



Reporte de Sustentabilidad 2022



Nosotros

Negocios

Innovación

Personas

Ambiente

Biodiversidad

Comunidad

Avanzando hacia un futuro más sustentable

El 2022 fue el año en el que pudimos empezar a dejar la pandemia detrás para mirar hacia el futuro, a todos los proyectos que tenemos en curso y a aquellos que recién comienzan. A su vez, sabemos que nos encontramos en un contexto global cada vez más exigente en términos de cuidado del medio ambiente, impacto social y ética empresarial. Por este motivo, en Insud redoblamos nuestro compromiso- desde todas nuestras unidades de negocio- a contribuir a un futuro más sustentable.

Nuestros equipos trabajan día a día en la producción de alimentos de alta calidad, cuidando todos los procesos productivos para disminuir el impacto ambiental y acercarse a las comunidades donde se desarrollan. También, buscamos que cada vez más personas puedan acceder a tratamientos de última generación a través de la producción local de medicamentos. Además, generamos energía renovable a partir de biomasa forestal, colaborando con la diversificación de la matriz energética. Desde el núcleo de cada una de nuestras actividades buscamos generar valor, no solo para el negocio sino para la región en la que operamos y las personas con las que nos relacionamos.

Por otra parte, este año pudimos volver a reunirnos con mayor frecuencia: generamos espacios de encuentro con el equipo de Insud y con muchas

organizaciones con las que nos vinculamos. Tenemos en claro que todas las personas que forman parte de la compañía trabajaron duro para finalizar un año repleto de logros: nuestra área de agronegocios adquirió nuevos campos, medimos la huella de carbono de tres de nuestras compañías, continuamos con la construcción de nuestra segunda planta de energía renovable en la provincia de Corrientes, la planta impregnadora de Pomera recibió la certificación de FSC por sus buenas prácticas, comenzamos con el ensayo clínico del posible primer tratamiento contra el Síndrome Urémico Hemolítico y mAbxience recibió una inversión internacional de la mano de la compañía alemana Fresenius Kabi.

Habiendo resumido algunos de los logros de nuestro gran equipo, me complace compartir con ustedes el Reporte de Sustentabilidad 2022 de Insud, en el que presentamos los avances y desafíos en nuestra gestión. No habría sido posible alcanzar estas metas sin el esfuerzo y dedicación de todas las personas que forman parte de la compañía, a quienes quiero agradecer enormemente. Aún hay mucho trabajo por hacer, por lo que seguiremos siempre mirando hacia el futuro, buscando generar valor con compromiso y responsabilidad.

Manuel Sobrado
 Director ejecutivo





Capítulo 1

Nosotros

Somos Insud

Innovación, Sustentabilidad y Desarrollo

Somos parte de un grupo empresarial con alcance global que invierte en investigación y desarrollo para promover el conocimiento científico y técnico.

Grupo Insud, presencia global

Buscamos promover el conocimiento científico y técnico, con proyectos destinados a preservar la salud humana y animal.

55
países

23
plantas
industriales

12
centros de
I+D

+100
mercados



Insud Argentina

Desde nuestra sede corporativa en Buenos Aires, gestionamos los negocios del Grupo para la región, comprendida por Argentina y Paraguay.

Desarrollamos soluciones innovadoras para contribuir de forma sostenible a mejorar aspectos fundamentales de la vida humana: la salud, la alimentación y la provisión de energía.

Nos motiva perseguir la excelencia, con compromiso, curiosidad y coraje para lograr un impacto positivo y duradero. Tenemos una manera Insud de hacer las cosas y un propósito claro que es transversal a cada uno de nuestros negocios:

Hacer bien

Excelencia

Buscamos superar los estándares más exigentes de la industria en cada una de las actividades que desarrollamos.

Impacto

Generamos mejoras concretas, medibles y sostenibles en las condiciones humanas, sociales, económicas y ambientales a partir de nuestra actividad.

Curiosidad

Nos apasiona investigar, desarrollar conocimientos y aprender nuevas formas de trabajar. Buscamos entender nuestro entorno en profundidad para generar nuevas soluciones.

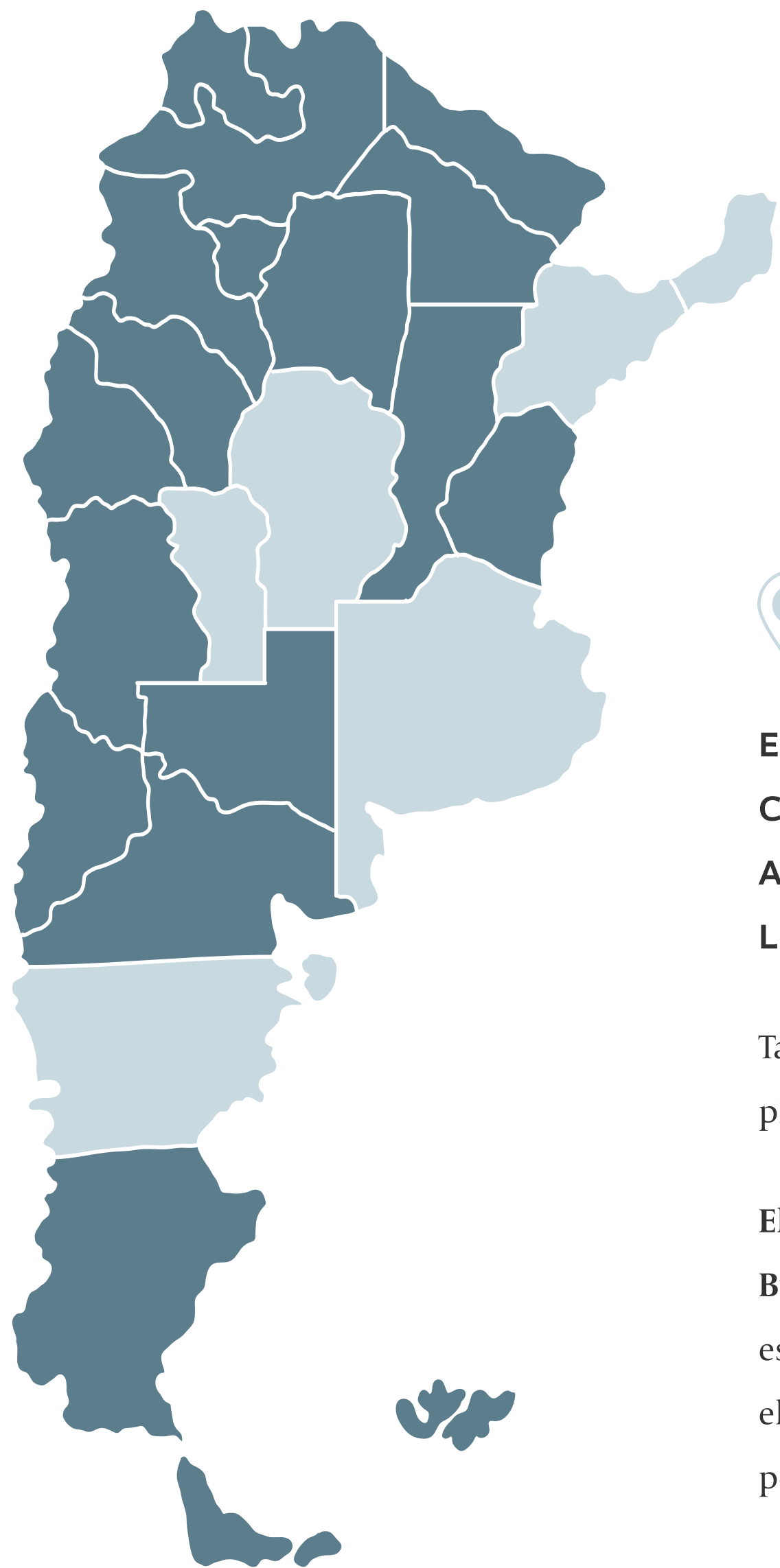
Compromiso

Nuestra mirada está puesta en el largo plazo. Nos involucramos profundamente y forjamos relaciones duraderas de confianza.

Coraje

Nos aventuramos en lo desconocido con confianza en nuestras capacidades. Sabemos que para lograr grandes objetivos debemos asumir riesgo.





En Argentina, contamos con operaciones en Ciudad de Buenos Aires, Provincia de Buenos Aires, Misiones, Corrientes, Córdoba, San Luis y Chubut.

También estamos presentes en Paraguay con plantaciones forestales propias.

El Edificio Insud, ubicado en la Ciudad de Buenos Aires, es nuestra sede corporativa. Es un espacio de alto valor arquitectónico e histórico: el antiguo Palacio Díaz Vélez, diseñado como petit hotel en 1906 por el ingeniero Carlos Agote.

Destacados en 2022



+480
millones de USD
facturación local

1.9
billones de USD
facturación global

37
millones de USD
inversiones en
Argentina

82
millones de USD
impuestos en
Argentina

1.950
millones de
dólares de
facturación total



910
integrantes
locales

7.300
integrantes
globales



350
principios activos
comercializados



32.356
cabezas de
ganado

23.637.199
litros de
leche



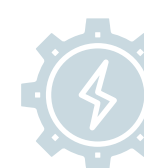
19.088
hectáreas
agrícolas

1.574.200
plantines de
Eucalipto y Pino



133.913
postes
impregnados

7.396.142
toneladas de rollos de
madera



287.072 MW
de energía renovable
producidos



\$51.280.741
en inversión social privada



\$5.681.002
en inversión en medio ambiente



Política de Sustentabilidad

Sabemos que la gestión responsable es la forma en la que contribuimos al desarrollo humano sostenible, a través del compromiso y la confianza con nuestros empleados, con las comunidades y con la sociedad en general, en pos de mejorar la calidad de vida de las personas.

Adoptamos una postura activa y comprometida en torno al impacto de las operaciones de todas las empresas que forman parte de Insud, buscando iniciativas que contribuyan a los resultados del negocio, a la sociedad, y al medio ambiente.

Nuestro propósito es hacer bien y buscamos que todas nuestras acciones tengan los mismos valores como guía:

- ▶ Alineamiento a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el Pacto Global y los Principios WEPs, todas iniciativas de Naciones Unidas.
- ▶ Cumplimiento del marco normativo local y respeto por los Derechos Humanos: igualdad de oportunidades y no discriminación.
- ▶ Buenas prácticas de gestión ambiental: uso responsable de los recursos naturales, protección de la biodiversidad y gestión adecuada de residuos, emisiones, etc.
- ▶ Diálogo, intercambio y cooperación con los distintos grupos de interés.
- ▶ Transparencia y rendición de cuentas.

Ética y Gobierno Corporativo

Insud Argentina

Nuestra sede corporativa se encuentra en la ciudad de Buenos Aires, desde donde llevamos a cabo la gestión de los negocios del grupo en Argentina y Paraguay.

Estructura directiva

La estructura corporativa está a cargo del director ejecutivo, Manuel Sobrado, que lidera la gestión de los equipos de Recursos Humanos, Comunicaciones, Innovación y Desarrollo, Asuntos Legales y Finanzas. A su vez, cada negocio cuenta con un líder responsable de la gestión y sus resultados. Todos ellos reportan al director ejecutivo de Insud.



Manuel Sobrado,
director ejecutivo

Responsables de negocios



Martín Forrester,
director de Negocios
Agroforestales



Hugo Valerio,
director de Chemo
Argentina (Farma)



Jorge Castro,
director de
Chemo Argentina
(Veterinaria)



Esteban Corley,
director de
Mabxience Argentina



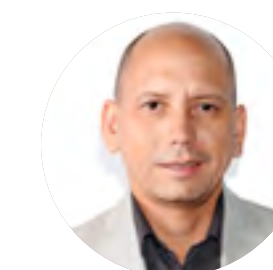
María Elisa Iasevoli,
gerenta general del
hotel Puerto Valle



Linus Spatz,
director de
Inmunova



Luciano Baroni,
director de FRESA



Ricardo Kiriluk,
director de Pomera
Maderas Paraguay

Equipo corporativo



Florencia Bin,
CFO



Graciela Ciccía
directora de Innovación y
Desarrollo Tecnológico



Fernando Freire,
director de Asuntos
Legales



Gustavo Ripoll,
gerente de
Comunicaciones



Carolina Gutiérrez,
gerente de Recursos
Humanos

Board

Leandro Sigman,
presidente y accionista, en
representación
de Grupo Insud GmbH.

Ignacio Ponce,
vicepresidente, en representación
de Chemo Holding SL.

Lucas Sigman,
vicepresidente y accionista.

Programa de Integridad

Contamos con un Programa Corporativo de Integridad, que resulta indispensable para formalizar las relaciones con cada integrante y todos los grupos de interés en un marco de respeto, honestidad y buenas prácticas de negocios.

Nuestro Código de Ética aborda lineamientos para una toma de decisiones justa y equitativa. Incorpora la perspectiva de género en todos sus contenidos. Entre sus lineamientos se destacan:

- **Diversidad. No discriminación.**
- **Libertad de opinión, expresión y asociación.**
- **Ambiente laboral seguro y saludable.**
- **Igualdad de oportunidades.**
- **Tolerancia cero al trabajo infantil y trabajo forzoso.**
- **Confidencialidad y privacidad.**
- **Anticorrupción.**
- **Conflicto de intereses.**
- **Competencia leal en el mercado.**
- **Integridad financiera y sostenibilidad del negocio.**
- **Respeto medioambiental.**



Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible

En Insud estamos alineados con las iniciativas internacionales más relevantes en materia de desarrollo sostenible.



Red Argentina de Pacto Global

Desde 2017 formamos parte de esta iniciativa de Naciones Unidas y adherimos a sus cuatro pilares de trabajo: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

Pacto Global es una red cuyo objetivo es movilizar al sector empresarial, así como al resto de los actores a comprometerse y contribuir a dar solución a los desafíos de la Agenda 2030.

En 2021, continuamos ejerciendo nuestro rol como miembros suplentes de la Mesa Directiva de la Red Argentina de Pacto Global y nos sumamos al grupo de trabajo “Empresas y Derechos Humanos”, coordinado por la red.

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Principios de Empoderamiento de la Mujer

Somos signatarios de los Principios WEPs promovidos por ONU Mujeres. Los Siete Principios para el Empoderamiento de las Mujeres ofrecen un conjunto de reflexiones destinadas a ayudar al sector privado a centrarse en los elementos clave para la promoción de la igualdad de género en el lugar de trabajo, en el mercado y en la comunidad.



ECU -Empresas que Cuidan (UNICEF)

Nos sumamos a esta comunidad de empresas que busca trabajar en pos de la agenda de cuidado, implementando mejores prácticas para acompañar a las personas en su rol de madres, padres, cuidadoras y cuidadores.



CEADS (World Business Council for Sustainable Development)

Somos parte del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS), una organización global compuesta por más de 200 compañías líderes que trabajan juntas para acelerar la transición hacia un mundo sostenible.



Vinculación con asociaciones sectoriales

Participamos activamente, dialogamos y trabajamos junto con diferentes instituciones y cámaras empresariales para fortalecer a los distintos sectores de la economía:

- › **Cámara Argentina de Biotecnología (CAB)**
- › **Asociación Forestal Argentina (AFOA)**
- › **Sociedad Rural Argentina (SRA)**
- › **Asociación Argentina de Criadores de Hereford**
- › **Asociación Argentina de Angus**
- › **Asociación Braford Argentina**
- › **Asociación Argentina de Brangus**
- › **Asociación de Hoteles de Turismo de la República Argentina (AHT)**
- › **Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA)**
- › **Federación Paraguaya de Madereros (FEPAMA)**
- › **Coordinadora Agrícola del Paraguay**
- › **Agenda de Desarrollo e Integración de la Región de Itaipú (ADIRI)**
- › **Cámara de Comercio Paraguayo-Argentina**
- › **Asociación de Productores de Soja del Paraguay (APS)**
- › **Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)**



Reconocimientos a nuestras empresas y nuestros fundadores

El ranking MERCO, un estudio anual multistakeholder, es decir que evalúa la opinión de los diferentes grupos de interés vinculados al mundo corporativo, colocó a Insud en el puesto número 84 de las empresas con mejor reputación del país. Para esta edición se procesaron 14.432 encuestas provenientes de 24 fuentes de información.

Insud se ubicó entre las 100 empresas con mejor reputación del país



Distinción del Foro Ecuménico social a Silvia Gold

La doctora Silvia Gold, presidenta de la Fundación Mundo Sano y co-fundadora de Insud, fue distinguida por el Foro Ecuménico Social por “Su trayectoria y labor” al frente de la Fundación.

El Foro Ecuménico Social es una organización sin ánimo de lucro fundada en Argentina para impulsar y difundir conceptos y acciones de responsabilidad social de empresas, ONG y personas, rescatar valores fundamentales y resaltar la importancia de las organizaciones de la sociedad civil y de los empresarios en la transformación económica y social de los países.



Nuestra fundadora se incorporó al Patronato del Real Instituto Elcano

Su incorporación permitirá poner en marcha un programa de investigación en Salud Global que tratará de impulsar el conocimiento en áreas como salud y demografía, las enfermedades epidémicas de Latinoamérica y África, o el impacto de la I+D+I, del entorno regulatorio y de las políticas industriales sobre la producción y acceso a los medicamentos.

El Patronato es el más alto órgano de gobierno del Real Instituto Elcano que vela por el cumplimiento de la misión y los objetivos de la institución. S.M. el Rey es su presidente de honor y está integrado por los presidentes de las empresas y entidades Patronos del Real Instituto Elcano, así como por los expresidentes del Gobierno, los ex presidentes del Real Instituto Elcano y los Ministros de Asuntos Exteriores, Defensa, Cultura y Economía.



Pomera Maderas fue premiado por su programa de educación ambiental

El programa de educación ambiental “Más bosques, más futuro” fue distinguido con el premio internacional Communitas, en Estados Unidos, y el premio EIKON en Argentina.

Communitas premia a las compañías, instituciones y personas que marcan un cambio en la forma en que hacen negocios para beneficiar a sus empleados, a las comunidades y al medio ambiente. La estatuilla simboliza la paz y armonía.

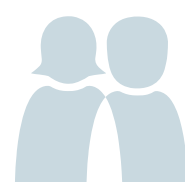
Los Eikon premian la excelencia comunicacional. Nuestra compañía foresto-industrial obtuvo el Eikon de Oro por el programa, creado con el objetivo de promover el compromiso de las infancias con la sustentabilidad.

Nuestros grupos de interés



Accionistas

Reportes mensuales de gestión. Reunión anual de reporting y planificación.



Empleados

Blog, newsletter, mailing, capacitaciones.



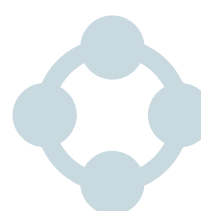
Socios estratégicos

Reuniones de proyectos. Newsletter trimestral. Sistema MyClone con información de interés.



Sindicatos

Reuniones en planta/ establecimientos. Capacitaciones.



Comunidad

Diálogo con representantes de las comunidades. Plan de Gestión Social.



Cámaras y asociaciones

Reuniones de trabajo / Participación en comisiones directivas.



Clientes

Redes sociales, página web, newsletters, reuniones de trabajo



Academia y organizaciones sociales

Reuniones de trabajo. Convenios y alianzas de trabajo.



Periodistas y líderes de opinión

Encuentros de relacionamiento, entrevistas, comunicados de prensa, web corporativa y redes sociales.



Gobiernos / Auditores / Entes reguladores

Informes de gestión. Auditorías en plantas y campos.



Contratistas

Sistema de Gestión de Proveedores². Reuniones de trabajo. Capacitaciones.

La matriz de materialidad de Grupo Insud

- 1 Definimos los temas materiales**
Priorizamos los aspectos económicos, sociales y ambientales que impactan de manera más significativa en nuestro desempeño y también en nuestras partes interesadas.
- 2 Identificamos a nuestros públicos de interés**
Se relevaron los principales grupos de interés para todas las compañías del grupo.
- 3 Realizamos la encuesta de materialidad**
154 personas participaron de la encuesta.
- 4 Procesamos los resultados**
Se recopilaron las respuestas de los grupos de interés y se conformó la matriz que se muestra a continuación en función de su relevancia.



- 1 Innovación y Tecnología
- 2 Certificado de Calidad y Sustentabilidad
- 3 Inversiones de Grupo Insud en Argentina
- 4 Uso y consumo responsable de los recursos naturales
- 5 Proveer el acceso a la salud y a tratamiento de última generación
- 6 Generación de empleo directo e indirecto
- 7 Protección de la Biodiversidad
- 8 Inversión para el desarrollo de energías renovables
- 9 Bienestar y desarrollo de las personas que forman parte de Insud Argentina
- 10 Compromiso con el cambio climático
- 11 Responsabilidad con corredores y contratistas
- 12 Compromiso con la diversidad y la igualdad de género

Nuestro compromiso con la agenda 2030 y nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



ODS	Nombre	Acciones y Programas
ODS 2	Hambre cero	Desarrollamos el mejoramiento genético y producción de alimentos agrícolas. A su vez, trabajamos en alimentos innovadores mediante la aplicación de biotecnología.
ODS 3	Salud y Bienestar	Brindamos acceso a tratamientos médicos de última generación.
ODS 4	Educación de Calidad	Invertimos en programas de becas en diferentes organizaciones y desarrollamos programas de prácticas profesionales para jóvenes en edad escolar.
ODS 7	Energía Asequible y no contaminante	Producimos energía renovable a partir de biomasa forestal.

ODS	Nombre	Acciones y Programas
ODS 8	Trabajo Decente y Crecimiento Económico	Promovemos el empleo de calidad en nuestras distintas actividades. Buscamos el desarrollo de nuestras industrias y nuestros equipos.
ODS 9	Industria, Innovación e Infraestructura	Contamos con 23 plantas industriales y 12 centros de I+D.
ODS 12	Producción y consumo responsable	Certificamos nuestras buenas prácticas agrícolas y de manufactura.
ODS 15	Vida de ecosistemas terrestres	Generamos programas de monitoreo, control y cuidado de la biodiversidad en las ecorregiones en dónde estamos presentes.
ODS 17	Alianzas para lograr objetivos	Nos adherimos a iniciativas internacionales y organizaciones sectoriales.



Capítulo 2

Negocios

En Insud nos dedicamos a la salud, los agronegocios, las energías renovables y la biotecnología para mejorar la calidad de vida de las personas.



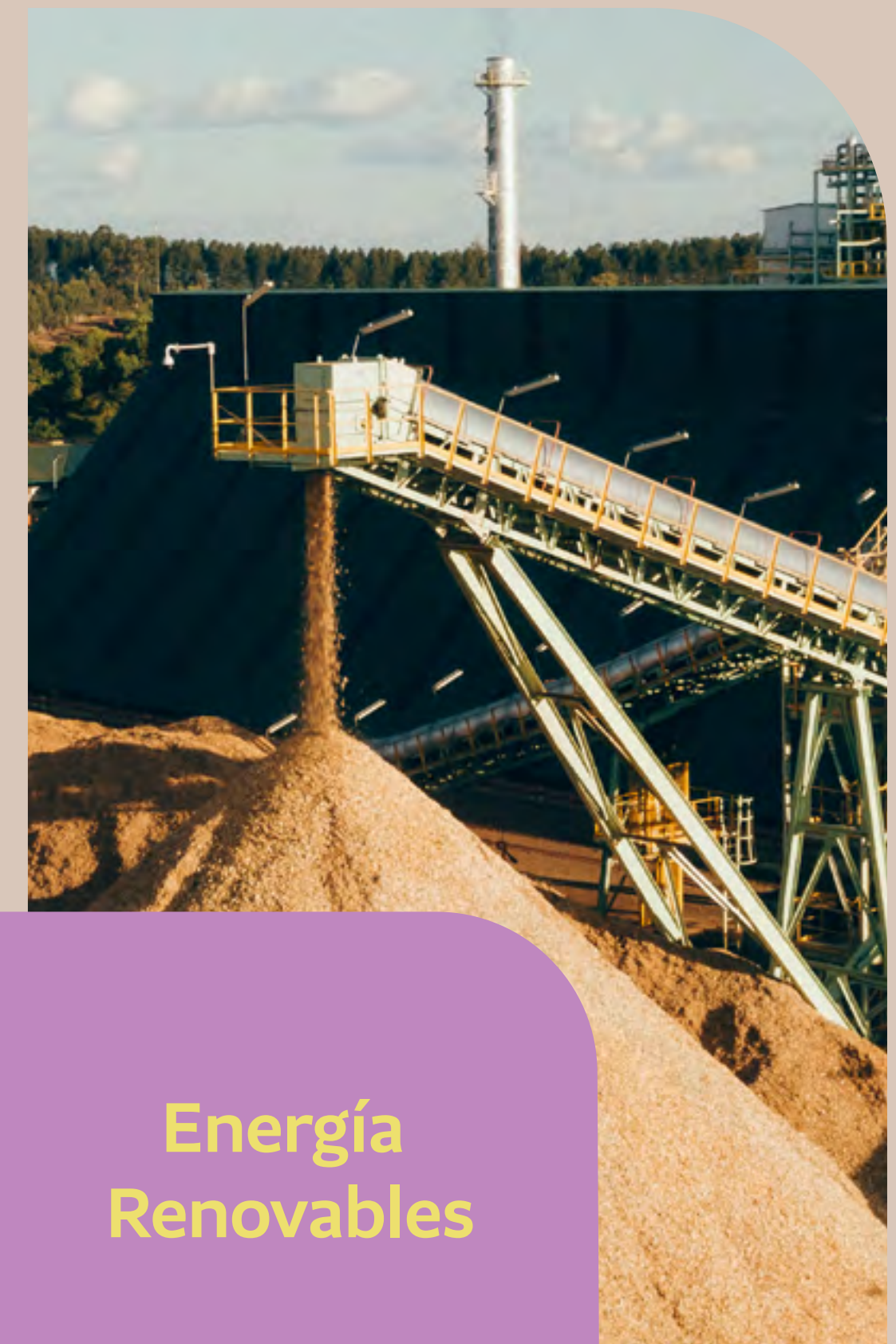
Salud



Agronegocios



Biotecnología



Energía
Renovables

Salud



Potenciamos el conocimiento científico y técnico e invertimos en investigación y desarrollo para facilitar la accesibilidad de las personas a tratamientos de última generación.

- 40 años de trayectoria en el sector farmacéutico
- Presencia en + de 50 países
- Continua inversión en I+D
- Participación en 6 compañías de gran relevancia



Romikin es un eslabón fundamental en la cadena de valor de las principales compañías farmacéuticas y veterinarias que operan en Argentina. A través de sus dos divisiones de negocios, farma humana y veterinaria, comercializa y distribuye más de 350 principios activos para la formulación de distintos medicamentos.

Es la oficina regional de InsudPharma y el nexo entre el Grupo Insud y sus otras compañías del sector farmacéutico.



“Fuimos creciendo, llegando a ser hoy el proveedor más importante de la industria de principios activos veterinarios”.

Jorge Castro,
director de Romikin Veterinaria.

Cadena de valor Chemo Argentina Farma

Importación



de principios activos (API´s) de plantas de InsudPharma en el mundo y de otros proveedores (proveedores de principios activos, despachantes de aduana, transporte de cargas).

Comercialización



de 30 principios activos destinados a la industria farmacéutica (transporte de cargas, empresas de logística).

Distribución



a las principales compañías farmacéuticas, locales e internacionales, que operan en nuestro país.

Cadena de valor Chemo Argentina Veterinaria

Importación



de principios activos (API´s) (despachantes de aduana, transporte de cargas, alquiler de depósito).

Formulación



de productos propios y comercialización a laboratorios veterinarios (planta tercerizada para formulación, proveedores de packaging y etiquetado).

Comercialización



de más de 300 principios activos destinados a:
a. la industria veterinaria local,
b. la industria de agroquímicos,
c. la industria de insecticidas domisanitarios (transporte de cargas, empresas de logística).

Distribución



a 300 clientes de todo el país y exportaciones a Uruguay, Brasil, Bolivia y Paraguay (transporte de cargas, empresas de logística).

inmunova

Es nuestra compañía biotecnológica especializada en la investigación, diseño y desarrollo de anticuerpos e inmunógenos para el tratamiento de enfermedades poco frecuentes y para las que aún no existe ningún tratamiento disponible.

Trabajamos en el desarrollo de productos innovadores para enfermedades infecciosas poco frecuentes sin opción de tratamiento en el mundo.

Cadena de valor



Identificación de inmunógeno según el target terapéutico.



Producción y caracterización del inmunógeno mediante tecnología recombinante.



Generación y purificación de anticuerpos policlonales equinos.



Investigación preclínica y clínica del producto terapéutico. Desarrollo de controles analíticos y equipamientos de última generación.



Aprobación por autoridades regulatorias y comercialización del producto innovador.



Publicación en revista científica

Durante 2022 la revista científica PLOS ONE, publicó un estudio sobre los beneficios clínicos del suero equino hiperinmune anti-SARS-CoV-2 (CoviFab®) cuando se aplica en pacientes con COVID-19 severo.

El estudio en números

6

meses de estudio (Desde noviembre 2020 hasta abril 2021)

841

pacientes tratados de 18 a 79 años de edad

395

pacientes recibieron CoviFab

446

recibieron cuidados pero no se les administró el medicamento

-42%

de la mortalidad en pacientes que completaron el tratamiento

Se trataron más de 25.000 pacientes moderados y severos en 17 provincias del país. Se produjeron 200.000 viales del suero.



“Más de 25 mil pacientes han sido tratados con esta terapia, y si bien la vacunación fue clave para el control de la pandemia, contar con un tratamiento seguro y efectivo sin duda contribuyó a mitigar la COVID-19”

Fernando Goldbaum,
director científico de Inmunova



Es nuestra compañía biotecnológica encargada de producir anticuerpos monoclonales para ampliar el acceso de pacientes a tratamientos para distintos tipos de cáncer y enfermedades autoinmunes.

Cuenta con más de una década de experiencia en el desarrollo, fabricación y comercialización de productos biofarmacéuticos.

Durante la crisis sanitaria por la pandemia del COVID-19, implementó en tiempo récord la tecnología para elaborar el principio activo con el que se produjeron 180 millones de dosis de la vacuna de Oxford-AstraZeneca.

Inversión para impulsar el crecimiento

El laboratorio alemán Fresenius Kabi adquirió el 55% de mAbxience con el objetivo de continuar con sus planes de crecimiento, manteniendo su identidad y su equipo de más de 600 personas.

Con esta alianza, desde Insud buscamos acelerar el crecimiento de nuestra unidad de biotecnología, brindando nuevas oportunidades para los clientes de mAbxience y aumentando las actividades de investigación y desarrollo.



“Mabxience es una promesa cumplida. Es una empresa que nos permite hacer, ejecutar y llevar a cabo muchos proyectos. Este es el sueño de cualquier profesional del mundo de la biotecnología“

Esteban Corley,
director de Mabxience

Nuevos productos biosimilares

En 2022, la planta de Garín y de Munro volvieron a producir anticuerpos monoclonales, luego de un año dedicado a la producción del principio activo de la vacuna de Astrazeneca.

En la actualidad producimos los medicamentos biosimilares:

Bevacizumab

Indicado para el tratamiento de pacientes con cáncer colorrectal metastásico, cáncer de mama metastásico, cáncer de pulmón de células no pequeñas avanzado, cáncer de células renales avanzado y/o metastásico, cáncer de ovario epitelial, cáncer de cuello uterino persistente, recurrente o metastásico y glioblastoma.

Bevacizumab oftálmico

Indicado para el tratamiento de pacientes adultos con degeneración macular asociada a la edad (DMAE) en su variante húmeda, la principal causa de pérdida de la visión central en los mayores de 55 años.

Etanercept

Indicado para el tratamiento de distintas enfermedades autoinmunes, como la artritis reumatoide.



Se produjeron en 2022:

78
kilos de
Bevacizumab

5
kilos de
Etanercept

Agronegocios



Desde el área de agronegocios trabajamos en la producción agropecuaria y forestal en distintos puntos de Argentina y Paraguay. **Invertimos en tecnologías innovadoras, investigación y desarrollo para impulsar la producción sustentable.**



Garruchos agropecuaria

Realizamos actividades agrícolas y ganaderas, con proyectos de largo plazo comprometidos con la sustentabilidad de los sistemas de producción, la cooperación y las buenas condiciones de trabajo para todas las personas de nuestro equipo.

Buscamos contribuir a la sanidad animal y mejora de los cultivos a través de la innovación, la inversión constante y el uso de tecnología para mejorar la productividad. Estas herramientas nos permiten hacer frente a los enormes desafíos que presenta la creciente demanda mundial de agroalimentos.

Producción 2022

10
establecimientos productivos

19.088
hectáreas agrícolas

68.100
Tn de maíz

11.120
Tn de soja (de primera y de segunda)

7.182
Tn de trigo

1.057
Tn de sorgo

23.637.199
litros de leche producidos

32.356
cabezas en stock de hacienda

Cadena de valor

Actividad Agrícola



1

Siembra: semilleros, productores de fitosanitarios, fertilizantes, herbicidas y otros insumos, contratistas, servicios de AgTech.



2

Cosecha: contratistas, servicios de Ag-Tech.



3

Empaque y transporte: transportadores de granos.



4

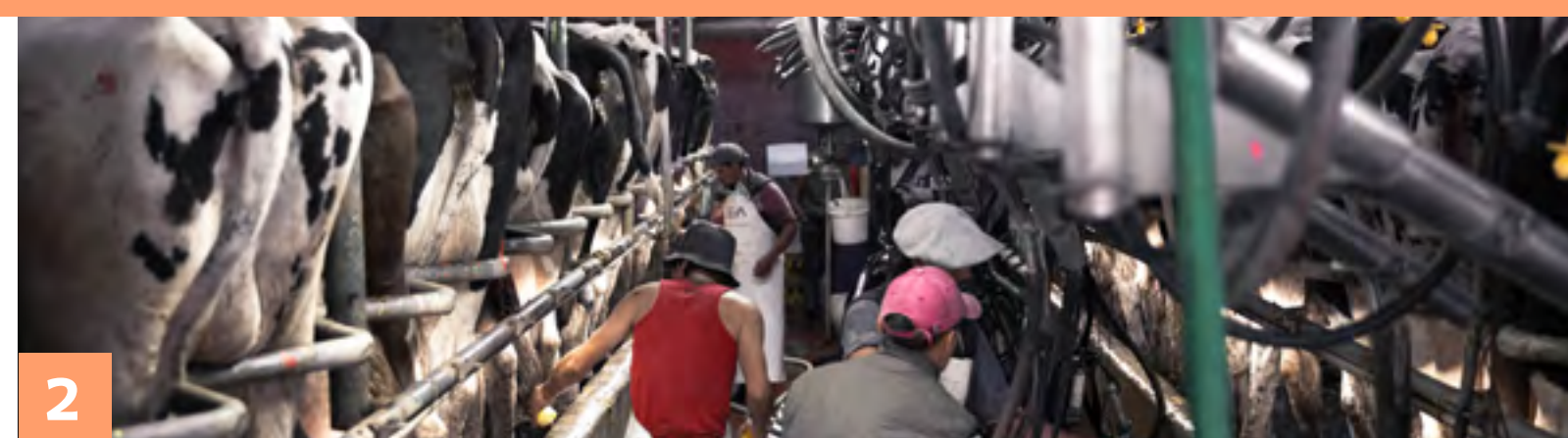
Distribución y ventas: principales agroexportadoras y acopiadores.

Actividad Lechera



1

Rodeo propio: proveedores de subproductos para alimentación, de medicamentos (vacunas y tratamientos), veterinarios; además, proveedores de semen congelado y elementos de inseminación artificial y asesores de nutrición animal.



2

Producción en tambo: servicios de mantenimiento para infraestructura e instalaciones (tambo y guachera), proveedores de insumos de limpieza de máquinas de ordeño y de equipamiento de frío (instalación y mantenimiento). Servicios de asesoramiento para control de calidad. Contratistas de tambo y centro de partos.



3

Transporte y comercialización: compañía láctea que consume a diario la producción.

Actividad Ganadera



1

Rodeo propio: proveedores de subproductos para alimentación, de medicamentos (vacunas y tratamientos), veterinarios; además, proveedores de productos y servicios de infraestructura (corrales, mangas, alambrados).

1.1 Producción de reproductores: proveedores de semen congelado y elementos de inseminación artificial, genetistas, proveedores de equipamiento de frío.

1.2 Producción de embriones congelados para exportación: partners, asesores de comercio exterior, proveedores de insumos y equipamiento de frío.

1.3 Producción de hacienda para faena y consumo (cría a campo y feedlot).



2

Transporte y comercialización:

2.1 Cabañas, centros genéticos, centros de inseminación, grandes productores ganaderos.

2.2 Productores ganaderos de China.

2.3 Consignatarios de hacienda, restaurantes.

San Francisco
Pueblo Italiano, Córdoba.
Agricultura: maíz, soja y trigo.
Producción de leche y ganadería.
8.137 ha. productivas.

La Magdalena
General Levalle, Córdoba.
Cultivos de maíz y soja;
ganadería.
3.204 ha. productivas.

El Retiro
Nueva Galia, San Luis.
Cría de bovinos.
77.148 ha. productivas.

Los Murmullos
Cholila, Chubut.
Producción de bovinos
de la raza Hereford.
8.230 ha. productivas.

**Garruchos y
Puerto Valle**
Ituzaingó, Corrientes.
Ganadería: sistema silvopastoril
y cabaña.
6.100 ha. productivas.

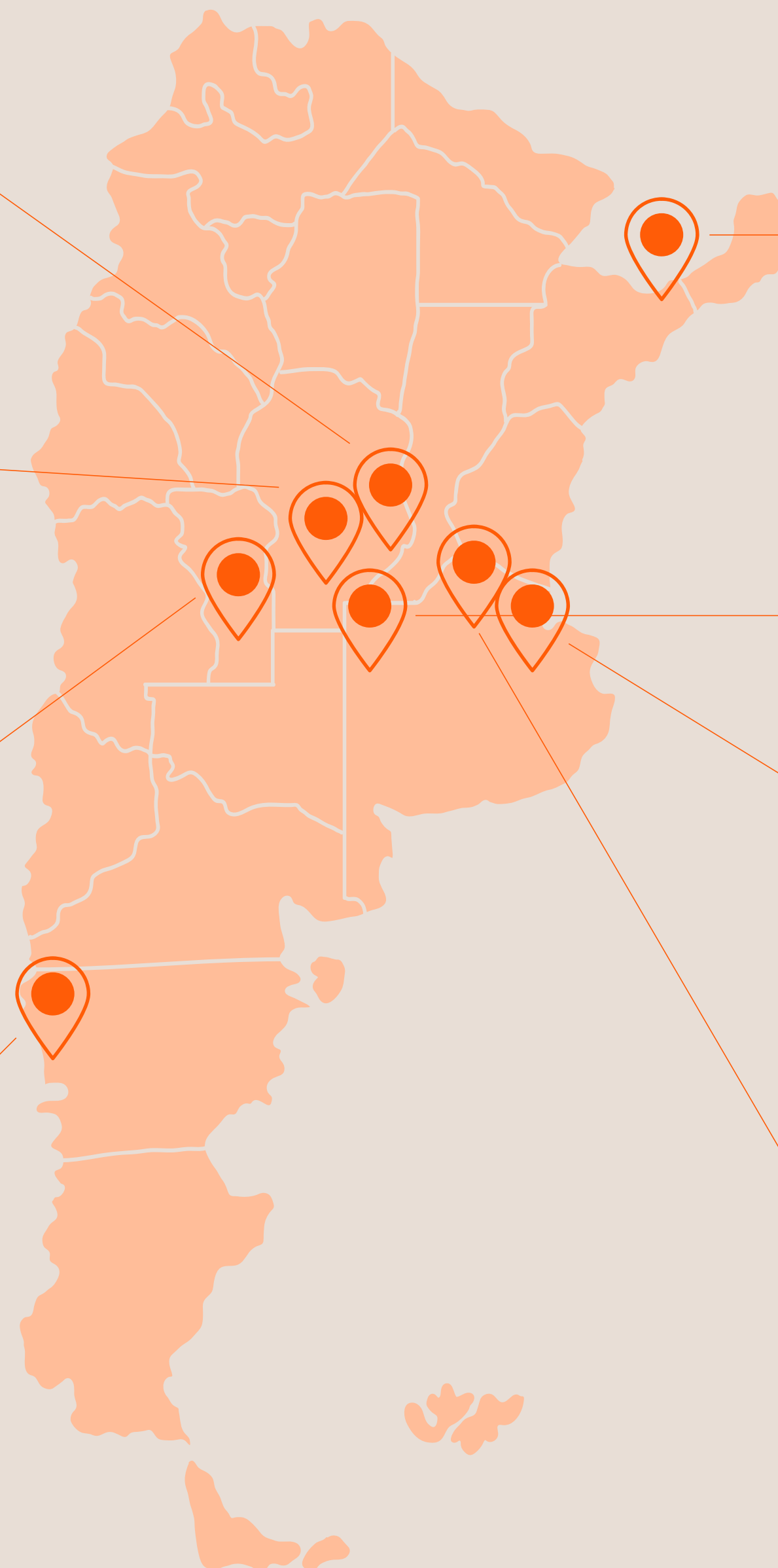
El Pegual
Piedritas, General Villegas,
Buenos Aires.
Ganadería.
2020 ha. productivas.

El Encuentro
General Belgrano, Buenos Aires.
Ganadería: cría bovinos.
Producción de animales
Agricultura: cultivo de maíz.
2.118 ha. productivas.

El Cortijo
Tres Algarrobos, General Villegas,
Buenos Aires.
Agricultura.
716 ha. productivas.

San Jerónimo
Rojas, Buenos Aires.
Agricultura: maíz, soja y trigo.
Ganadería.
2.318 ha. productivas.

Lucía Elena
Carlos Tejedor, General Villegas
Buenos Aires.
Ganadería.
2025 ha. productivas.



Un año de crecimiento

En el 2022 Garruchos Agropecuaria concretó la adquisición de tres establecimientos productivos ubicados en General Villegas: El Pegual, El Cortijo y Lucía Elena. En estos campos se desarrollan actividades de cría, agricultura y lechería.

Premios

Los Murmullos participó de la Exposición Nacional Hereford Patagónica y ganó los siguientes premios:

- Lote reservado gran campeón hembra pura registrada.
- Mejor hembra de lote puro registrado.
- Gran campeón hembra pura de Pedigree.

Certificación Soja Responsable

Los establecimientos agrícolas San Francisco, San Jerónimo y La Magdalena obtuvieron la certificación CRS (Certified Responsible Soy). Este estándar internacional certifica que el cultivo proviene de tierras que no fueron deforestadas y garantiza, al mismo tiempo, un abordaje integral de la gestión ambiental y social por parte de la compañía.

Este hito para Garruchos fue posible gracias a un equipo interdisciplinario que trabajó en los distintos aspectos que requiere la certificación.

Algunas de las mejoras implementadas fueron:

- Nuevos procesos y circuitos de gestión de residuos.
- Nueva cartelería y señalética en los campos.
- Implementación de un sistema de gestión de contratistas.
- Inversión en infraestructura para ordenar y gestionar adecuadamente los espacios de guardado de insumos y productos.



“CRS es una certificación voluntaria que asegura la responsabilidad del productor de soja a lo largo de todo el ciclo del cultivo, pero también con el medio ambiente y la comunidad. Para nosotros fue un proceso desafiante que nos dejó muchos aprendizajes como equipo de trabajo”,

Toia Rudderforth,
jefa de Medio Ambiente y Auditoría de Garruchos Agropecuaria.

POMERA MADERAS

Pomera Maderas es nuestra compañía foresto-industrial, con plantaciones de eucaliptos y pinos en Argentina y Paraguay. Produce madera sólida de alta calidad a partir de bosques implantados de eucalipto y pino, usada para la fabricación de postes impregnados.

Además, hace más de 15 años que cuenta con la certificación FSC®, una de las más exigentes certificaciones internacionales que acredita el manejo sostenible de los bosques.

Las unidades de negocios de la empresa representan distintos eslabones de la cadena productiva: vivero, plantaciones y planta impregnadora.

Cadena de valor

Producción de plantines

Producción de postes y rollos en plantaciones propias

Cosecha forestal

Planta de impregnado

Comercialización a distintos actores de la cadena forestal



Proveedores de semillas y plantas madres para los clones.

Contratistas forestales, proveedores de insumos y productos fitosanitarios.

Contratistas y transportistas. 12 contratistas que emplean a 173 personas para actividades de silvicultura, cosecha, vivero y mantenimiento.

Proveedores de insumos para autoclave, elementos de protección personal, proveedores de postes naturales.

a) Plantines a compañías forestales. b) Rollos y postes a aserraderos e industria celulósica. c) Postes impregnados a compañías de telecomunicaciones, tendido eléctrico y productores rurales. d) Subproductos de la cosecha forestal (biomasa) a FRESA. (transporte y logística).

Producción 2022

591,67

Cantidad de has.
plantadas Eucalipto

584,3

Cantidad de has.
plantadas Pino

10,60

Cantidad de has.
plantadas Kiri y Paraíso

118.791

Postes

396.142

rollos de madera (TN)

1.572.200

plantines

11.815

postes rurales

113.913

postes impregnados

Gestión sustentable

7.337.090

tn CO₂e Stock de carbono en plantaciones

7.729

has. áreas de conservación y reserva

+8.000

niños, niñas y adolescentes que participaron de nuestros programas educativos

Monitoreamos y gestionamos los impactos sociales, económicos y ambientales de nuestra actividad para fortalecer nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.



Certificación FSC para la impregnadora

Gracias al trabajo de todo el equipo de la planta de impregnado, Pomera Maderas logró la certificación FSC® de cadena de custodia (número de certificado es SGSCH-COC-830013). El proceso de capacitación y puesta a punto para la auditoría duró varios meses y culminó con la obtención del certificado que se suma al sello de manejo forestal responsable que Pomera posee desde 2006.

La certificación de la Cadena de Custodia permite demostrar que los postes y madera con la que se comercializan proviene de bosques bien gestionados.



“El buen manejo de los bosques y el impacto social positivo son un motor fundamental para nuestra compañía, la certificación para la impregnadora es un hito que nos reafirma en este compromiso con la gestión responsable”

Gumercindo Irala,
gerente de Pomera Maderas Argentina.



Proyecto carbono

Se puso en marcha el proyecto piloto de plantaciones destinadas exclusivamente a la fijación de carbono, tanto en Argentina como en Paraguay. El objetivo de este proyecto es contribuir a la mitigación de los efectos del cambio climático e ingresar en el mercado voluntario de carbono.



Premios

“Más bosques, más futuro”, el programa educativo de Pomera dirigido a escuelas de nivel inicial del norte de Corrientes y sur de Misiones, obtuvo 3 reconocimientos.

- Premio Eikon (Argentina): ganador en la categoría Sustentabilidad Ambiental.
- Stevie International Business Award (USA): ganador premio Plata en dos categorías
- Communications or PR Campaign of the Year – Environmental
- Communications or PR Campaign of the Year - Community Relations
- Communitas Award (USA): ganador en la categoría Excellence in Corporate Social Responsibility / Ethical and Environmental RSC / 7.2 Green Initiatives.



Exportación

Pomera subió 5 posiciones en el ranking de compañías forestales que más exportaron en 2022, alcanzando el puesto número 4. Se exportaron 4.507.749 kilos brutos de madera a Estados Unidos.

Trabajamos con distintas organizaciones del sector forestal:

- Consorcio de Manejo del Fuego, Corrientes
- AFOA Nacional y AFOA Regional, Corrientes
- Oficina Nacional FSC y Miembros Internacionales FSC
- APEFIC (formamos parte del Comité Ambiental-Social)
- Consorcio Forestal Corrientes Norte y Consorcio Forestal Corrientes Centro
- APICOFOM
- Integramos otros grupos de trabajo: Pesticidas FSC, Ambiental-Social Sector forestal, Humedales, Mesa de Gestión de Cuenca del Zaimán, INTA-Horticultores El Porvenir I y II

Energía Renovables



Convertimos biomasa forestal en energía limpia, asequible y renovable.

Agregamos valor a la foresto-industria a través de nuestra planta de generación de energía eléctrica a partir de biomasa forestal. Contribuimos con la diversificación de la matriz energética nacional produciendo energía renovable y no contaminante.

Nuestra planta está ubicada en Gobernador Virasoro, provincia de Corrientes, y es la más grande de Argentina. En la zona existe una disponibilidad de biomasa de más de un millón de toneladas.

Actualmente, produce 40 MW de energía limpia, lo que representa el 10% del consumo de energía de toda la provincia.

484.838 TN

de residuos foresto-industriales reutilizados en el año

287.072 MW

generados en el año

Cadena de valor



1 **Recolección de biomasa forestal a cargo de contratistas.** Se recoge la materia prima de aserraderos o plantaciones de la zona.



2 **Recepción y chipeo.** Reduce el tamaño de los chips para almacenar en el silo.



3 **Silo.** Ingresar el material en el silo con control de humedad y temperatura.



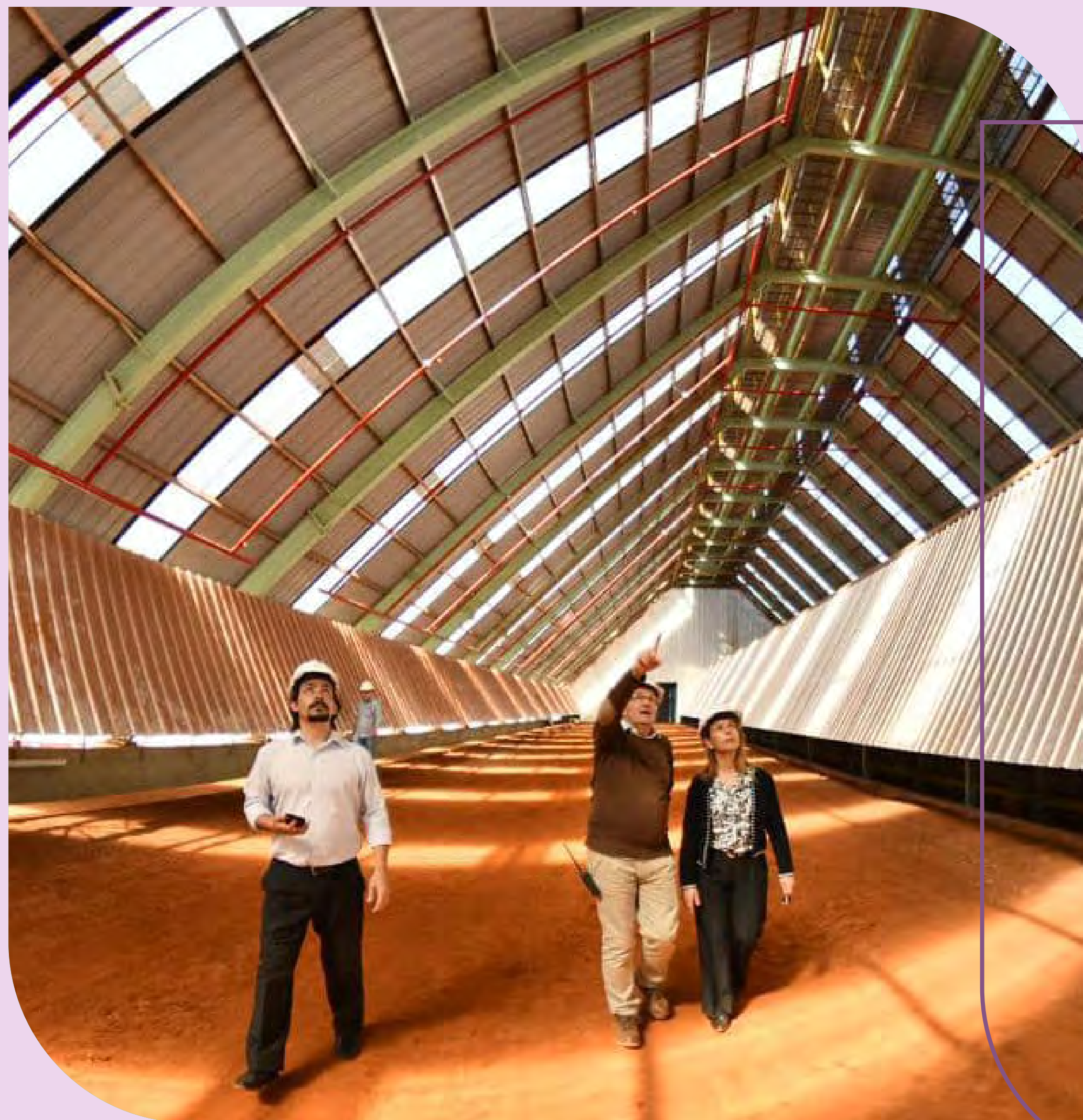
4 **Producción de energía.** La biomasa pasa a la caldera, en donde se genera una óptima combustión. El vapor sobrecalentado a 450°C ingresa a la turbina, donde este se expande entregando su energía para hacer girar su eje. Aquí la energía cinética, se transforma en eléctrica.



5 **Estación transformadora y distribución a la red.** Aquí se evalúa y ajusta los valores de energía requeridos por la red para entregarla al Sistema Argentino de Interconexión.



6 **Reutilización de recursos.** El vapor es enfriado a 35°C para lograr reutilizar el agua. Las cenizas generadas por la caldera se reutilizan para fertilización de suelos y mejoramiento de caminos.



FRESA se incorporó a AGEERA

Nuestra planta de energía renovable fue aceptada como miembro oficial de la Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA), la organización que agrupa a quienes producen energía hidráulica, térmica, nuclear, eólica, fotovoltaica y otras energías renovables con el objetivo de impulsar el crecimiento del país y el bienestar de las personas. FRESA ingresó como Asociado Activo con la Categoría II (más de 20 MW y hasta 60 MW).

Empresas vinculadas

Somos accionistas de distintas compañías vinculadas a la industria biotecnológica. Sin embargo, en este reporte no se incluirán los indicadores de gestión de las siguientes empresas, ya que cuentan con management propio.

Biogénesis Bagó

Es el líder regional y principal productor y exportador argentino de vacunas y medicamentos veterinarios.

Sus dos plantas productivas, ubicadas en Argentina y Brasil, están equipadas con la última tecnología y son auditadas por las entidades regulatorias más exigentes del mundo. Su producción permite a nuestra compañía ofrecer opciones para la salud animal con los más altos estándares de calidad.

ELEA

Produce medicamentos de venta libre, cuidados primarios y tratamientos especiales. Es el laboratorio líder en ventas de Argentina, con marcas reconocidas y más de 80 años de trayectoria farmacéutica. Sus productos están avalados por estándares internacionales de calidad y seguridad.

El laboratorio produce medicamentos para la mayoría de las especialidades medicinales de venta bajo receta, venta libre y una sólida línea de productos especiales. Se destaca en salud

femenina, con productos para cada etapa de la vida de la mujer. Uno de sus logros más recientes fue el desarrollo del primer anticonceptivo oral libre de estrógenos, una nueva opción que amplía el acceso de las mujeres a soluciones efectivas y seguras.

Sinergium Biotech

Se especializa en la producción y comercialización de vacunas y medicamentos biotecnológicos de alta complejidad. Cuenta con alianzas estratégicas con Novartis, Pfizer, Merck Sharp & Dohme y mAbxience.

Gracias a su esquema de innovación abierta, garantiza la provisión de vacunas para la demanda nacional y su exportación a diferentes países de la región. En su planta produce la vacuna antigripal, la neumocócica conjugada y la tetravalente contra el Virus del Papiloma Humano (VPH). Su capacidad de producción anual alcanza las 50 millones de dosis. En 2021 fue seleccionada por la OMS/OPS para el desarrollo de una vacuna con tecnología ARNm para la región latinoamericana.

Maprimed

La compañía tiene más de 40 años de experiencia en la fabricación de principios activos para el mercado farmacéutico nacional e internacional. La empresa exporta el 60% de su producción. Está certificada por la Food Drug Administration (FDA).

Bioceres

Bioceres es una empresa de biotecnología agrícola que desarrolla y comercializa productos orientados a aumentar la productividad de los cultivos. La empresa cuenta actualmente con más de 250 accionistas entre los que se encuentran algunos de los más grandes productores agropecuarios de Sudamérica.

Entre sus innovaciones se destacan la soja y el trigo resistentes a la sequía.





Capítulo 3

Innovación

La innovación en nuestro ADN

En Insud la innovación es uno de nuestros pilares fundamentales. Apostamos a la innovación abierta y fomentamos la conexión entre el sector científico-tecnológico y las empresas que invierten en proyectos disruptivos.

La dirección participa activamente en espacios estratégicos que nos posicionan como líderes de innovación. Entre ellos podemos destacar la colaboración con instituciones como CONICET, UIA, Cámara Argentina de Biotecnología, Consejo de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Ciudad de Buenos Aires, Asociación de Amigos del Instituto Weizmann en Argentina, Consejo Superior de la Universidad Nacional de Río Negro, ENDEAVOR y UBATEC, entre otros.



“Desde la Dirección de Innovación de Insud promovemos el intercambio y el encuentro entre grandes empresas, start-ups, científicos y referentes del sector público con el objetivo de formar sinergias para nuevos proyectos de base científica. Estas alianzas estratégicas refuerzan nuestro compromiso con la innovación y nos permiten impulsar el progreso científico y tecnológico de manera conjunta.”

Graciela Ciccía,
Directora de Innovación y Desarrollo
Tecnológico de Insud



I+D

Comenzó la Fase II del ensayo clínico para el tratamiento del SUH

El síndrome urémico hemolítico (SUH) es una enfermedad grave que puede afectar a niños y niñas de cualquier edad, dañando principalmente al riñón y, en algunas ocasiones, al sistema nervioso. Tras años de investigación, y mediante la aplicación de herramientas de biotecnología, Inmunova desarrolló un medicamento innovador que evitaría la progresión hacia formas más graves del SUH.

En 2022 comenzó el estudio de fase II del tratamiento, para evaluar su seguridad y eficacia en pacientes pediátricos con diagnóstico clínico de SUH en centros de salud de diferentes puntos del país. La Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica (ANMAT) incluyó este fármaco como candidato al “Programa para Apoyo a la Innovación en Medicamentos y Productos para la Salud” debido a que el SUH es una enfermedad huérfana y de gran importancia para la salud pública de nuestro país.

Comenzó el estudio clínico para un nuevo tratamiento pediátrico

Mabxience comenzó el estudio clínico de racotumomab, anticuerpo monoclonal original desarrollado por Insud, como posible tratamiento para neuroblastoma en pacientes pediátricos. Este proyecto se realiza en colaboración con el Hospital “Prof. Dr. Juan P. Garrahan” de la Ciudad de Buenos Aires.

Inversiones con impacto en empresas de base científica

Se lanzó el segundo fondo de inversión de Grid Exponential (GridX)

GridX es una aceleradora de empresas de base biotecnológica. Tiene como objetivo explorar el sistema científico para detectar proyectos innovadores con el potencial de transformarse en startups científicas e incluirlas en un programa de aceleración que les brinde las herramientas necesarias para escalar sus emprendimientos o salir al mercado.

En el mes de agosto, lanzó su segundo fondo de inversión: GridX II, mediante el cual se crearon más de 20 startups biotecnológicas y se impulsó el crecimiento de otras 7 que habían recibido su capital semilla del Fondo I. A través de este nuevo fondo, se proyecta promover la creación de 75 compañías de base científica en las verticales de salud, diagnóstico médico, agro, herramientas biotecnológicas, medio ambiente y alimentos.

Insud invirtió en este segundo fondo, confirmando su compromiso con el desarrollo de proyectos biotecnológicos que encuentren soluciones a las principales problemáticas que enfrenta el mundo en la actualidad.

El impacto de GridX I y II en cifras:

15

millones de dólares invertidos en proyectos de base científica.

650

personas trabajando en estas empresas

56

compañías biotecnológicas en



6

países (Argentina, Brasil, Chile, Uruguay, Colombia y México).

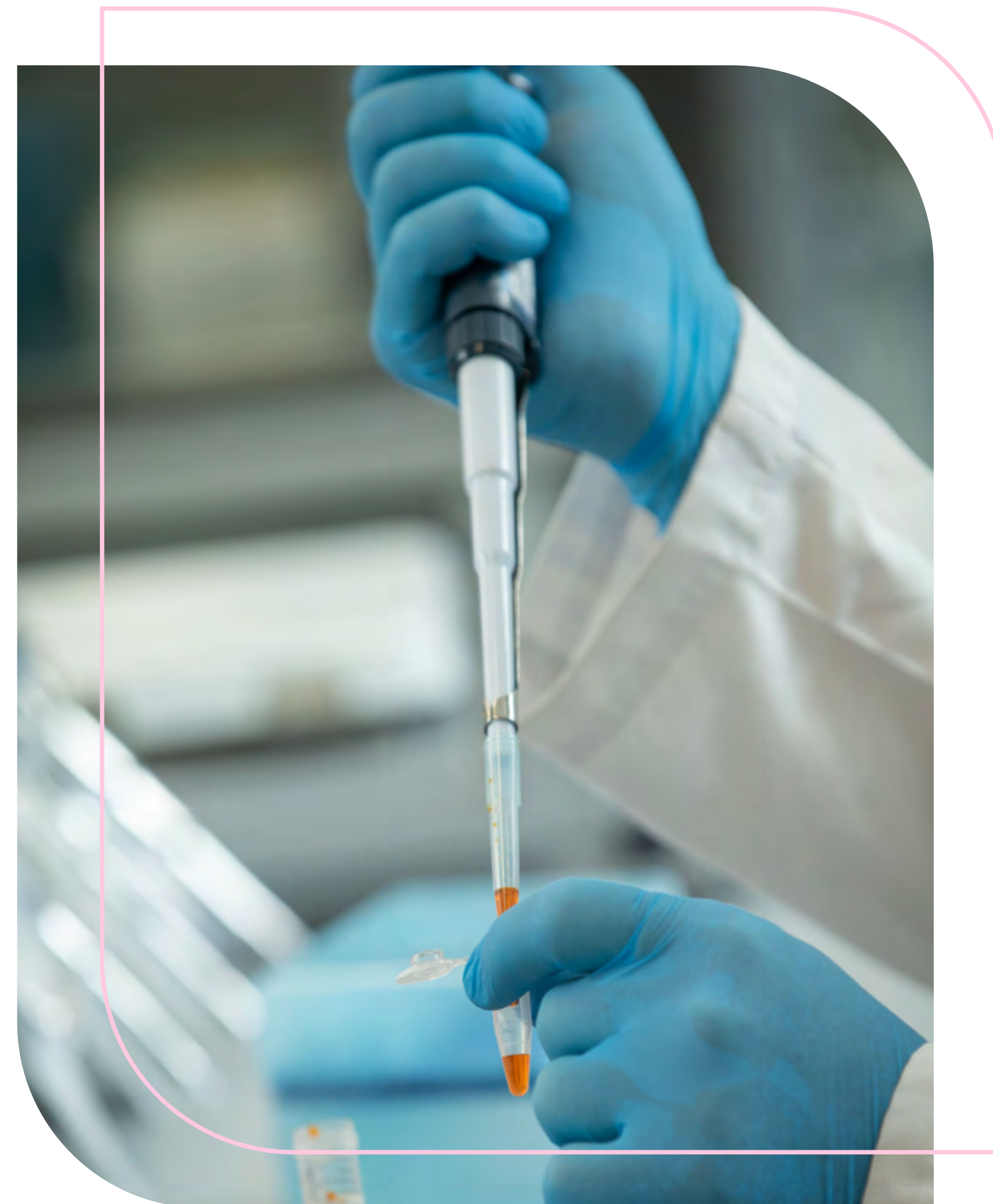
18

startups han recibido capital de inversores internacionales por una suma total de



+57

millones de dólares.



Desarrollo de proteínas alternativas

Con el objetivo de innovar y aportar al abastecimiento de alimentos, desde 2021 invertimos en el desarrollo de proteínas alternativas mediante el vínculo establecido con dos startups de origen local, Tomorrow Foods y Moolec Science.



Tomorrow Foods, compañía en la cual Insud tiene participación accionaria, brinda soluciones innovadoras para empresas de la industria alimenticia que quieran ofrecer productos basados en proteínas vegetales. En 2022 terminó la construcción de su planta en el parque industrial de José León Suarez y llegó a las góndolas de los principales supermercados mediante las marcas de sus clientes.



Moolec Science es una empresa dedicada al desarrollo de plataformas para la producción de proteínas animales en otros organismos como plantas (Molecular Farming) o microorganismos (Fermentación). Insud y Moolec han creado el Joint Venture microo, con el objetivo de desarrollar plataformas de expresión de proteínas animales en microorganismos. La participación del grupo en esta vertical es clave para que Moolec pueda acelerar la velocidad de desarrollo de sus productos.

Promoción del ecosistema emprendedor

CAB Startup

Desde la Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico, en 2020 promovimos la creación de CAB Startup para apoyar a los emprendimientos y promover el desarrollo de nuevas empresas de base tecnológica, estableciendo un marco de trabajo productivo e innovador con una mirada global. A fines de 2022, CAB startup nucleaba 81 empresas de base biotecnológica, de las cuales se pueden extraer los siguientes datos:



Participación en eventos del sector emprendedor

Participamos en la organización de la 9na edición de Bioargentina

Bajo el lema "Creamos Futuro", Bioargentina volvió a la presencialidad con una asistencia de 700 personas en el Centro Cultural de la Ciencia. En esta edición, se abordaron las novedades y el impacto del sector biotecnológico en la agroindustria, la convergencia tecnológica, la salud y los alimentos. Asistieron funcionarios, empresarios, emprendedores, científicos y estudiantes. En los paneles participaron Esteban Corley -como orador de mAbxience- y Graciela Ciccía - como moderadora del panel de alimentos y estuvo a cargo del cierre de la jornada en representación de Insud.



Participación en la Misión Oficial a Israel

Nuestra directora de Innovación y Desarrollo Tecnológico fue parte de la Misión organizada por el Consejo Federal de Inversiones con la participación de numerosos gobernadores y ministros de Argentina.

Insud en BIO San Diego

La BIO International Convention es la feria más grande del mundo sobre la industria biotecnológica. Nuestra compañía asistió a la edición 2022 como parte de una delegación de 21 empresas agrupadas en el pabellón de Argentina y coordinadas por la Cámara Argentina de Biotecnología, la Cancillería y la Agencia Argentina de Inversiones y Comercio Internacional.

Cumbre de Bioeconomía

Durante los días 26 y 27 de octubre se realizó la primera Cumbre de Bioeconomía, una iniciativa del gobierno de Santa Fe junto al Consejo Federal de Inversiones, con el objetivo de promover una agenda federal para impulsar políticas de desarrollo sostenible e innovador. En este marco, Graciela Ciccía participó como oradora, representando a Insud, en el panel “Agregado de valor a los recursos biológicos”.

Participamos de Nanomercosur 2022

Inmunova participó de la 7ma edición Nanomercosur 2022, del 16 al 18 de noviembre, en el Centro Cultural de la Ciencia de la Ciudad de Buenos Aires. El objetivo fue dar a conocer los últimos adelantos e innovaciones en el sector, con énfasis en el anuncio del inicio de la fase II del ensayo clínico para el tratamiento contra el Síndrome Urémico Hemolítico.

Participación en “Test & Invest - Uruguay Business Summit”, organizado por el BID

Estuvimos presentes en el evento llevado a cabo el 3 y 4 de noviembre en las ciudades de Montevideo y Punta del Este. Graciela Ciccía participó del panel “La biotecnología como motor de innovación” en representación de Insud, donde se abordaron las tendencias, oportunidades y desafíos de la biotecnología como motor de innovación global.



Nuevos proyectos

Central Térmica San Alonso

En 2022 se continuó la obra de Central Térmica San Alonso, la segunda planta de energía renovable ubicada en Virasoro, Corrientes, que generará 40 MW de energía eléctrica. Se avanzó con la construcción de su estructura y con la planificación para su futura puesta en funcionamiento.

Esta nueva planta aporta a la diversificación de la matriz energética, contribuye al desarrollo y la sustentabilidad de la actividad agroindustrial de la zona, además de generar puestos de trabajo directos e indirectos con mano de obra calificada.





Capítulo 4

Personas

Equipo Insud

Contamos con un equipo de trabajo diverso, proveniente de distintas disciplinas y distintos lugares del país. Cada persona que forma parte de la compañía está comprometida con la excelencia, buscando mejorar procesos y resultados, con el objetivo de lograr un impacto positivo y a largo plazo.

910

integrantes
(↑14%)

14%

más mujeres en la organización

+8.3

veces las horas de capacitación

100%

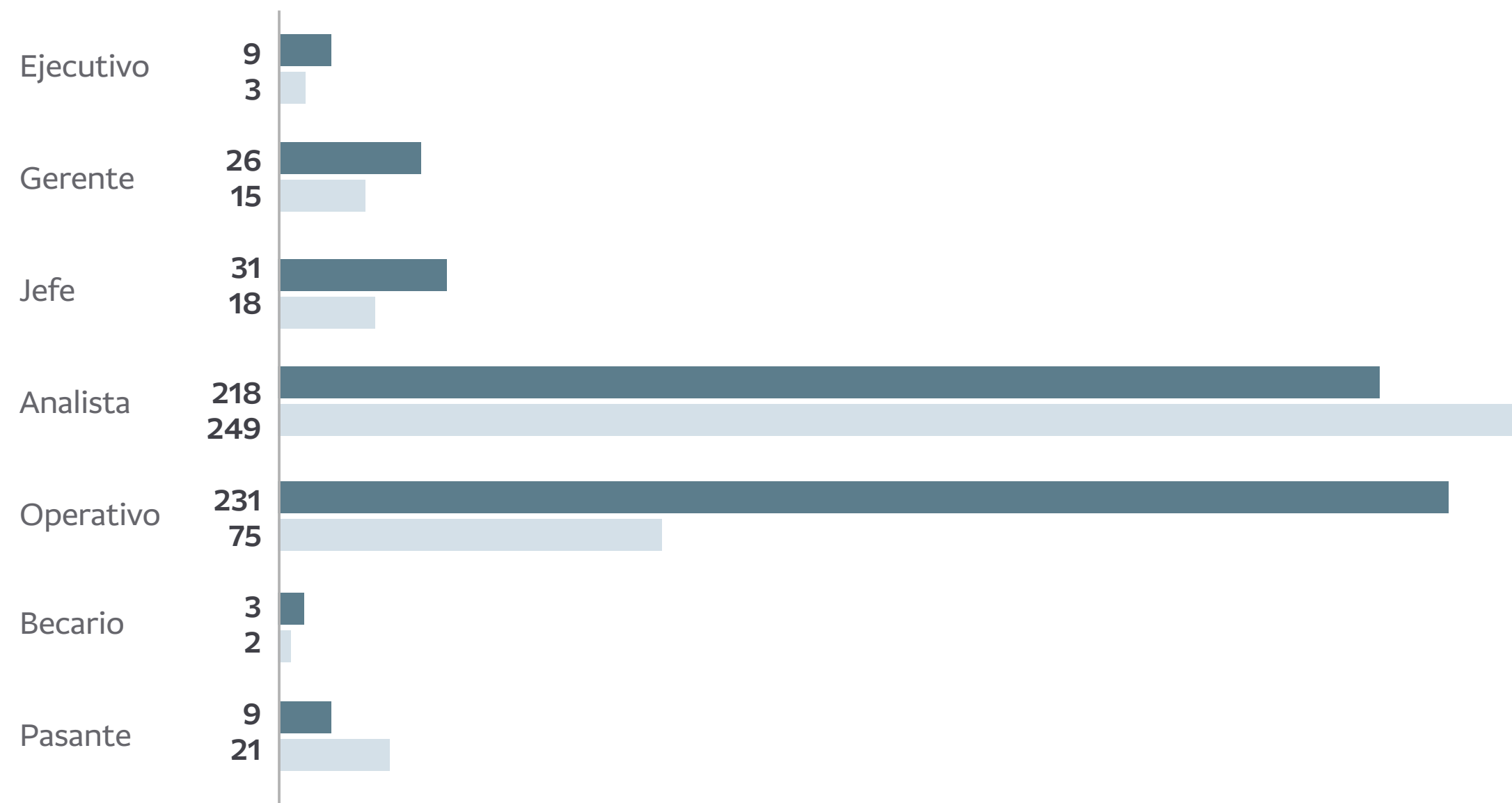
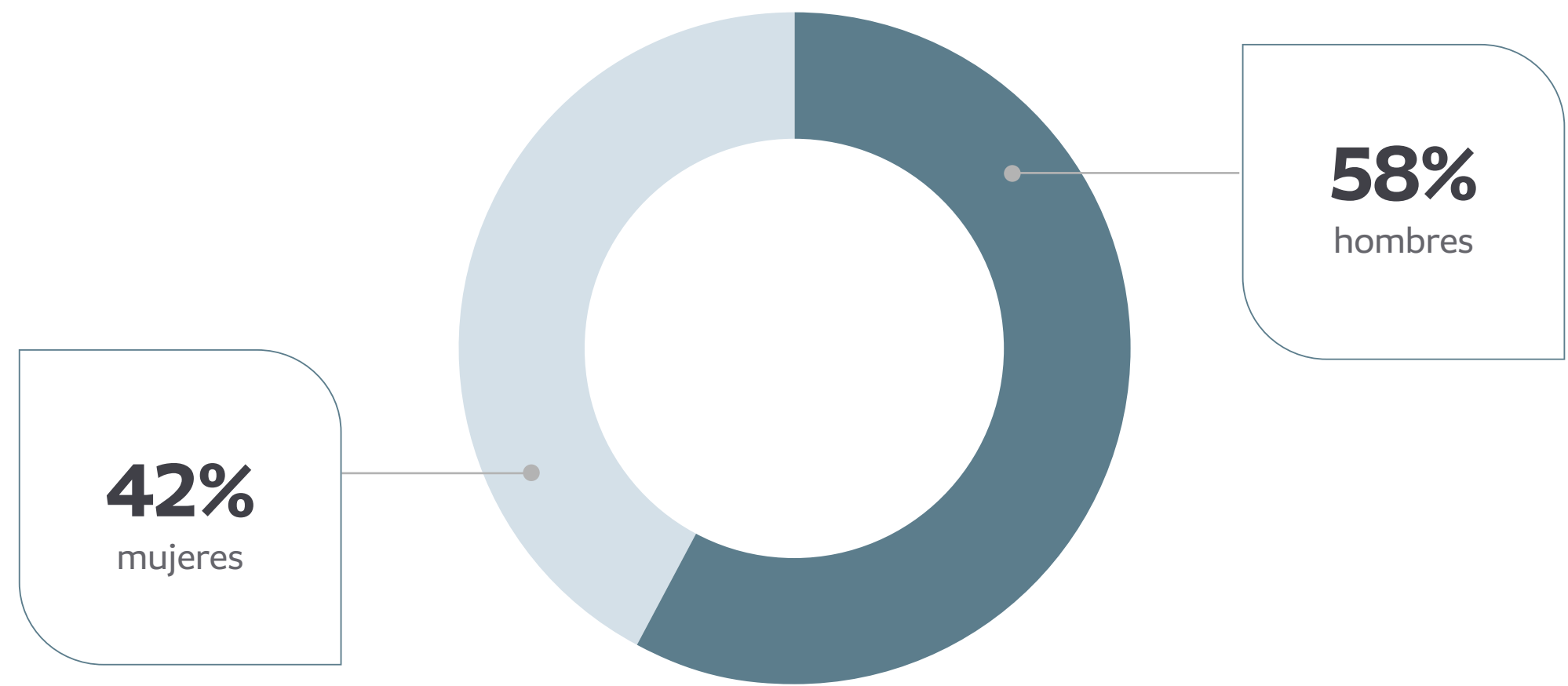
retención de padres y madres luego de su licencia por nacimiento

Composición de nuestros equipos

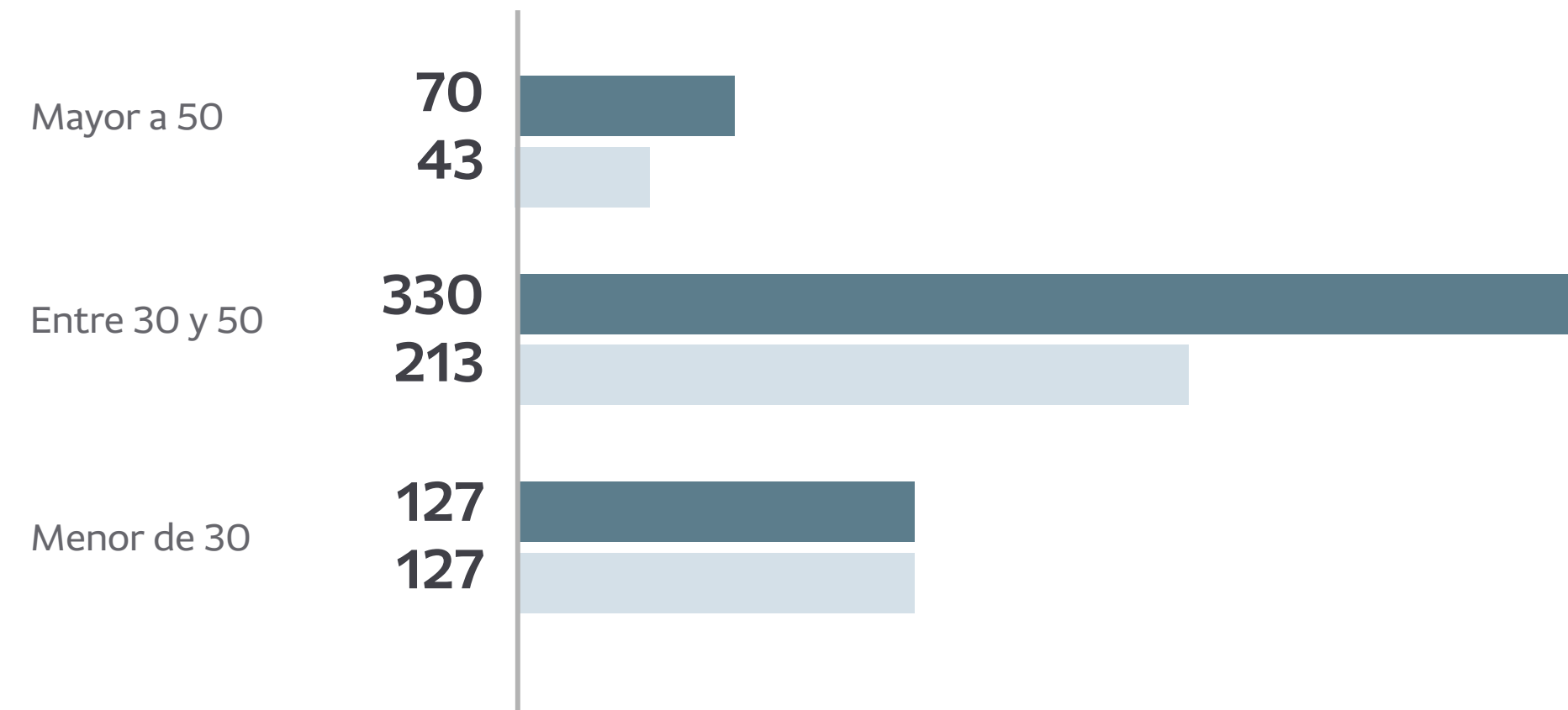


	2021		2022	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Desarrollos madereros	5	17	5	16
Fuentes renovables de energía	16	57	14	67
Fund. Mundo Sano	35	27	37	27
Garruchos	41	149	54	179
Hotel Puerto Valle	14	16	8	12
Inmunova	14	7	12	7
Insud	25	28	30	29
Mabxience	167	136	203	164
Presidencia	4	3	5	3
Romikin	13	22	15	20
Yacaré Porá	1	4	0	3
	335	466	383	527

Dotación total por género



Dotación total por género y edad



El 38% (+13%) de la nómina total se encuentra bajo convenio colectivo.

A través de las distintas actividades que comprenden nuestras empresas nos alineamos con:

- Convenio 130/75 Comercio
- Convenio 389/04 Hoteleros y Gastronómicos
- Convenio 42/89 Sanidad
- Convenio 335/75 Madereros
- Convenio 462/06 UTEDYC
- Ley 22248 Agrarios

Un 2022 + Conectad@s

Lanzamiento e implementación de Office 365

Implementamos Office 365 para ofrecer a nuestros equipos las mejores herramientas para trabajar en la nube, vincularse, colaborar y sumar eficiencia, seguridad e integración.

Nuevo canal: “Mundo Insud”

En nuestro blog, el equipo puede encontrar información sobre la compañía, leer las últimas noticias de las distintas empresas o descargar los materiales institucionales. Además, pueden sumarse a proyectos colaborativos e intercambiar experiencias con sus colegas.



La acción en números:

- 27.187** visitas a Mundo Insud.
- 1988** visualizaciones de notas publicadas.
- 2348** interacciones en Yammer y Mundo Insud.
- 3** encuentros con “Champions”, embajadores del programa de implementación.
- 80** personas capacitadas en las distintas herramientas.

Programa de integración

Para incentivar el intercambio y aumentar el sentido de pertenencia, generamos nuevos espacios para que la gente pueda conocer más sobre la compañía y sobre el trabajo de sus colegas.

Lanzamos el podcast “**Especialistas Insud**” con 38 episodios de entrevistas a personas que trabajan en distintos sectores e industrias del grupo.

Re-lanzamos las “**Charlas Insud**” con el objetivo de mostrar el talento interno de nuestro equipo.

Realizamos **18 eventos internos**: charlas, after office, encuentros para ver los partidos del mundial y desayunos.

8 cápsulas de video para dar a conocer a las personas que trabajan en Insud.

Nueva presentación y video de **onboarding** para compartir toda la información necesaria a las personas ingresantes.

Nueva forma de presentar a quienes se suman al equipo

Trabajamos en promover la diversidad y la equidad de género

En Insud nos comprometimos con los Principios WEPs de ONU Mujeres y buscamos generar espacios de trabajo equitativos y justos para cada persona que forma parte de la compañía.

En este período realizamos distintas charlas de sensibilización:

- “Hackeando sesgos para mitigar su impacto”, por Silvana Mondino
- “¿Qué son las industrias masculinizadas?”, por GROW- Género y trabajo
- “El rol de los varones en la agenda de género”, por el Instituto de Masculinidades



Mujeres en el agro

En los últimos años, se ha incrementado la presencia de mujeres en la industria agropecuaria. En Garruchos Agropecuaria, entre 2012 y 2022, la incorporación de mujeres creció un 54%.

A lo largo de estos 10 años, son muchas las profesionales que se sumaron en puestos operativos, en áreas como tambo, producción agrícola y asistencia técnica.

Licencias de maternidad y paternidad

Gracias a nuestra política extendida de paternidad y de regreso paulatino al trabajo, nuestros colaboradores pudieron acceder a beneficios que les permiten adecuar y organizar sus necesidades familiares.

	2021		2022	
	Licencia por Paternidad	Licencia por Maternidad	Licencia por Paternidad	Licencia por Maternidad
Integrantes que ejercieron su licencia	12	6	4	1
Índice de reincorporación	100%	100%	100%	100%



Comité de Diversidad en mAbxience

Con el objetivo de impulsar una cultura de trabajo que permita que la singularidad de cada miembro del equipo aporte valor y alcance su potencial, el Comité de Diversidad está conformado por 6 personas que representan las distintas áreas y las 2 plantas que tiene nuestra compañía biotecnológica.

Misión del Comité de Diversidad

- Promover una cultura equitativa y libre de discriminación
- Garantizar la definición y ejecución de planes de acción
- Incorporar una perspectiva plural e inclusiva en todos los proyectos

Algunas de las tareas desarrolladas por el Comité en 2022:

- Campaña de sensibilización por el Día del Orgullo LGBTQ+
- Campaña interna por el Día de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
- Capacitaciones en género y violencia simbólica
- Elaboración de un plan de acción



Seguimos aprendiendo y capacitándonos

En el 2021 profundizamos las iniciativas de capacitación a nuestros integrantes.

1.534
horas de
capacitación

Gerencia 16hs

Jefaturas 1118 hs

Analistas 340 hs

Puestos operativos 60 hs

Desarrollo de Líderes | Idioma | Finanzas para no financieros | Programa de integridad | Capacitaciones técnicas | Prevención de adicciones | Comunicación | 2022: Taller de oratoria

Los entornos seguros son una prioridad

Consideramos esencial el cuidado de la salud y seguridad de cada integrante. Contamos con políticas y programas en materia de prevención de accidentes.

Principales indicadores de seguridad

	Garruchos Agropecuaria S.A.	Garruchos Forestación S.A.	Romikin S.A.U.
Accidentes de trabajo	15	1	0
In Itinere	3	0	0
Enfermedad profesional	3	0	0
En desplazamiento	1	0	1
TOTAL	22	1	1

Formación en seguridad e higiene

En el último período continuamos implementando numerosas capacitaciones relacionadas a la seguridad y la higiene en nuestras empresas, con alcance a espacios de oficina, puestos productivos y tareas en zonas rurales.

Plan de capacitaciones de Pomera Maderas a contratistas

En el caso de nuestra compañía forestal, en cumplimiento de los exigentes estándares de la Certificación FSC, contamos con un plan de capacitación diseñado para los empleados de sus contratistas. En él, se incluyen capacitaciones para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados).

El plan de capacitaciones involucra diferentes temáticas:

- Seguridad e Higiene en la jornada laboral por tipo de actividad.
- Manejo defensivo.
- Uso de EPP (elementos de protección personal).
- Derechos y obligaciones de los trabajadores.
- Cuidado del ambiente.
- Política de trabajo de Pomera (S&H, Ambiente, FSC).

Capacitación sobre incendios rurales en San Francisco

El equipo y sus contratistas fue convocado a una capacitación sobre incendios rurales en un taller dictado por los bomberos voluntarios de la localidad vecina de Viamonte, en Córdoba. La charla fue abierta a la comunidad y contó, además, con la participación del cuerpo de bomberos de Pueblo Italiano.

Capacitaciones a brigadistas

Junto con REANTRE-UATRE-INTA y la Dirección de Recursos Forestales de la provincia de Corrientes, se realizaron dos jornadas de capacitación para brigadistas de Pomera y empleados de contratistas, en estancia Garruchos y en Puerto Valle. Participaron también los bomberos voluntarios de las localidades de Ituzaingó y Villa Olivari. Fueron capacitadas 102 personas.



Capacitación sobre Derechos y obligaciones laborales

El personal de Pomera participó de una capacitación sobre derechos y obligaciones de los trabajadores, con un enfoque basado en la leyes laborales, relación contractual, derechos humanos y acuerdos internacionales de OIT, y pautas de Seguridad e Higiene en el trabajo.

Jornadas de primeros auxilios

Se dictaron capacitaciones en primeros auxilios, RPC y uso del DEA en la Estancia El Provenir, Puerto Valle e Impregnadora. Dirigidas al personal de Pomera, Hotel Puerto Valle y Ganadería, participaron 35 personas.





Capítulo 5

Ambiente



Premisas de nuestra gestión ambiental

Nuestra política de sustentabilidad nos incentiva a aplicar las mejores prácticas de gestión ambiental para minimizar el impacto de nuestras operaciones, proteger el medio ambiente y la seguridad de nuestra gente y las comunidades.

Trabajamos por el uso responsable de los recursos naturales, la correcta gestión de residuos, estrategias de eficiencia energética y de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, y la preservación de la biodiversidad.

Nuestra gestión de los impactos ambientales se encuentra presente en el accionar de cada una de nuestras empresas y operaciones, inclusive en nuestro edificio corporativo.

Nuestro edificio corporativo

Preservamos el patrimonio cultural de este emblemático edificio de la Ciudad de Buenos Aires, el Palacio Díaz Vélez, construido por el arquitecto Carlos Agote, a fines del siglo XIX.

El proyecto arquitectónico para transformarlo en la sede corporativa incluyó distintas tareas de reciclaje, restauración, preservación y creación de nuevos espacios. Sus techos fueron diseñados como terrazas verdes para:

- Ayudar a disminuir el uso de aires acondicionados manteniendo estable la temperatura en las oficinas.
- Mejorar la protección contra el ruido.
- Reducir la contaminación del aire.
- Incrementar la retención de agua.
- Reducir el efecto “Isla de Calor” de las ciudades.



En vistas de hacer a nuestro edificio corporativo más sostenible, durante el 2022:

- Continuamos con la transformación a LED de las luminarias.
- Controlamos periódicamente las descargas en sanitarios y canillas en baños y cocinas para evitar el desperdicio de agua.
- Incrementamos la cantidad de plantas en nuestras terrazas verdes para ayudar al control de la temperatura en las oficinas, ofrecer mejores vistas a nuestros colaboradores y propiciar un hábitat para el desarrollo de fauna local.
- Compostamos los desechos de cocinas y plantas para valorizar lo que de otra forma constituirían residuos.

LED en el auditorio

En 2020, cambiamos el sistema de iluminación completo del auditorio del Edificio Insud y lo reemplazamos por un equipamiento LED de mayor eficiencia energética.

En 2022, continuamos con la transformación a LED de las luminarias. Así, en septiembre de este año, logramos transformar las luces de Presidencia, Directorio, Living y Áreas comunes de los pisos 1 y 2 del Edificio Histórico.

Uso responsable del agua

Consumo y fuentes de extracción del agua

Mabxience

Planta Garín	Planta Munro
Agua subterránea	Red de suministro
2022: 25.136 m ³	2022: 5.913 m ³
2021: 27.893 m ³	2021: 9.067 m ³
Variación ↓ 10%	Variación ↓ 35 %

Pomera Argentina

2022:	2021:
Bidones: 7.680 m ³	Bidones: 9,38 m ³
Red de suministro: 0,365 m ²	Red de suministro: 0,365 m ³
Agua subterránea: 51.491,7 m ²	Agua Subterránea: 51.491,7 m ³

El consumo de agua subterránea y de red es estimado en función a la producción.
En el corto plazo contaremos con medidores para la mayor precisión del indicador.

Pomera Paraguay

2022:	2021:
Red de suministro: 1.735 m ³	Red de suministro: 0,95 m ³
Agua subterránea: 53.306,75 m ³	Agua subterránea: 52.779 m ³
TOTAL:	TOTAL: 52.779,95 m ³

Variación ↑ 1,14 %

Edificio Corporativo

2022:	2021:
Red de suministro: 1.147 m ³	Red de suministro: 1.186 m ³
Variación ↓ 3%	

Romikin

2022:	2021:
Red de suministro: 59 m ³	Red de suministro: 61 m ³
Variación ↓ 3%	

Fresa

2022:	2021:
Agua subterránea: 1.576.800 m ³	Agua subterránea: 1.550.520 m ³
Variación ↑ 2%	



¿Cómo cuidamos el agua?

mAbxience

Incrementamos
la capacidad de la planta de
tratamiento de efluentes

POMERA MADERAS

Su planta impregnadora tiene un
ciclo cerrado para la reutilización
de agua

FRESA

En la planta de energía renovable contamos con un sistema de
reutilización de agua. **Solo el 17% del agua se extrae del sistema
para ser volcado**

Garruchos agropecuaria

**Almacenamiento de 28.500 m³ de agua por el sistema de
recolección de agua de lluvia.** Durante el 2022, realizamos
un análisis de la calidad de las aguas para consumo humano y
pulverizaciones. Los resultados de los análisis determinaron la
necesidad de suministrar agua limpia y segura. Con lo cual, se
decidió proveer bidones de agua potables a las familias de los
campos San Francisco, La Magdalena y San Jerónimo

Materiales reducción y menor impacto

Mabxience

Planta Garín utilizamos:

12.440 kg de cartón,

3500 kg de polipropileno

10.50 kg de Nylon.

Convertimos residuos en recursos. Se reciclaron 18,2 toneladas y se compostaron un total de 11,28 Toneladas. Esto reduce la cantidad de residuos sólidos urbanos (RSU) que se destinan a vertederos y plantas de tratamiento.

Planta Munro utilizamos:

1.200 kg de cartón,

700 kg de polipropileno

290 kg de Nylon.

- Se realizó gestión para la disminución de envoltorios plásticos en las viandas de almuerzos y en los vestuarios de visita de producción.
- Se comenzó con la implementación de compostaje en la planta. Además, se realizaron talleres de compost dictados por personal calificado.

Chemo Argentina (Romikin)*

2022 utilizamos:

377 kg de cuñetes de cartón para el embalaje.

(*) Por el tipo de productos elaborados, no se utilizan materiales reciclados para el Packaging.

Variación ↓ **1,1%** respecto al 2021

2021 utilizamos:

381 kg de cuñetes de cartón para el embalaje.

Pomera Maderas

2022 utilizamos:

10 kg de resma de papel



Fresa

2022:

3.588 kilos de cartón fueron utilizados.

Convertimos residuos en recursos.

493.238 kg de biomasa forestal se utilizaron como materia prima para la producción.

La materia prima empleada para el proceso productivo es, de por sí, un residuo al que se le está dando un valor agregado. Se trata de los descartes de la producción forestal y de la industria de la madera de la zona. Se emplean costaneros, despuntes, raleos, chips y aserrín, todos estos son residuos de los sectores ya mencionados. Aquí se incluye parte del material resultante de la producción de Pomera Maderas Argentina tanto de la cosecha forestal como de la planta impregnadora (material sin impregnar).

Emisiones de carbono y consumo de energía

Hacia fines de 2021, nuestras compañías de agronegocios, Pomera Maderas y Garruchos Agropecuaria comenzaron el trabajo de medición y cálculo de la Huella de Carbono. Para el proyecto se conformaron equipos interdisciplinarios de trabajo, que participaron de una jornada de capacitación sobre cambio climático.

Siguiendo dicha iniciativa, en el año 2022 realizamos la medición y cálculo de la Huella de Carbono de Pomera Maderas y de FRESA, desde el inicio de sus actividades, para los alcances 1, 2 y 3. Este análisis nos permitió identificar los puntos de mejora disponibles para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Como empresa comprometida con el medio ambiente, consideramos fundamental conocer nuestra Huella de Carbono para poder tomar medidas concretas para reducirla y contribuir a la lucha contra el cambio climático.

Mabxience

Tipo de emisiones		2021		2022	
		Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO ₂ equivalente	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO ₂ equivalente
Planta Garín					
Alcance 1	Gas Natural [m ³]	188.285	367,06	337.572	658,10
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	2.923	799,64	3.467	948,46
TOTAL			1.166,70		1.606,56
Planta Munro					
Alcance 1	Gas Natural [m ³]	22.579	44,02	24.860	48,47
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	1.600	437,71	1.482	405,43
TOTAL			481,73		453,90
TOTAL MABXIENCE [ton CO ₂ equivalente]: 2.060,46					

Variación ↑ **25%** respecto al 2021

Garruchos Agropecuaria

2021	Los Murmullos	El Encuentro	San Jerónimo	El Retiro	Garruchos y Puerto Valle	La Magdalena	San Francisco
Energía Eléctrica [MWh]	475	55	39	315	-	42	318
Gasoil [litros]: consumo propio	24.580	16.391	9.334	42.318	11.306	18.506	125.530
Gasoil [litros]: consumo terceros	23.589	10.199	29.379	17.244	6.203	64.134	97.934
2022	Los Murmullos	El Encuentro	San Jerónimo	El Retiro	Garruchos y Puerto Valle	La Magdalena	San Francisco
Energía Eléctrica [MWh]	230	84	38	304	-	385	335.75
Gasoil [litros]: consumo propio	54.325	16.863	22.830	55.997	49.559	121.666	159.873
Gasoil [litros]: - Consumo terceros	18.790	11.000	18.169	11.405	7.760	78.101	3.720
GLP [kilogramos]	5.693	-	13.918	1.655	1.530	2.709	33.550
Gas natural [m³]	6.463	-	-	-	-	-	-

Tipo de emisiones		2021		2022	
		Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO ₂ equivalente	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO ₂ equivalente
Garruchos					
Alcance 1	Gasoil - fuentes propias [Litros gasoil]	246.797	659,70	506.129	658,10
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	1.244	340,32	1.425	389,63
Alcance 3	Gasoil - fuentes externas [Litros gasoil]	248.860	665,21	199.441	533,12
TOTAL Garruchos [ton CO₂ equivalente]			2.496,42		1.665,23

Variación ↑ **50%** respecto al 2021

Pomera Maderas

Tipo de emisiones		2021		2022	
		Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO ₂ equivalente	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO ₂ equivalente
Pomera Paraguay					
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	403	165	546	222
TOTAL			165		222
Pomera Argentina					
Alcance 1	GLP [Kg]	-	-	670	2
	Gasoil fuentes propias	157.204	421	137.141	370
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	461	188	394	161
TOTAL			609		533

TOTAL Pomera [ton CO₂ equivalente]: 609

Variación ↑ **12,95%** respecto al 2021

Edificio Corporativo

Tipo de emisiones		2021		2022	
		Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO ₂ equivalente	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO ₂ equivalente
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	369,92	101,20	386,20	105,65
TOTAL			101,20		105,65

Variación ↑ **4%** respecto al 2021

Romikin (Depósito)

Tipo de emisiones		2021		2022	
		Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO ₂ equivalente	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO ₂ equivalente
Alcance 1	Gas natural [m ³]	398	0,776	402	0,784
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	11,67	3,19	11,05	3,02
Alcance 3	Gasoil - fuentes externas [Litros gasoil]	20.800	55,60	-	55,33
TOTAL Romikin [ton CO₂ equivalente]			2.496,42		1.665,23

Variación ↓ **1%** respecto al 2021



Fresa

Tipo de emisiones		2021		2022	
		Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO ₂ equivalente	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO ₂ equivalente
Fresa					
Alcance 1	Gasoil - fuentes propias [Litros gasoil]	99.032	264,72	136.854	365,82
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	31.158	8.523,86	33590,07	9.189,12
TOTAL Fresa [ton CO₂ equivalente]			8.788,58		9.554,93

Variación ↑ **9%** respecto al 2021

** Las demandas energéticas para sostener el funcionamiento de los equipos se toman de la misma producción energética a partir de biomasa forestal (biocombustible).*

Mayor eficiencia energética en Fresa:

- Cuenta con un sistema de alimentación vía SILO de biomasa para abastecer de combustible la caldera, disminuyendo el uso de las cargadoras frontales.
- La luminaria externa se alimenta en su totalidad por paneles solares.

Gestión responsable de los residuos

Como en años anteriores, Pomera Maderas colaboró con la ONG campo limpio a través de la campaña de recolección de envases de productos fitosanitarios vacíos. Su objetivo es gestionar adecuadamente este tipo de residuos provenientes de la actividad forestal.

Los residuos entregados fueron:

Bidones de plástico rígido | Bolsas plásticas | Cajas de cartón.

Además, Pomera gestionó la disposición final adecuada de Residuos Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE) en cooperación y coordinación con el Municipio de Gobernador Virasoro (Corrientes), el Municipio de Posadas (Misiones), y la ONG Fundación Usina de Ideas y Políticas Públicas.

Los RAEE fueron reparados en El Taller del Barrio A4 de Posadas para luego ser entregados a hogares, comedores y escuelas que puedan reutilizarlos.



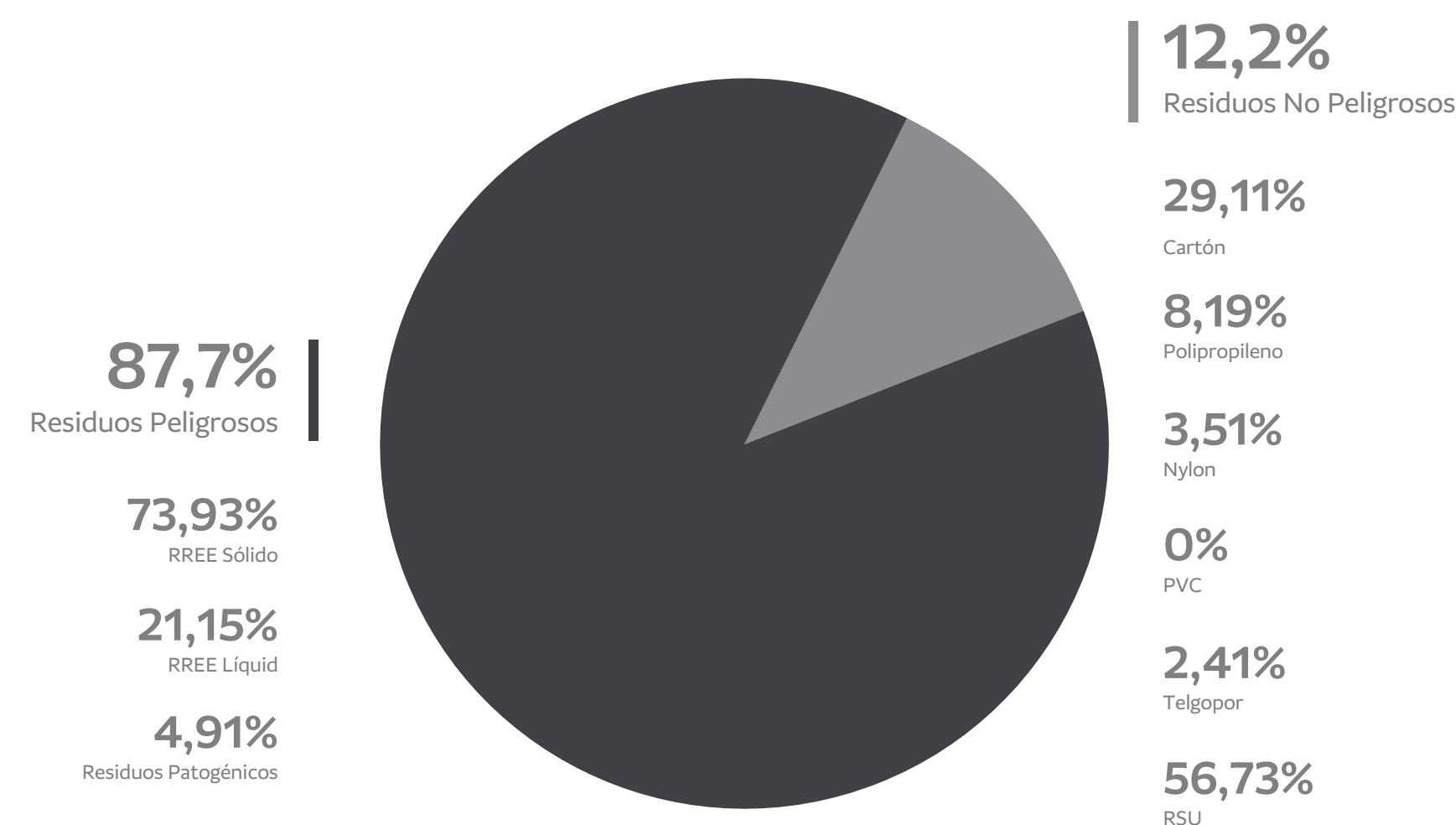
Mabxience - Planta Garín

	RESIDUOS 2022			RESIDUOS 2021		
Residuos peligrosos	306,77* tn	RREE Sólidos	226,80 tn	186,4 tn	RREE Sólidos	125,5 tn
		RREE Líquidos	64,90 tn		RREE Líquidos	34,2 tn
		Residuos Patogénicos	15,07 tn		Residuos Patogénicos	26,7 tn
Residuos no peligrosos	42,73** tn	Cartón	12,44 tn	24,2 tn	Cartón	7,3 tn
		Polipropileno	3,5 tn		Polipropileno	0,5 tn
		Nylon	1,5 tn		Nylon	0,3 tn
		PVC	0 tn		PVC	0,2 tn
		Telgopor	1,03 tn		Telgopor	0,2 tn
		RSU	24,26 tn		RSU	15,7 tn
TOTAL	349,5	toneladas	69,8	toneladas		

Se verifica un aumento del 405%, siendo el mayor aumento en el de RREE sólidos y líquidos.

* La eliminación de los residuos peligrosos (según certificados de tratamiento, manifiestos y control interno a la disposición final de los residuos) fue: 306,77 ton por incineración (combustión masiva).

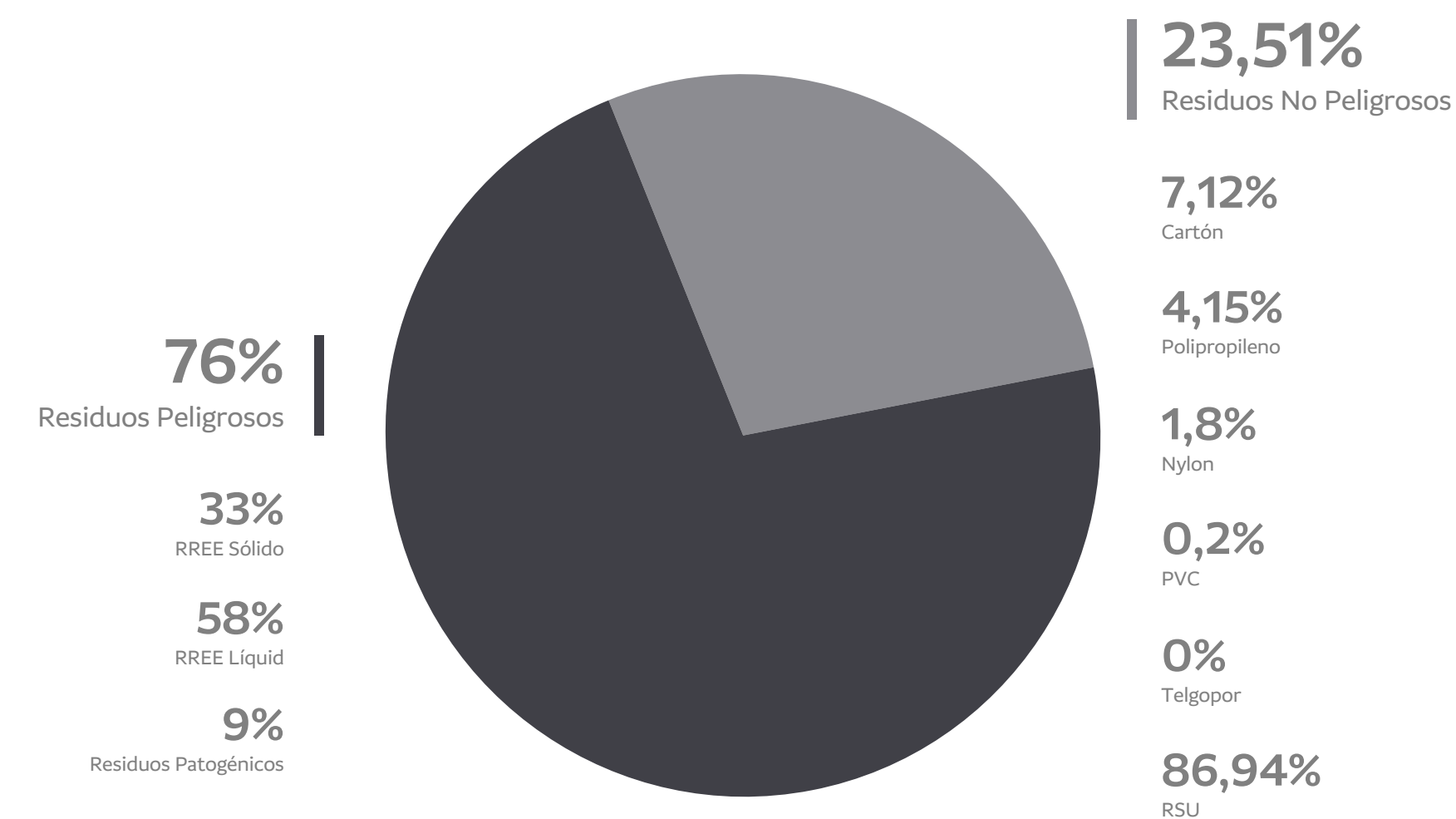
**La eliminación de los residuos no peligrosos fue: 18,2 ton recicladas y 24,26 ton a vertedero.



Se verifica una reducción en la relación de Residuos Peligrosos en comparación al periodo anterior, pasando de 88,5%/87,7% en 2021 y un aumento en residuos No peligrosos pasando de 11,5% a 12,22% en 2022.

Mabxience - Planta Munro

	RESIDUOS 2022			RESIDUOS 2021		
Residuos peligrosos	54,81* tn	RREE Sólidos	18,11 tn	52, tn	RREE Sólidos	18,83 tn
		RREE Líquidos	31,80 tn		RREE Líquidos	28,64 tn
		Residuos Patogénicos	4,90 tn		Residuos Patogénicos	4,83 tn
Residuos no peligrosos	16,85** tn	Cartón	1,2 tn	17,4 tn	Cartón	0,4 tn
		Polipropileno	0,7 tn		Polipropileno	0,1 tn
		Nylon	0,3 tn		Nylon	0,1 tn
		PVC	0 tn		PVC	0,1 tn
		Telgopor	0 tn		Telgopor	0,1 tn
		RSU	14,65 tn		RSU	15,17 tn
TOTAL	71,66	toneladas	69,7	toneladas		



Se verifica una disminución en la relación de Residuos No Peligrosos en comparación al periodo anterior, pasando de 28% en 2021 a 23,51% en 2022.

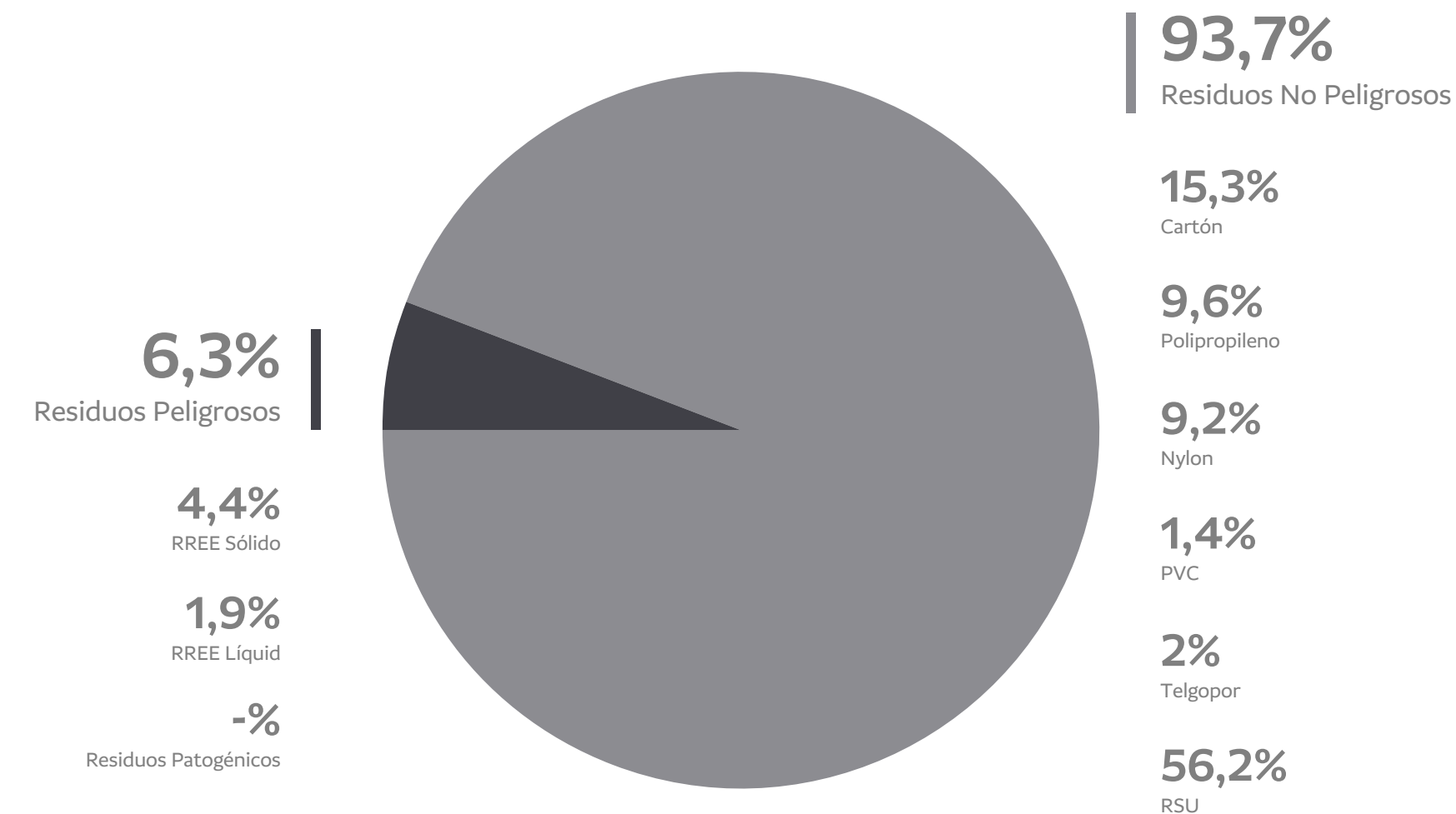
* La eliminación de los residuos peligrosos (según certificados de tratamiento, manifiestos y control interno a la disposición final de los residuos) fue: 35,3 ton por incineración (combustión masiva)

** La eliminación de los residuos no peligrosos fue: 2,19 ton recicladas y 14,65 ton enviadas al vertedero.

Fresa

	RESIDUOS 2022			RESIDUOS 2021		
Residuos peligrosos	0,4* tn	RREE Sólidos	0,3 tn	2,4	RREE Sólidos	1,9 tn
		RREE Líquidos	0,1 tn		RREE Líquidos	0,5 tn
		Residuos Patogénicos	-		Residuos Patogénicos	-
Residuos no peligrosos	5,7 tn	Cartón	0,9 tn	4,5	Cartón	1,25 tn
		Polipropileno	0,6 tn		Polipropileno	0,78 tn
		Nylon	0,6 tn		Nylon	0,84 tn
		PVC	0,1 tn		PVC	0,17 tn
		Telgopor	0,1 tn		Telgopor	0,03 tn
		RSU	3,4 tn		RSU	1,43 tn
TOTAL	6,1	toneladas	6,9	toneladas		

* La eliminación de los residuos peligrosos (según certificados de tratamiento, manifiestos y control interno a la disposición final de los residuos) fue: 0,9 ton recicladas, 0,02 ton recuperadas, 0,03 ton por incineración (combustión masiva), 0,1 ton enviadas al vertedero, 1,6 ton almacenadas in situ y finalmente 3,4 ton enviadas al centro de tratamiento.



Buena práctica Fresa

En el 2022, FRESA comenzó a implementar un proyecto de economía circular con el objetivo de valorizar las cenizas que se generan durante la producción. En lugar de considerarlas como residuos, se les da un nuevo uso como parte de la materia prima del compost empleado por la empresa “Las Marías” en sus cultivos de yerba mate. De esta manera, se promueve la reducción de residuos y se fomenta la economía circular al darles un nuevo uso a los subproductos de la producción.



3100 toneladas de cenizas se recircularon desde julio del año reportado, reduciendo un 46% su disposición.



Manejo sustentable de suelo

A través de distintas estrategias que buscan impactar positivamente en el medio ambiente y en la producción, Garruchos promueve la agricultura sustentable.

Cultivos de servicio

Los cultivos de servicio se utilizan en momentos del año donde el suelo no está ocupado por un cultivo de renta. Su inclusión en el plan anual apunta a proteger el medio ambiente: aporta materia orgánica a los suelos, colabora con la fijación de nitrógeno, mejora la eficiencia del uso del agua y permite un mejor control de malezas. A su vez, reduce la erosión y mejora la captación de agua.

Agricultura de precisión

1. Grillado y muestreo de suelos: muestreo intensivo del suelo para medir las diferencias existentes en la concentración de fósforo de cada lote.
2. Análisis de los granos: para determinar los niveles de nutrientes que se extrajeron del suelo en la campaña anterior.
3. Fertilización variable: cruce de la información para determinar la estrategia de fertilización variable para cada ambiente.
4. Medición, seguimiento y análisis de los resultados.



Capítulo 6

Biodiversidad



Cuidamos la biodiversidad

En Insud desarrollamos nuestras actividades en distintas eco-regiones de Argentina y Paraguay. Buscamos promover el cuidado del medio ambiente y de las especies que las habitan a través de buenas prácticas en las operaciones y formación para los equipos propios y todas las personas que forman parte de nuestra cadena de valor.

A través de programas especializados, nos enfocamos en impulsar la biodiversidad, así como en monitorear y proteger aquellas especies que se encuentran en situación de vulnerabilidad o peligro de extinción. De la mano de nuestras operaciones, trabajamos para asegurar un futuro sostenible para todas las formas de vida presentes en nuestras eco-regiones.



● **Establecimiento El Retiro**

Ecorregión: Espinal.

Nuestra gestión:

- Apoyo al Proyecto de conservación y rescate del Águila del Chaco, el ave rapaz más grande del país.

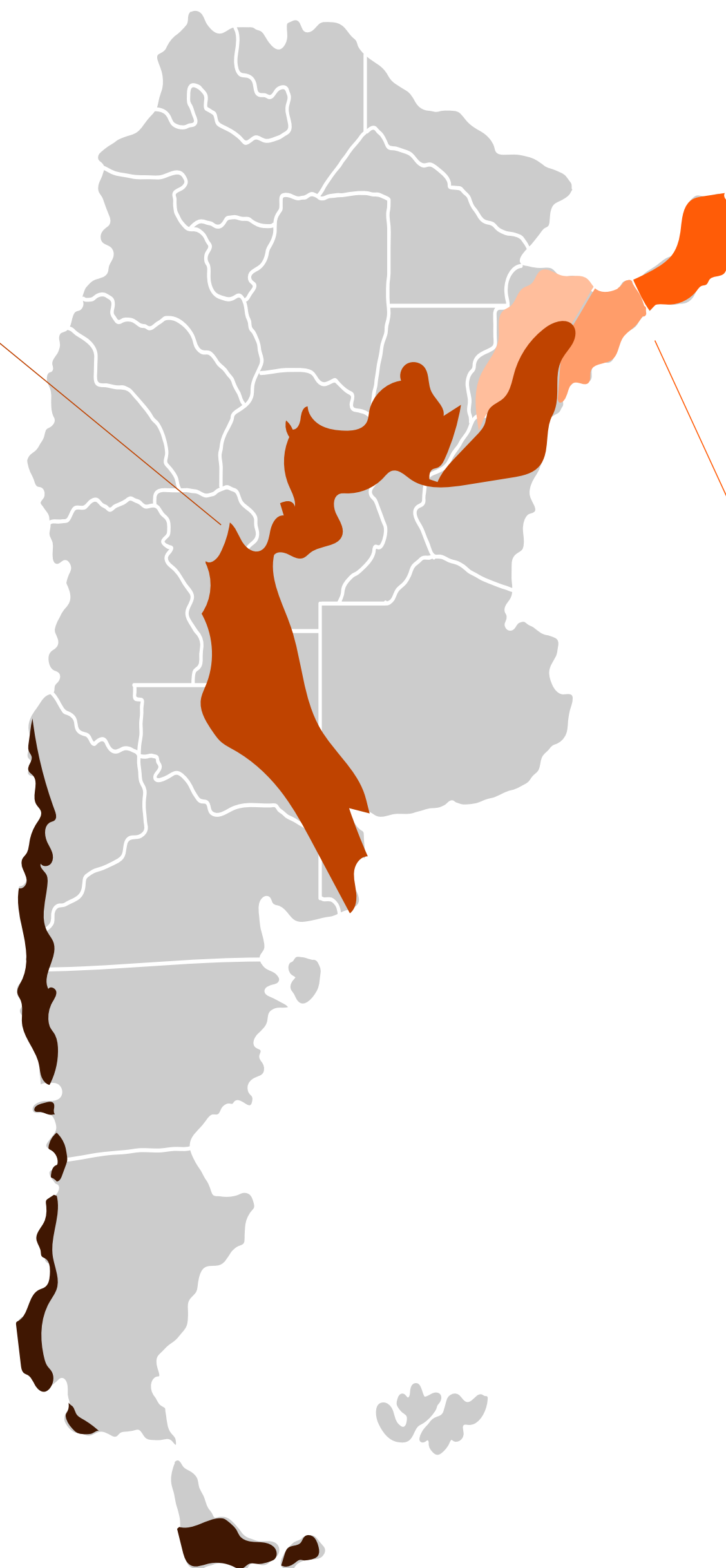


● **Establecimiento Los Murmullos**

Ecorregión: Bosque patagónico.

Nuestra gestión:

- Monitoreo y control de exóticas.
- Reforestación de lotes para recuperación de superficie forestal.



● **Establecimientos Hernandarias y Reserva Tapytá**

Ecorregión: Selva Paranaense.

Nuestra gestión:

- Monitoreos y Controles ambientales.
- Plan de Manejo de Bosques.
- Protección de Biodiversidad en AAVC.
- Incorporación al proyecto de Reforestación del Fondo de Conservación de Bosques Tropicales.

● ● ● **Establecimientos Pomerá y Puerto Valle**

Ecorregión: Campos y malezales, Esteros del Iberá, Selva Paranaense.

Nuestra gestión:

- Programa de Monitoreo de Fauna en Red.
- Protección y cuidado de las áreas de reserva: Bosque de Ararí, Bosque ribereño y Palmar.
- Monitoreo de Venado de las Pampas.
- Monitoreo y control de especies exóticas invasoras.
- Monitoreos ambientales en distintas parcelas.



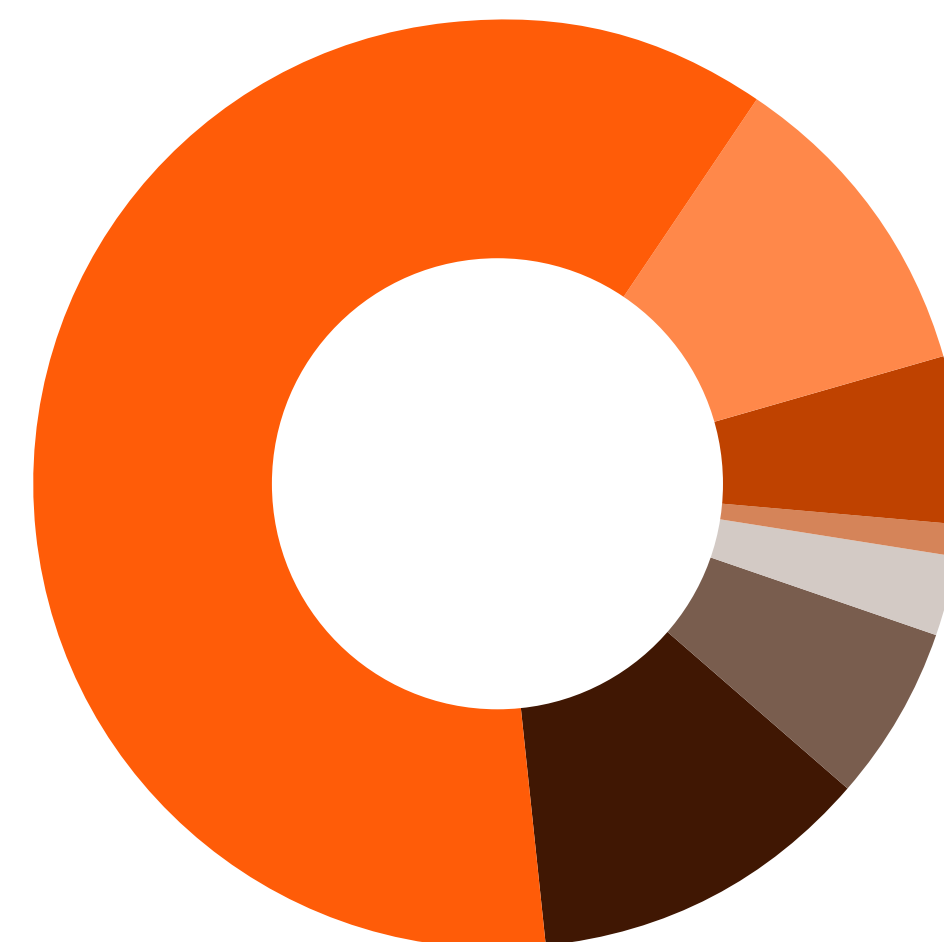
Establecimientos Pomera Argentina – Puerto Valle

Características

En Argentina, contamos con 18 establecimientos, ubicados en el norte de la provincia de Corrientes, en los departamentos de Ituzaingó y Santo Tomé, y en el Sur de la provincia de Misiones, en el departamento capital.

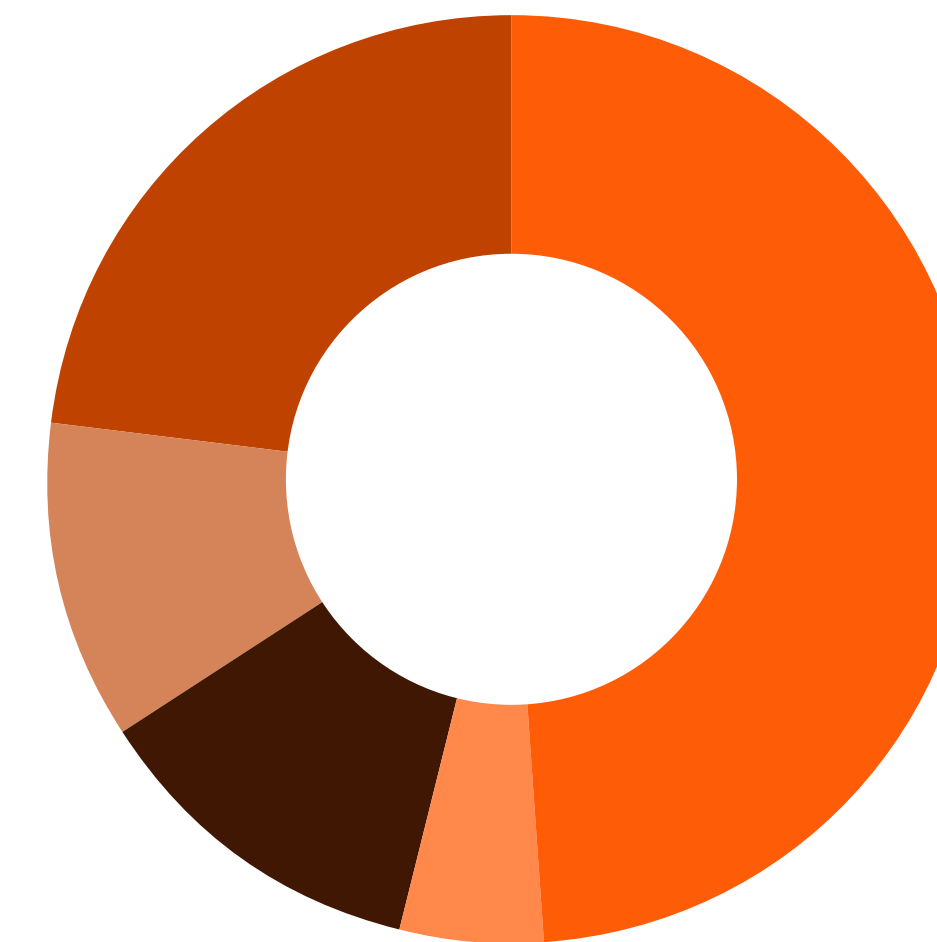
Destinamos el 12% de la superficie a áreas de conservación y reserva, todas ellas con indicadores de seguimiento y planes de manejo adecuados.

Distribución de superficies según su utilización (Argentina)



- 62%** Áreas forestales
- 11%** Hectáreas en rotación
- 6%** Sup utilizada para caminos
- 1%** Sup con instalaciones
- 3%** Uso agrícola (yerba)
- 6%** Pastura
- 12%** Áreas preservadas

Distribución de las áreas de conservación



- 49%** Humedales de Puerto Valle
- 5%** Pastizales de Aguará Cuá
- 12%** Bosque ribereño sobre el río Paraná
- 23%** Palmar pastizal de Yatay Poñí
- 11%** Bosque ribereño de Iberá

1.389 HECTÁREAS
de áreas de alto valor de conservación

Nuestra gestión ambiental para la conservación

Programa de Monitoreo de Fauna en Red

Esta iniciativa fue creada en 2010 para observar las tendencias de las poblaciones de 22 especies en nuestros campos. El proyecto, centrado en especies locales raras, amenazadas o en peligro de extinción, contribuye al crecimiento del número de ejemplares y protege sus hábitats. Involucra a trabajadores y contratistas de nuestras empresas, concientizándolos sobre la trascendencia de la conservación de animales protegidos o con algún grado de amenaza y sus ecosistemas.

Principales resultados del 2022

40.123

hectáreas monitoreadas en

18

predios en Corrientes y Misiones

110

ejemplares de

16

especies detectados

4

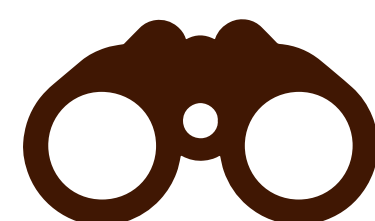
de están categorizados en diversos grados de amenaza y peligro.

124

participantes (entre personal propio y de contratistas)

90%

reside en comunidades cercanas.



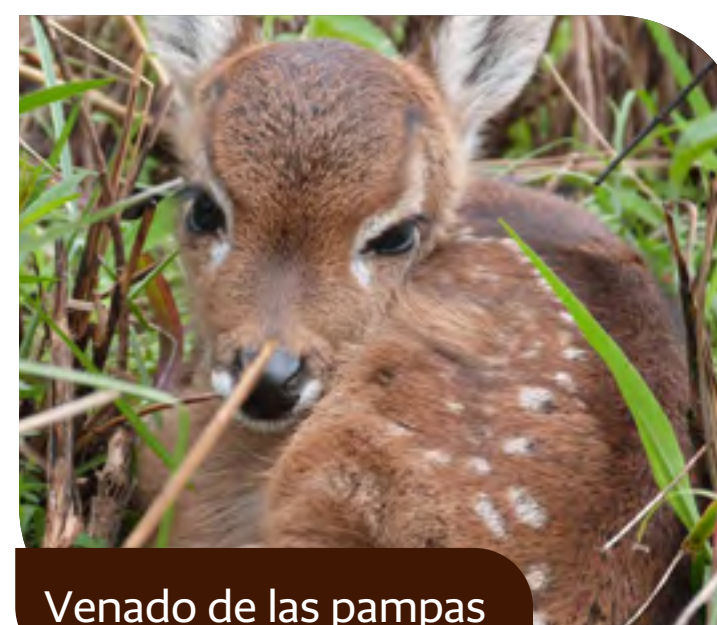
Principales avistajes del período



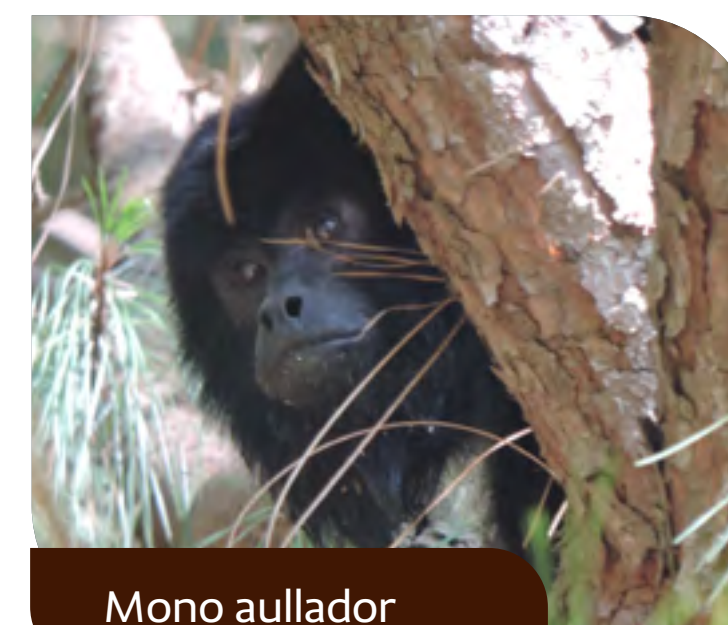
Carpinchos



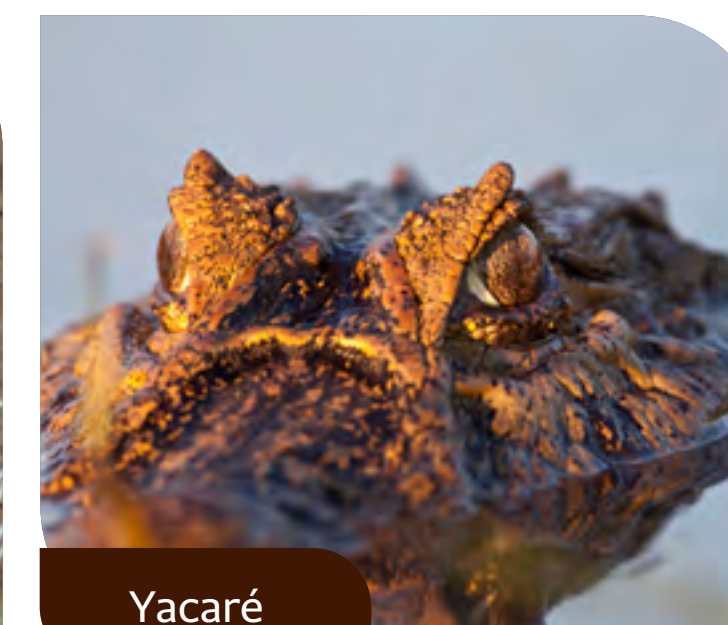
Ciervo de los pantanos



Venado de las pampas



Mono aullador



Yacaré

Encuesta a trabajadores forestales

Se realizó una encuesta a 64 trabajadores forestales sobre la importancia de la preservación de la fauna silvestre.

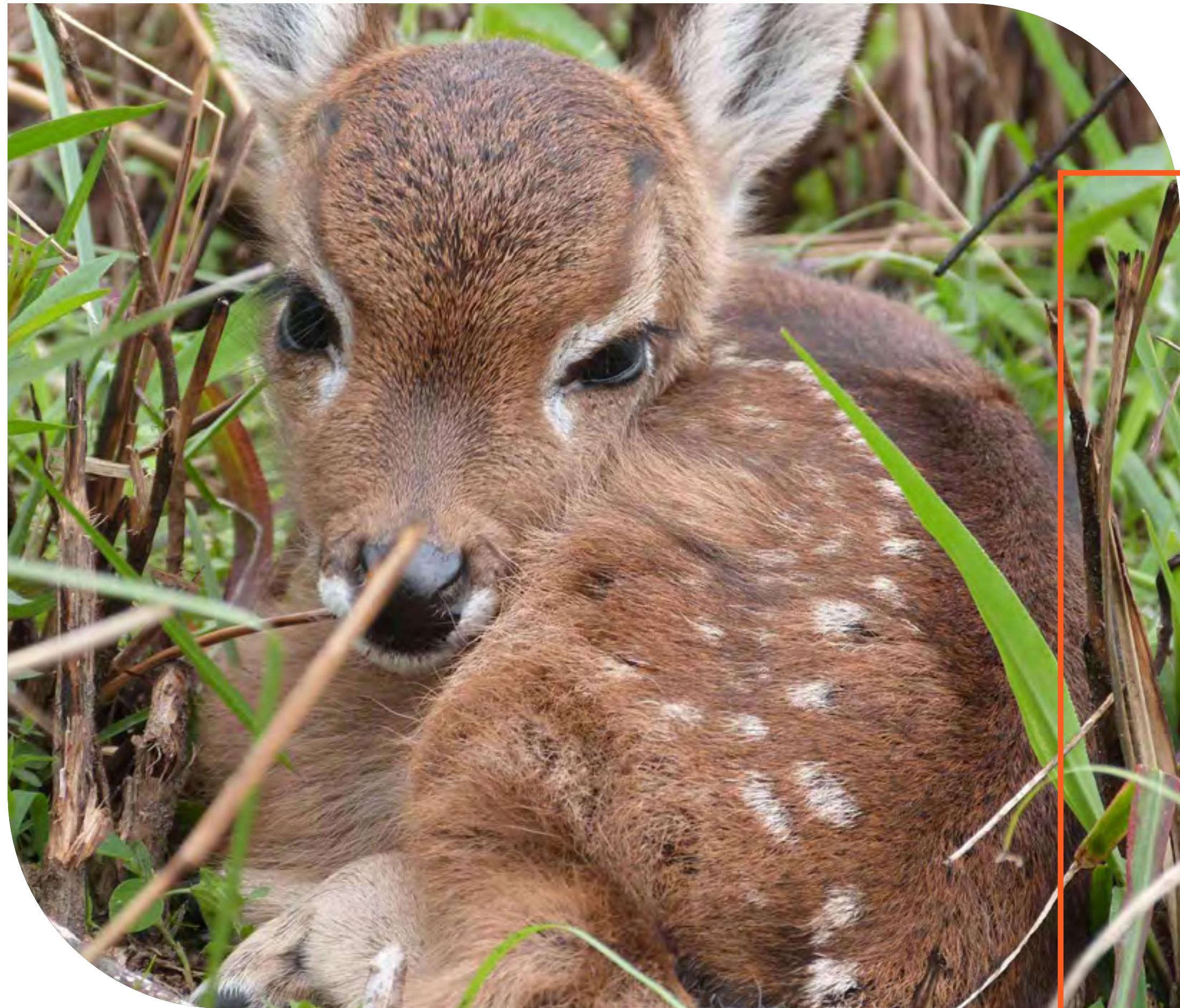
98,4%

de los encuestados indicó que es muy importante el cuidado de las especies nativas.

96,8%

indicó que el manejo forestal de Pomera Maderas ayuda a su conservación





Protección y cuidado de las áreas de reserva

Trabajamos desde el 2011 en un Plan de Manejo de Biodiversidad, con el objetivo de proteger las áreas de alto valor de conservación.

Contamos con una alianza estratégica con la Fundación Rewilding para la restauración y reintroducción del venado de las pampas. Según los informes de la Fundación, la nueva población de venados establecida a partir de la traslocación de ejemplares de Aguara Cuá, ya es considerada autosustentable.

Control de exóticas

En el marco del Plan de Monitoreo y Control de Especies Exóticas Invasoras, en 2022, se realizaron jornadas de control de estas especies, con el objetivo de garantizar las áreas de conservación y reserva de bosque nativo en los distintos establecimientos forestales. La principal especie controlada es el Pino Elliottii.

Establecimientos Hernandarias Reserva de Tapytá (Paraguay)

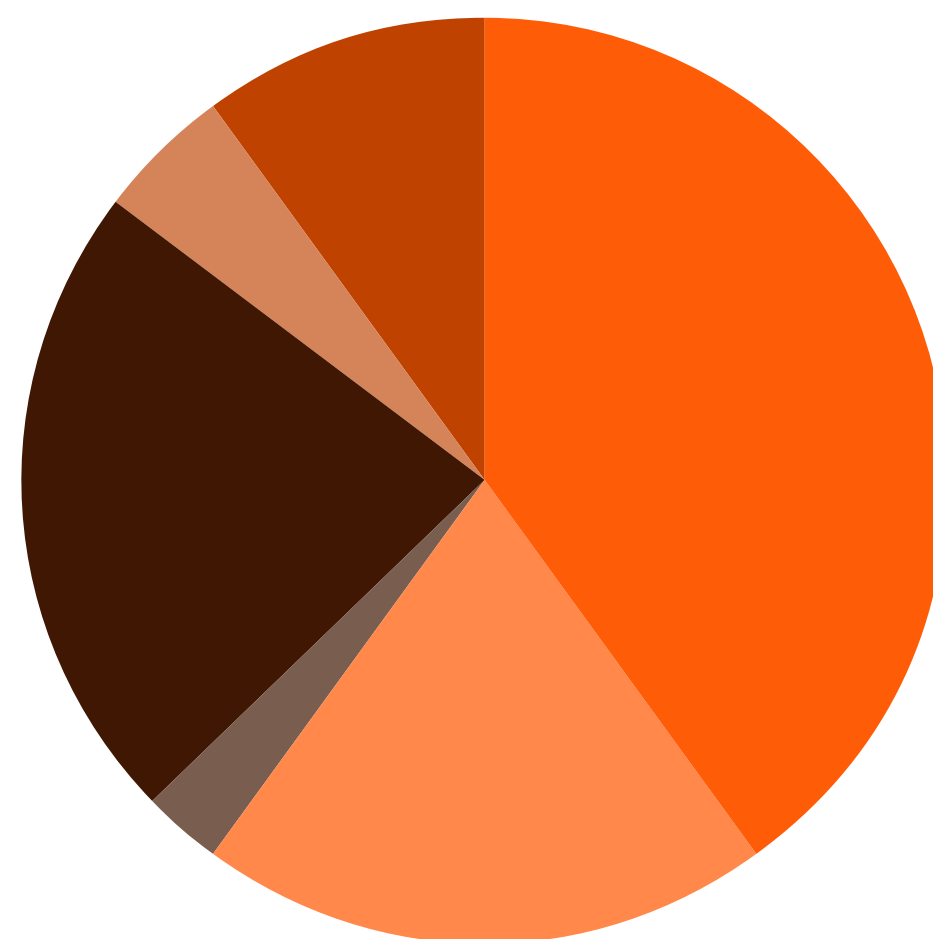
En Paraguay, las actividades forestales están distribuidas en dos Unidades de Manejo Forestal (UMF):

Distrito de San Juan Nepomuceno, Dpto. de Caazapá (Tapyta)

Distrito de Hernandarias (Yvypyta), Dpto. de Alto Paraná.

Desde el año 2006 están certificadas por Forest Stewardship Council (FSC). Pomera Paraguay destina el 10% de su superficie a áreas de conservación y reserva.

Distribución de superficies según su utilización (Paraguay)



40%
Áreas con act. de reforestación

20%
Áreas con act. agrícola

3%
Sup con instalaciones

22,5%
Bosque nativo

4,5%
Área forestable

10%
Áreas preservadas

Capacitación en Biodiversidad

En Hernandarias, realizamos una capacitación para personal propio y de contratistas sobre la importancia de la biodiversidad y su conservación. La charla estuvo a cargo de la División de Educación Ambiental de Itaipú Binacional, una compañía energética con operaciones en Brasil y Paraguay, vecina a los establecimientos productivos de Pomera, en Paraguay.

Monitoreo y controles ambientales

Cada unidad de manejo forestal cuenta con “Plan de Gestión Ambiental” que indica las áreas de significancia ambiental y establece un esquema de monitoreo del proyecto.

Reserva Tapytá*	% del total de hectáreas	Hectáreas
Áreas con actividad de reforestación	51,2%	4.027
Superficie con instalaciones	4,2%	327
Bosque Nativo	26,4%	2.075
Área forestable	5,2%	418
Áreas preservada	13%	1.021
Total hectáreas	100%	7.868

*La Reserva fue inaugurada el 17 de octubre de 1998 y obtuvo su estatus legal de “Área Silvestre Protegida a perpetuidad bajo Dominio Privado”, por Resolución de la Secretaría de Ambiente N° 726/2005.



→ **Monitoreo de actividades furtivas:** patrullajes periódicos con el apoyo permanente de los guardabosques de la Fundación Moisés Bertoni.

→ **Monitoreo de la biodiversidad:** medición periódica de las parcelas permanentes instaladas desde el año 2006 por la Fundación Moisés Bertoni. En el último monitoreo anual de la parcela, la cual demuestra una dinámica estable de acuerdo con el tipo de formación vegetal que presenta.



→ **Propósito de la Reserva:**

- Promover la protección de especies amenazadas de flora y fauna.
- Fomentar la educación de integrantes de Pomera, visitantes y de las comunidades vecinas.
- Conformar el corredor biológico entre los parques nacionales Caazapá (al norte) y San Rafael (al sur).
- Colaborar con los objetivos nacionales de conservación de la diversidad biológica.

Hernandarias (Yvypyta*)	% del total de hectáreas	Hectáreas
Áreas con actividad de reforestación	34%	4.727
Áreas con actividad agrícola	32%	4.407
Superficie con instalaciones	2%	308
Bosque Nativo	20%	2.811
Área forestable	4%	559
Áreas preservadas	8%	1.087
Total hectáreas Hernandarias (Yvypyta)	100%	13.899

Yvypyta se encuentra ubicado en el departamento de Alto Paraná, abarcando 14.895 km²



→ **Monitoreo de actividades furtivas:** se cuenta con un grupo encargado de patrullar la zona periódicamente y registrar actividades anormales.

→ **Monitoreo de la biodiversidad:** se monitorea a través de la medición periódica de las parcelas permanentes instaladas desde el año 2008.

Al presente se han realizado monitoreos de flora y de fauna, que está previsto realizar con una frecuencia anual, así como el dictado de talleres de capacitación resaltando la importancia de la conservación de áreas de alto valor.



Protección de las Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC)

Medidas para el mantenimiento de las AAVC:

- **Cartelería:** para informar sobre la prohibición de la cacería de fauna, colecta de flora y sobre la prohibición de hacer fuego.
- **Control y vigilancia:** patrullajes en la zona de los bloques 1 a 4 para prevenir el ingreso de personas extrañas y la cacería ilegal.
- **Capacitaciones programadas:** charlas dirigidas a personales propios, trabajadores de empresas contratistas, y en las comunidades rurales aledañas para Informar de que se dispone de BAVC, la importancia de conservar los mismos y concientizar sobre el peligro de los incendios forestales y de pastizales.

Medidas proyectadas para la protección de especies amenazadas de flora y fauna:

- **Mantener la cobertura del bosque:** verificación anual satelital y visitas in situ para detectar alteraciones reales o potenciales (por ejemplo: apertura de senderos, instalación de mojones, marcación de árboles, etc.)
- **No hacer cambio de uso:** verificación anual y comparación con la imagen satelital si no hay alteraciones y visitas in situ. En caso de que se tenga previsto el aprovechamiento de la madera en el área de AAVC, se deberá hacer bajo los permisos de las normativas y leyes vigentes, y con la autorización del INFONA. Además, se deberá tener para ese caso un plan de manejo específico para los atributos bajo AAVC.
- **Cartelería para la prohibición de la caza y pesca.**
- **Sistema de registro de fauna,** enfocado en la detección de los atributos del AAVC.



Establecimiento Los Murmullos

Ubicado en la zona cordillerana, el establecimiento cuenta con un área de bosque nativo.

El plan de Monitoreo y control de exóticas tiene como principal objetivo limitar la expansión de especies invasoras para dar lugar a la regeneración de nuevos recursos forrajeros. Durante 2022, se hizo, principalmente, un seguimiento continuo de la rosa mosqueta.

Establecimiento El Retiro

Participamos en el proyecto de conservación y rescate del Águila del Chaco, el ave rapaz más grande del país. Acompañamos las acciones de sensibilización y educación entre productores rurales de la zona.

El Águila Coronada (*Buteogallus coronatus*), también conocida como Águila del Chaco, es una especie de ave rapaz Neotropical categorizada como en Peligro de Extinción por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). Cuenta con una población global estimada en menos de 1000 individuos reproductores y tendencias poblacionales negativas (BirdLife International 2022).

Gracias a un trabajo colaborativo con el equipo con científicos del CONICET y del Centro para el Estudio y Conservación de las Aves Rapaces en Argentina (CECARA), en 2021, logramos:

- Multiplicar los reportes de avistajes.
- Colocar una cámara de observación en una nidificación con cría reportada en Santa Fe.
- Realizar el primer registro de reproducción exitosa de un individuo en San Luis.
- Aumentar la demanda de rampas de rescate para tanques australianos.



Águila Coronada: reproducción exitosa en San Luis

En 2022, se conocieron los resultados del primer registro de reproducción exitosa de la especie, a partir de un individuo que había sido identificado en El Retiro, en San Luis, en el ecosistema de El Caldenal (ecorregión Espinal). Los sucesivos monitoreos del nido, la pareja de águilas y su pichón (que fue anillado para su mejor seguimiento) permitieron documentar científicamente que la zona es un hábitat de importancia para la reproducción de la especie.



Prevención y control de incendios

El 2022 fue un año marcado por los incendios debido a la sequía y las altas temperaturas, Corrientes sufrió incendios devastadores. Con nuestros equipos ubicados en el Norte, colaboramos con el combate del fuego en las localidades más afectadas, además de poner a disposición nuestros recursos para la detección temprana de potenciales nuevos focos de incendio, y para evitar la propagación del fuego.

En nuestros establecimientos, contamos con un procedimiento operativo que estipula las medidas de control para prevenir, detectar y combatir incendios forestales, con el fin de evitar o minimizar los impactos económicos y ambientales y sociales.

Nuestras brigadas forestales están integradas por maquinistas, combatientes, motobombistas y ayudantes. **Son aproximadamente 70 personas, entre personal propio y de contratistas, entrenadas y capacitadas en técnicas de combate de incendios y manejo del fuego.**

Al mismo tiempo, contamos con más de 300 herramientas y máquinas a disposición de las personas que integran nuestras brigadas.

Agradecemos y valoramos las tareas de nuestros brigadistas forestales, que estuvieron haciendo frente a esta situación tan difícil.

70

Personas combatiendo el fuego, entre personal propio y de contratistas

300

Herramientas y máquinas a disposición de nuestras brigadas

25

Hectáreas incendiadas en Pomera, y relevando el total en la zona



Capítulo 7

Comunidad



Nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades se canaliza en la inversión social estratégica para fortalecer organizaciones y acompañar procesos de desarrollo local. Es nuestro propósito trabajar para la construcción de capital social en pos del desarrollo humano del país.

Inversión social para el desarrollo

Desarrollamos programas, generamos alianzas estratégicas y acompañamos el trabajo de organizaciones abocadas a la resolución de problemáticas sociales y ambientales que afectan a nuestro país.

Nuestra inversión social privada se dirige a temáticas de salud, educación, la cultura y la biodiversidad. Buscamos generar impacto directo en las comunidades, fortalecer a emprendedores y organizaciones sociales, e incidir en la gestión de políticas públicas.

\$51.280.741 Inversión Social 2022

\$33.514.360 Inversión Social 2021

\$18.347.362 Inversión Social 2020

Alianza estratégica con Fundación Mundo Sano

La Fundación Mundo Sano fue creada por el Dr. Roberto Gold en 1993. Nace, desde su acta fundacional, con el propósito de devolver a la sociedad parte de lo recibido.

Mundo Sano lleva a cabo investigación en el terreno, creando evidencia que contribuya a mejorar políticas públicas de salud, con el objetivo de impactar positivamente en la vida de las personas afectadas por enfermedades desatendidas.

Su hija, Silvia Gold, junto a su esposo, Hugo Sigman, los fundadores de Grupo Insud, hicieron suyo este legado. Por eso comprometen el apoyo, tanto económico como corporativo, a que los objetivos de Mundo Sano se cumplan.

El conocimiento de la temática de salud de Insud aumenta la efectividad de la colaboración, haciendo que el trabajo sea exitoso y devolviendo a toda la comunidad de Insud la satisfacción de saber que su trabajo ayuda a tanta gente.

Hitos de la fundación en 2022

La Iniciativa Iberoamericana “Ningún bebé con Chagas”, propuesta por los gobiernos de Argentina y Brasil con el impulso y aportes de Fundación Mundo Sano realizó su “II Consejo Intergubernamental” donde se aprobó el esquema general del Plan Estratégico 2022-2025 y el Plan Operativo Anual. A su vez, se decidió la elaboración de un plan de comunicación que contemple estrategias y acciones que contribuyan al posicionamiento de la Iniciativa en los países que la integran, con objetivos a corto, mediano y largo plazo. El mismo está a cargo de Mundo Sano, Unidad Técnica de la Iniciativa.

Asimismo, Mundo Sano continuó participando en la implementación del “Chagas-LAMP”, un proyecto de escala regional que busca mejorar el diagnóstico de la enfermedad de Chagas para los recién nacidos; y en la investigación, desarrollo e implementación de novedosas coformulaciones y de antiparasitarios (Ivermectina y Albendazol) para el control de los Helmintos transmitidos por el suelo (STH), siempre en articulación público-privado con el sector público, el sector académico, instituciones de la sociedad civil y empresas del Grupo Insud.



Compromiso con la comunidad

La participación ciudadana y el involucramiento de la comunidad potencian los programas, proyectos y acciones que realiza la Fundación en diferentes territorios, lo cual le permite consolidar relaciones basadas en el reconocimiento y respeto mutuo, el diálogo y la confianza. El programa de Voluntariado “Somos Mundo Sano” es un nexo entre las necesidades de la comunidad y la voluntad de las personas y las empresas de colaborar solidariamente.



¡A lavarse las manos!

En 2022, Mundo Sano realizó 11 jornadas de Lavado de Manos para prevenir enfermedades infecciosas en Argentina y Paraguay. Durante los encuentros, 27 voluntarios corporativos de Pomera Madera y Hotel Puerto Valle coordinaron las actividades y en simultáneo oficiaron de traductores al idioma guaraní.



Prevención en Acción: Recursos Pedagógicos para un Mundo Sano

A través de este proyecto educativo Mundo Sano concientiza y sensibiliza sobre enfermedades transmitidas por mosquitos a niños y niñas en edad escolar a través de actividades pedagógicas y lúdicas, buscando formar agentes de cambio para sus comunidades.

En 2022, más de 350 niños y niñas recibieron capacitaciones en Argentina y Paraguay, bajo la coordinación de la Fundación Mundo Sano.

Compromiso con la comunidad educativa

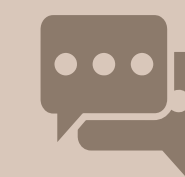
Pomera Maderas continuó con su programa de educación ambiental : “Más bosques, más futuro”

Se realizó la edición 2022 del programa educativo “Más bosques, más futuro”. Se inscribieron 30 escuelas (16 de Misiones y 14 de Corrientes) y los contenidos del programa alcanzaron a 1225 niños, niñas y adolescentes. El 40% de las escuelas que participaron del programa son rurales.

En el marco del programa, también comenzaron a desarrollarse nuevos módulos de contenido para implementar en los próximos años.

Voluntarios de Pomera plantaron árboles nativos en Posadas

Con la participación de voluntarios de Pomera Maderas y de la universidad UNAM, se plantaron 350 árboles en el barrio El Porvenir II y se generaron espacios de capacitación y sensibilización para niños, niñas y vecinos. En el marco del programa “Un árbol para mi barrio”, Pomera Maderas y la Universidad Nacional de Misiones trabajaron en conjunto para arbolar distintos espacios del barrio El Porvenir II y generar conciencia a los vecinos sobre la importancia del arbolado urbano y los beneficios que aportan los árboles.



“Estamos muy orgullosos de todo el trabajo que realizamos en los meses previos y en estos días en terreno para beneficiar a la comunidad vecina del barrio El Porvenir II. Los árboles son fundamentales para el desarrollo de la vida, para el bienestar físico y mental de las personas que habitan los espacios urbanos y para la mitigación del cambio climático”

Griselda Guarino, jefa de Medio Ambiente, Salud y Seguridad Ocupacional de Pomera Maderas.



Un árbol para mi barrio en números

350

árboles nativos plantados

8

espacios del barrio

8

especies nativas plantadas

850

familias beneficiadas

+300

niños capacitados en educación ambiental

50

voluntarios de Pomera Maderas y la Universidad Nacional de Misiones

Visitas de instituciones

Como parte de su programa de vinculación con la comunidad educativa, Pomera Maderas recibió la visita de distintas instituciones para que los grupos de estudiantes pudieran conocer en qué trabaja la compañía.

- **Estudiantes de la Cátedra de Silvicultura de la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad de Nordeste**, recorrieron las plantaciones, el vivero y el área de reserva Bosque de Ararí. Los estudiantes tuvieron la oportunidad de hacer mediciones de parcelas permanentes de pino y eucalipto.
- **Estudiantes del 3er año de la carrera de Técnico Superior en Industrias de la Madera, del Instituto Agrotécnico “Victor Navajas Centeno”, visitaron la planta impregnadora.** Recorrieron las instalaciones y pudieron conocer de cerca las distintas etapas del proceso de producción de los postes impregnados.
- Junto con el equipo de ganadería de los Campos del Norte de Garruchos Agropecuaria, Pomera recibió a **alumnos, alumnas y profesores de la EFA (Escuela de la Familia Agrícola) 28 de Ituzaingó, Corrientes.** Recorrieron el vivero y las plantaciones de Puerto Valle y también el área de ganadería, en donde se encuentran los reproductores en las razas Braford y Brangus.

Pomera Paraguay: Integración con la comunidad

Conservación y desarrollo local en Tapytá

Se realizó el cierre del Proyecto "Mejoramiento de Prácticas Forestales y Agrícolas en la zona de influencia de la Reserva Natural Tapytá", ejecutado por Pomera Paraguay, en conjunto con el Fondo de Conservación de Bosques Tropicales y la Fundación Moisés Bertoni.

El proyecto benefició en forma directa a 100 productores con preparación de suelo, insumos agrícolas, fertilizantes, semillas de autoconsumo tales como semillas de poroto, maíz chipa y maní; plantines de eucalipto, especies nativas y yerba mate. El objetivo principal de esta iniciativa fue impulsar la conservación y preservación de las áreas de bosques nativos de la región, a través del desarrollo de las comunidades locales.

Campaña de resiliencia ecológica

Pomera Paraguay y el Centro Educativo Mbaracayú, perteneciente a la Fundación Moisés Bertoni, desarrollaron una campaña educativa sobre resiliencia ecológica ante los escenarios de incendios forestales en el área de influencia de la Reserva Natural Tapytá.

Se abordaron conceptos básicos sobre los incendios forestales como su origen, en que magnitud y época ocurren, los efectos en las personas, el ambiente y la economía, y también las medidas de prevención. La campaña se presentó en 9 instituciones educativas a través de una obra de títeres, y contó con la participación de 500 personas, entre alumnos, docentes, familias y vecinos.

Capacitación para viveristas en Tapytá

Pomera Paraguay fue anfitriona del Taller de Capacitación "Selección de árboles semilleros, recolección y conservación de semillas forestales", que se desarrolló en el marco del Programa de Reforestación Sostenible ejecutado por A Todo Pulmón Paraguay Respira, en alianza con el Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones (MOPC). La actividad, dirigida a viveristas, se realizó en las oficinas de Pomera y en la Reserva Natural Tapytá. Esta iniciativa cuenta con el financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).



Estándares GRI

Este es el 4° Reporte de Sustentabilidad de Grupo Insud según los Estándares GRI en su opción “Esencial” y su correspondencia con los Principios de Pacto Global y la ISO 26.000. Corresponde al período comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2022. Para su elaboración, se contó con la colaboración de representantes de cada una de las compañías del grupo. Los contenidos fueron validados por su Director Ejecutivo.

Agradecemos el compromiso y la dedicación de todas las personas que participaron

Estándares GRI 2021	Referencia / Comentarios
CONTENIDOS GENERALES	
2-1 Detalles organizacionales	Capítulo 1
2-2 Entidades incluídas en el proceso de reporte de sustentabilidad de la organización	Capítulo 1
2-3 Período de reporte, frecuencia y datos de contacto	Este es el tercer reporte de sustentabilidad de Grupo INSUD correspondiente el período comprendido entre el 01 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022. Fue elaborado en correspondencia con los Estándares GRI. Punto de contacto: sustentabilidad@insud.com.ar
2-4 Reexpresión de la información	No hubo reexpresiones
2-5 Confianza externa	El presente reporte de sustentabilidad no cuenta con verificación externa.
2-6 Actividades, cadena de valor y otros negocios	Capítulos 1, 2 y 3
2-7 Información sobre empleados	Capítulo 4
2-8 Información sobre otros trabajadores	Capítulo 4
2-9 Estructura de gobernanza y composición	
2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	
2-12 Rol del máximo órgano de gobierno para supervisar la gestión de impactos	
2-13 Delegación de autoridad para la gestión de impactos	
2-14 Rol del máximo órgano de gobierno en el reporte de sustentabilidad	Capítulo 1
2-15 Conflictos de intereses	
2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	
2-19 Políticas de remuneración	
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Información no disponible
2-21 Ratio total anual de compensación	Información no disponible
2-22 Declaración sobre estrategias de desarrollo sostenible	Capítulo 1
2-23 Compromisos de política	
2-24 Integración de los compromisos de política	
2-25 Procesos para mitigar impactos negativos	Capítulo 1
2-26 Mecanismos para buscar sugerencias y elevar preocupaciones	
2-27 Conformidad con leyes y regulaciones	

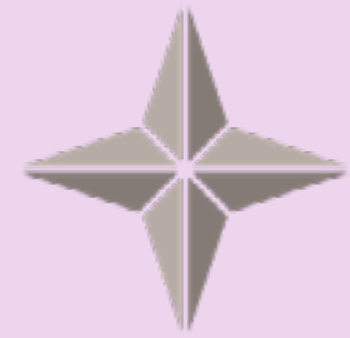
Estándares GRI 2021	Referencia / Comentarios
CONTENIDOS GENERALES	
2-28 Afiliación a asociaciones	
2-29 Abordaje del compromiso de los grupos de interés	
2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Capítulo 1
3-1 Proceso para determinar los temas materiales	
3-2 Lista de temas materiales	
ASPECTOS ECONÓMICOS	
201-Desempeño Económico	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Capítulo 1
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Grupo INSUD cumple con todas las obligaciones previstas por la Legislación Laboral y de Seguridad Social en el país. No brinda a sus integrantes algún plan de jubilación adicional.
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Grupo INSUD no recibe asistencia financiera del gobierno.
203-Impactos económicos indirectos	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulo 1
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Capítulo 2
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	
205-Anticorrupción	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	No se detectaron casos de corrupción en el período
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	
206-Competencia Desleal	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No hubo acciones jurídicas de este tipo.
ASPECTOS AMBIENTALES	
301- Materiales	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Capítulo 5
301-2 Insumos reciclados utilizados	

Estándares GRI 2021	Referencia / Comentarios
CONTENIDOS GENERALES	
301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	Capítulo 5
302- Energía	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
302-1 Consumo energético dentro de la organización	
302-2 Consumo energético externo	Capítulo 5
302-3 Intensidad Energética	
302-4 Reducción del consumo energético	
302-5 Reducciones de los requisitos energeticos de los productos y servicios	
303- Agua y efluentes	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Capítulo 5
303-3 Extracción de agua	
303-4 Vertido de agua	
303-5 Consumo de agua	
304- Biodiversidad	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	
304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Capítulo 6
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	
304-4 Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie	
305- Emisiones	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
305-1 Emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (Alance 1)	
305-2 Emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero al generar energía (Alance 2)	Capítulo 5
305-3 Otras emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero (Alance 3)	
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	

Estándares GRI 2021	Referencia / Comentarios
CONTENIDOS GENERALES	
305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Capítulo 5
306- Residuos	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Capítulo 5
306-3 Residuos generados	
306-4 Residuos no destinados a eliminación	
306-5 Residuos destinados a eliminación	
307- Cumplimiento Ambiental	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
307- 1 Incumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales	No se registraron incumplimientos de este tipo.
308- Evaluación ambiental de proveedores	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	No se registraron este tipo de impactos.
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
ASPECTOS SOCIALES	
401- Empleo	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	
401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Capítulos 1 y 4
401-3 Permiso parental	
402- Relaciones Trabajador Empresa	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulos 1 y 4
402-1 - Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	El plazo mínimo para avisos en cambios operacionales es de un mes.
403- Salud y Seguridad en el Trabajo	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulos 1 y 4

Estándares GRI 2021	Referencia / Comentarios
CONTENIDOS GENERALES	
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Capítulos 1 y 4
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Capítulos 1 y 4
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
403-9 Lesiones por accidente laboral	
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	
404-Formación y enseñanza	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Capítulos 1 y 4
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional desglosado por sexo y por categoría profesional	
405-Diversidad e igualdad de oportunidades	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Capítulos 1 y 4
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	
406-No discriminación	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
3-3.f Describir cómo el compromiso con las partes interesadas influye en las acciones tomadas y cómo se informa si las acciones fueron efectivas.	No hubo casos de discriminación detectados en el período.
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
407- Libertad de asociación y negociación colectiva	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	No se detectaron riesgos de este tipo
408- Trabajo Infantil	

Estándares GRI 2021	Referencia / Comentarios
CONTENIDOS GENERALES	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos con trabajo infantil	El plan de capacitación diseñado para empleados de Contratistas de Pomera Maderas cuenta con capacitaciones al año para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados).. Esperamos extender esta iniciativa al resto de las empresas de Grupo INSUD.
409- Trabajo Forzoso	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	El plan de capacitación diseñado para empleados de Contratistas de Pomera Maderas cuenta con capacitaciones al año para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados). Esperamos extender esta iniciativa al resto de las empresas de Grupo INSUD.
412-Evaluación de derechos humanos	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	
412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Capítulos 1 y 4
412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	
413-Comunidades locales	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Capítulos 1 y 7
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	
418- Privacidad del cliente	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
418-1 Número de reclamos fundamentados sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes	No hubo ningún reclamo relacionado a la violación de la privacidad y fuga de datos de los clientes.
419- Cumplimiento socioeconómico	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
419-1 Incumplimiento de leyes y reglamentos en el área social y económica	No se detectaron incumplimientos significativos de este tipo.



grupOINSUD