 personas trabajando en los startups

8 startups recibieron capital
de nuevos inversores internacionales



04

Personas



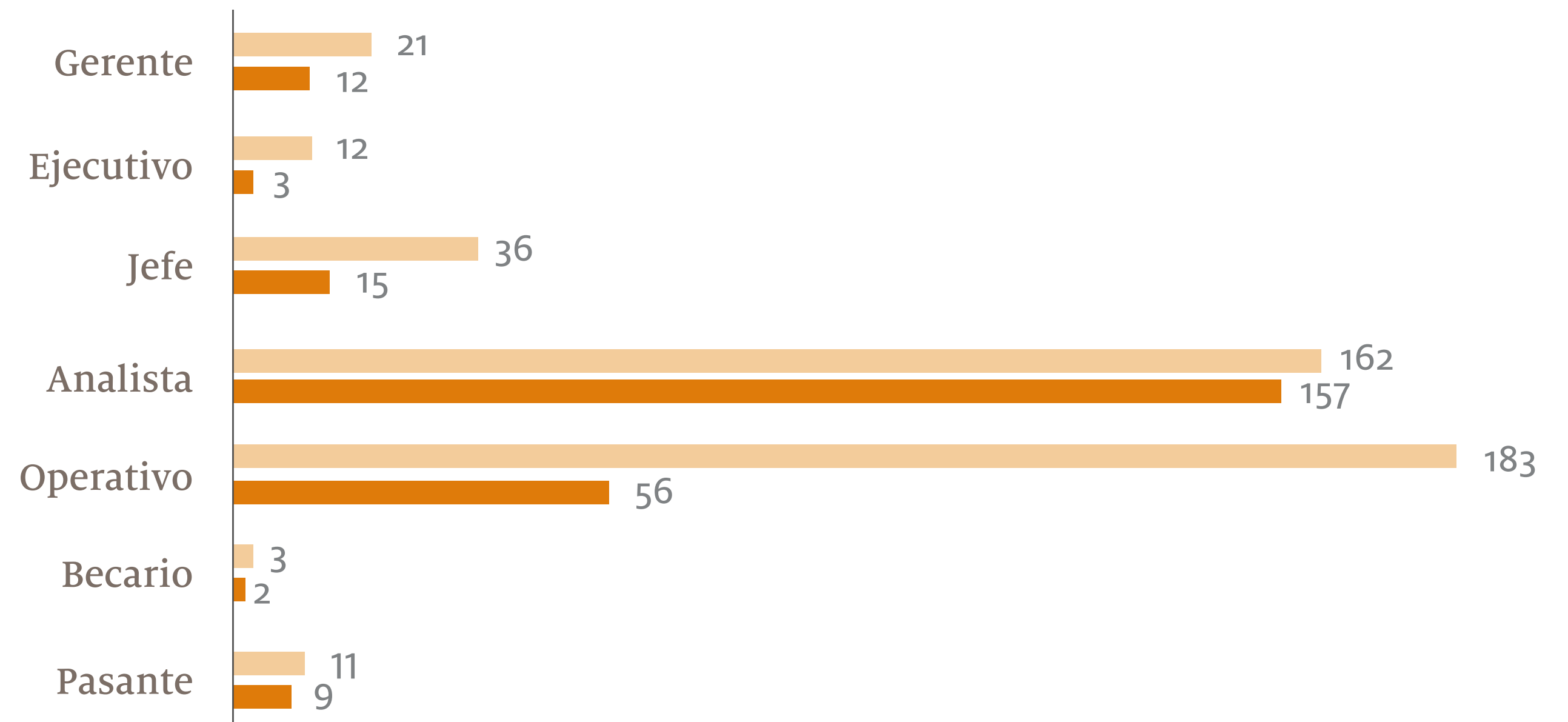
01 · Compromiso con las personas

Nuestro equipo de trabajo está compuesto por personas comprometidas con la excelencia, provenientes de distintos saberes y disciplinas, con recorridos profesionales diversos. Y es precisamente esta diversidad la que nos enriquece y nos hace seguir creciendo.

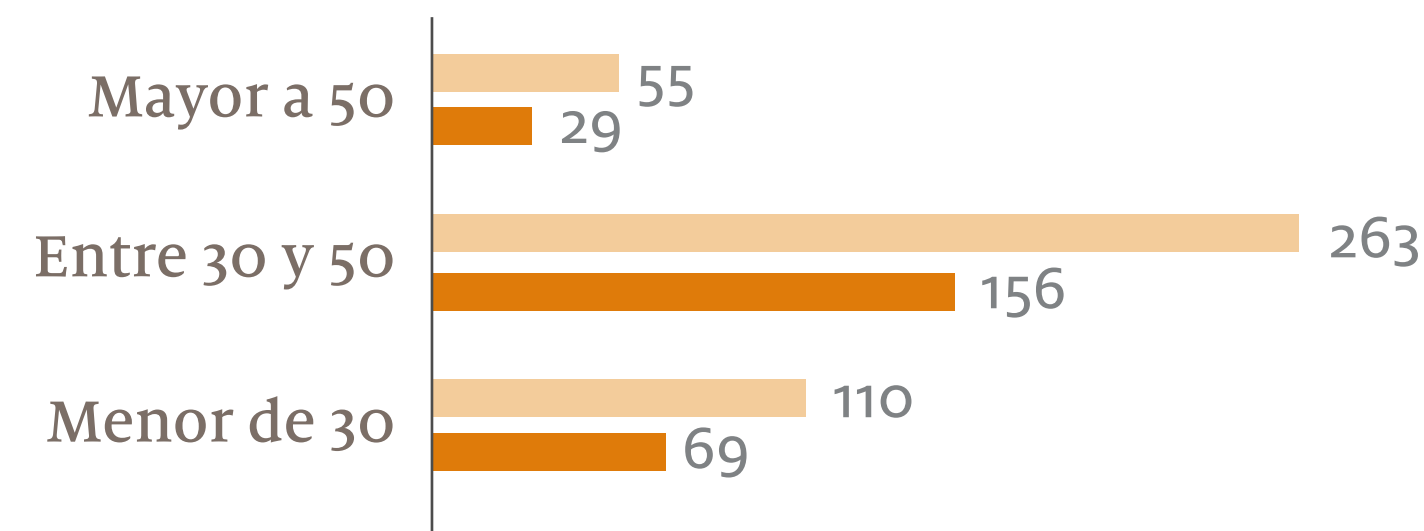


2018	235	357
2019	254	428

Por puesto ● Hombres ● Mujeres



Por rango de edad ● Hombres ● Mujeres



	2018		2019	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Información y Cultura	15	10	13	14
Negocios de Energías Renovables	2	7	7	40
Fundación Mundo Sano	33	25	36	27
Agronegocios	45	168	45	169
Naturaleza y Diseño	22	22	15	22
INSUD Corporativo	34	34	34	33
Salud	84	91	104	123
	235	357	254	428

El 39,74% de la nómina se encuentra bajo convenio colectivo.

A través de las distintas actividades que comprenden nuestras empresas, estamos relacionados con:

- ✦ Convenio 42/89 Sanidad.
- ✦ Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles.
- ✦ Ley 22.248 Régimen Nacional del Trabajo Agrario.
- ✦ Sindicato de Comercio.
- ✦ Sindicato de la Industria Cinematográfica Argentina.
- ✦ Unión de Trabajadores de Prensa de Buenos Aires.
- ✦ Sindicato de Madereros.
- ✦ Unión de Trabajadores del Turismo, Hoteleros y Gastronómicos.

Buena práctica: Desayunos con el CEO

Durante 2019, Manuel Sobrado, director ejecutivo de Grupo INSUD, compartió espacios de acercamiento y conversación con integrantes de la compañía. Participaron 30 personas de las distintas empresas del grupo.



Buena práctica: promovemos el empleo juvenil

En 2019 comenzamos a trabajar junto a la Fundación Forge, entidad que trabaja para que jóvenes económicamente vulnerables puedan acceder a una vida de calidad a través del trabajo, el aprendizaje continuo y el compromiso con la comunidad.

En esta primera etapa:

- ✦ 2 jóvenes accedieron a su primera experiencia laboral en Mabxience: Una como asistente de Garantía de Calidad y otro como operario de maestranza en producción.
- ✦ Participamos del “Panel de empresas” de la Fundación, en su sede de Escobar, dirigido a las y los jóvenes participantes de los programas. El objetivo es brindar información y satisfacer sus expectativas con relación al mercado de trabajo, procesos de selección y todo tipo de información necesaria para acceder a un primer empleo. También fuimos parte de la “Feria de Empleo” promovida por la entidad.





02. Apoyo a la paternidad y maternidad

A partir de nuestro plan de acción generado en el marco del Programa “Ganar-Ganar” de ONU Mujeres, desde 2020, las licencias de maternidad y paternidad serán extendidas. Dicha extensión abarca también a padres y madres adoptantes.

En el caso de los padres, ampliamos la licencia de paternidad a 10 días hábiles. Además, su utilización podrá ser total o de manera fraccionada en cualquier momento dentro del período de un año desde el nacimiento del/la bebé/a.

En el caso de las licencias de maternidad, ofrecemos distintas posibilidades de acuerdo con las necesidades y preferencias de cada madre. Entre las opciones posibles, se encuentra la reducción de la jornada laboral durante el primer año o bien, el regreso progresivo al trabajo. Otra posibilidad es optar por el período de excedencia (período en el que la colaboradora no recibe remuneración y, por lo tanto, no tiene cobertura de obra social) con la tranquilidad de que la compañía cubrirá el costo de la cobertura médica en las mismas condiciones que tenía antes de tomar la licencia.

	2018		2019	
	Licencia por paternidad	Licencia por maternidad	Licencia por paternidad	Licencia por maternidad
Integrantes que ejercieron su licencia	12	5	7	7
Índice de reincorporación	100%	100%	100%	100%



03 · Aprendizaje permanente

En el 2019 se dictaron 8.142 horas de capacitación en diversas temáticas.

Directivos 29 horas

Gerentes 409 horas

Jefes 1.719 horas

Analistas 5.985 horas



En el marco del compromiso asumido con el Programa “Ganar-Ganar” de ONU Mujeres, nos capacitamos en temáticas de género, como:

- ✦ Sesgos no conscientes.
- ✦ Gestión de RRHH con enfoque de género.
- ✦ Herramientas para la medición de la brecha salarial.
- ✦ Taller Movilizando a los varones por la igualdad de género.
- ✦ Compras con perspectiva de género.
- ✦ Comunicación inclusiva.

Buena práctica: #CharlasINSUD

En 2019 inauguramos un ciclo de charlas para los integrantes de Grupo INSUD. Nuestro auditorio fue el escenario de 5 disertaciones a cargo de especialistas en temas como economía y política, blockchain y criptomonedas, y las nuevas generaciones. Más de 140 personas disfrutaron en vivo de las charlas que también se transmitieron por streaming al resto de los colaboradores y colaboradoras del grupo.

Bienestar para nuestros equipos



Comedor en Mabxience y Pomera.

Desayuno.

Snacks saludables.



Guardería en Mabxience.

Prepaga para colaboradores fuera de convenio.



Grupo de entrenamiento funcional.

Participación en dos carreras al año.

Descuento en gimnasios.



Inglés en el Centro Universitario de Idiomas.

Extensión de vacaciones: 3 semanas.

Buena práctica: Revalorización de nuestro espacio de trabajo

Se realizaron 3 visitas guiadas para recorrer el patrimonio artístico de nuestra sede corporativa, a cargo de la curadora de arte Alejandra Aguado. Participaron más de 40 integrantes de las distintas compañías del grupo.





Buena práctica: Rincones de lectura

Entre 2018 y 2019 inauguramos 11 Rincones de lectura en establecimientos de Garruchos Agropecuaria y Pomera Maderas en 6 provincias de Argentina y en Paraguay. El objetivo es fomentar la lectura entre los colaboradores y sus familias, además de apuntalar la continuidad escolar de sus hijos, al ser material de consulta frecuente para realizar las tareas de la escuela.

Los rincones fueron recibidos con interés, generaron reflexiones valiosas acerca de la importancia de la lectura. En un establecimiento, por ejemplo, los familiares de los trabajadores se involucraron especialmente para promover su uso. En otro surgió la idea de ampliar el proyecto y donar libros a las bibliotecas de pueblos cercanos, lo cual evidencia el entusiasmo que despertó la iniciativa.

La sinergia de las empresas involucradas permitió generar una acción de impacto para los empleados y sus familias. La inversión más destacable, en este caso, fue de tiempo, esfuerzo y coordinación logística.

El Programa Rincones de lectura en números:

- ✦ 11 bibliotecas.
- ✦ 1.100 libros.
- ✦ 7 localidades en 6 provincias de Argentina y en Paraguay.
- ✦ Más de 200 colaboradores y colaboradoras beneficiados, junto con sus familias.
- ✦ 3 personas a cargo del equipo de coordinación.
- ✦ 11 colaboradores directos para la implementación del programa.
- ✦ 4 empresas de Grupo Insud involucradas: Capital intelectual, Le Monde diplomatique, Garruchos Agropecuaria y Pomera Maderas.
- ✦ Premio Eikon de Plata en la categoría Sustentabilidad Cultural.



04 · Salud y seguridad para las personas



Consideramos indispensable el cuidado de la salud y seguridad de cada integrante. Por ello, contamos con políticas y programas en materia de prevención de accidentes.

Nuestro edificio corporativo recibió la certificación de espacio cardioprotegido, otorgada por la ART Experta. Esto significa que contamos con un Desfibrilador Externo Automático (DEA) y personas capacitadas para su uso.

	Mabxience	Garruchos Agropecuaria	Pomera Maderas*
Accidentes de trabajo	7	16	1
<i>In Itinere</i>	3	1	-
Enfermedad profesional	-	2	-
En desplazamiento	-	1	-
TOTAL	10	20	1

Nivel de gravedad de los accidentes	Mabxience	Garruchos Agropecuaria	Pomera Maderas
Leve	6	4	-
Moderado	2	7	-
Grave	1	6	1
Muy grave	1	3	-

Patologías de los accidentes ocurridos	Mabxience	Garruchos Agropecuaria	Pomera Maderas
Contusiones	5	8	-
Heridas cortantes	2	-	-
Heridas contuso/an-fractuosas	-	1	-
Quemaduras químicas	1	-	-
Fracturas	1	3	1
Luxaciones	-	1	-
Torceduras	-	3	-
Quemaduras	1	-	-
Otros	-	4	-

*En el resto de las empresas de Grupo INSUD y sus oficinas corporativas no se registraron accidentes de ningún tipo.

Durante el último bienio, implementamos numerosas capacitaciones referidas a la seguridad y la higiene en nuestras empresas, con alcance a espacios de oficina, puestos productivos y tareas en zonas rurales. Algunos ejemplos son:

- ✦ RCP + DEA
- ✦ Prevención de incendios, derrames y uso de extintores.
- ✦ Movimiento manual de cargas.
- ✦ Capacitaciones referidas a tareas en establecimientos rurales.

Abordan temáticas de:

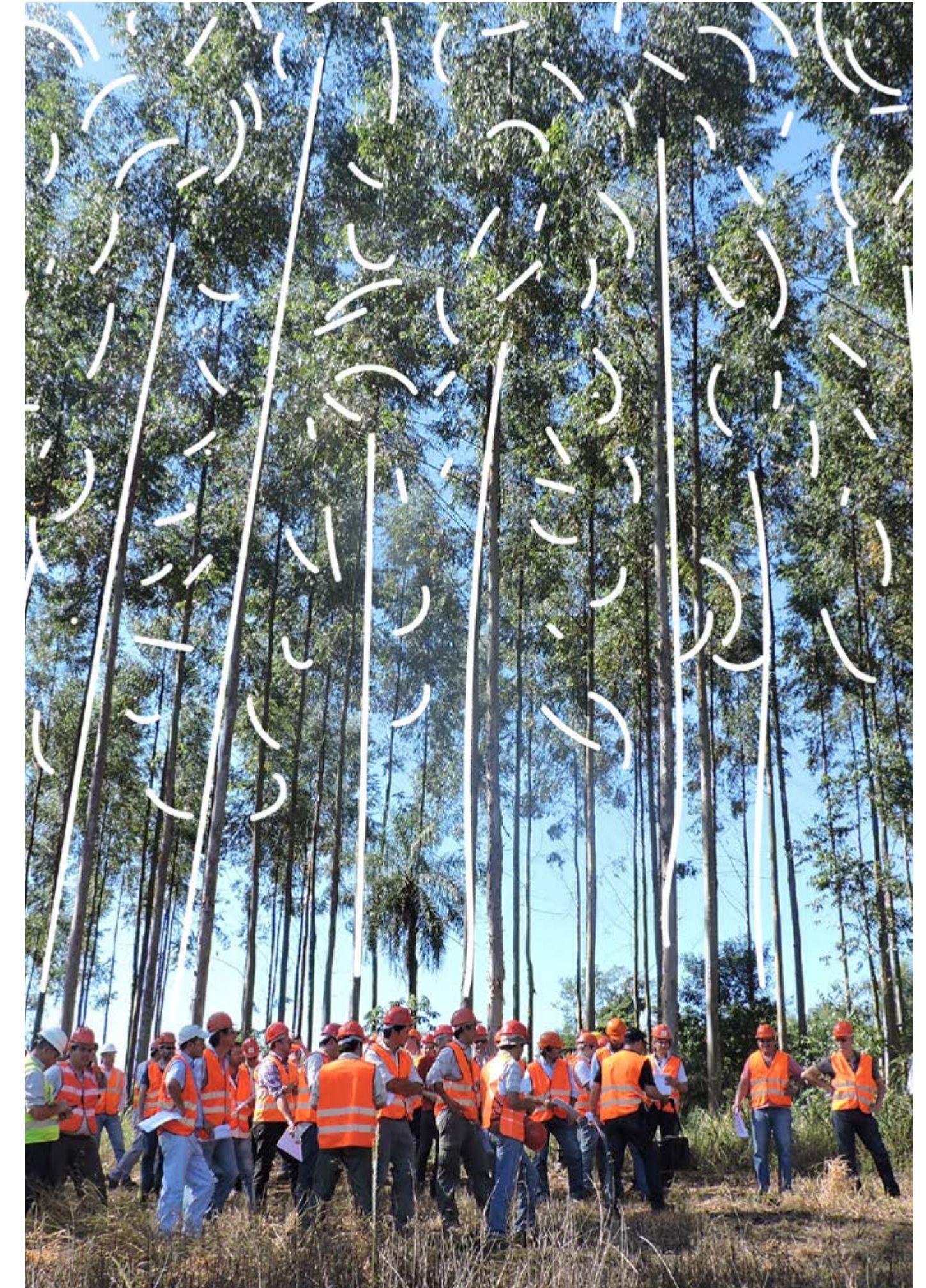
- ✦ Prevención de accidentes de trabajo, *in itinere* e inculpables.
- ✦ Primeros auxilios.
- ✦ Prevención y análisis de accidentes de trabajo en actividades rurales.
- ✦ Uso de maquinarias.

En el caso de Pomera Maderas y en cumplimiento de los exigentes estándares de la Certificación FSC®, cuenta con un plan de capacitación diseñado para los empleados de sus contratistas. Incluye capacitaciones para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados).

Los 173 operarios de los contratistas recibieron las formaciones durante 2019.

El plan de capacitaciones involucra temas de:

- ✦ Seguridad e higiene en la jornada laboral por tipo de actividad.
- ✦ Uso de EPP (elementos de protección personal).
- ✦ Derechos y obligaciones de los trabajadores.
- ✦ Cuidado del ambiente.
- ✦ Política de trabajo de Pomera Maderas (S&H, Ambiente, FSC®).



05

Ambiente





01 · Ambiente

Nuestra política de sustentabilidad nos incentiva a aplicar las mejores prácticas de gestión ambiental para minimizar el impacto de nuestras operaciones, proteger el medio ambiente y la seguridad de nuestra gente y las comunidades.

Trabajamos por el uso responsable de los recursos naturales, la correcta gestión de residuos, estrategias de eficiencia energética y de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, y la preservación de la biodiversidad.

La gestión de los impactos ambientales se encuentra presente en el accionar de cada una de nuestras empresas y operaciones, inclusive en el edificio corporativo¹.

¹- Los indicadores de gestión ambiental presentados en este reporte serán solamente para el año 2019, siendo nuestra línea de base para la comparación y medición a futuro.

Buena práctica: Un espacio productivo y sustentable

En octubre de 2019 comenzó a funcionar la nueva planta de producción de anticuerpos monoclonales biosimilares de Mabxience, ubicada en Garín, provincia de Buenos Aires. Desde su concepción, fue pensada como un *site* de producción de primer nivel que cumpla con los estándares más exigentes de la industria farmacéutica, pero también como un espacio que combine diseño y gestión ambiental.

Se destaca por:

- ✦ Estacionamiento con garden block para la filtración del agua de lluvia al terreno.
- ✦ Perímetro de oficinas vidriado y gran superficie de ventanas en el laboratorio y la planta, para maximizar la luz diurna y disminuir el consumo de energía eléctrica para iluminación.
- ✦ Iluminación 100% LED.
- ✦ Eliminación de plásticos de un solo uso en oficinas.
- ✦ Conservación de árboles existentes.
- ✦ Terraza verde.



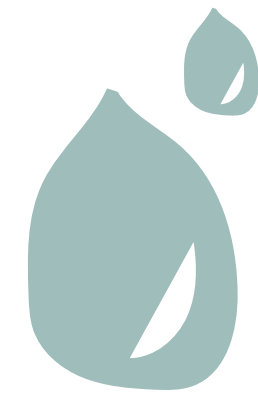
Buena práctica: Terrazas verdes

Nuestro edificio corporativo preserva el patrimonio cultural de este emblemático sitio de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, el Palacio Díaz Vélez, construido por el arquitecto Carlos Agote, a fines del siglo XIX.

El proyecto arquitectónico llevado adelante para transformar el Palacio en la sede corporativa incluyó distintas tareas de reciclaje, restauración, preservación y creación de nuevos espacios. Entre estas tareas, los techos fueron diseñados como terrazas verdes para:

- ◆ Ayudar a disminuir el uso de aires acondicionados manteniendo estable la temperatura en las oficinas.
- ◆ Mejorar la protección contra el ruido.
- ◆ Reducir la contaminación del aire.
- ◆ Incrementar la retención de agua.
- ◆ Reducir el efecto de “Isla de Calor” de las ciudades.

02 • Uso responsable del agua



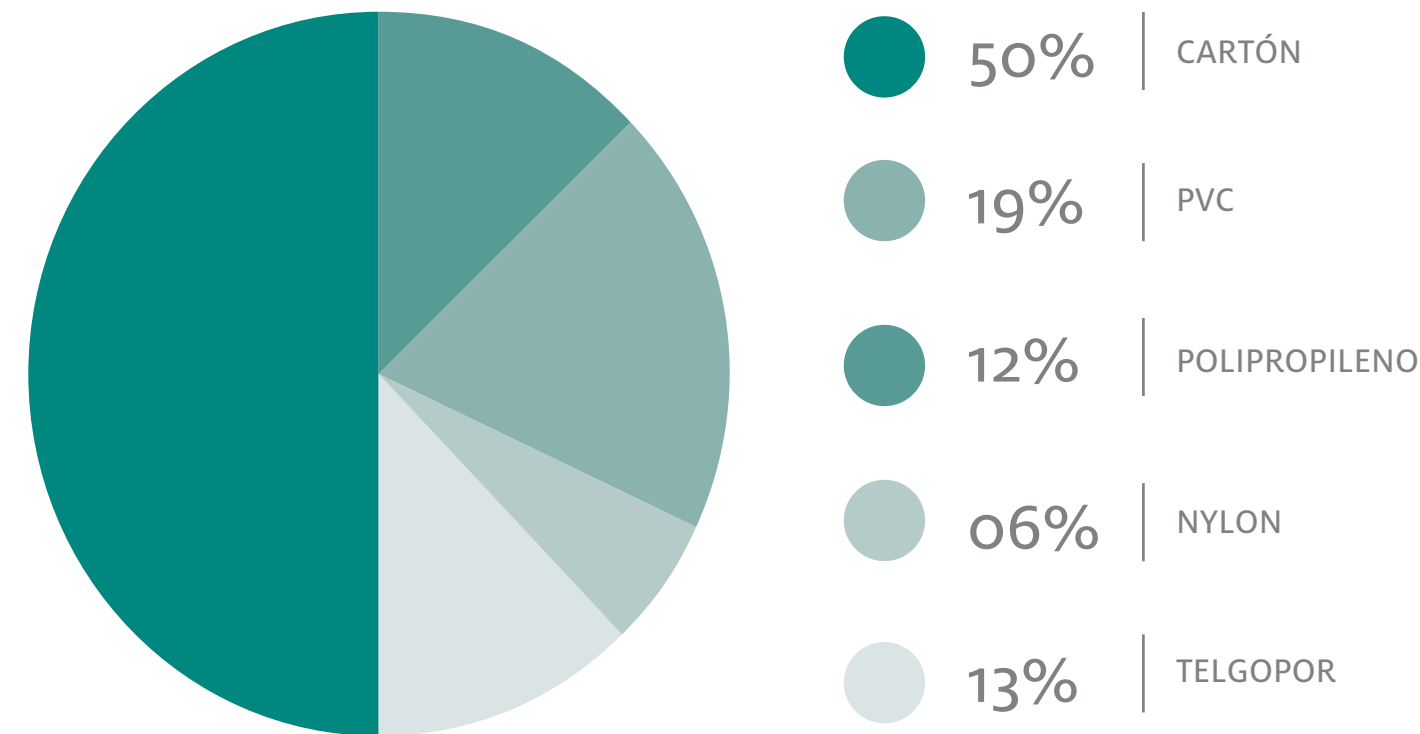
Buena práctica: Reutilización de agua de lluvias en Garruchos

Instalamos un sistema para coleccionar agua de lluvias y eficientizar la actividad ganadera en los campos de San Luis. Se trata de un sistema de reserva que almacena 28.500 m³ de agua. Esto permitirá hacernos de un recurso escaso en los meses de primavera para usarlo en verano. Con esta innovación se supera un obstáculo importante para potenciar la producción agrícola. También permitirá aumentar la cantidad de vacas, tener recria de machos y vaquillonas, y hasta regar por goteo algunas hectáreas para producción de forraje.

	Mabxience	Puerto Valle	Pomera Maderas	Edificio corporativo
Red de suministro [litros]	2.190.000	-	25.390 ²	1.499
Agua subterránea [litros]	-	360.000	-	-
Agua superficial [litros]	-	9.600	-	-
	2.190.000	369.600	25.390	1.499

2- Incluye el consumo en Forestal (49%), Administración (13%) y Planta Impregnadora (38%).

03 · Uso de materiales: reducción y menor impacto



Chemo Argentina (Romikin)

En 2019 utilizamos 361,5 kilos de cartón para embalaje. Por el tipo de productos elaborados, no se utilizan materiales reciclados para el packaging.

Pomera Maderas

A partir de 2019 comenzamos a utilizar materiales biodegradables para la producción y distribución de los plantines de eucalipto.



Logramos reducir un 90% el uso de plástico en el vivero forestal.

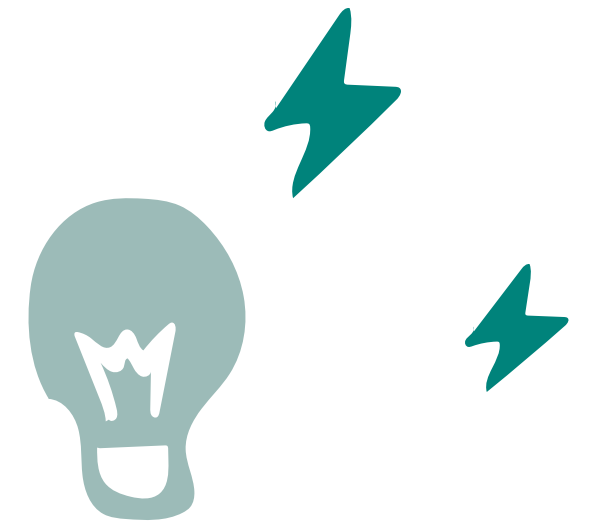
Esta tecnología permite un mejor manejo y traslado de los plantines para su empaquetado, y una mejor utilización del agua, al retener mayor humedad de las plantas, evitando riegos. Además, reduce los costos, ya que se trata de una tecnología un 90% más barata que los cajones de plástico. Por otra parte, son más cómodos y resultan más ergonómicos para los operarios en la carga y descarga de los transportes. Finalmente, permiten aumentar en un 60% la capacidad de carga de los camiones.

Puerto Valle

Trabajamos en la reducción de papel y plástico de un solo uso en nuestras operaciones. Con tal fin, eliminamos las botellas de plástico de agua mineral, reemplazándolas por botellas de vidrio. Además, entregamos a los huéspedes botellas recargables, evitando el volumen de botellas de un solo uso. Esta botella es entregada como obsequio al inicio de su estadía.

Desafío 2020: eliminar las botellas de plástico de bebidas utilizadas en el comedor.

04 · Emisiones de carbono y consumo de energía



Tipo de emisiones		MABXIENCE		Garruchos		Puerto Valle		Pomera		Edificio corporativo	
		Consumo	Emisiones asociadas	Consumo	Emisiones asociadas	Consumo	Emisiones asociadas	Consumo	Emisiones asociadas	Consumo	Emisiones asociadas
			toneladas de CO2 equivalente		toneladas de CO2 equivalente		toneladas de CO2 equivalente		toneladas de CO2 equivalente		toneladas de CO2 equivalente
Gas Natural [m³]	Alcance 1	21.974	52,24	-	-	-	-	-	-	6.132	14,58
Energía Eléctrica [MWh]	Alcance 2	1.389	626,02	1.187	534,98	44,74	20,16	441,88	199,16	465,841	209,95
Consumo de gasoil-fuentes propias [litros de gasoil]	Alcance 1	-	-	212.650	568,05	-	-	137.497	367,3		
Consumo de gasoil de terceros [litros de gasoil]	Alcance 3	-	-	271.144	724,31	19.800 (3 vehículos)	52,89	-	-	20.172 (3 vehículos)	53,89
			678,26		1.827,34		73,05		566,46		278,42

El consumo en Garruchos Agropecuaria está relevando en los establecimientos y campos de su propiedad

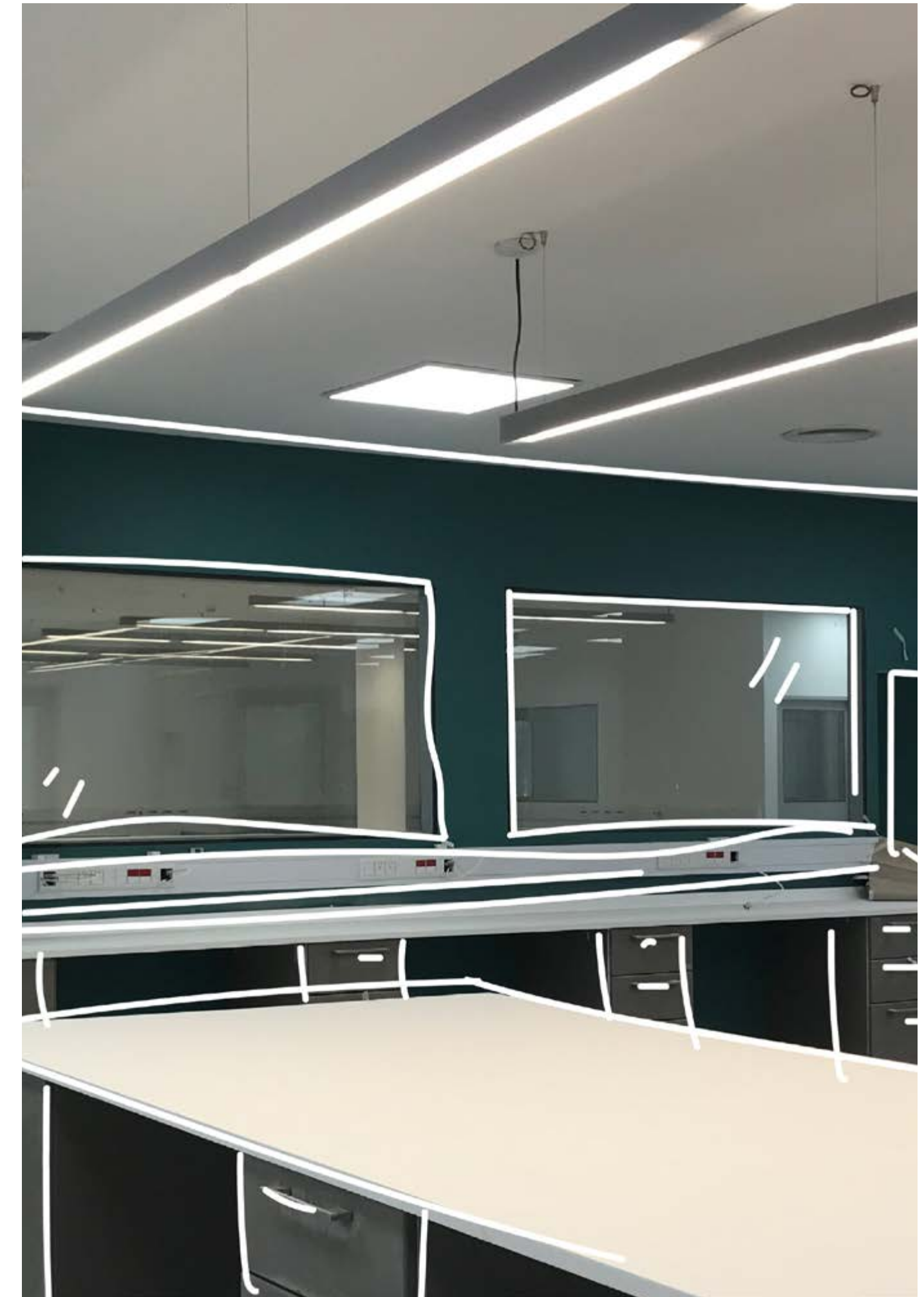
CONSUMOS	Los Murmullos	El Encuentro	San Jerónimo	El Retiro	Garruchos y Puerto Valle	La Magdalena	San Francisco
Energía Eléctrica [MWh]	463	53	33	285	-	35	318
Gasoil [litros]: consumo propio	25.301	14.217	12.000	39.940	13.077	25.803	82.312
Gasoil [litros]: Consumo terceros Transporte de materia prima Transporte de producto	24.588	2.661	31.389,70	12.483	6.207,24	54.080	139.735

Mayor eficiencia energética en Mabxience:

- ✦ Se cambió el 60% de las luminarias convencionales a tecnologías LED.
- ✦ Se programó el apagado automático de las luminarias de oficinas en horario nocturno.

Mayor eficiencia energética en Puerto Valle:

- ✦ Instalación de luminarias LED en reemplazo del 100% de las anteriores.
- ✦ Se redujo el consumo de energía eléctrica en los espacios en común de las instalaciones, en cuanto a iluminación y al encendido de aires acondicionados. Con tal finalidad, en ausencia de personas en los espacios sectorizados, el personal apaga los equipos.



05 · Gestión responsable de los residuos



Mabxience

		RESIDUOS 2019	
Residuos peligrosos	114 toneladas	RREE Sólidos ¹	20,6 tn.
		RREE Líquidos	82,1 tn.
		Residuos Patogénicos	11,3 tn.
Residuos no peligrosos	20,8 toneladas	Cartón	0,8 tn.
		Polipropileno	0,2 tn.
		Nylon	0,1 tn.
		PVC	0,3 tn.
		Telgopor	0,2 tn.
		RSU ²	19,2 tn.

(1) RREE: Residuos Especiales

(2) RSU: Residuos Sólidos Urbanos

En 2019 se generó el equipo de trabajo “Green Team” con el objetivo de implementar iniciativas concretas para una mejor gestión de residuos. Como primera medida, se buscaron opciones de empresas de reciclado a fin de convertir los residuos de papel y plásticos en recursos.

Chemo Argentina

A partir del 2019 se comenzó a diferenciar la corriente de residuos Y3 que contempla los desechos de medicamentos y productos farmacéuticos para la salud humana y animal. En el periodo 2019 se han generado 30 kilos de residuos Y3 que fueron dispuestos para su incineración, como indica la normativa para los residuos de productos farmacéuticos.

Puerto Valle

En nuestras instalaciones, compostamos los residuos orgánicos y luego los utilizamos como abono en nuestra huerta. Allí plantamos vegetales, hortalizas y aromáticas, que son la base de la propuesta gastronómica del hotel.

06 • Manejo sustentable de suelos

Programa de Reposición de Nutrientes

En 2017, implementamos un Programa de Re-fertilización de suelos en tres establecimientos agropecuarios, con el objetivo de trabajar a largo plazo en la recomposición de nuestros suelos y minimizar la degradación lógica, producto de las sucesivas campañas agrícolas.

En 2019, invertimos más de 9 millones de pesos en un Plan de Reposición de Nutrientes en las 9.170 ha de agricultura de los establecimientos San Francisco y La Magdalena, en Córdoba y San Jerónimo, en la provincia de Buenos Aires.

La inversión se enmarca en un plan de Buenas Prácticas Agrícolas, cuyo objetivo es monitorear el impacto de la actividad en los suelos y desarrollar mejores actividades de manejo del uso de fertilizantes. Esta iniciativa contribuirá, junto a otros factores, a incrementar la productividad de los cultivos de maíz, soja y trigo de forma sostenible.

La reposición de fósforo tiene importantes beneficios para la conservación del suelo: a nivel nutricional, evita la degradación y, al mismo tiempo, permite obtener cultivos más rendidores en kilos de granos.

¿Cómo lo hacemos?

- 1) Muestreo intensivo del suelo para medir las diferencias existentes en la concentración de fósforo (P) de cada lote.
- 2) Análisis de granos para determinar los niveles de nutrientes que se extrajeron del suelo en la campaña anterior.
- 3) Cruce de la información para determinar la estrategia de fertilización variable para cada ambiente.
- 4) Medición, seguimiento y análisis de los resultados.





Un segundo elemento que incorporamos al Plan de Reposición de Nutrientes es la utilización de cultivos de servicio, basándonos en la premisa de la rotación más la intensidad de la misma. Este planteo se utiliza en el sur de Córdoba, en zonas puntuales donde no es viable trabajar con cultivos de invierno.

La ocupación del suelo entre la cosecha y la siembra del cultivo siguiente resulta muy beneficiosa, dado que aporta materia orgánica con la cobertura y es un elemento clave para descompactar los suelos.

Índice verde y reconversión productiva

Nuestro establecimiento Los Murmullos, ubicado en Cholila, provincia de Chubut, comenzó un proceso de reconversión productiva para transformar sus hectáreas agrícolas en ganaderas.

La transformación significó una inversión de 5 millones de pesos, que incluye un sistema de riego único en la Patagonia con capacidad para 55 ha, así como la adquisición de ganado bovino por 11 millones de pesos más.

Como resultado de este proceso, solo el 10 por ciento de las 6.000 ha de superficie total del campo se utilizan para pasturas destinadas a la alimentación.

La gestión productiva del pastoreo es de gran importancia para la producción del campo y se realiza a través del uso de imágenes satelitales con una herramienta llamada Índice Verde, que permite dibujar un mapa de productividad del establecimiento. Con este parámetro, y otra información adicional, se toman decisiones como la carga adecuada para el lugar y el tiempo de pastoreo, lo que posibilita gestionar el suelo del campo de manera sustentable.

Además, esta herramienta permite evaluar el impacto de la actividad en los bosques. Al estar ubicado en la entrada del Parque Nacional Los Alerces, Los Murmullos cuenta con una superficie de bosques de ñires, ciprés y de lenga, y su preservación es fundamental para el cuidado del medio ambiente.

07 · Educación ambiental

**DESAFIO
COLECTIVO**

En septiembre de 2018 lanzamos la campaña interna “Desafío Colectivo” para concientizar acerca del uso eficiente de los recursos en oficinas.



Esta campaña ganó el Premio Eikon de Oro en la categoría Comunicación Interna (2019)



Un equipo integrado por referentes de distintas áreas de la organización, acompañado por el director ejecutivo, estableció los objetivos y el alcance de la campaña. La iniciativa se trabajó en conjunto con la empresa social GOTA, agencia de diseño de la asociación civil La Usina que cuenta con un equipo de diseñadores publicitarios y creativos con discapacidad intelectual.

La campaña se implementó con desafíos para cuatro temas de gestión: energía, agua, papel y residuos.



¿Qué resultados obtuvimos?

18% de ahorro en electricidad

Medición interanual del Edificio INSUD. Además, en el edificio corporativo, en las oficinas de Maderas y la planta de Mabxience se cambiaron todas las luminarias por lámparas LED.

12% de ahorro en impresiones

en oficinas corporativas (en octubre de 2018 comparado con agosto de ese año). En Mabxience se registró la misma cantidad de impresiones, pero se consumieron menos resmas de papel.

20% de ahorro en toallas de papel

en los baños de oficinas corporativas y Mabxience.

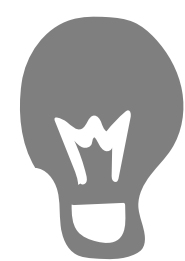
66% de adhesión a la iniciativa de retirar los cestos individuales.

30% de ahorro en bolsas de residuos.

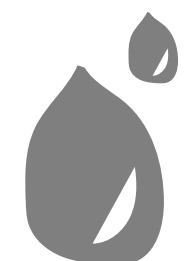


¿Qué aprendimos?

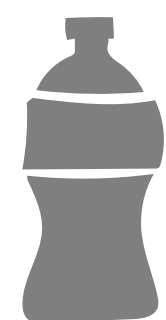
Según la encuesta realizada al finalizar la campaña:



56% de las personas cambió su actitud con respecto a apagar las luces antes de salir de un lugar.



42% aseguró que cierra la canilla durante el lavado de manos.



20% comenzó a lavar y a secar los envases para poder descartarlos en el cesto verde.

Durante 2019 continuamos con nuevos mensajes de la Campaña “Desafío Colectivo” y sumamos otras iniciativas, como:

✦ Sustitución de vasos plásticos de distribuidores de agua del edificio corporativo por vasos biodegradables y compostables, hechos a base de fibra de maíz y papel certificado FSC®. Mabxience implementó este cambio al inaugurar su nueva planta.

✦ Digitalización del sistema de autorización de facturas.

✦ Día de Limpieza en el Edificio INSUD y en Mabxience. Convocamos a la organización Cascos Verdes para realizar capacitaciones en educación ambiental con los equipos de trabajo en sus puestos y una charla sobre gestión de residuos para nuestro proveedor de mantenimiento corporativo.

06

Biodiver- sidad





01. Biodiversidad

Nuestro compromiso con la biodiversidad se traduce en acciones articuladas con organizaciones e instituciones especializadas. Para ello, medimos el impacto de nuestras actividades en los entornos naturales donde trabajamos a través de programas de monitoreo e impulsamos iniciativas de protección y recuperación de especies protegidas o en peligro de extinción.

Preservación de la biodiversidad

Para la gestión de Pomera Maderas, el manejo forestal conserva la diversidad biológica, el agua, los suelos, el paisaje y los frágiles y singulares ecosistemas. Las operaciones cuentan con áreas de protección y conservación delimitadas y definidas. Dichas áreas de conservación nos permiten proteger especies raras, amenazadas y/o en peligro de extinción en las siguientes reservas:

- ✦ Reserva de Venado de las Pampas.
- ✦ Reserva de Bosques Ribereños.
- ✦ Reserva de Bosques Nativos de Selva Paranaense.
- ✦ Reservas de Pastizal y Pastizal palmar.

Distribución del terreno según el uso

	% del total de hectáreas	Hectáreas
Áreas forestadas	62%	24.644
Hectáreas en rotación	11%	4.358
Superficie utilizada para caminos	6%	2.289
Superficie con instalaciones	1%	265
Uso agrícola (yerba)	3%	1.122
Pasturas	6%	2.386
Áreas preservadas	12%	4.948

Distribución de las áreas de conservación

Áreas de alto valor de conservación

1.389 hectáreas

Bosque Nativo

1.454 hectáreas

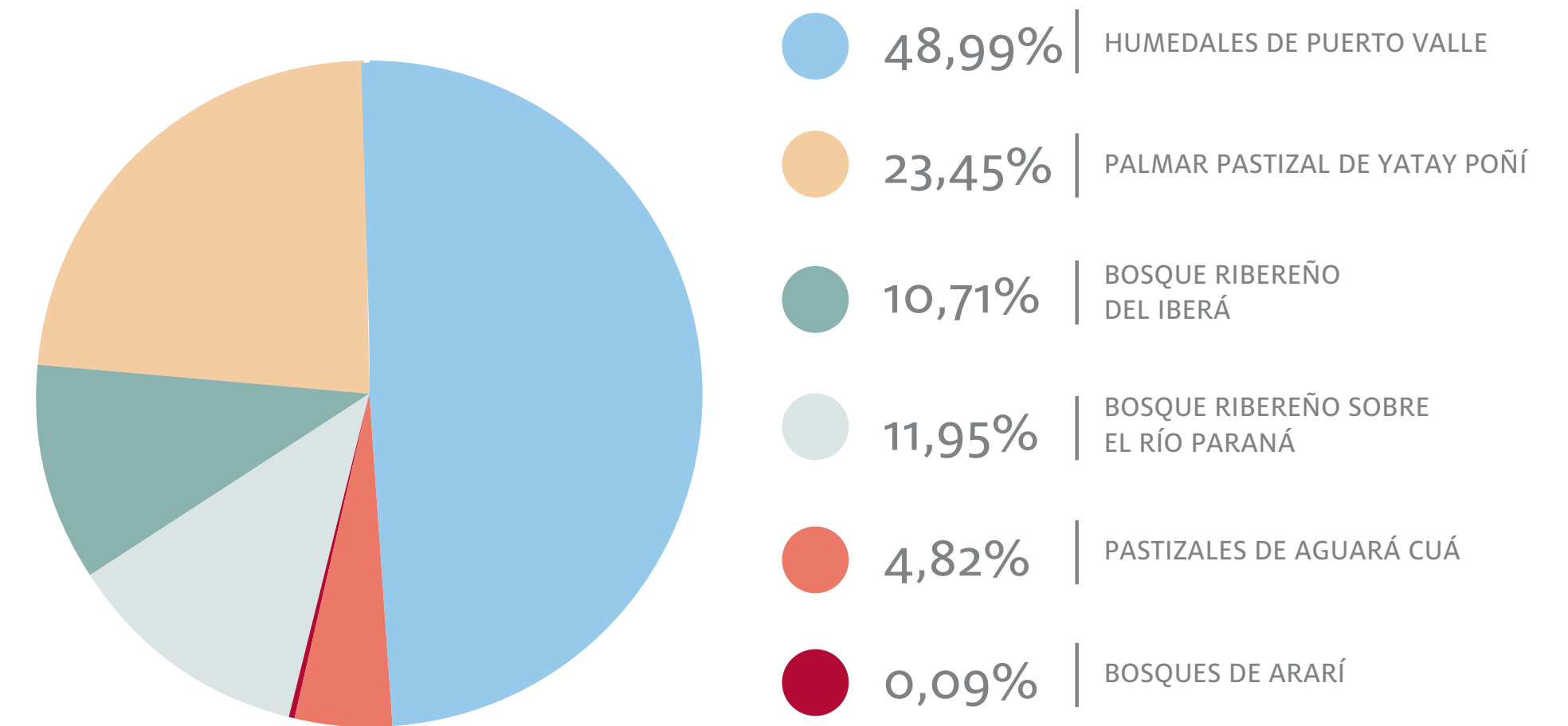
Lagunas

21 hectáreas

Pastizal

1.953 hectáreas

1.389 hectáreas
DE ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN



Estrategia de control de especies exóticas invasoras

La capacidad de dispersión de una especie se refiere a su posibilidad física de abandonar su ecosistema para llegar a otro donde pueda encontrar condiciones adecuadas para su supervivencia y reproducción. En tal sentido, trabajamos en el monitoreo y control de especies vegetales capaces de avanzar sobre los bosques nativos y generar impactos negativos sobre la biodiversidad.

El grado de dispersión depende de una combinación de factores, entre los que se encuentran las características propias de la especie, el ritmo de crecimiento, la tasa de reproducción, los mecanismos de dispersión (viento, agua, animales), como también las características del ecosistema receptor y las condiciones climáticas que, en combinación, brindan los medios necesarios para su desarrollo.

En algunos de nuestros establecimientos, implementamos planes de control de Especies Exóticas invasoras, mediante los cuales establecemos las medidas de prevención y control de dichas especies, además de una estrategia de monitoreo y vigilancia.

Las medidas de gestión preventivas se realizan para evitar la dispersión de las especies y se aplican de forma diferenciada, según la zona.

En los campos de Pomera Maderas, el primer paso es la selección de las especies a plantar, conocer su procedencia y adaptabilidad reconocida al terreno. El hecho de identificar los antecedentes de comportamiento en el sitio o sitios de



similares características y el monitoreo y seguimiento de las especies, su comportamiento, crecimiento y desarrollo a lo largo del tiempo permite conocer y detectar cualquier eventualidad que pudiera suceder.

Con mayor frecuencia, los muestreos mediante parcelas permanentes, las guardias y/o recorridas en terreno de los establecimientos y sus deslindes representan una medida de detección temprana de la dispersión de las especies plantadas.

Cuando la dispersión es detectada, implementamos las medidas de gestión correctivas. En estos casos, se eliminan los individuos detectados que, dependiendo del grado de desarrollo, es la metodología que se toma para su control.

En el establecimiento Los Murmullos, comenzamos a aplicar una estrategia de reemplazo de especies invasoras por especies nativas forrajeras que favorezcan la oferta de alimentación para los animales. En tanto, un equipo de especialistas comenzó a elaborar un inventario forestal para diseñar un plan de manejo específico que integre la producción ganadera con el manejo de los bosques nativos e implantados.

02 · Programa de conservación para el Venado de las Pampas



Con el fin de contribuir a la reintroducción de la especie Venado de las Pampas a su hábitat natural en la provincia de Corrientes, donde su presencia se había reducido notablemente, Pomera Maderas inició este programa en febrero de 2015.

La Fundación Rewilding Argentina ha sido nuestro aliado para la translocación de animales, dentro de su programa de conservación de la especie Venado de las Pampas. La entidad cuenta con lugares en la provincia de Corrientes que cuentan con poblaciones de esta especie. La Fundación Rewilding desarrolló el programa en 2009 y estableció una primera población de venados en la Reserva Privada de San Alonso.

Con el propósito de sumarse a esta iniciativa, Pomera Maderas creó un área de conservación de 130 ha dentro del establecimiento Aguará Cuá, para mantener y mejorar las poblaciones de Venado de las Pampas. Además, estableció puestos de vigilancia en sus campos y trabajó para garantizar la seguridad en las tierras.

En el año 2015 se realizó una primera translocación: Se movieron 4 animales (dos machos y dos hembras) y, en la segunda, en el año 2016, otros cuatro (todas hembras). Estos animales ya han tenido cuatro crías, tres de las cuales han sobrevivido y habitan la mencionada reserva privada. Una última translocación se realizó en agosto de 2018.

De manera periódica, se realizan monitoreos y censos poblacionales en el campo de la organización, Aguará Cuá, para conocer el estado de la población local de venados.

Para este programa, la inversión desde sus inicios fue de \$180.000, que se utilizaron para:

- ✦ Jornales de las personas dedicadas al proyecto.
- ✦ Gastos de combustible.
- ✦ Alojamiento y comidas de las personas participantes del programa.

A raíz del éxito de las translocaciones, tanto las realizadas por Pomera Maderas como las realizadas previamente por Rewilding Argentina, el Ministerio de Ambiente de la Nación decidió incorporar este mecanismo como estrategia de conservación de la especie Venado de las Pampas, en el marco de la iniciativa “Extinción Cero”.

De esta forma, Rewilding Argentina deberá analizar potenciales sitios para asentar nuevas poblaciones de venados en el Noreste del país.

Por este proyecto, obtuvimos en 2018 el Premio Emprendedor Solidario otorgado por el Foro Ecuménico.

03 · Programa de Monitoreo de Fauna en Red

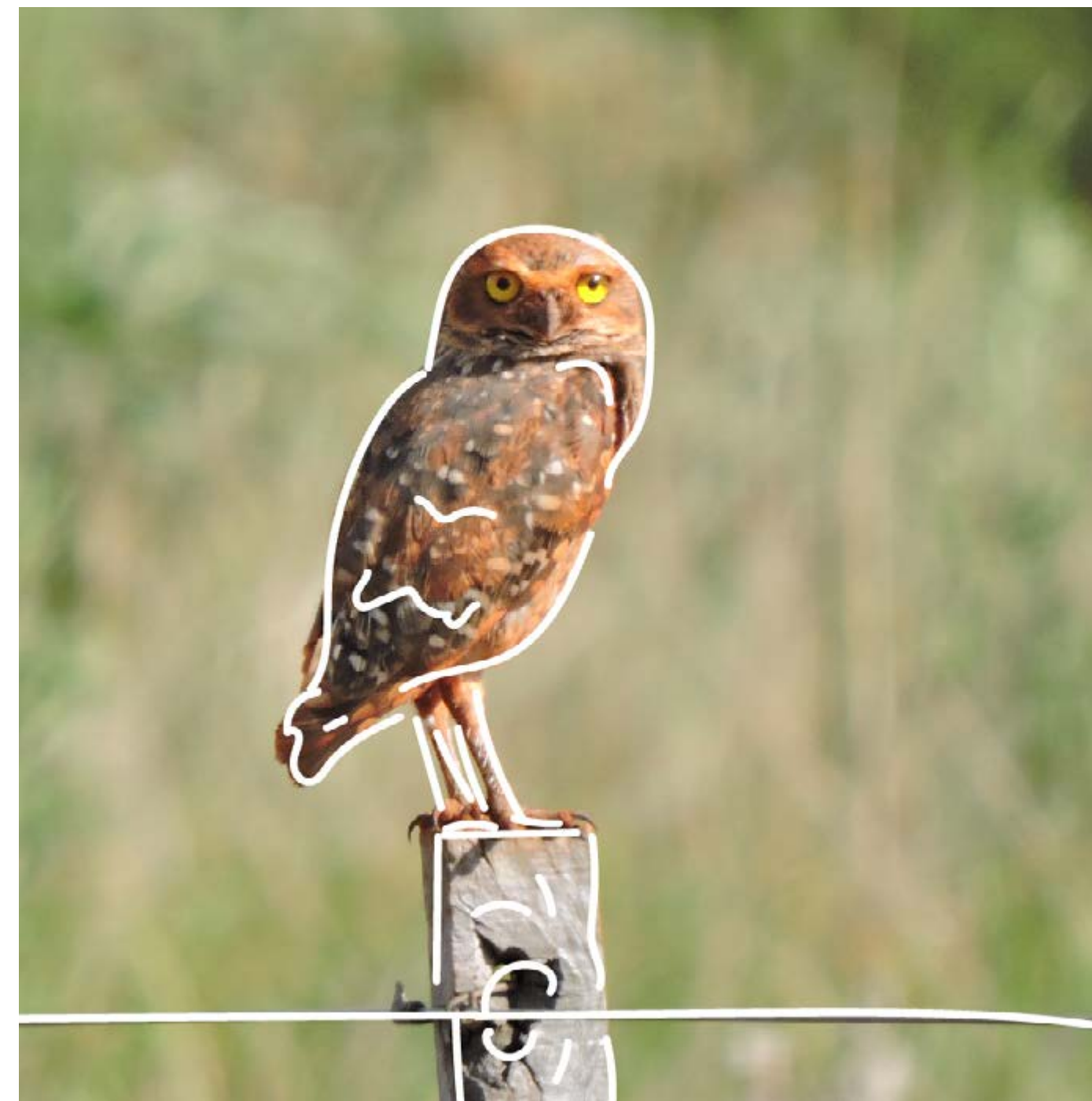
Pomera Maderas implementó el Programa de Monitoreo de Fauna en Red en 2010 y aún continúa vigente. Además, implica la participación de actores sociales locales, principalmente trabajadores y contratistas forestales, ya que se basa en el registro ocasional de fauna durante las tareas de campo. También es necesario contar con especialistas en la temática para el análisis y sistematización de la información recabada.

Durante el período 2010-2016, Pomera Maderas tuvo como aliado estratégico a la Universidad de Maimónides. En esta etapa se desarrolló la metodología de registro, el análisis de la información y el entrenamiento de los participantes mediante capacitaciones en la identificación de las especies de fauna nativa y la concientización sobre la importancia de la identificación de estas especies para evaluar el estado de conservación de la biodiversidad.

El Programa permitió generar indicadores para la evaluación del efecto del manejo forestal sobre el ambiente, aportar información para desarrollar estrategias de protección, identificar altos valores de conservación, y concientizar a

la comunidad local sobre las buenas prácticas, y la importancia de proteger ciertas especies de fauna protegidas y/o con algún grado de amenaza.

Durante el período 2017-2020, Pomera Maderas realizó las actividades de monitoreo y evaluación ambiental con CE-COAL-CONICET, dando continuidad al programa antedicho.



Resultados 2019

9 predios | 30.079 hectáreas alcanzadas

186

Personas involucradas directamente

—

14

Personas involucradas indirectamente

—

19

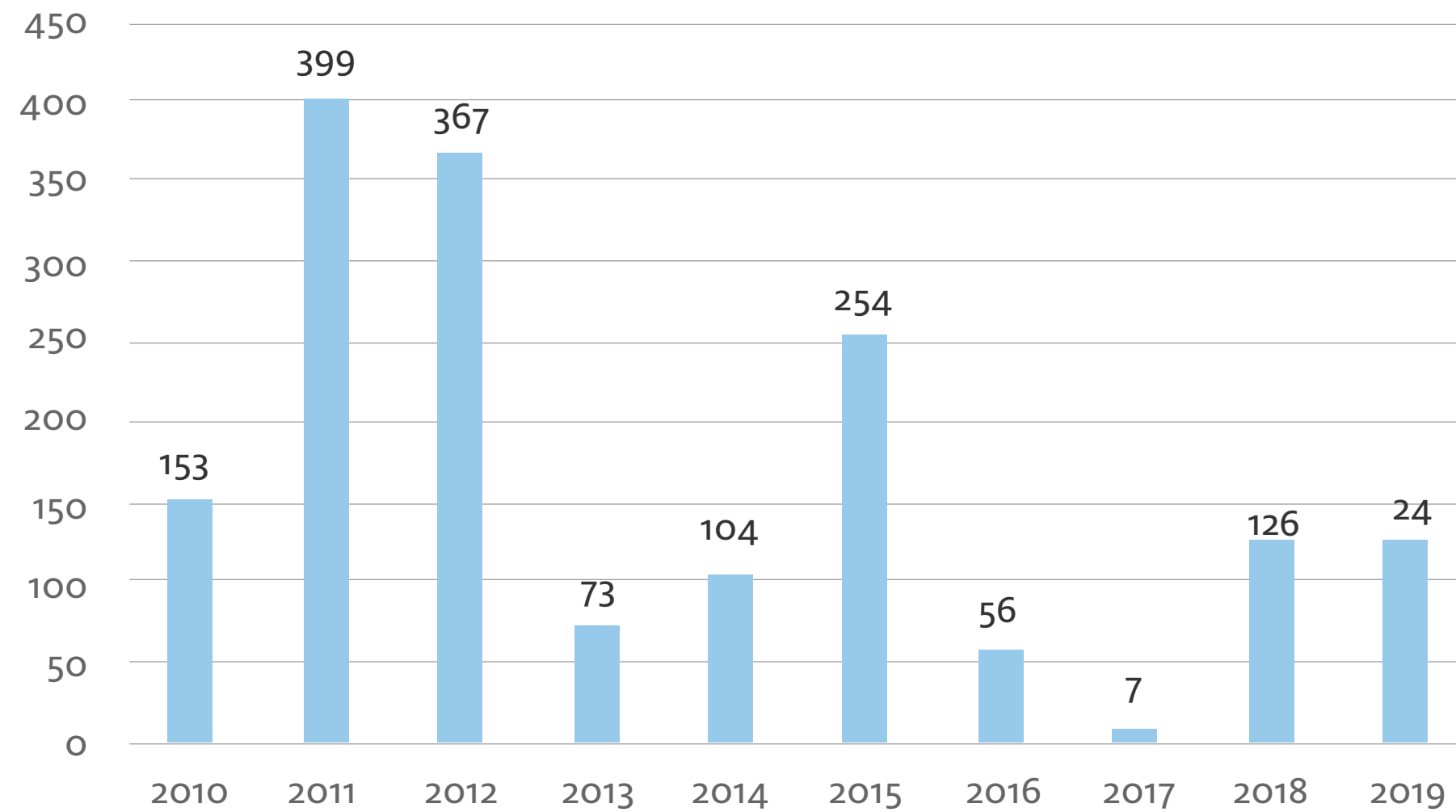
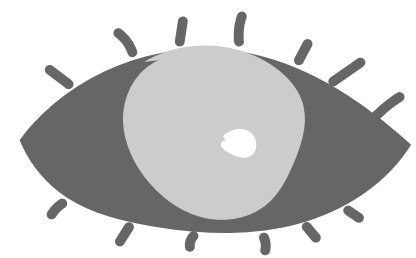
Especies monitoreadas

—

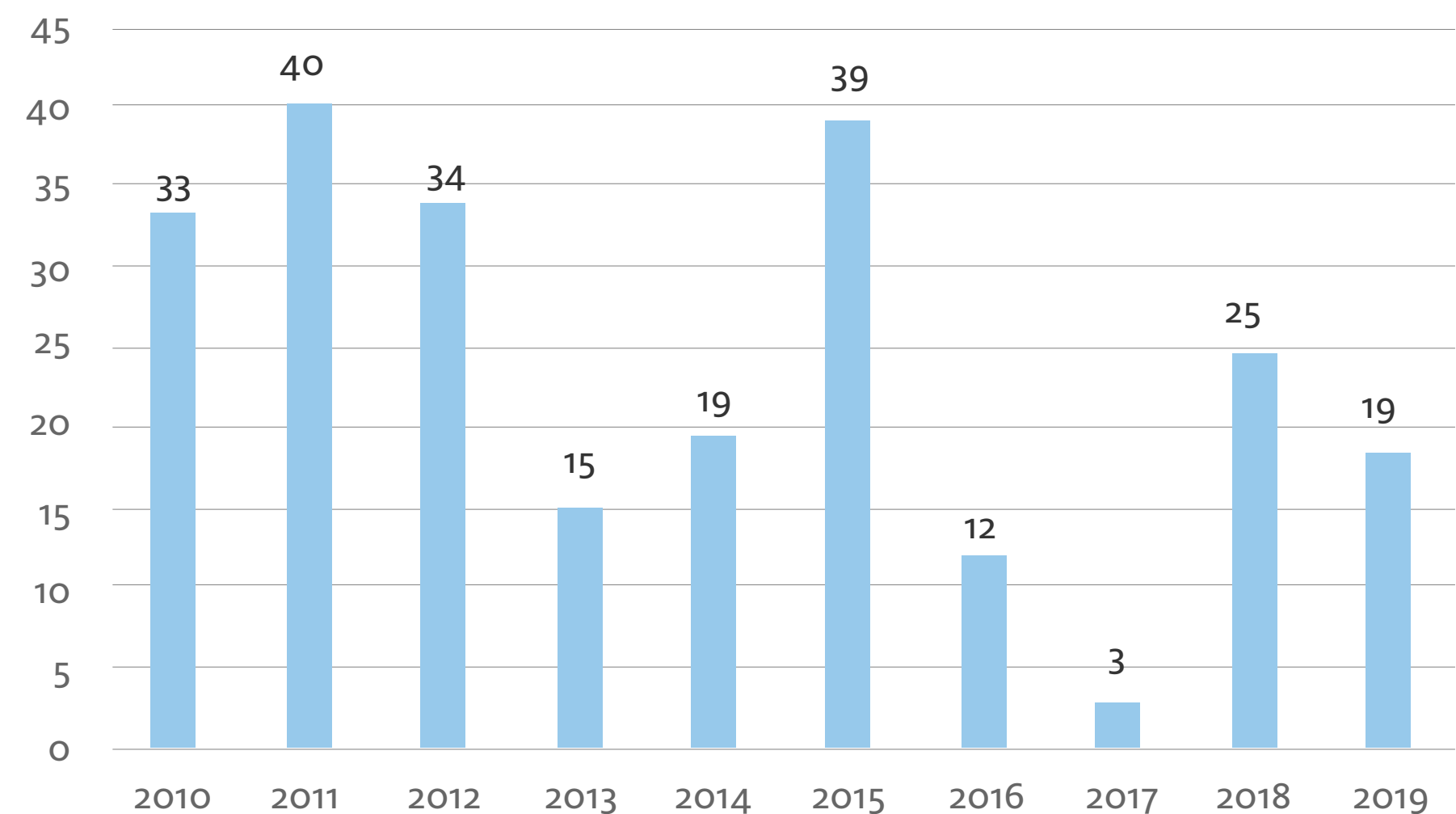
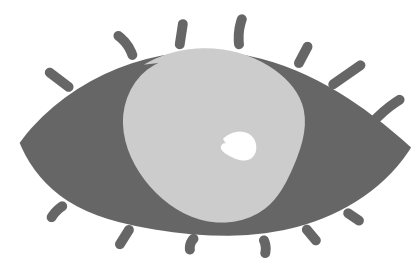
124

Individuos avistados

Cantidad de N° Individuos avistados



Cantidad de N° especies avistadas



El aporte es valioso gracias al registro de especies declaradas monumentos naturales en las provincias de Corrientes y Misiones.

Respecto a Corrientes, se identificaron 4 de las 5 especies declaradas Monumento Natural:

- ◆ Ciervo de los Pantanos (*Blastocerus dichotomus*).
- ◆ Venado de las Pampas (*Ozotoceros bezoarticus leucogaster*).
- ◆ Aguará Guazú (*Chrysocyon brachyurus*).
- ◆ Lobito de Río (*Lontra longicaudis platensis*).

En relación a la provincia de Misiones, se identificaron tres especies declaradas Monumento Natural:

- ◆ Tapir (*Tapirus terrestres*).
- ◆ Aguará Guazú (*Chrysocyon brachyurus*).
- ◆ Tucán Grande (*Ramphastos toco*).

También se destaca la detección de especies en riesgo como el puma, el venado de las pampas y el ciervo de los pantanos. Ejemplares de estas especies fueron vistos cerca de la Reserva Provincial del Iberá.

El programa cuenta con manuales como soporte técnico para la identificación de las especies de fauna, una guía de aves y otra de mamíferos. Estas guías disponen de información de cada especie clave, entre las que se destacan el nombre, ubicación, dimensiones, estado de conservación, huellas, imágenes e información biológica y de sus hábitos.



04 · Proyecto de preservación del Águila del Chaco, el ave rapaz más grande del país

Con solo 1.000 ejemplares avistados en toda la región, el Proyecto Águila del Chaco, impulsado por científicos del CONICET y también miembros del Centro para el Estudio y Conservación de las Aves Rapaces en Argentina (CECARA), busca promover la conservación, rescate y restauración del Águila Coronada. Esta ave rapaz es una de las más amenazadas de Sudamérica, categorizada como “En Peligro de Extinción” en Argentina y en la Lista Roja de la Unión Inter-

nacional por la Conservación de la Naturaleza. Como parte de la misión de protegerla, los investigadores se encuentran trabajando en conjunto con los productores agropecuarios para capacitarlos sobre el cuidado de las especies autóctonas.

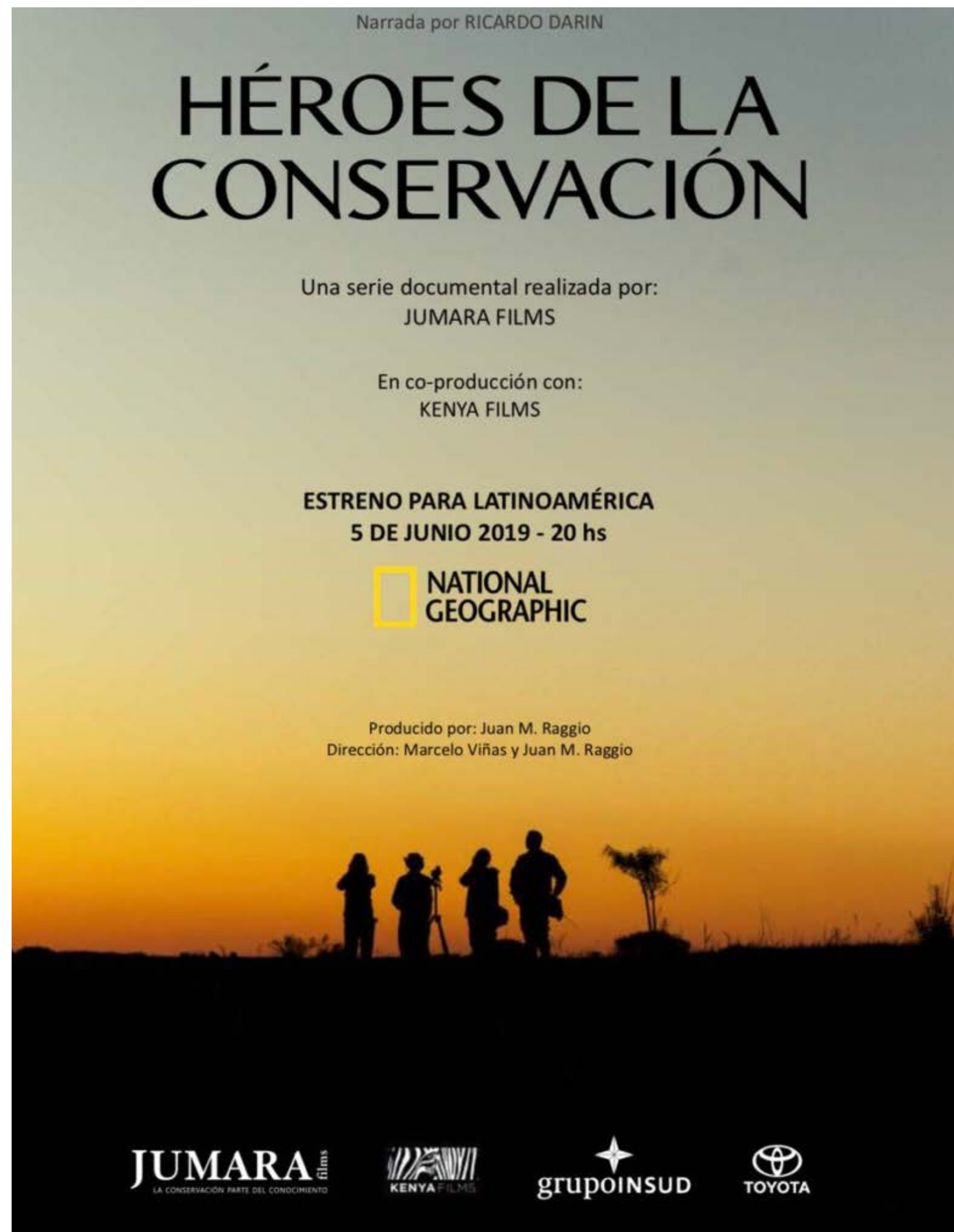
En este contexto, Garruchos Agropecuaria, en su establecimiento El Retiro, ubicado en Nueva Galia, provincia de San Luis, dedicó un espacio de su remate anual para realizar un encuentro entre productores y científicos especialistas en esta ave única de la región. Los investigadores dieron a conocer la situación del Águila Coronada en la actualidad, sus principales amenazas y posibles planes de acción para protegerla.

Actualmente, las zonas en las que habita el águila se vieron modificadas por el crecimiento de la actividad agropecuaria, con nuevas instalaciones que modificaron la rutina del ave rapaz. Los principales problemas para la especie son la fragmentación de su hábitat, la electrocución en postes de tendido eléctrico, el ahogamiento en tanques australianos y la cacería por retaliación.

Como parte del proyecto se realizaron las siguientes acciones:

- ✦ Capacitación de empleados agropecuarios y de pobladores de la provincia de La Pampa.
- ✦ Salidas a campo para la instalación de rampas de rescate en tanques australianos.
- ✦ Identificación de nidos en el establecimiento El Retiro, de Garruchos Agropecuaria.
- ✦ Planificación de avistajes para 2020.





05 · Héroes de la Conservación

En 2019, acompañamos la realización de la serie “Héroes de la Conservación”, seis documentales sobre nuestra fauna autóctona y los proyectos de conservación llevados adelante en el país por científicos y biólogos de distintas zonas de la Argentina. El objetivo de este proyecto fue visibilizar y concientizar a la ciudadanía sobre la importancia de la protección de especies amenazadas.

Se trata de seis trabajos que hablan de tenacidad y dedicación en distintas latitudes de la geografía argentina con la esperanza de cambiar la realidad de muchas especies que se encuentran en situación crítica. Aborda experiencias para cuidado y rescate de las siguientes especies:

- ✦ **Águila Coronada**, en Mendoza.
- ✦ **Tordo Amarillo**, en Corrientes.
- ✦ **Caballito de Mar Patagónico**, en Río Negro.
- ✦ **Puma**, en Patagonia.
- ✦ **Gato Andino**, en San Juan.
- ✦ Centro de Rescate de Fauna de la Ciudad de Buenos Aires

Esta serie fue estrenada el 5 de junio de 2019, con motivo al Día Internacional de Medio Ambiente, y fue transmitida por National Geographic en varios países de Latinoamérica.

07

Comunidad



01. Comunidad

Nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades se canaliza en la inversión social estratégica para fortalecer organizaciones y acompañar procesos de desarrollo local. Por ello, es nuestro propósito trabajar para la construcción de capital social en pos del desarrollo humano del país.

Inversión social para el desarrollo

Desarrollamos programas, generamos alianzas estratégicas y acompañamos el trabajo de organizaciones abocadas a la resolución de problemáticas sociales y ambientales que afectan a nuestro país.

Desde nuestros inicios, tenemos un vínculo indivisible con la Fundación Mundo Sano. Nos une el legado familiar de Roberto Gold, padre de Silvia Gold, hoy presidenta de la fundación.

Primero con Mundo Sano y luego con otras organizaciones, buscamos generar un impacto directo en las comunidades.

Inversión social 2018

\$15.493.966

+62,7%

Inversión social 2019

\$25.218.490

Salud



Educación



Cultura



Apoyo a Emprendedores



Biodiversidad



Incidencia en políticas públicas



Mundo Sano: la fundación de la familia fundadora



Fundación Mundo Sano es la fundación de la familia fundadora del grupo. Contribuye con su investigación en el terreno a las políticas públicas dirigidas a mejorar la vida de las personas afectadas por enfermedades desatendidas.

Grupo INSUD y sus empresas vinculadas, brindan recursos económicos, humanos y de infraestructura para llevar adelante la tarea de la fundación.

En 2019 fuimos parte de la campaña "Ningún Bebé con Chagas". Con esta iniciativa, Mundo Sano visibilizó un serio problema de salud pública: cada año, nacen más de 9.000 bebés infectados con la enfermedad de Chagas y la mayoría no accede ni al diagnóstico ni al tratamiento.

"Herencia"



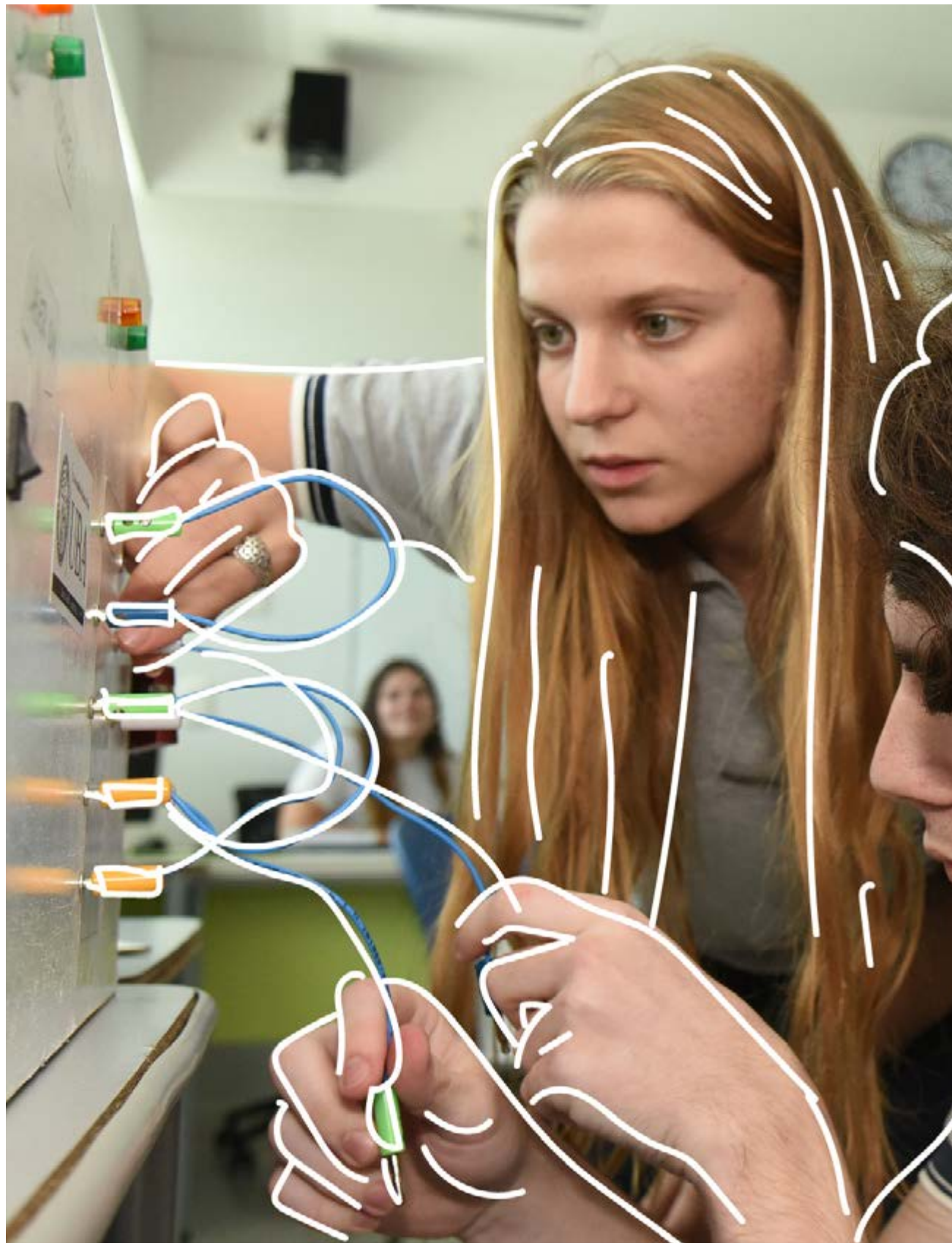
Nuestra productora K&S Films se sumó al proyecto para colaborar en la planificación y el desarrollo de una pieza audiovisual clave para la campaña: el spot "Herencia". Convocó a Javier Nir, fundador de Oruga Films, para dirigir y producir el corto, y acompañó el proceso de edición, musicalización y post-producción. Unas 80 personas participaron de la producción del spot.



K&S Films también tuvo un rol fundamental en la convocatoria de líderes de opinión e influencers. Más de 30 celebridades compartieron la campaña en sus redes sociales.



Juntos para promover la educación y la ciencia



El Instituto Weizmann de Ciencias es una de las instituciones de investigación en ciencia básica más reconocidas del mundo y patenta alrededor de 120 descubrimientos al año. Varios de los medicamentos más vendidos a nivel global se originan en este instituto.

Desde su establecimiento en la Argentina, en 2017, somos parte de la Asociación Civil Amigos del Instituto Weizmann de Ciencias que, como parte de su misión, promueve el encuentro entre científicos, emprendedores y empresas de nuestro país y el Instituto.

En 2019, 12 estudiantes argentinos participaron en programas de Educación en Ciencias en el Instituto, en Israel. En el marco de la primera edición del proyecto educativo “Desafío Nacional de Física”, fomentamos el aprendizaje creativo de ciencias en escuelas con una propuesta lúdica y tangible: desarrollar una caja fuerte con principios físicos.

Participaron equipos de cinco escuelas, con representatividad diversa: escuelas confesionales judías y católicas, laicas, públicas, privadas, de la Ciudad de Buenos Aires y del interior del país.

Un jurado externo de reconocidos físicos argentinos validó los aprendizajes adquiridos, y bajo los estándares de torneos internacionales, seleccionó al equipo ganador, que clasificó para el Torneo Internacional en el Instituto Weizmann en Rejovot, Israel.

En total, más de 150 personas, entre -estudiantes, docentes, directivos, familiares, voluntarios científicos, pedagógicos, y de organizaciones de la sociedad civil, colaboraron en el desarrollo del proyecto. Desde Grupo INSUD aportamos con el equipo de administración, la gestión legal, la consultoría en acciones Científicas y en Dirección, la infraestructura edilicia (que es dirección fiscal y sede de la mayor parte de los encuentros), y el apoyo en áreas de Comunicaciones y Sistemas.





La educación técnica, motor del desarrollo local

Desde 2017, somos aliados estratégicos de la Fundación Observatorio Pymes (FOP) en su programa de vinculación de escuelas técnicas con pequeñas y medianas empresas. Esta iniciativa busca fortalecer el vínculo entre ambos actores y favorecer el desarrollo local.

Corrientes, el Corredor Norte de la Provincia de Buenos Aires y el sur de Santa Fe son los territorios en los que se está implementando este programa. Hasta el momento, 1.116 jóvenes de 57 escuelas técnicas han podido realizar su práctica, con la siguiente distribución:

Alcance	Corrientes (inicio 2017)	Corredor Norte de Bs. As. y sur de Santa Fe (2018/2020)
	Toda la provincia	Partidos de Campana, Escobar, Exaltación de la Cruz, Pilar, Zárate, San Fernando, Tigre y Villa Constitución
 N° de escuelas técnicas participantes	17	40
 N° de practicantes	531	585

Entre 2018 y 2019 se analizó la oferta de jóvenes del último año de las escuelas técnicas para realizar Prácticas Profesionalizantes y la demanda de estos por parte de las PyMES locales. Se realizó una encuesta sobre el tema a más de 400 PyMES de Buenos Aires y Santa Fe, además de talleres informativos con empresas interesadas en generar estos espacios formativos para jóvenes.

Desde Grupo INSUD estamos trabajando para difundir la iniciativa e involucrar a más empresas para la realización de prácticas profesionalizantes, con foco en producción agropecuaria. Es nuestra expectativa extender el alcance de la iniciativa a nivel nacional con foco en escuelas agrotécnicas.



02 · Compromiso con las comunidades locales

A lo largo de los años, hemos desarrollado programas y procedimientos para la generación de valiosos vínculos con las comunidades aledañas a los lugares donde realizamos nuestras operaciones, como por ejemplo:

- ✦ Manuales de procedimientos operativos con cuidados especiales para comunidades vecinas.
- ✦ Comunicación y difusión del plan de manejo forestal y resultados de monitoreos a las comunidades locales.
- ✦ Acciones con escuelas y comunidades para la restauración de ambientes degradados.
- ✦ Visitas a plantas.
- ✦ Apoyo y fortalecimiento a organizaciones comunitarias próximas a nuestras operaciones.

En el marco de nuestro proyecto Central Térmica San Alonso, durante el 2019 realizamos talleres de sensibilización e información sobre este emprendimiento. Estas actividades estuvieron dirigidas a padres de alumnos de la escuela N° 898, y a vecinos y vecinas del paraje San Alonso. Además, realizamos un relevamiento domiciliario y social en las viviendas cercanas al predio para conocer las expectativas de la comunidad relativas al proyecto, se aclararon posibles dudas y se estableció el contacto con los grupos familiares, mediante el registro de los números telefónicos.

Programas educativos en comunidades rurales

El programa educativo “La Selva y el Bosque” implementado por Pomera Maderas está dirigido a centros educativos vecinos de nivel inicial y primario. En ese marco, compartimos contenidos relacionados con la responsabilidad en el manejo forestal, la importancia de la conservación y los bienes y servicios que nos brindan los bosques.

Realizamos las jornadas en los centros educativos de 5 localidades vecinas: Paraje de la Costa en Garabí, Garruchos, Paraje San Alonso, Colonia Unión e Ituzaingó (Corrientes). En 2019, participaron 340 alumnos.

En el marco del programa educativo con Escuelas Familiares Agrícolas (EFA's) y escuelas secundarias, realizamos jornadas vinculadas al ciclo forestal, la prevención y combate de incendios forestales, seguridad e higiene en el trabajo agrario y las jornadas de plantación.

Llevamos a cabo estas actividades en 3 escuelas secundarias, en las localidades de Garruchos, Gobernador Virasoro y Colonia Unión (Corrientes), con una participación de más de 200 alumnos.



Programa de prácticas profesionalizantes

Implementamos esta iniciativa en 2019, con el objetivo de fomentar el acercamiento temprano de estudiantes del último año de la escuela secundaria al mundo del trabajo agropecuario.

Tres establecimientos de Garruchos participan de este programa: San Jerónimo (Rojas, provincia de Buenos Aires), El Encuentro (General Belgrano, provincia de Buenos Aires) y Los Murmullos (Cholila, provincia de Chubut).

El programa se articula con escuelas secundarias con especialización agrotécnica próximas a estos establecimientos. Las prácticas duran varias semanas y, durante ese tiempo, los alumnos y alumnas tienen la posibilidad de participar de los distintos procesos llevados a cabo en un campo productivo, ejecutando las tareas, colaborando en su planificación y/o su registro.

En la provincia de Buenos Aires, nuestro establecimiento San Jerónimo, ubicado en Rojas, trabaja en alianza con el Centro Educativo para la Producción Total N°10 de Hunter, mientras que en General Belgrano, nuestro establecimiento El Encuentro articula el programa con el Centro Educativo para la Producción Total N° 01 La Colonia.

Por su parte, la estancia Los Murmullos, de Cholila, Chubut, lleva adelante estas prácticas junto con el Centro Educativo Agrotécnico Valle de Cholila (CEA), de la Fundación Cruzada Patagónica.

Total de practicantes : **19**



5



14

Total de horas de práctica: **1672**



03. Voluntariado Corporativo

En 2019 definimos la Política con los lineamientos para las acciones de nuestro programa de Voluntariado Corporativo.

Actividades realizadas:

- ✦ Voluntariado Digital: difusión en redes sociales de la Campaña Ningún bebé con Chagas.
- ✦ Eventos de lavado de manos para la prevención de enfermedades transmitidas por parásitos.
- ✦ Talleres educativos y charlas sobre enfermedades transmitidas por mosquitos en escuelas.
- ✦ Acción de descacharrado del Barrio El Porvenir II (Posadas, provincia de Misiones) para la eliminación de criaderos de mosquitos.
- ✦ Evento de Deporte “Niñez y Chagas” para la promoción del diagnóstico y tratamiento de la enfermedad de Chagas.



Intervenciones con voluntarios: 11



153 voluntarios/as | **797** horas | **4.102** beneficiarios/as

Localidades: Hernandarias (Paraguay), Posadas, Puerto Iguazú y GBA (La Matanza).

Organizaciones beneficiarias:

- ✦ Escuela n°820, El Porvenir I, Posadas, Misiones.
- ✦ Comedor de Cristina, El Porvenir II, Posadas, Misiones.
- ✦ Escuela n°887, El Porvenir II, Posadas, Misiones.
- ✦ Escuela Básica N°1519 Felipe Nery Lafuente, Hernandarias, Paraguay.
- ✦ Polideportivo, Obra del Padre Mario, González Catán, La Matanza, Buenos Aires.

Este es el 1º Reporte de Sustentabilidad de Grupo INSUD según los Estándares GRI en su opción "Esencial" y su correspondencia con los Principios del Pacto Global y la ISO 26.000. Corresponde al período comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2019. Para su elaboración, se contó con un Comité Operativo conformado por representantes de todas las empresas de Grupo INSUD. Los contenidos fueron validados por su Director Ejecutivo.

Si tenés comentarios, sugerencias o dudas sobre la información de este documento, comunicate con nosotros a través del correo sustentabilidad@insud.com.ar

GRI Standars	ISO 26000	Pacto Global	ODS	Página
102-1 Nombre de la organización				1
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios				16-34
102-3 Ubicación de la sede central				6
102-4 El número de países en los que opera la organización y los nombres de los países en los que lleva a cabo las operaciones más significativas o relevantes para los temas tratados en el informe de sostenibilidad que se abordan en la memoria.				6; 17
102-5 Propiedad y forma jurídica				9
102-6 Mercados que sirve la organización	6.3.10; 6.4.1-6.4.2;			16-34
102-7 Determine el tamaño de la organización	6.4.3; 6.4.4; 6.4.5;			6
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	6.8.5; 7.8		8.5, 10.3	6; 44-52
102-9 Describa la cadena de suministro de la organización				16-34
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro				No hubo cambios significativos en el período
102-11 Principio o enfoque de precaución		Principio 1 Principio 7		8
102-12 Iniciativas externas			17.16	11; 12
102-13 Afiliación a asociaciones				11; 12
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones a abordarla.	4.7; 6.2; 7.4.2			4
102-15 Impactos, riesgos y oportunidades principales				7; 8
102-16 Valores, principios, estándares y normas de la organización	4.4; 6.6.3	Principio 10		5
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas				10
102-18 Estructura de Gobernanza				9
102-19 Delegación de autoridad				9
102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	6.2; 7.4.3; 7.7.5			9
102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales				13-15
102-22 Composición del órgano superior de gobierno y de sus comités.				9
102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno				9
102-40 Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.				13
102-41 Acuerdos de negociación colectiva		Principio 3	8.8	45
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	5-3			13
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés				13
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados				13-15
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema				13-15
102-47 Lista de temas materiales				13-15
102-48 Reexpresión de la información				No
102-49 Cambios en la elaboración de informes				Este es el primer reporte de sustentabilidad de Grupo INSUD
102-50 Periodo objeto de la memoria				
102-51 Fecha del último informe				
102-52 Ciclo de elaboración de informes				Anual
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe				sustentabilidad@insud.com.ar
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI			12.6	83

201-Desempeño Económico				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	6; 7.3.1; 7.4.3; 7.7.3; 7.7.5			7-8; 14-15
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	6.8.1-6.8.2; 6.8.3;6.8.7; 6.8.9		9.4	6
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	6.8.7			Grupo INSUD cumple con todas las obligaciones previstas por la Legislación Laboral y de Seguridad Social en el país. No brinda a sus integrantes algún plan de jubilación adicional.
203-Impactos económicos indirectos				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	6; 7.3.1; 7.4.3; 7.7.3; 7.7.5			7-8; 14-15
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	6.3.9; 6.8.1-6.8.2; 6.8.7;6.8.9		9.4	16-34; 35; 37-42
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	6.3.9; 6.6.6; 6.6.7; 6.7.8; 6.8.1-6.8.2; 6.8.5; 6.8.7; 6.8.9		1.2, 2.3, 8.5	6
204-Prácticas de adquisición				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	6; 7.3.1; 7.4.3; 7.7.3; 7.7.5			7-8; 14-15
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales				16-32
205-Anticorrupción				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	6; 7.3.1; 7.4.3; 7.7.3; 7.7.5	Principio 10		5-9; 10; 14-15
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	6.6.1-6.6.2; 6.6.3			
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	6.6.1-6.6.2; 6.6.3; 6.6.6			
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	6.6.1-6.6.2; 6.6.3			
206-Competencia Desleal				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	6; 7.3.1; 7.4.3; 7.7.3; 7.7.5			No se registraron acciones jurídicas al respecto
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia				

301- Materiales				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				7-8; 14-15
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen		Principio 8	12.5	
301-2 Insumos reciclados utilizados				54; 57
301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado				
302- Energía				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				7-8; 14-15
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
302-1 Consumo energético dentro de la organización	6.5.5	Principio 8 / Principio 9	7.4, 12.2	
302-2 Consumo energético externo	6.5.5			58-59
302-4 Reducción del consumo energético	6.5.4; 6.5.5			
303- Agua				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				7-8; 14-15
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
303-1 Extracción de agua por fuente		Principio 8	6.4	
303-2 Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua				56
303-3 Agua reciclada y reutilizada				
304- Biodiversidad				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				7-8; 14-15
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		Principio 7		
304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad				61-62; 66-74
304-3 Hábitats protegidos o restaurados				
304-4 Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie				
305- Emisiones				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	6; 7.3.1; 7.4.3; 7.7.3; 7.7.5			7-8; 14-15
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
305-1 Emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (Alance 1)		Principio 8 / Principio 9	15.2	58
305-2 Emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero al generar energía (Alance 2)				58
305-3 Otras emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero (Alance 3)	6.5.5			Asunto no abordado por la organización
305-4 Intensidad de las emisiones de efecto invernadero				Asunto no abordado por la organización
305-5 Reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero				59
305-7 NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas significativas	6.5.3			Información no disponible

306- Efluentes y Residuos					
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura					
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	6; 7.3.1; 7.4.3; 7.7.3; 7.7.5	Principio 7	6.3, 12.5	7-8; 14-15	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión					
306-1 Vertido total de agua según calidad y destino	6.5.3; 6.5.4			6o	
306-2 Residuos por tipo y método de eliminación					
306-3 Derrames significativos	6.5.3				
306-4 Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud a los Anexos I, II, III Y VIII del Convenio de Basilea, y porcentaje de residuos transportados internacionalmente					
306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	6.5.3; 6.5.4; 6.5.6		6.3, 14.1	No se detectaron derrames significativos. El Ministerio de Ambiente y Control de Desarrollo Sustentable de Chubut llevó a cabo muestreos de agua en distintos puntos del Río Carrileufú que incluyeron el Sector Balsa, Pozón Remanso y El Arenal del establecimiento Los Murmullos. El objetivo de estos estudios fue relevar la salubridad del agua y garantizar la preservación de la biodiversidad de la zona. Los análisis comenzaron en enero y contaron con la colaboración del encargado de la estancia Los Murmullos, Eduardo Gavilondo, y el ingeniero agrónomo y técnico asesor del establecimiento Teddy Lloyd. Los resultados de las muestras de agua concluyeron que no hay tóxicos detectables.	
307- Cumplimiento Ambiental					
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura					
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				7-8; 14-15	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión					
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental				No hubo multas de este tipo dentro del periodo.	
308- Evaluación Ambiental de Proveedores					
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura					
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		Principio 8		7-8; 14-15	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión					
308-1 Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales				Aún no se ha abordado la temática	
308-2 Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas al respecto				No se registraron impactos de este tipo	
401- Empleo					
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura					
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		Principios 3, 4 y 6	5-1, 8.5, 8.6, 10.3	7-8; 11; 14-15	
103-3 Evaluación del enfoque de gestión					
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	6.4.3				
401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	6.4.4; 6.8.7				44-46
401-3 Permiso parental	6.4.4				

402- Relaciones Trabajador Empresa						
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura						
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		Principio 3		7-8; 14-15		
103-3 Evaluación del enfoque de gestión						
402-1 - Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales				El plazo mínimo para avisos en cambios operacionales es de un mes.		
403- Salud y Seguridad en el Trabajo						
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura						
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		Principio 3	8.8	7-8; 11; 14-15		
103-3 Evaluación del enfoque de gestión						
403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	6.4.6					
403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional relacionadas con el trabajo por región y por sexo	6.4.6; 6.8.8				51-52	
403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad						
403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	6.4.6					
404-Formación y enseñanza						
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura						
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		Principio 6	5.1, 8.5, 10.3	7-8; 14-15		
103-3 Evaluación del enfoque de gestión						
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	6.4.7				48	
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	6.4.7; 6.8.5				48	
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional desglosado por sexo y por categoría profesional	6.4.7				Durante el 2019 se realizaron 115 evaluaciones, donde 45 fueron a cargos ocupados por mujeres.	
405-Diversidad e igualdad de oportunidades						
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura						
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		Principio 6		7-8; 11; 14-15		
103-3 Evaluación del enfoque de gestión						
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	6.2.3; 6.3.7; 6.3.10; 6.4.3		5.5	9		
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	6.3.7; 6.3.10; 6.4.3; 6.4.4			Asunto no abordado por la organización		
406-No discriminación						
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura						
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		Principio 6	5.1, 8.8	No hubo casos de discriminación		
103-3 Evaluación del enfoque de gestión						
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas						

407-Libertad de asociación y negociación colectiva				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				El plan de capacitación diseñado para empleados de Contratistas de Pomera Maderas cuenta con 10 capacitaciones al año para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados). Los 173 operarios de contratistas recibieron las capacitaciones en el 2019. El plan de capacitaciones involucra temas de: Seguridad e Higiene en la jornada laboral por tipo de actividad. Uso de EPP. Derechos y obligaciones de los trabajadores. Cuidado del ambiente. Política de trabajo de Pomera (S&H, Ambiente, FSC). Esperamos extender esta iniciativa al resto de las empresas de Grupo INSUD.
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo		Principio 3	8.8	
408-Trabajo infantil				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				El plan de capacitación diseñado para empleados de Contratistas de Pomera Maderas cuenta con 10 capacitaciones al año para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados). Los 173 operarios de contratistas recibieron las capacitaciones en el 2019. El plan de capacitaciones involucra temas de: Seguridad e Higiene en la jornada laboral por tipo de actividad. Uso de EPP. Derechos y obligaciones de los trabajadores. Cuidado del ambiente. Política de trabajo de Pomera (S&H, Ambiente, FSC). Esperamos extender esta iniciativa al resto de las empresas de Grupo INSUD.
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		Principio 5	8.7, 16.2	
409-Trabajo forzoso u obligatorio				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				El plan de capacitación diseñado para empleados de Contratistas de Pomera Maderas cuenta con 10 capacitaciones al año para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados). Los 173 operarios de contratistas recibieron las capacitaciones en el 2019. El plan de capacitaciones involucra temas de: Seguridad e Higiene en la jornada laboral por tipo de actividad. Uso de EPP. Derechos y obligaciones de los trabajadores. Cuidado del ambiente. Política de trabajo de Pomera (S&H, Ambiente, FSC). Esperamos extender esta iniciativa al resto de las empresas de Grupo INSUD.
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		Principio 4	8.7	
410-Prácticas en materia de seguridad				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				Asunto no abordado por la organización
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión		Principio 2		
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos				

412-Evaluación de derechos humanos				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura		Principio 1 / Principio 2		40
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	6.3.3; 6.3.4; 6.3.5			
412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	6.3.5			
412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	6.3.3; 6.3.5; 6.6.6			
413-Comunidades locales				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				7,8; 14-15; 76
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo				40; 77-82
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	6.3.9; 6.5.3; 6.8			No se registraron impactos negativos significativos
414-Evaluación social de los proveedores				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura		Principio 2	5.2, 8.8	Asunto no abordado por la organización
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales				
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas				
418- Privacidad del cliente				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				No hubo reclamos de este tipo
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
418-1 Número de reclamos fundamentados sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes				
419- Cumplimiento socioeconómico				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				No hubo incumplimientos de este tipo
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico				