

*Reporte de*  
**Sustentabilidad 2021**



*Capítulo 1*

# Nosotros

*Capítulo 3*

# Innovación

*Capítulo 6*

# Ambiente

*Capítulo 7*

# Biodiversidad

*Capítulo 2*

# Negocios

*Capítulo 4*

# Personas

*Capítulo 8*

# Comunidad

# La post-pandemia y nuestro compromiso con la sustentabilidad



Los últimos dos años han sido excepcionales, en el amplio sentido de la palabra. Una vez más, con el COVID como protagonista, transitamos mucha incertidumbre, aunque tuvimos algunas certezas. Supimos que el COVID había llegado para quedarse. Y casi al mismo tiempo, supimos que la vacunación era la única forma de dejar atrás la pandemia. Y fue así que, en el mundo, comenzó la campaña de vacunación más grande de la historia. Un esfuerzo sin precedentes, con un único objetivo: frenar el avance del COVID.

Como compañía, somos parte de esa historia. Tuvimos el honor y el privilegio de aportar a la estrategia sanitaria de la región, produciendo y exportando para abastecer a Astrazeneca del principio activo para 180 millones de dosis de la vacuna contra el Covid-19.

Adicionalmente, nuestra compañía Inmunova desarrolló un suero para el tratamiento de COVID, que se aplicó a más de 25.000 pacientes moderados a severos. Tomamos un gran compromiso y, haber cumplido con el objetivo, nos llena de orgullo y satisfacción.

Sin embargo, en 2021 también vimos la otra cara del COVID, porque el saldo negativo de la pandemia no solo fue sanitario.

La “nueva normalidad” nos mostró una economía debilitada, un incremento en la desigualdad, problemas en la educación de niños, niñas y adolescentes y enormes cantidades de residuos generados por la pandemia.

En este contexto, volvimos a tomar impulso y seguimos afianzando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Apostamos a nuevos proyectos, invertimos y acompañamos a emprendedores biotecnológicos. Trabajamos con comunidades, escuelas, organizaciones de la sociedad civil e instituciones públicas para ayudar a recomponer el tejido social post-pandemia. Al mismo tiempo, comenzamos a medir nuestra huella de carbono y continuamos con nuestros programas de educación ambiental, protección de la biodiversidad y de los recursos naturales.

Para nuestras compañías fue un año verdaderamente intenso y nos sentimos orgullosos de todo lo que hemos hecho juntos, como equipo. De las cosas que hicimos bien, y de las que podemos mejorar. Me complace compartir con ustedes el trabajo de miles de personas que lo han hecho posible.

**Manuel Sobrado**  
*Director ejecutivo*

*Capítulo 1*

# Nosotros



# Acerca de Grupo INSUD en Argentina

Somos un grupo empresarial con alcance global fundado por Silvia Gold y Hugo Sigman en 1977. Tenemos presencia directa en:

55  
países

4  
continentes

Buscamos contribuir de forma sostenible a mejorar aspectos fundamentales de la vida humana.

En Argentina nos dedicamos a las ciencias de la vida, los agronegocios y las energías renovables con el objetivo último de mejorar la calidad de vida de las personas.



Junto con el talentoso equipo de personas que conforman la compañía buscamos alcanzar nuestro propósito: hacer bien.

INSUD es un acrónimo formado por las iniciales de los términos Innovación, Sustentabilidad y Desarrollo. Estos valores nos identifican y guían nuestro trabajo.

## *Innovación*

Es nuestra motivación para romper con los paradigmas y transformar la realidad.

## *Desarrollo*

Representa una oportunidad para potenciar nuestros equipos de trabajo, reinvertir, emprender y buscar la excelencia.

## *Sustentabilidad*

Nos interesa el cuidado de las personas, el uso responsable de los recursos naturales y contribuir al desarrollo de las comunidades.

## *Espíritu emprendedor*

Nuestra visión es la originalidad, la pasión por hacer, asumir nuevos desafíos, y mirar hacia adelante con optimismo y anticipación.

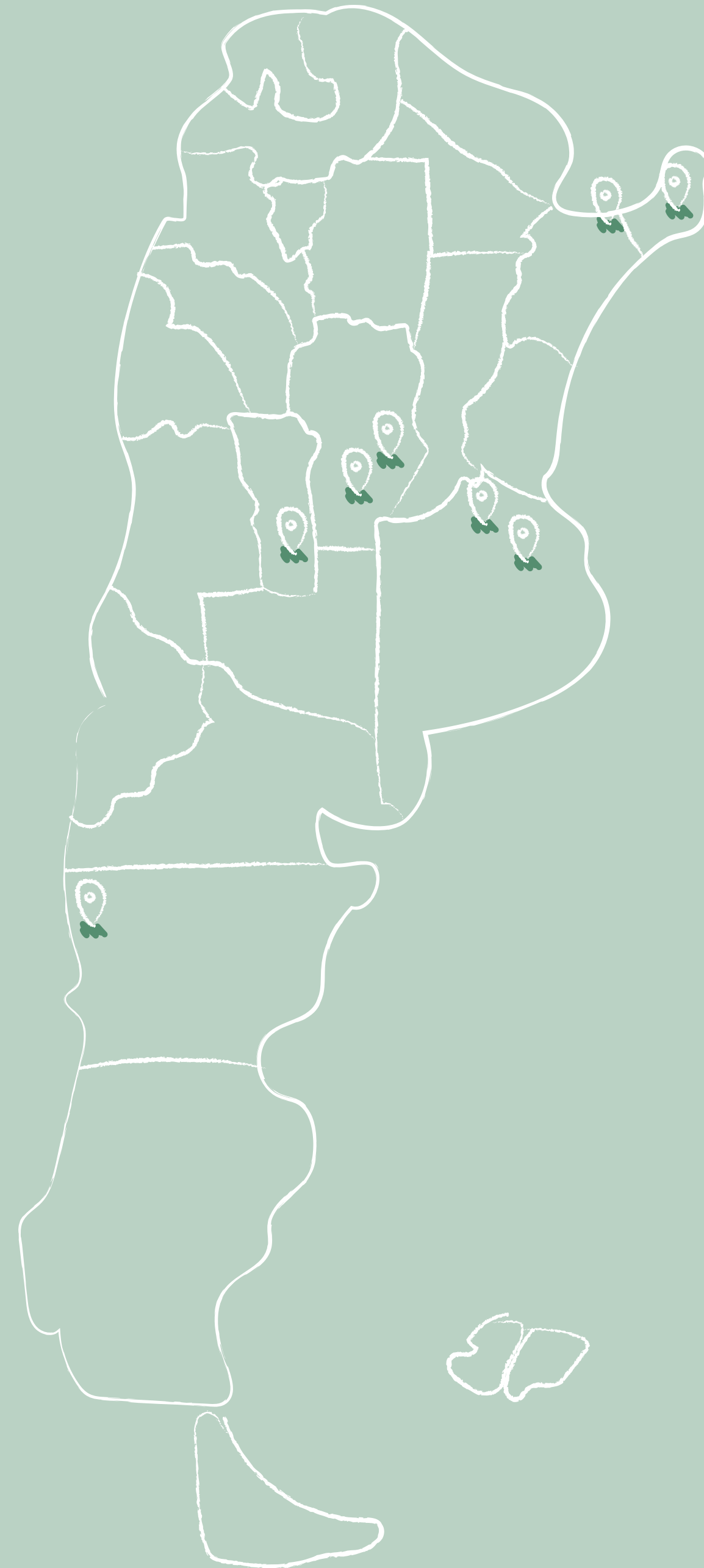
# Insud en Argentina

En Argentina, contamos con operaciones en

- Ciudad de Buenos Aires,
- Provincia de Buenos Aires,
- Misiones,
- Corrientes,
- Córdoba,
- San Luis y
- Chubut.

También estamos presentes en Paraguay, con plantaciones forestales propias.

El Edificio INSUD, ubicado en la Ciudad de Buenos Aires, es nuestra sede corporativa. Es un espacio de alto valor arquitectónico e histórico: el antiguo Palacio Díaz Vélez, diseñado como petit hotel en 1906 por el ingeniero Carlos Agote.



## Destacados en 2021

	479,6 millones de USD facturación local	1.800 millones de USD facturación global
	22,8 millones de USD inversiones en Argentina	104,8 millones de USD impuestos en Argentina
	801 integrantes locales	6.000 integrantes globales
	350 principios activos comercializados	180.000 millones de dosis de vacunas producidas
	22.951 cabezas de ganado	6.665.817 litros de leche
	11.032 hectáreas agrícolas	2.735.6340 plantines de Eucalipto y Pino
	129.570 postes impregnados	733.241 toneladas de rollos de madera
	\$33.514.360 en inversión social privada	\$6.600.000 en inversión social medio ambiental
	287.072 MW de energía renovable producidos	

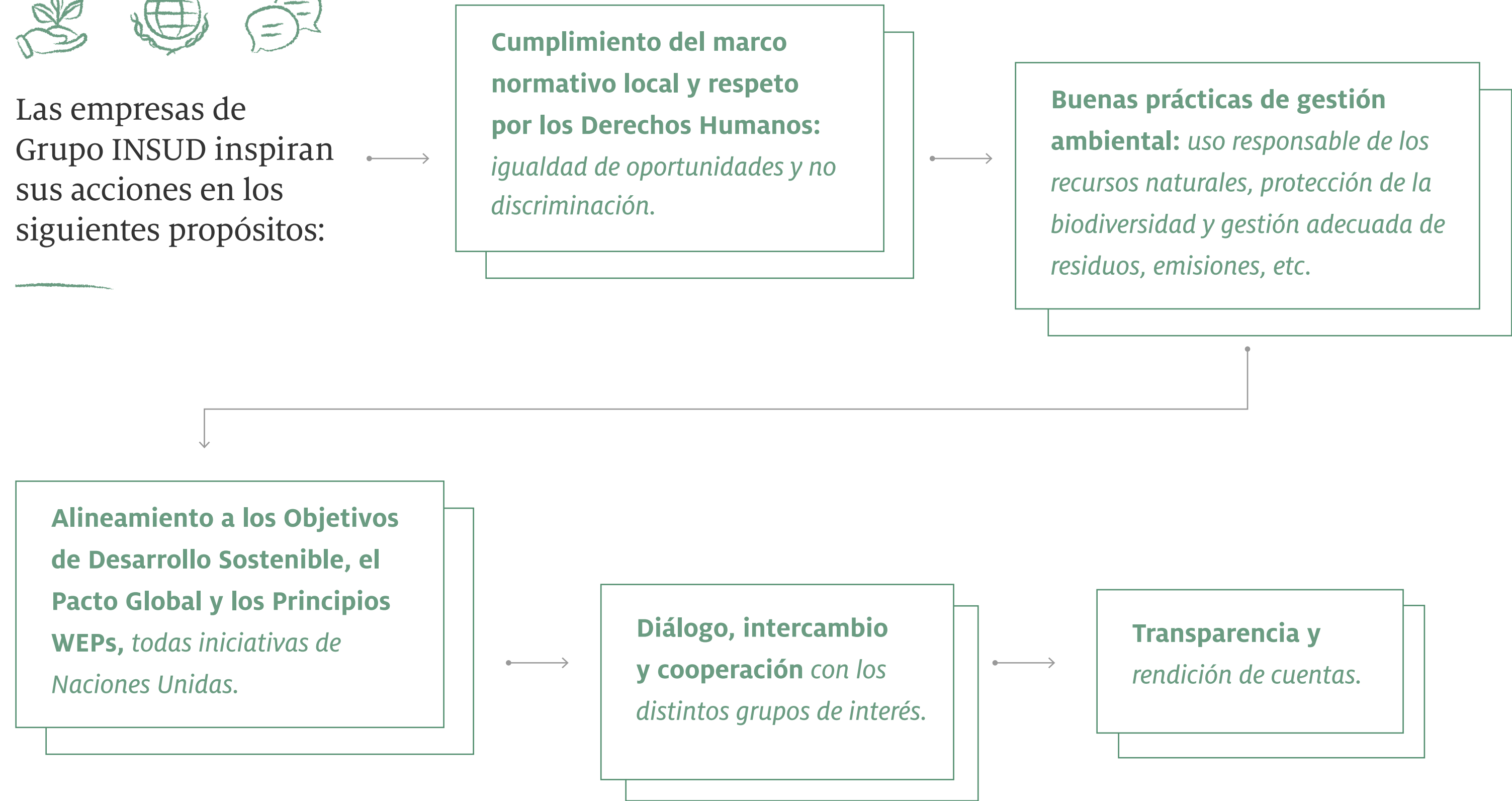
# Política de Sustentabilidad

Sabemos que la Sustentabilidad es la contribución al desarrollo humano sostenible a través del compromiso y la confianza de la empresa con sus empleados, hacia las comunidades y con la sociedad en general, en pos de mejorar el capital social y la calidad de vida de las personas.

Adoptamos una postura activa y comprometida en torno al impacto de las operaciones de todas las empresas integrantes de Grupo INSUD, buscando iniciativas que contribuyan a los resultados del negocio, a la sociedad, y al medio ambiente.



Las empresas de Grupo INSUD inspiran sus acciones en los siguientes propósitos:



# Ética y Gobierno Corporativo

Hugo Sigman y Silva Gold, fundadores de Grupo Insud, son parte de la identidad de la compañía que ya ha dado el siguiente paso: la continuidad de la operación en manos de la próxima generación, sus hijos: Leandro, Lucas y Mariano.

Además de ser accionistas, Leandro y Lucas Sigman, ocupan roles ejecutivos en la estructura de la compañía. Leandro, como chairman de la holding Grupo INSUD GmbH, y Lucas como CEO de InsudPharma.

El matrimonio fundador continúa siendo fuente de inspiración, apoyo y estímulo para los distintos proyectos, aportando su experiencia, trayectoria y visión empresarial.

## El board de Grupo Insud

El board está compuesto por:

**Leandro Sigman,**  
presidente, en representación  
de Grupo insud GmbH.

**Ignacio Ponce,**  
vicepresidente, en represen-  
tación de Chemo Holding SL.

**Lucas Sigman**  
vicepresidente.

## Estructura directiva

La gestión de los negocios está a cargo de un equipo de profesionales de amplia y reconocida experiencia que reporta al director ejecutivo.

La estructura corporativa está a cargo de un director ejecutivo que supervisa la gestión de los equipos de Recursos Humanos, Comunicaciones, Innovación y Desarrollo, Asuntos Legales y Finanzas.



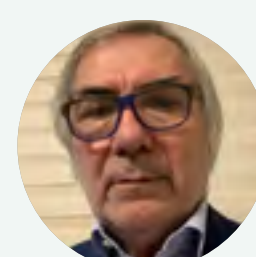
**Manuel Sobrado,**  
director ejecutivo

## Responsables de negocios:

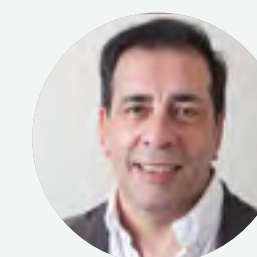
Cada negocio cuenta con un líder responsable de la gestión y sus resultados. Reportan al director ejecutivo del grupo en Argentina.



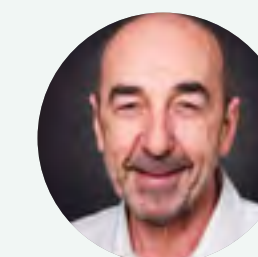
**Martín Forrester,**  
director de Negocios  
Agroforestales



**Hugo Valerio,**  
director de Chemo  
Argentina (Farma)



**Jorge Castro,**  
director de Chemo  
Argentina (Veterinaria)



**Esteban Corley,**  
director de Mabxience  
Argentina



**María Elisa  
Iasevoli,** gerenta ge-  
neral de Puerto Valle



**Linus Spatz,**  
director de  
Immunova



**Rodolfo De Luca,**  
director de FRESA



**Ricardo Kiriluk,**  
director de Pomer  
Paraguay

## Equipo corporativo



**Florencia Bin,**  
CFO



**Graciela Ciccía**  
directora de Inno-  
vación y Desarrollo  
Tecnológico



**Fernando Freire,**  
director de Asuntos  
Legales



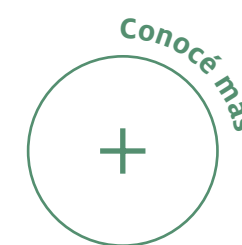
**Carolina Gutiérrez,**  
gerenta de Recursos  
Humanos



**Gustavo Ripoll,**  
gerente de Comuni-  
caciones



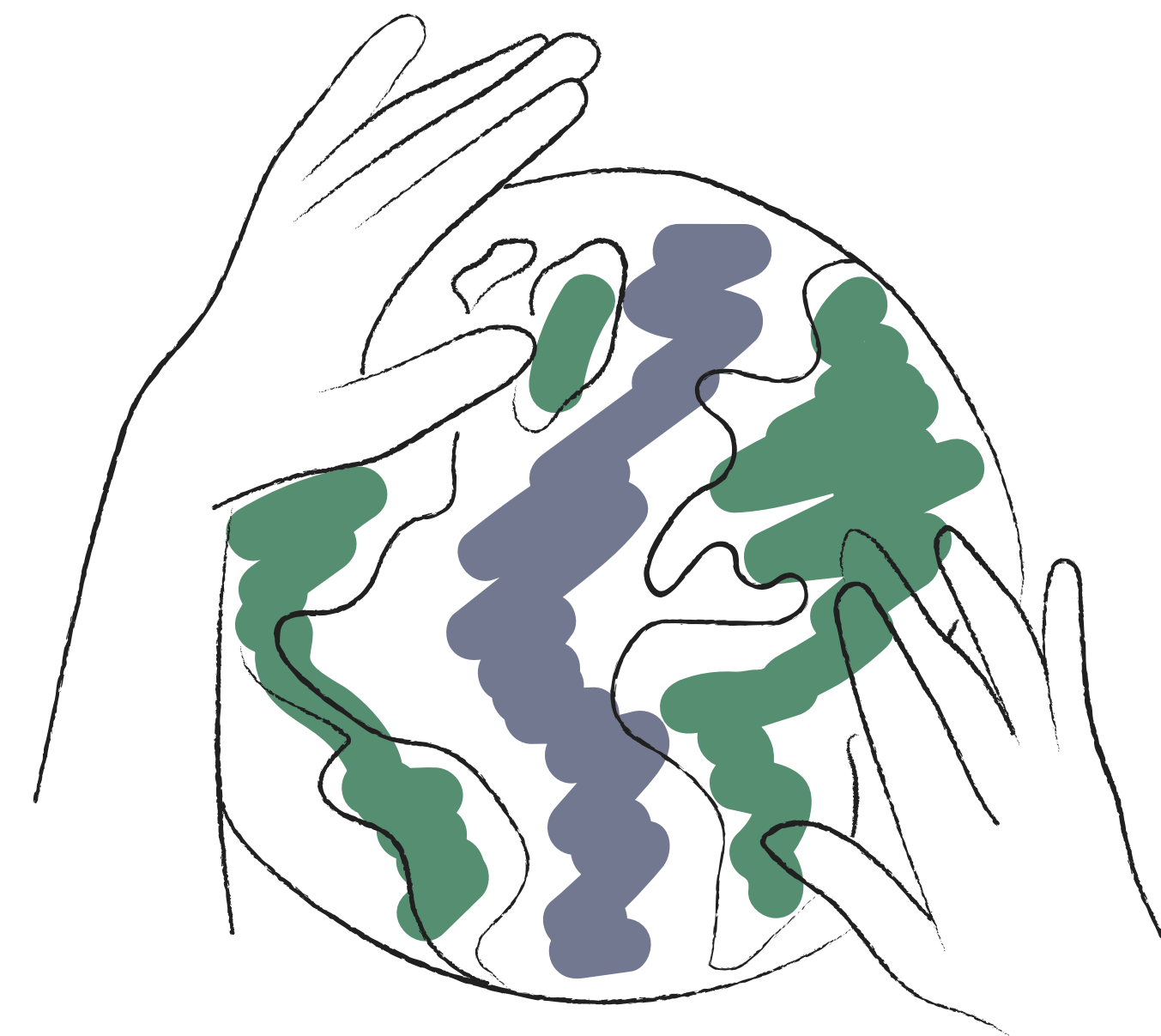
# Programa de Integridad



Contamos con un Programa Corporativo de Integridad, que resulta indispensable para formalizar las relaciones con cada integrante y todos los grupos de interés en un marco de respeto, honestidad y buenas prácticas de negocios.

Nuestro Código de Ética aborda lineamientos para una toma de decisiones justa y equitativa. Incorpora la perspectiva de género en todos sus contenidos. Entre sus lineamientos se destacan:

- *Diversidad. No discriminación.*
- *Libertad de opinión, expresión y asociación.*
- *Ambiente laboral seguro y saludable.*
- *Igualdad de oportunidades.*
- *Tolerancia cero al Trabajo infantil y Trabajo forzoso.*
- *Confidencialidad y privacidad.*
- *Anticorrupción.*
- *Conflicto de intereses.*
- *Competencia leal en el mercado.*
- *Integridad financiera y sostenibilidad del negocio.*
- *Respeto medioambiental.*



# Nuestro compromiso con el Desarrollo sostenible

*En Grupo INSUD estamos alineados con las iniciativas internacionales más relevantes en materia de desarrollo sostenible.*



## Red Argentina de Pacto Global

Desde 2017 formamos parte de esta iniciativa de Naciones Unidas y adherimos a sus cuatro pilares de trabajo: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

Pacto Global es una red cuyo objetivo es movilizar al sector empresarial, así como al resto de los actores a comprometerse y contribuir a dar solución a los desafíos de la Agenda 2030.

En 2021, continuamos ejerciendo nuestro rol como miembros suplentes de la Mesa Directiva de la Red Argentina de Pacto Global y nos sumamos al grupo de trabajo “Empresas y Derechos Humanos”, coordinado por la red.

## WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

## Principios de Empoderamiento de la Mujer

Somos signatarios de los Principios WEPs promovidos por ONU Mujeres. Los Siete Principios para el Empoderamiento de las Mujeres ofrecen un conjunto de reflexiones destinadas a ayudar al sector privado a centrarse en los elementos clave para la promoción de la igualdad de género en el lugar de trabajo, en el mercado y en la comunidad.



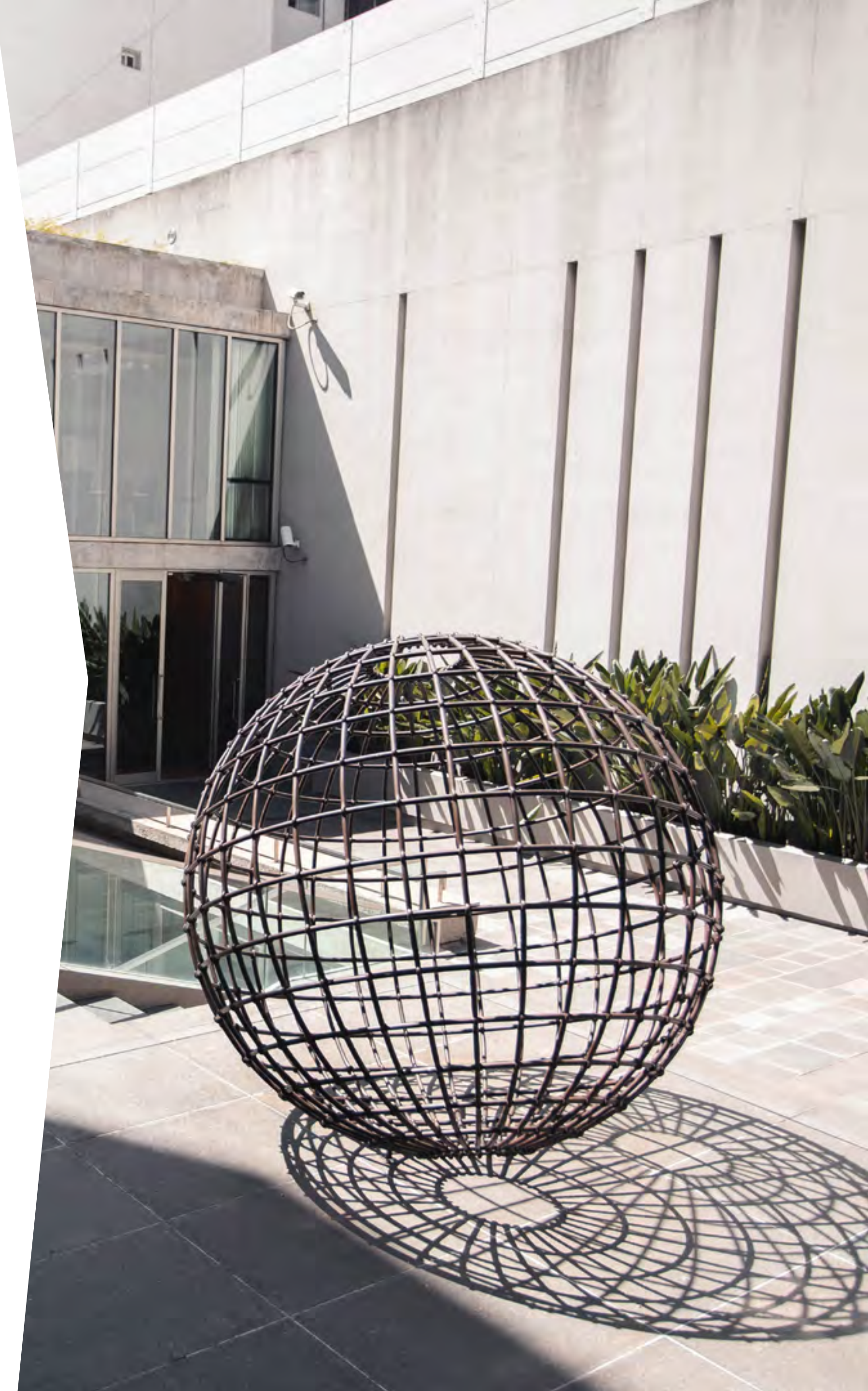
## ECU -Empresas que Cuidan (UNICEF)

Nos sumamos a esta comunidad de empresas que busca trabajar en pos de la agenda de cuidado, implementando mejores prácticas para acompañar a las personas en su rol de madres, padres, cuidadoras y cuidadores.

## Vinculación con asociaciones sectoriales

Participamos activamente, dialogamos y trabajamos junto con diferentes instituciones y cámaras empresariales para fortalecer a los distintos sectores de la economía:

- *Cámara Argentina de Biotecnología (CAB)*
- *Asociación Forestal Argentina (AFOA)*
- *Sociedad Rural Argentina (SRA)*
- *Asociación Argentina de Criadores de Hereford*
- *Asociación Argentina de Angus*
- *Asociación Braford Argentina*
- *Asociación Argentina de Brangus*
- *Asociación de Hoteles de Turismo de la República Argentina (AHT)*
- *Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA)*
- *Federación Paraguaya de Madereros (FEPAMA)*
- *Coordinadora Agrícola del Paraguay*
- *Agenda de Desarrollo e Integración de la Región de Itaipú (ADIRI)*
- *Cámara de Comercio Paraguayo-Argentina*
- *Asociación de Productores de Soja del Paraguay (APS)*





*Hugo Sigman (izquierda), Silvia Gold (derecha)*

## Reconocimientos a nuestros fundadores

En 2021, en el marco de la conmemoración de los 200 años de la Universidad de Buenos Aires, su Rectorado decidió reconocer a 200 personalidades que, con su talento, compromiso y vocación renuevan su prestigio a lo largo de los años. Como egresados de la UBA, Hugo Sigman y Silvia Gold fueron destacados por su trayectoria profesional en el marco del Bicentenario de la institución.

Por su parte, nuestra fundadora y presidenta de Fundación Mundo Sano, **la Dra. Silvia Gold, fue invitada a formar parte del Consejo Asesor del “Petrie- Flom Center” en la Facultad de Derecho de Harvard.**

El Petrie- Flom Center es un programa de investigación interdisciplinaria en la Facultad de Derecho de Harvard que explora temas en la intersección de la política de derecho de la salud, la biotecnología y la bioética. La misión del Centro fue promover el análisis interdisciplinario y la erudición jurídica en estos campos.

**La Dra. Gold recibió también el reconocimiento “Mujer, Empresa y Liderazgo en Iberoamérica”, otorgado en Madrid, en el marco del Congreso CEAPI (Consejo Empresarial Alianza por Iberoamérica).**

Además, la Dra. Silvia Gold, fue anunciada como integrante del “Círculo de fundadores” de la Fundación de la Organización Mundial de la Salud.

# Nuestros grupos de interés y canales de comunicación



## *Comunidad*

Diálogo con representantes de las comunidades.  
Plan de Gestión Social<sup>2</sup>.



## *Clientes<sup>4</sup>*

Redes sociales, página web, newsletters, reuniones de trabajo.



## *Accionistas*

Reportes mensuales de gestión.  
Reunión anual de reporting y planificación.



## *Sindicatos*

Reuniones en planta/ establecimientos.  
Capacitaciones.



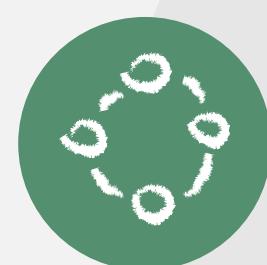
## *Cámaras y asociaciones*

Reuniones de trabajo  
Participación en comisiones directivas.



## *Empleados*

Blog, newsletter, mailing, capacitaciones.



## *Academia y organizaciones sociales*

Reuniones de trabajo.  
Convenios y alianzas de trabajo.



## *Gobiernos /Auditores /Entes reguladores*

Informes de gestión.  
Auditorías en plantas<sup>3</sup> y campos<sup>2</sup>.



## *Socios estratégicos*

Reuniones de proyectos, Newsletter trimestral, Sistema MyClone con información de interés<sup>3</sup>.



## *Periodistas y líderes de opinión*

Encuentros de relacionamiento, entrevistas, comunicados de prensa, web corporativa y redes sociales.



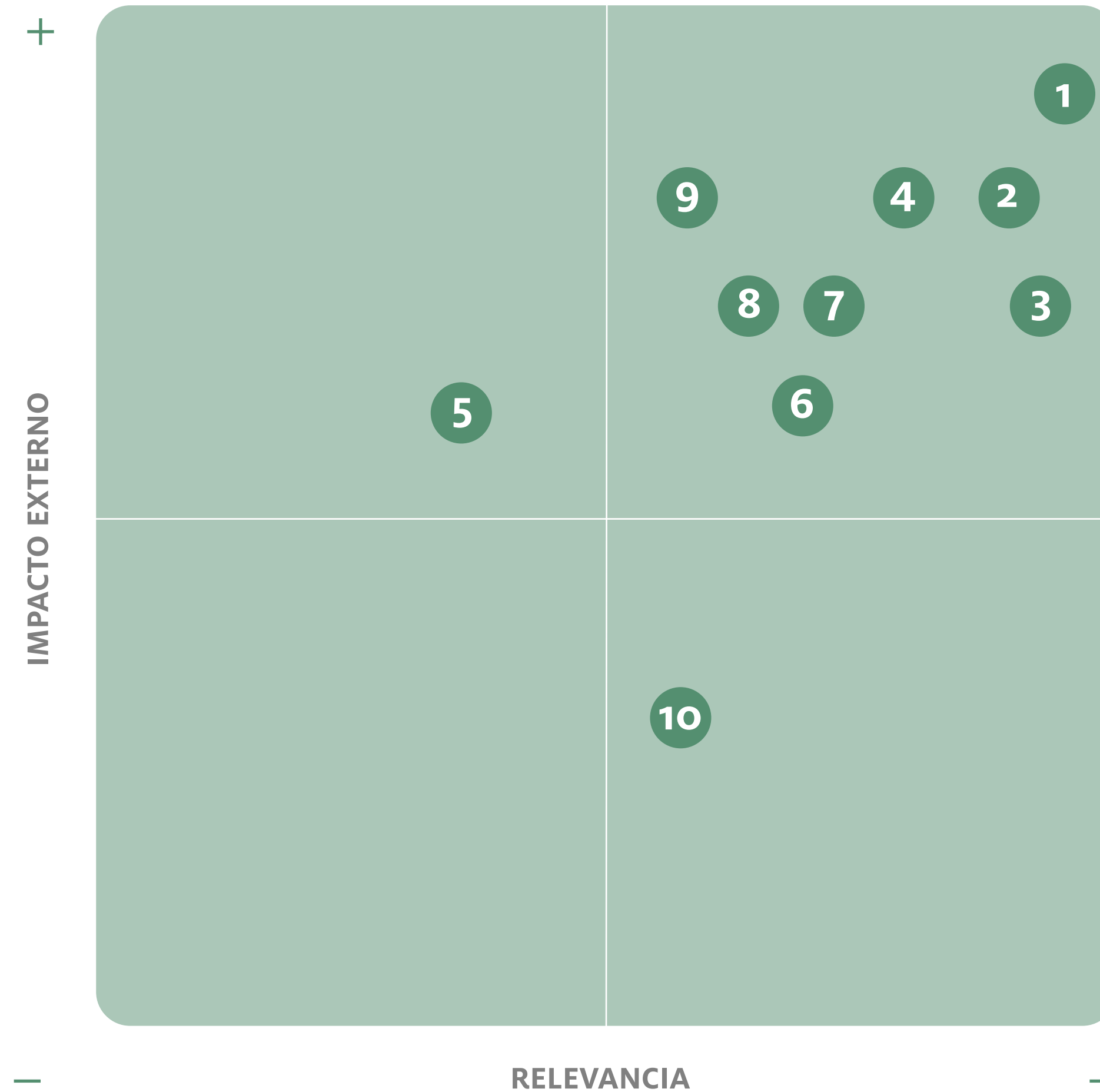
## *Contratistas<sup>1</sup>*

Sistema de Gestión de Proveedores<sup>2</sup>.  
Reuniones de trabajo.  
Capacitaciones.

(1) Pomera Maderas, Garruchos Agropecuaria, FRESA. (2) Pomera Maderas. (3) Mabxience. (4) Las empresas de Salud de Grupo INSUD producen principios activos, sin vender al público productos terminados por lo cual no tienen relación directa con los pacientes. Por este motivo no se han incluido a "pacientes" como un grupo de interés. No obstante, desde Grupo INSUD mantenemos un compromiso firme y activo con los distintos actores vinculados al sistema de salud en Argentina.

# La matriz de materialidad de Grupo INSUD

La identificación de nuestros grupos de interés y nuestro trabajo junto a ellos nos ha llevado a la conformación de la matriz de asuntos materiales que presentamos a continuación. Allí mostramos y priorizamos los aspectos económicos, sociales y ambientales que impactan de manera más significativa en nuestro desempeño y también en nuestras partes interesadas.



- 1 Innovación y Tecnología
- 2 Ética y transparencia
- 3 Inversiones de Grupo INSUD en Argentina
- 4 Generación de empleo directo e indirecto
- 5 Calidad y certificaciones de las empresas de Grupo INSUD
- 6 Responsabilidad con proveedores y contratistas
- 7 Protección de la Biodiversidad
- 8 Uso y consumo responsable de los recursos naturales
- 9 Prácticas Sustentables de Negocio de las empresas de Grupo INSUD
- 10 Bienestar y Desarrollo de los integrantes de Grupo INSUD

# Nuestro compromiso con la agenda 2030 y nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

	2 HAMBRE CERO	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Innovación Tecnológica	●	●	●	●	●	●	●	●
Ética y transparencia		●				●	●	●
Inversiones de Grupo INSUD en Argentina	●	●	●	●	●	●	●	●
Generación de empleo directo e indirecto			●	●	●	●		
Calidad y certificaciones de las empresas de Grupo INSUD	●				●	●	●	●
Responsabilidad con proveedores y contratistas				●	●			
Protección de la Biodiversidad							●	●
Uso y consumo responsable de los recursos naturales					●	●		
Prácticas Sustentables de Negocio de las empresas de Grupo INSUD	●	●	●	●	●	●	●	●
Bienestar y Desarrollo de los integrantes de Grupo INSUD			●	●				

*Capítulo 2*

# Negocios







# Salud: InsudPharma

Nuestras actividades en el sector farmacéutico tienen más de 40 años de historia. Estamos presentes en más de 50 países y buscamos mejorar la salud en todo el mundo proporcionando tratamientos farmacológicos accesibles, eficaces, seguros y de calidad a través de nuestras diferentes unidades de negocio, con una inversión continua en I+D y en la última tecnología para nuestros centros.

En Argentina, operamos con 3 compañías: Chemo Argentina (Romikin), Mabxience e Inmunova.

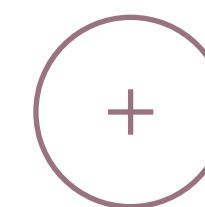




Es un eslabón fundamental en la cadena de valor de las principales compañías farmacéuticas y veterinarias que operan en la Argentina. A través de sus dos divisiones de negocios, farma humana y veterinaria, comercializa y distribuye más de 350 principios activos para la formulación de distintos medicamentos.

Es la compañía más antigua del grupo, con más de 30 años operando en el mercado local.





mAbxience es una compañía biotecnológica global a la vanguardia, con más de una década de experiencia en el desarrollo, fabricación y comercialización de productos biofarmacéuticos.

A mediados del 2020, mAbxience fue seleccionada para producir el principio activo de la vacuna de Oxford-Astrazeneca para toda Latinoamérica, excepto Brasil.

El 15 de enero de 2021 se envió el primer lote de principio activo producido en Garín. A partir de esa fecha se envió un lote por semana a México y Estados Unidos para su posterior formulación y envasado de la vacuna.

Gracias al gran esfuerzo de todo el equipo, en noviembre del 2021 la compañía logró alcanzar la producción de principio activo **equivalente a:**



**180 millones**  
de dosis



*“Llevar a cabo el proyecto del principio activo de la vacuna contra el Covid-19 fue un enorme orgullo que nos dejó un aprendizaje y una capacidad adquirida para proyectos futuros”*

**Lucas Filgueira**  
**Site Manager de Mabxience Argentina.**

### *Aprobación del ente regulatorio brasileño a la planta de mAbxience*

A finales de 2021, la agencia regulatoria de Brasil, ANVISA, aprobó la importación de los productos elaborados por mAbxience, luego de evaluar las condiciones de fabricación de la planta. La compañía recibió la certificación de Buenas Prácticas de Manufactura por parte del organismo internacional.

Esta autorización permitió que mAbxience exportara el principio activo para la elaboración de la vacuna de Fiocruz-Astrazeneca. mAbxience es la única autorizada en la región para la elaboración de este insumo clave para la producción de la vacuna inglesa.

### *Producción de biosimilares*

En 2021, la planta de Garín estuvo íntegramente dedicada a la producción del principio activo de la vacuna de Astrazeneca. Por ese motivo, la producción de medicamentos biosimilares se realizó, en menor escala, en la planta ubicada en Munro.

Producción 2021



**6,8kg**

**Bevacizumab (4 lotes)**

Bevax® (Bevacizumab) es el medicamento indicado para el tratamiento de pacientes con cáncer colo-rectal metastásico, cáncer de mama metastásico, cáncer de pulmón de células no pequeñas avanzado, cáncer de células renales avanzado y/o metastásico, cáncer de ovario epitelial, cáncer de cuello uterino persistente, recurrente o metastásico y glioblastoma.

### *Mabxience obtuvo la Calificación Bronce de Ecovadis*

**ecovadis**

La Calificación EcoVadis abarca una exhaustiva evaluación de los indicadores no financieros de la compañía, que incluye el impacto ambiental, las prácticas laborales y derechos humanos, la dimensión ética y las compras sostenibles. El laboratorio participó por primera vez del proceso de evaluación en 2021 y obtuvo la calificación de Bronce.



# inmunova

Es nuestra compañía biotecnológica especializada en la investigación, diseño y desarrollo de una nueva generación de medicamentos innovadores, destinados a brindar respuestas terapéuticas a enfermedades poco frecuentes y para las que aún no existe ningún tratamiento disponible.

En diciembre 2020, la Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica (ANMAT) aprobó el uso del suero hiperinmune anti-SARS-CoV-2 (CoviFab®) para el tratamiento de pacientes adultos con enfermedad moderada a severa COVID-19\*.

A principios de 2021 el suero comenzó a comercializarse, de la mano del laboratorio Elea, en tres presentaciones: 25, 12 y 6 viales. La presentación con mayor cantidad de viales apunta a cubrir la demanda hospitalaria, que posee mayor cantidad de pacientes transitando la enfermedad producida por COVID-19.

*\*Mediante el Registro Bajo Condiciones Especiales establecido en la Disposición 4622/2012 de esta autoridad reguladora.*



**200.000**  
viales producidos



**25.000**  
pacientes tratados



**17**  
provincias



**42%**  
disminución de la mortalidad

# Agronegocios

Desde el área de agronegocios trabajamos en la producción agropecuaria y forestal en distintos puntos de la Argentina y Paraguay. Invertimos en tecnologías innovadoras, investigación y desarrollo para impulsar la producción sustentable. Preservar los recursos naturales, fomentar las buenas prácticas agrícolas, el bienestar animal y manejar responsablemente los bosques es parte esencial de la cultura de trabajo de Garruchos Agropecuaria y Pomera.



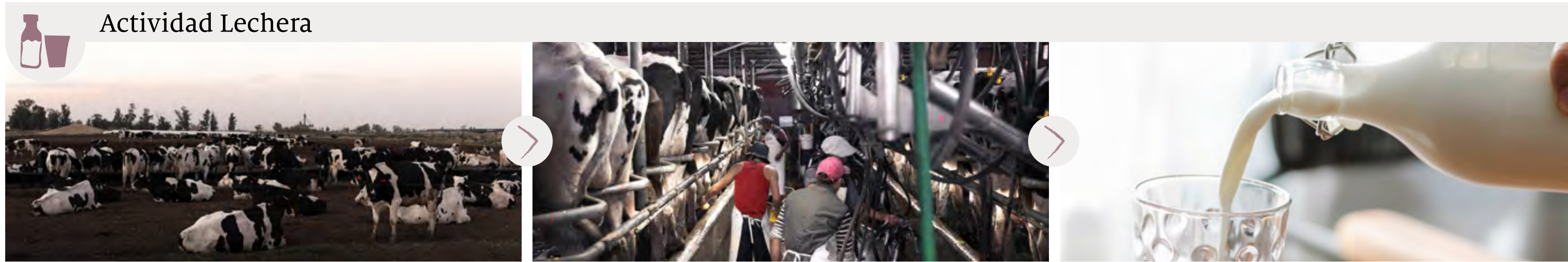
# Garruchos agropecuaria

Realizamos actividades agrícolas y ganaderas, con proyectos de largo plazo comprometidos con la sustentabilidad de los sistemas de producción, la cooperación y las buenas condiciones de trabajo para todos los integrantes de nuestro equipo.

Buscamos contribuir a la sanidad animal y mejora de los cultivos a través de la innovación, la inversión constante y el uso de tecnología para mejorar la productividad. Estas herramientas nos permiten hacer frente a los enormes desafíos que presenta la creciente demanda mundial de agroalimentos.





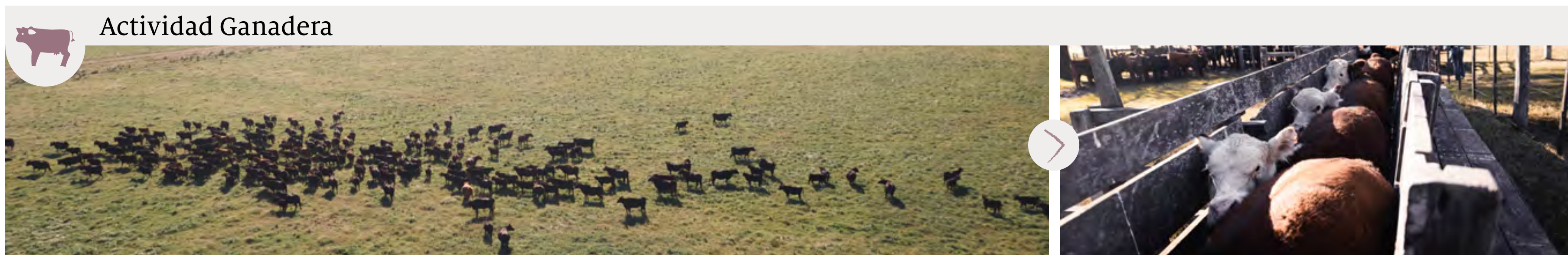


## Actividad Lechera

**1) Rodeo propio:** proveedores de subproductos para alimentación, de medicamentos (vacunas y tratamientos), veterinarios; además, proveedores de semen congelado y elementos de inseminación artificial y asesores de nutrición animal.

**2) Producción en tambo:** servicios de mantenimiento para infraestructura e instalaciones (tambo y guachera), proveedores de insumos de limpieza de máquinas de ordeño y de equipamiento de frío (instalación y mantenimiento). Servicios de asesoramiento para control de calidad. Contratistas de tambo y centro de partos.

**3) Transporte y comercialización:** compañía láctea que consume a diario la producción.



## Actividad Ganadera

**1) Rodeo propio:** proveedores de subproductos para alimentación, de medicamentos (vacunas y tratamientos), veterinarios; además, proveedores de productos y servicios de infraestructura (corrales, mangas, alambrados).

1.1 Producción de reproductores: proveedores de semen congelado y elementos de inseminación artificial, genetistas, proveedores de equipamiento de frío.

1.2 Producción de embriones congelados para exportación: partners, asesores de comercio exterior, proveedores de insumos y equipamiento de frío.

1.3 Producción de hacienda para faena y consumo (cría a campo y feedlot).

**2) Transporte y comercialización:**

2.1 Cabañas, centros genéticos, centros de inseminación, grandes productores ganaderos.

2.2 Productores ganaderos de China.

2.3 Consignatarios de hacienda, restaurantes.

# Producción 2021



7  
establecimientos  
productivos

11.032 has.  
agrícolas



61.500 Tn  
de maíz

19.200 Tn  
de soja (de primera  
y de segunda)

14.000 Tn  
de trigo



6.665.817  
litros de leche producidos



22.951  
cabezas, stock de hacienda

**La Magdalena**  
General Levalle, Córdoba.  
Cultivos de maíz y soja;  
ganadería.  
**6.100 ha. productivas.**

**El Retiro**  
Nueva Galia, San Luis.  
Cría de bovinos.  
**77.148 ha. productivas.**

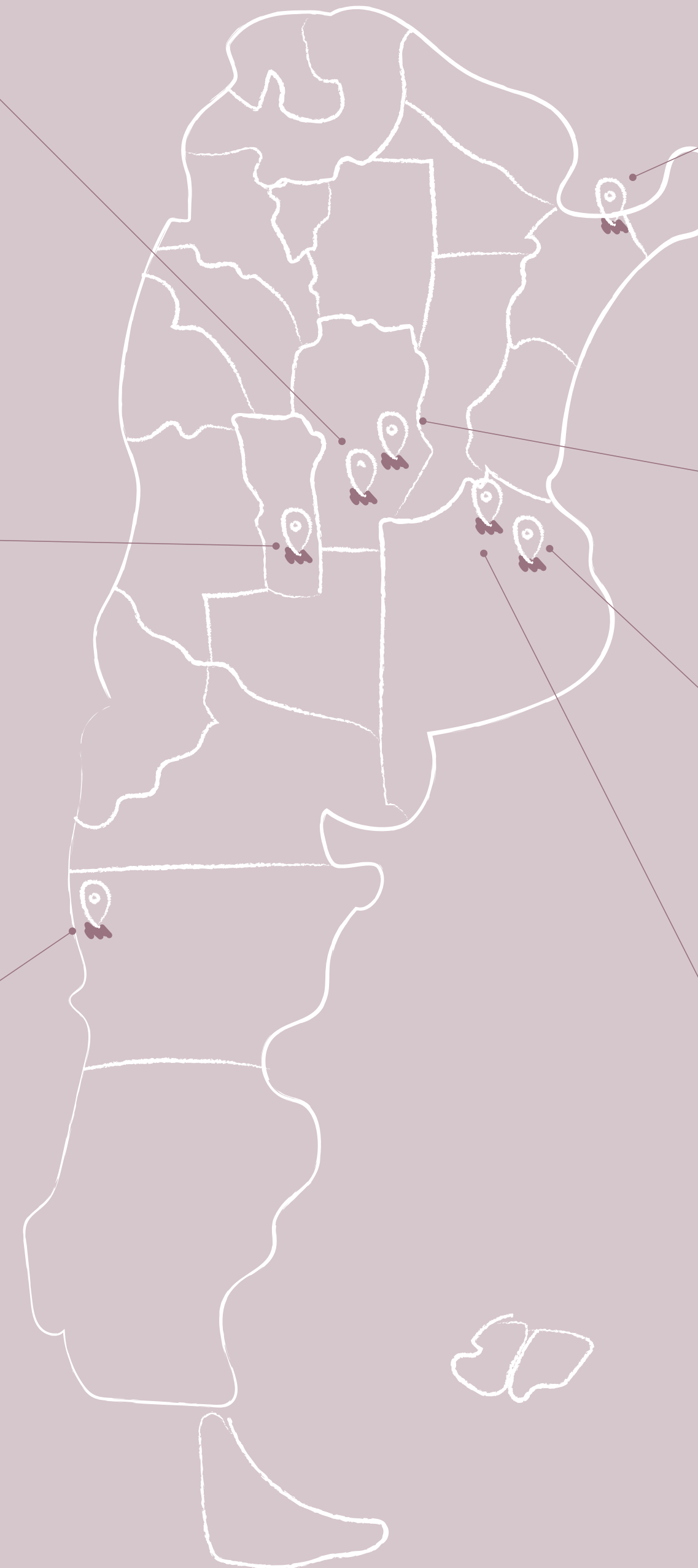
**Los Murmullos**  
Cholila, Chubut.  
Producción de bovinos  
de la raza Hereford.  
**8.230 ha. productivas.**

**Garruchos y  
Puerto Valle**  
Ituzaingó, Corrientes.  
Ganadería: sistema silvopastoril  
y cabaña.  
**6.100 ha. productivas.**

**San Francisco**  
Pueblo Italiano, Córdoba.  
Agricultura: maíz, soja y trigo.  
Producción de leche y ganadería.  
**8.137 ha. productivas.**

**El Encuentro**  
General Belgrano, Buenos Aires.  
Ganadería: cría bovinos.  
Producción de animales  
Agricultura: cultivo de maíz.  
**2.118 ha. productivas.**

**San Jerónimo**  
Rojas, Buenos Aires.  
Agricultura: maíz, soja y trigo.  
Ganadería.  
**2.318 ha. productivas.**



### ***Bienestar animal***

En La Magdalena se realizó un estudio hidrogeológico con el objetivo de encontrar agua de calidad y en cantidad suficiente para poder abastecer la demanda de los animales. La primera etapa consistió en estudios de gabinete, geoeléctrica, pozos exploratorios y 4 perforaciones. Se encontró agua con valores de salinidad menores a los que se usaban habitualmente ( 1,3-1,5 g/lit). La segunda etapa consistió en construir un acueducto que dirige el agua hacia el casco de la estancia para su posterior distribución.

### ***Trabajo con la cadena de valor***

Se realizaron capacitaciones de siembra para contratistas de La Magdalena y San Francisco.

### ***Certificamos nuestras***

### ***buenas prácticas agropecuarias***

Luego de completar la documentación y los indicadores de medición, estancia La Magdalena adhirió al Programa BPA (Buenas Prácticas Agropecuarias), impulsado por el Ministerio de Agricultura y Ganadería de la provincia de Córdoba.

El programa es un conjunto de principios, normas y recomendaciones técnicas para garantizar una producción sana e inocua, la seguridad del equipo de trabajo y la protección del ambiente en pos de promover el desarrollo sostenible.





Pomera Maderas es nuestra compañía foresto-industrial, con plantaciones de eucaliptos y pinos en Argentina y Paraguay. Sus operaciones están certificadas por FSC® (Forest Stewardship Council®)\*. Produce madera sólida de alta calidad, bajo estrictas normas de manejo forestal.

Las unidades de negocios de la empresa representan distintos eslabones de la cadena productiva: vivero, plantaciones, planta impregnadora.

### Cadena de valor

Producción de plantines

Producción de postes y rollos en plantaciones propias

Cosecha forestal

Planta de impregnado

Comercialización a distintos actores de la cadena forestal



Proveedores de semillas, y plantas madres para los clones.

Contratistas forestales, proveedores de insumos y productos fitosanitarios.

Contratistas y transportistas. 12 contratistas que emplean a 173 personas para actividades de silvicultura, cosecha, vivero y mantenimiento.

Proveedores de insumos para autoclave, elementos de protección personal, proveedores de postes naturales

a) Plantines a compañías forestales. b) Rollos y postes a aserraderos e industria celulósica. c) Postes impregnados a compañías de telecomunicaciones, tendido eléctrico y productores rurales. d) Subproductos de la cosecha forestal (biomasa) a FRESA. (transporte y logística).

\* El Consejo de Administración Forestal (en inglés: Forest Stewardship Council), más conocido por sus siglas en inglés FSC, es una organización no gubernamental de acreditación y certificación con sede en Bonn, Alemania. Fue fundada en 1993 y su misión es promover el manejo ambientalmente apropiado, socialmente benéfico y económicamente viable de los bosques del mundo. Las personas u organismos interesados en el consumo sostenible de madera, de papel, y de otros derivados forestales, pueden buscar obtener una certificación FSC de sus productos. La certificación FSC es también utilizada para demostrar un manejo sostenible de los bosques. Certificado FSC® Argentina Co16482 y Paraguay CoC-002837.

# *Producción* 2021

1.930,9 ha  
plantadas de Eucalipto

471,9 ha  
plantadas de Pino

29,8 ha  
plantadas de Kiri y Paraíso

107.981  
postes

733.241 tn  
rollos de madera

4.283  
postes rurales

129.570  
postes impregnados

2.735.340  
plantines

50,8 tn  
de resina

*Nuestra planta  
impregnadora vende  
sus productos a*  
**20 provincias de la  
Argentina**



## Exportación

Garruchos subió cuatro posiciones en el ranking de compañías forestales que más exportaron en 2021, alcanzando el puesto número 9.

**Se exportaron 6.329.906 kilos brutos de madera a Estados Unidos y Taiwan.**

## FSC: 15 años de certificación

Luego de una exhaustiva evaluación, Pomera Maderas obtuvo por tercera vez consecutiva la certificación del Forest Stewardship Council® (FSC®). La auditoría de recertificación se realiza cada cinco años e implica la revisión y cumplimiento de los 10 principios y 217 indicadores establecidos para evaluar la gestión social, ambiental y económica de las empresas forestales. El proceso de auditoría involucra la participación de la compañía y sus distintos grupos de interés, como vecinos, clientes, proveedores, autoridades, representantes del sector, líderes comunitarios y organizaciones no gubernamentales con las que se articulan acciones y programas.



*“Alcanzar los 15 años ininterrumpidos de certificación FSC® es un gran orgullo para nuestra compañía, es un reconocimiento al compromiso de nuestros colaboradores que nos incentiva a seguir mejorando y promoviendo un manejo forestal que beneficie al medio ambiente y a la sociedad a largo plazo”*

**Gumercindo Irala,**  
Gerente de Pomera Maderas Argentina.

## Trabajamos con distintas organizaciones del sector forestal:

- Consorcio de Manejo del Fuego, Corrientes
- AFOA Nacional y AFOA Regional, Corrientes
- Oficina Nacional FSC y Miembros Internacionales FSC
- APEFIC (formamos parte del Comité Ambiental-Social)
- Consorcio Forestal Corrientes Norte y Consorcio Forestal Corrientes Centro
- APICOFOM
- Integramos otros grupos de trabajo: Pesticidas FSC, Ambiental-Social Sector forestal, Humedales, Mesa de Gestión de Cuenca del Zaimán, INTA-Horticultores El Porvenir I y II.



# Energía

Aggregamos valor a la foresto-industria a través de nuestra planta de generación de energía eléctrica a partir de biomasa forestal. Contribuimos con la diversificación de la matriz energética nacional produciendo energía renovable y no contaminante.





# FRESA

En 2020, comenzó a funcionar la primera central eléctrica del grupo que produce energía renovable a partir de biomasa forestal. FRESA es un proyecto que tiene como principal objetivo dar un destino productivo a los residuos y sub-productos de la cosecha forestal y los aserraderos de Corrientes.

484.838 tn  
de residuos foresto-industriales  
reutilizados en el año



40 Mwh  
promedio

## ***Proyecto de diagnóstico con Techint***

FRESA trabajó en conjunto con Techint E&C en la realización de un estudio de análisis y diagnóstico de la operación de la planta, para evaluar optimizaciones que permitan potenciar la producción de energía.

La empresa fue seleccionada debido a su experiencia en cálculos y diseño de plantas de biomasa que cuentan con calderas específicas que producen vapor, para poder generar electricidad mediante una turbina.





### ***Puerto Valle obtuvo la certificación de “Hoteles más Verdes”***

Puerto Valle fue el primer hotel de la provincia de Corrientes en obtener la certificación de “Hoteles más Verdes”, impulsada por la Asociación de Hoteles de Turismo de la República Argentina (AHT). La certificación constituye una herramienta de mejora de la gestión de los alojamientos con el objetivo de guiar a las organizaciones hacia un camino más sustentable.

El hotel actualmente trabaja mayoritariamente con proveedores de Corrientes, con el objetivo de tener un impacto positivo en su cadena de valor, promoviendo a artesanos locales y dando visibilidad a la cultura y tradición local. Por otra parte, se eliminaron las botellas de plástico para los huéspedes que ahora disponen de botellas reutilizables y un dispenser para reducir la cantidad de residuos. A su vez, el alojamiento cuenta con postas de reciclaje y compostera.

## *Empresas* vinculadas

Somos accionistas de distintas compañías vinculadas a la industria biotecnológica. Sin embargo, en este reporte no se incluirán los indicadores de gestión de las siguientes empresas, ya que cuentan con management propio.

### Elea

Es una empresa argentina que desde 1939 investiga, produce y distribuye medicamentos confiables para diversas especialidades médicas. La compañía desarrolla y produce millones de unidades anuales principalmente en las áreas de Salud Femenina, Cardiología, Neurociencias, Oncología y Venta Libre.

### Sinergium Biotech

Es una compañía biofarmacéutica argentina especializada en la investigación, el desarrollo, la producción y la comercialización de vacunas y productos biofarmacéuticos de alta complejidad.

### Biogénesis Bagó

Se dedica a la investigación, el desarrollo y la comercialización de productos biotecnológicos y servicios veterinarios que brindan soluciones efectivas a las principales enfermedades que impactan en la sanidad y productividad de los rodeos en el mundo.

### Maprimed

Una compañía que desarrolla y produce principios activos para la industria farmacéutica.

### Bioceres

Una compañía argentina de biotecnología agropecuaria.

*Capítulo 3*

# Innovación



# Innovar para crecer

La innovación es parte del ADN de Insud. Desde los orígenes de la compañía, creemos en el potencial del modelo de innovación abierta, que permite vincular al sector científico-tecnológico con compañías que impulsan e invierten en proyectos científicos disruptivos.



*“La interacción entre una institución científica especializada y una empresa de base tecnológica es muy enriquecedora. Definiendo las responsabilidades de cada uno y estableciendo una relación de confianza mutua, los saberes de ambos mundos se complementan de manera virtuosa”*

**Dra. Graciela Ciccía**  
**Directora de I+D+I de Grupo Insud**

Nuestra Dirección de Innovación forma parte de espacios estratégicos, que nos posicionan como referente de innovación y desarrollo tecnológico. Entre ellos podemos destacar los siguientes: CONICET, UIA, Cámara Argentina de Biotecnología, Consejo de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Ciudad de Buenos Aires, Asociación de Amigos del Instituto Weizmann en Argentina, Consejo Superior de la Universidad Nacional de Río Negro, ENDEAVOR y UBATEC, entre otros.

# Inmunova recibió el premio a la innovación

Nuestra compañía biotecnológica Inmunova fue distinguida por un comité de expertos como ganadora de la nueva edición del Premio a la Innovación de La Nación.

Se destacó como la más innovadora en la categoría “Tecnología al servicio de la comunidad” por ser “pionera en mejorar y adaptar la tecnología para ofrecer nuevos productos y/o servicios en un contexto de pandemia”.

En diciembre 2020, la Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica (ANMAT) aprobó el uso del suero hiperinmune anti-SARS-CoV-2 (CoviFab®) para el tratamiento de pacientes adultos con enfermedad moderada a severa COVID-19, mediante el Registro Bajo Condiciones Especiales establecido en la Disposición 4622/2012 de esta autoridad reguladora.



# mAbxience & Sinergium seleccionados por la OPS

La Organización Mundial de la Salud, en conjunto con la Organización Panamericana de la Salud, seleccionó a Sinergium y mAbxience para conformar un centro de desarrollo y producción de vacunas con la tecnología ARN mensajero.

Luego de un exhaustivo proceso de evaluación por parte de expertos internacionales, ambos laboratorios fueron elegidos para formar parte del proyecto de cooperación que ayudará a incrementar el acceso de la región a más vacunas contra el COVID-19.

El proyecto permitirá reforzar la cadena de valor y tener una capacidad más robusta para hacerle frente a los requerimientos actuales y futuros de vacunas con la tecnología de ARN mensajero. La conformación de este centro apunta a impulsar a la región a ganar autonomía en la producción de los principales insumos médicos para enfrentar una pandemia.



# Inversiones con impacto en empresas de base científica

Con el objetivo de innovar y aportar al abastecimiento de alimentos, invertimos en dos compañías biotecnológicas que producen proteínas basadas en plantas: Moolec Science y Tomorrow Foods.

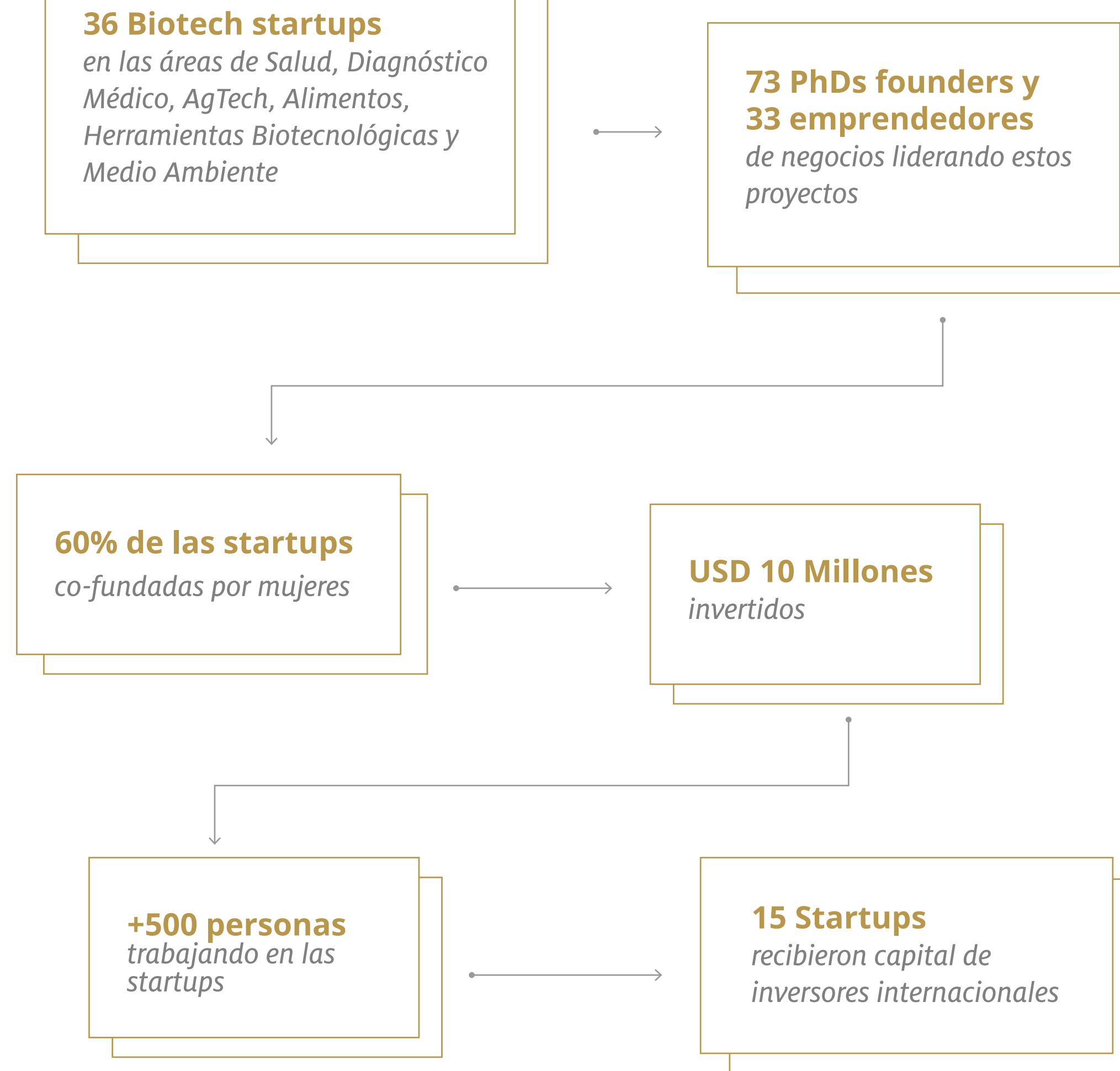
**Moolec** es una compañía que utiliza la ciencia para producir proteínas animales basadas en plantas. Grupo Insud se asoció a la empresa para investigar y desarrollar soluciones para la industria de las proteínas alternativas que puedan producirse a gran escala.

**Tomorrow Foods** produce alimentos innovadores basados en proteínas vegetales. Grupo Insud adquirió el 5% de la compañía con el objetivo de impulsar su crecimiento y acompañarlos en la investigación y desarrollo de nuevos productos.

Así mismo, desde Grupo Insud nos sumamos a otras importantes empresas para constituir un fondo de inversión que administra Grid Exponential, una aceleradora argentina que construye empresas de origen científico con foco en biotecnología.

El objetivo es encontrar y desarrollar proyectos innovadores que puedan transformarse en startups científicas e incluirlas en un programa de aceleración que les brinde las herramientas necesarias para salir al mercado o escalar sus emprendimientos.

## GRID en números





## BioArgentina virtual

Como miembros fundadores de la Cámara Argentina de Biotecnología, organizamos BioArgentina Virtual 2021 con la presencia de Michael Kremer, emprendedor social, miembro de la Academia Nacional de Ciencia de Estados Unidos, ganador del premio Nobel de Economía 2019 y Líder Joven Global en el Foro Económico Mundial, con la participación de 2500 asistentes.

BioArgentina es una jornada donde investigadores, emprendedores, startups, empresas industriales líderes y sector público se vinculan de manera efectiva.



## Promoción del ecosistema emprendedor

Desde la Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico, promovimos la creación de CAB Startup para apoyar a los emprendimientos y promover el desarrollo de nuevas empresas de base tecnológica, estableciendo un marco de trabajo productivo e innovador con una mirada global.

A la fecha, CAB Startup nuclea **68 empresas:**

**23%** ya tienen ventas de sus productos y/o servicios

**34%** tienen patentes o solicitudes de patentes sobre sus desarrollos

Emplean a **500** personas, **40%** son mujeres

Nucleadas en **8** provincias

**También participan empresas de México, Uruguay, Chile y Brasil.**



## Nuevos proyectos

### Central térmica San Alonso

En 2021 continuó la obra de Central Térmica San Alonso, la segunda planta de energía renovable ubicada en Virasoro, Corrientes, que generará 40 MW de energía eléctrica.

Su puesta en funcionamiento aporta a la diversificación de la matriz energética, contribuye al desarrollo y la sustentabilidad de la actividad agroindustrial de la zona además de generar puestos de trabajo directos e indirectos con mano de obra calificada.

*Capítulo 4*

# Personas





# Equipos en crecimiento

Somos un equipo diverso, proveniente de distintos puntos del país, con conocimiento en una amplia gama de disciplinas y con trayectorias profesionales heterogéneas. La diversidad nos enriquece y nos impulsa. Nos ayuda a mantener nuestro carácter innovador y a encontrar nuevas soluciones a los desafíos que se presentan.



801  
integrantes



+50%  
mujeres en la organización



+32%  
aumento de equipos  
en relación al anterior  
período



100%  
retención de padres y madres  
luego de su licencia por  
nacimiento





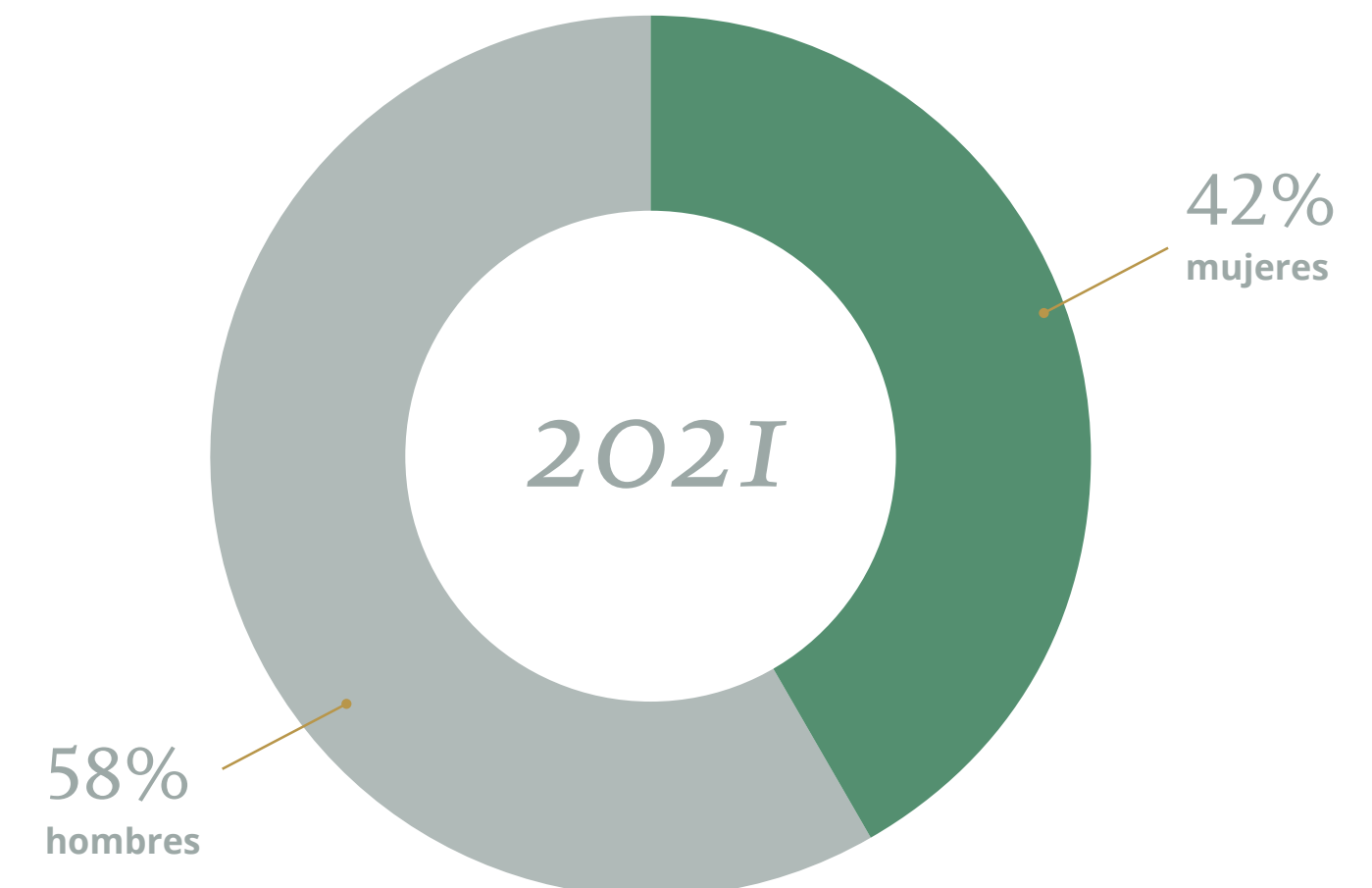
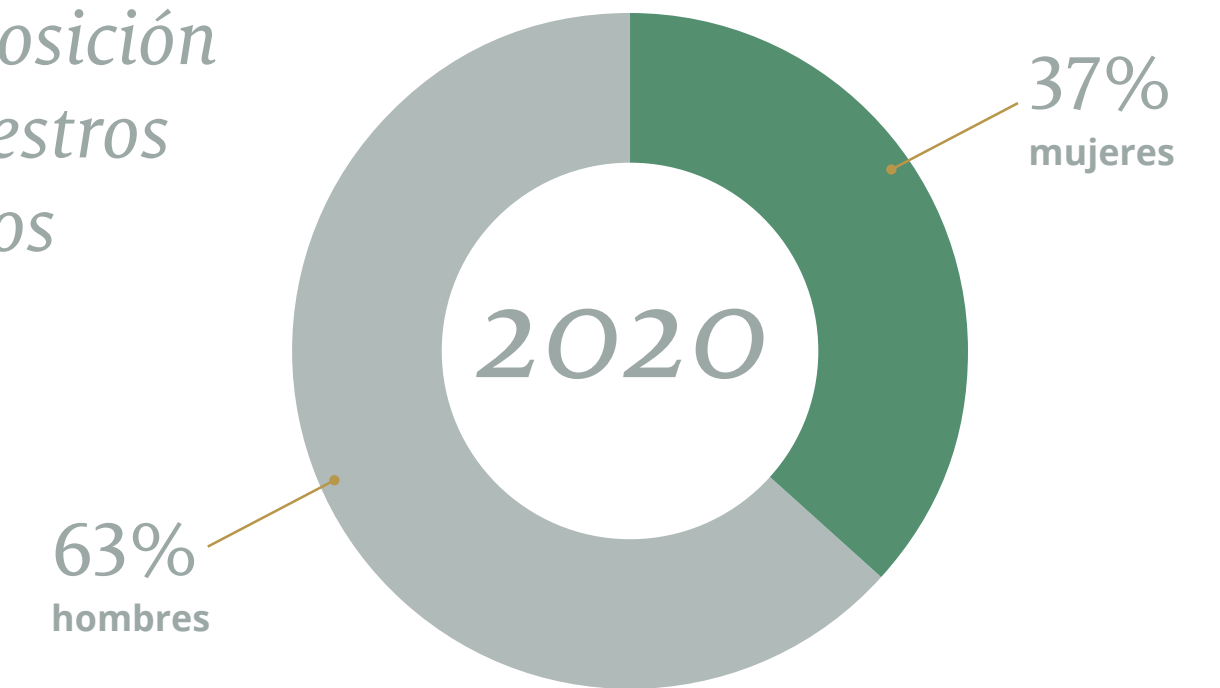
# Nuevos proyectos, nuevos integrantes

Impulsado por el proyecto de la producción del principio activo de la vacuna del COVID-19, en 2021, mAbxience sumó a 129 personas a su equipo. En su gran mayoría son perfiles altamente calificados, profesionales vinculados a biotecnología, farmacia y bioquímica y biología, entre otras especialidades científicas. El proyecto requirió de un gran esfuerzo, capacitaciones y flexibilidad de todos los que forman parte de la compañía.

En el caso de FRESA, su operación comenzó en 2020 y fue creciendo de manera constante desde entonces. En 2021, incorporó a 26 personas, generando un gran impacto en el empleo de la zona.

	2020		2021	
	Mujer	Varón	Mujer	Varón
Desarrollos madereros	5	17	5	17
Fuentes renovables de energía	7	40	16	57
Fundación Mundo Sano	36	24	35	27
Garruchos	36	140	41	149
Hotel Puerto Valle	8	9	14	16
Inmunova	12	6	14	7
INSUD	24	31	29	31
Mabxience	79	95	167	136
Romikin	12	19	13	22
	<b>223</b>	<b>385</b>	<b>335</b>	<b>466</b>

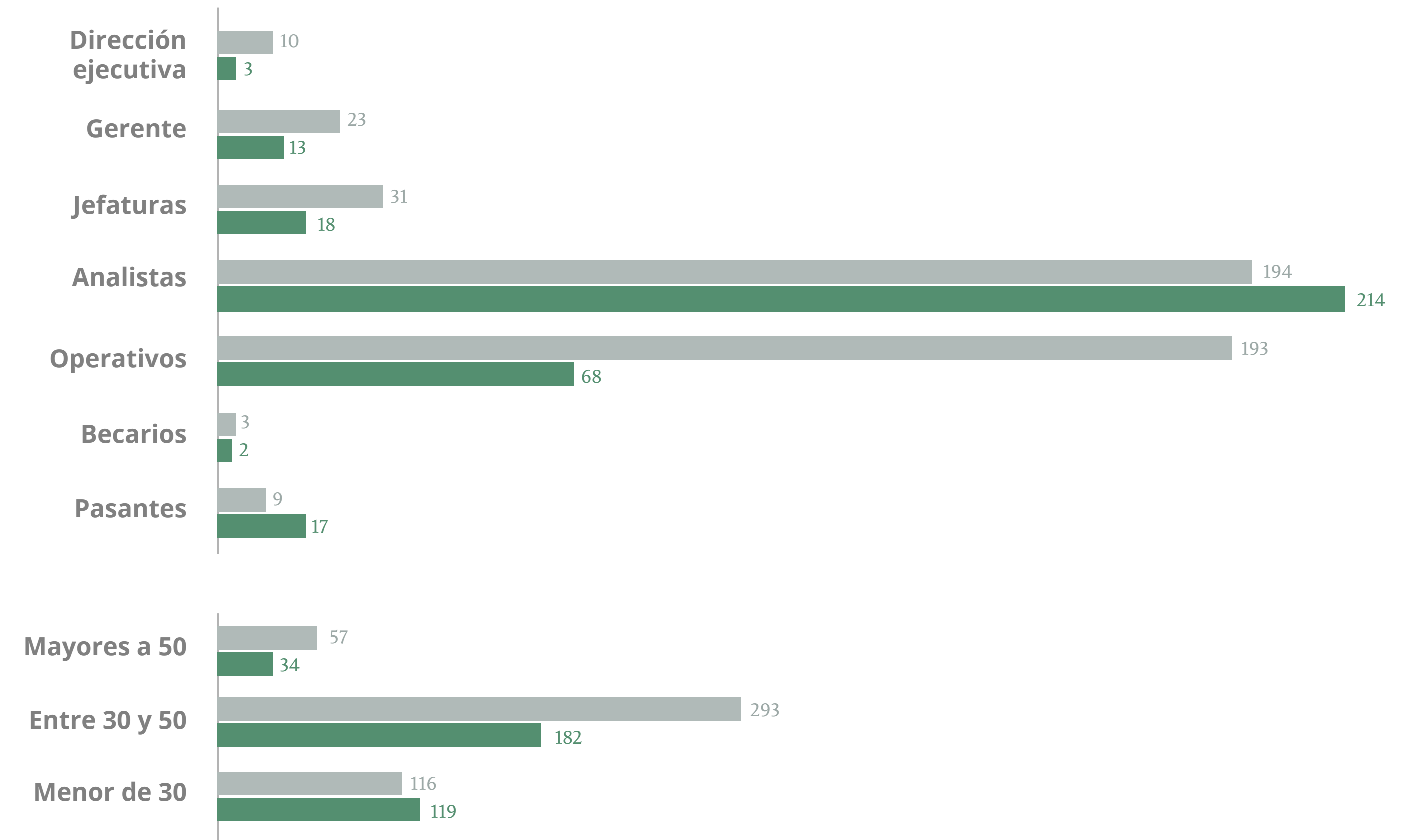
Composición de nuestros equipos



# Dotación total por género 2021



● Mujeres ● Hombres



38% de la nómina total se encuentra bajo convenio colectivo.

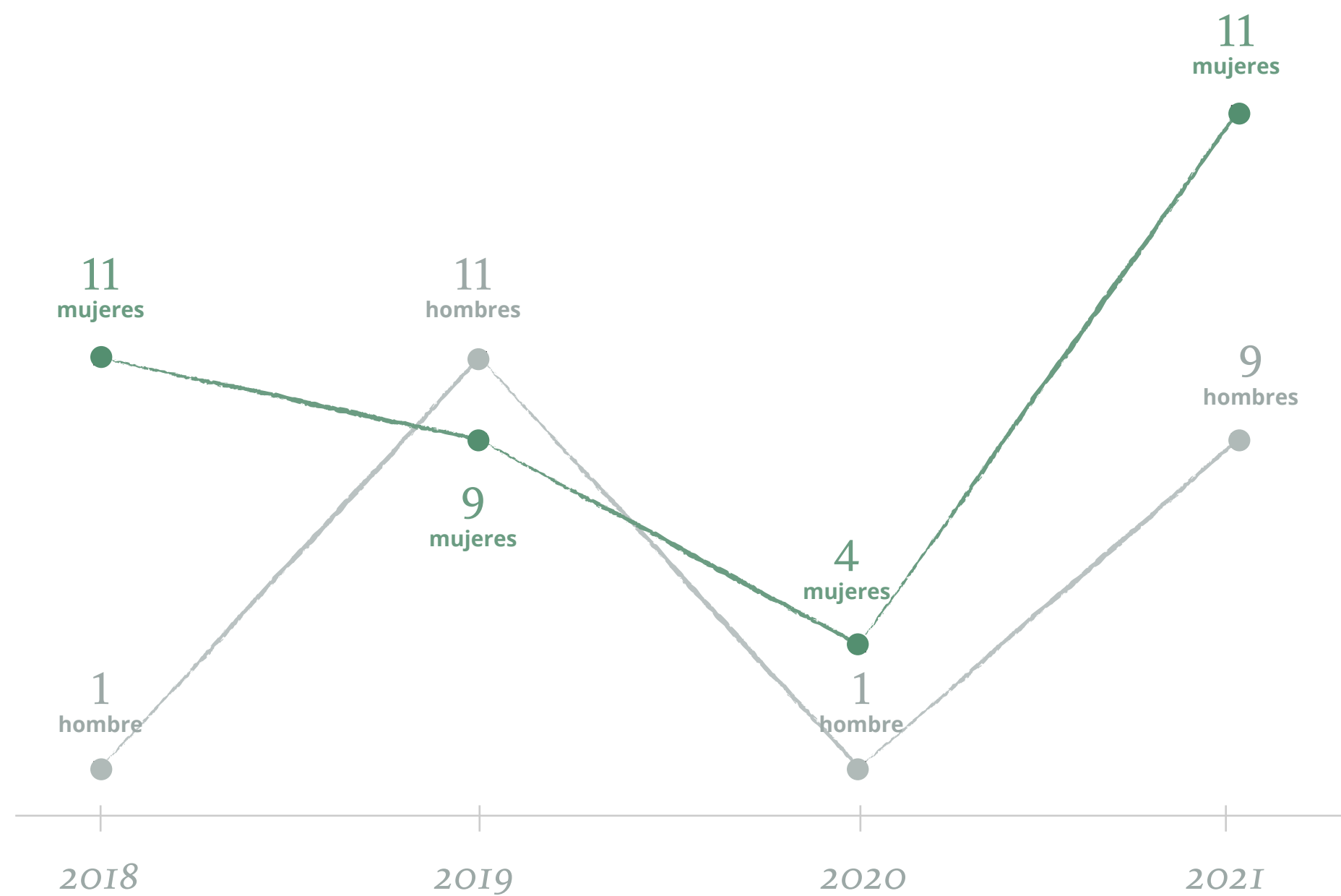
A través de las distintas actividades que comprenden nuestras empresas estamos relacionados con:

- Convenio 130/75 Comercio
- Convenio 389/04 Hoteleros y Gastronómicos
- Convenio 42/89 Sanidad
- Convenio 335/75 Madereros
- Convenio 462/06 UTEDYC
- Ley 22248 Agrarios

# Primer empleo

## Programa de pasantías

En Insud apostamos al desarrollo profesional de quienes dan sus primeros pasos en nuestras compañías. Buscamos darles formación en su ámbito de especialidad para que puedan aprender y crecer.



## Empleo local

En 2021 sumamos a Pomera Maderas, 3 pasantes (2 mujeres y 1 varón) del Instituto Agrotécnico Víctor Navajas Centeno, una entidad de referencia en el litoral argentino en la formación de técnicos especializados en ganadería y en forestación.

A FRESA se incorporaron 5 pasantes, de los cuales 2 continuaron con su trabajo de manera efectiva. También se dieron 5 becas de formación en institutos locales de Virasoro.



*“Fue una experiencia muy enriquecedora tanto en lo personal como en lo laboral, gracias a todo lo que aprendí y al acompañamiento de quienes estuvieron en mi entorno. Fue mi primer empleo y todo lo nuevo da miedo al principio, pero la mía fue una gran experiencia que aportó y sigue aportando a mi crecimiento”.*

**María José Cristaldo, pasante de Pomera**



# Avanzamos con la igualdad de género

En 2021 continuamos trabajando a partir del compromiso asumido con los Principios WEPs de ONU Mujeres. Es nuestra prioridad consolidar una cultura organizacional promotora de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Seguimos trabajando en la sensibilización, capacitación y diálogo sobre los principales puntos de la agenda de género. En este período, realizamos distintas charlas y actividades a cargo de organizaciones que promueven la equidad en este sentido:

- Charla sobre *“Corresponsabilidad y tareas de cuidado”* con Mariana Massacesi de ONU Mujeres
- Charla sobre *“Espacios de trabajo libres de violencia”* a cargo de GROW, Género y Trabajo.
- Taller de *“Comunicación libre de estereotipos”* de la mano de Publicitarias.org.
- Taller de *“Finanzas en Orden”* de Mujer Financiera.
- Taller de *“Lenguaje inclusivo”* con María Inés del Árbol.

# Mujeres en industrias masculinizadas

Buscamos visibilizar a las mujeres que trabajan en las industrias con menor presencia de mujeres en la operación, con el objetivo de inspirar a más chicas a sumarse a los equipos y elegir formarse en estas disciplinas.



*“Fui la primera mujer en operaciones de FRESA. Para muchos de mis compañeros era la primera vez que trabajaban con una mujer, lo que en un principio representaba un desafío para mí, quería demostrar mis capacidades. Hoy en día ingresaron otras 3 chicas a la operación, tomando decisiones y con todo el respaldo de los superiores”*

**Mayla Barrientos,**  
Coordinadora de Operaciones de FRESA

*“Siempre pensé que la maternidad no era compatible con mi vida profesional. Yo vivía en el campo y cuando me enteré que estaba embarazada, hablé con mis jefes y me dieron una seguridad enorme e impulso para continuar mi carrera en la compañía. Readapté mi trabajo y continué haciendo lo que me gusta, en un buen balance entre mi carrera profesional y mi vida como mamá”*

**Toia Rudderforth,**  
Supervisora Técnica de Garruchos

# Licencias de maternidad y paternidad

Gracias a nuestras políticas de licencia de paternidad extendida y de regreso paulatino al trabajo para las madres, las personas que trabajan en la compañía pudieron acceder a beneficios que les permiten adecuar y organizar sus necesidades familiares.

 **6 mujeres** utilizaron los beneficios establecidos en la política.

 **100%** de varones hicieron uso de su licencia extendida.

Licencias	2019		2020		2021	
	Paternidad	Maternidad	Paternidad	Maternidad	Paternidad	Maternidad
Integrantes que ejercieron su licencia	7	7	8	7	12	6
Índice de reincorporación	100%	100%	100%	100%	100%	100%



# Formación, aprendizaje y capacitación

En el 2021 profundizamos las iniciativas de capacitación a nuestros integrantes.

 9.979 horas de capacitación

Dirección	34 hs	+10%
Gerencia	3.784 hs	+2450%
Jefaturas	1.012 hs	+380%
Analistas	3.288 hs	+2.500%
Puestos operativos	1.861 hs	+310%

Las temáticas de las capacitaciones fueron:

- Desarrollo de Líderes
- Idioma
- Programa de integridad
- Capacitaciones técnicas
- Prevención de adicciones
- Comunicación

\*El incremento de horas en relación a 2020 se debe, principalmente, a la inclusión de información de Mabxience y Fresa.

*Programa in company junto con la Universidad Di Tella*

Llevamos adelante un programa de capacitación sobre Finanzas para No Financieros, facilitado por la Universidad Di Tella. El objetivo de esta formación fue brindar herramientas de contabilidad y finanzas a aquellas personas que no tienen estas competencias en su formación de base, pero que necesitan contar con conocimientos básicos sobre estos temas para desempeñar mejor sus funciones actuales y continuar con su desarrollo dentro de la compañía. Participaron de este programa 40 personas de distintos puntos del país, ya que se dictó íntegramente en modalidad virtual.





# Los entornos seguros son una prioridad

Consideramos esencial el cuidado de la salud y seguridad de cada integrante. Contamos con políticas y programas en materia de prevención de accidentes.

	Garruchos Agropecuaria	Mabxience	Fresa
Accidentes de trabajo	15	6	1
In Itinere	2	5	0
Enfermedad profesional	1	6	0
TOTAL	18	16	1

**En el último período, retomamos la presencialidad en las capacitaciones sobre Seguridad e Higiene y brindamos formación tanto para las personas que trabajan en oficinas, como para aquellas que se desempeñan en puestos productivos o realizan tareas en zonas rurales.**

- Prevención de incendios, derrames y uso de extintores
- Movimiento manual de cargas

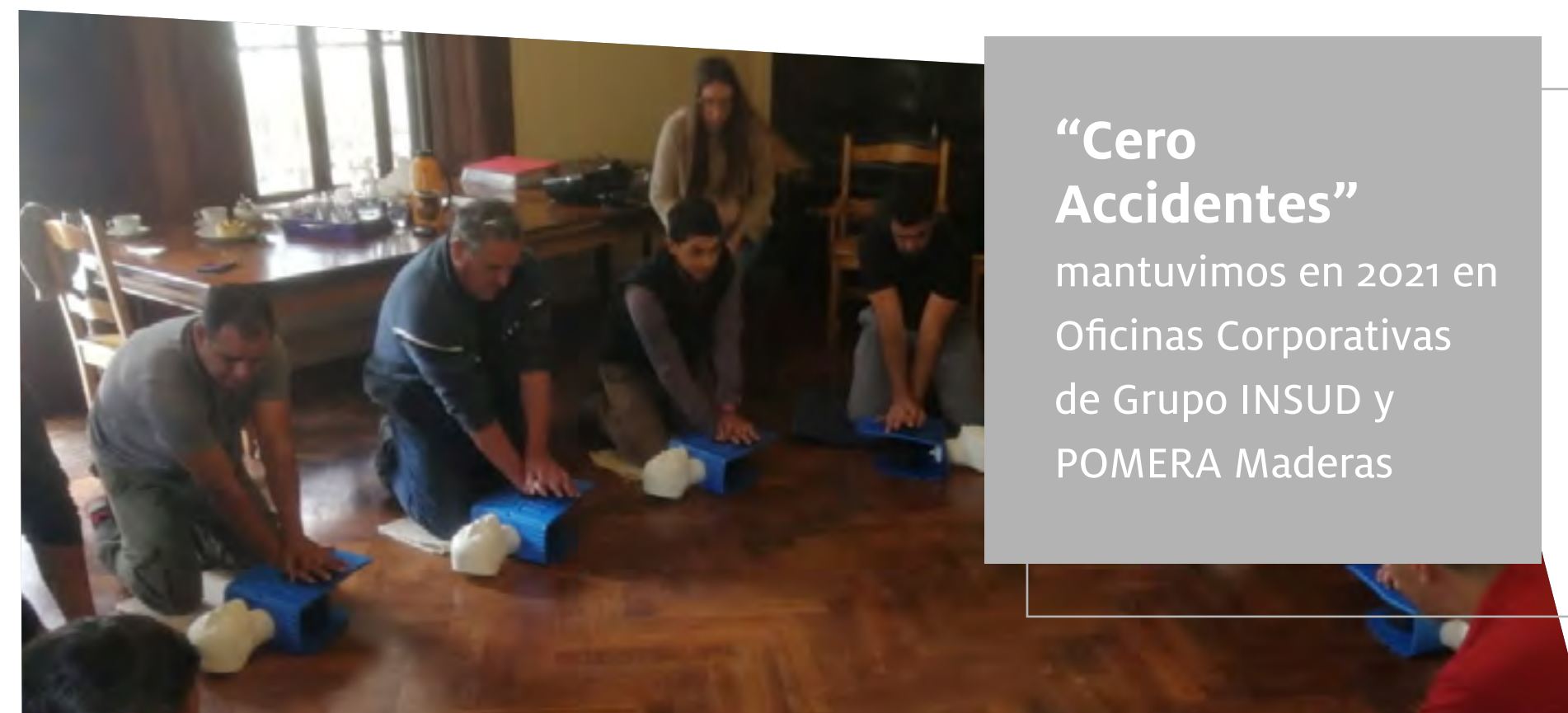
**Capacitaciones para tareas en establecimientos rurales, como:**

- Prevención de accidentes de trabajo, in itinere e inculpables
- Primeros auxilios
- Prevención y análisis de accidentes de trabajo en actividades rurales
- Uso de maquinarias

En el caso de Pomera Maderas, en cumplimiento de los exigentes estándares de la Certificación FSC®, cuenta con un plan de capacitación diseñado para los empleados de sus contratistas. Incluye capacitaciones para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados).

**El plan de capacitaciones involucra temas de:**

- Seguridad e Higiene en la jornada laboral por tipo de actividad
- Manejo defensivo
- Uso de EPP (elementos de protección personal)
- Derechos y obligaciones de los trabajadores
- Cuidado del ambiente
- Política de trabajo de Pomera (S&H, Ambiente, FSC®)



## “Cero Accidentes”

mantuvimos en 2021 en Oficinas Corporativas de Grupo INSUD y POMERA Maderas

*Cápítulo 5*  
**Ambiente**



# Premisas de nuestra **gestión ambiental**

*Nuestra Política de Sustentabilidad Corporativa nos compromete a gestionar el impacto de las operaciones de todas las empresas integrantes de Insud, buscando iniciativas que contribuyan a proteger el medio ambiente.*

*Fomentamos las buenas prácticas de gestión ambiental, como el uso responsable de los recursos naturales, la protección de la biodiversidad, la gestión adecuada de residuos, la eficiencia energética y la reducción de gases de efecto invernadero.*



## Desempeño de mAbxience

Durante el 2021 mAbxience produjo el principio activo para 180 millones de dosis de la vacuna de Astrazeneca para el COVID-19. El proyecto implicó un crecimiento del personal de un 74% y la planta activa de manera ininterrumpida durante todo el año.

Por este motivo, a pesar de ser una planta que prioriza la reducción del consumo y el manejo sustentable de los recursos, los indicadores de consumo de la compañía dan cuenta de un fuerte incremento en la mayoría de los servicios.

# Nuestro edificio corporativo

Preservamos el patrimonio cultural de este emblemático edificio de la Ciudad de Buenos Aires, el Palacio Díaz Vélez, construido por el arquitecto Carlos Agote, a fines del siglo XIX. El proyecto arquitectónico para transformarlo en la sede corporativa incluyó distintas tareas de reciclaje, restauración, preservación y creación de nuevos espacios.

*Sus techos fueron diseñados como*  
**terrazas verdes para:**

- Ayudar a disminuir el uso de aires acondicionados manteniendo estable la temperatura en las oficinas.
- Mejorar la protección contra el ruido.
- Reducir la contaminación del aire.
- Incrementar la retención de agua.
- Reducir el efecto de “Isla de Calor” de las ciudades.

## En nuestro edificio corporativo:



### Compostamos:

Se incorporó una compostera para reducir la cantidad de residuos generados por el mantenimiento de los patios y terrazas. Actualmente se utiliza para hojas, césped cortado y material orgánico que proviene de la cocina.



### Sumamos más espacios verdes:

Se cambiaron las plantas de la terraza y se sumaron macetas en uno de nuestros patios.



### Redujimos:

Cambiamos a iluminación LED en distintos sectores del edificio histórico.



### Reparamos:

Con el objetivo de conservar el patrimonio histórico de la oficina, se realizaron tareas de mantenimiento de la fachada del contrafrente.

# Uso responsable del agua

## Consumo y fuentes de extracción del agua

### Mabxience

#### Planta Garín

Agua subterránea

2020: 15.000 m<sup>3</sup>

2021: 27.893 m<sup>3</sup>

Variación = ↑ 86 %

#### Planta Munro

Red de suministro

2020: 2.210 m<sup>3</sup>

2021: 9.067 m<sup>3</sup>

Variación = ↑ 310 %

### Pomera Argentina

#### 2021:

Bidones: 9,38 m<sup>3</sup>

Red de suministro: 0,365 m<sup>3</sup>

Agua subterránea: 51.491,7 m<sup>3</sup>

**TOTAL: 51.492,10 m<sup>3</sup>**

El consumo de agua subterránea y de red es estimado en función a la producción. En el corto plazo contaremos con medidores para la mayor precisión del indicador.

### Pomera Paraguay

#### 2020:

Red de suministro: 0,365 m<sup>3</sup>

Agua subterránea: 51.491,7 m<sup>3</sup>

**TOTAL: 51.492,1 m<sup>3</sup>**

#### 2021:

Red de suministro: 0,95 m<sup>3</sup>

Agua subterránea: 52.779 m<sup>3</sup>

**TOTAL: 52.779,95 m<sup>3</sup>**

Variación = ↑ 2,5 %

### Edificio Corporativo

#### 2020:

Red de suministro:

1.321 m<sup>3</sup>

#### 2021:

Red de suministro:

1.186 m<sup>3</sup>

Variación = ↓ 10%

### Romikin

#### 2020:

Red de suministro:

62 m<sup>3</sup>

#### 2021:

Red de suministro:

61 m<sup>3</sup>

Variación = ↓ 2%

### Fresa

#### 2020:

Agua subterránea:

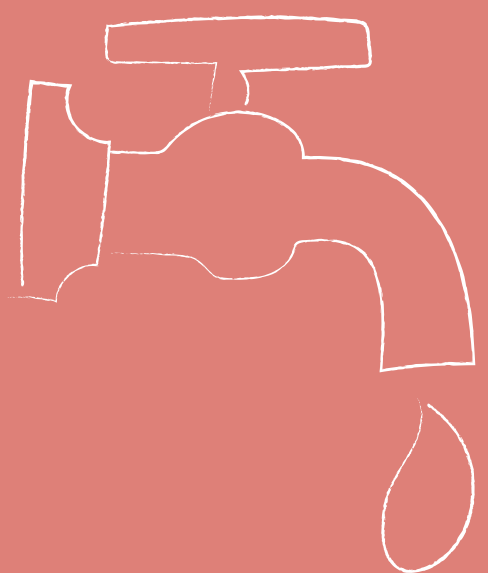
1.194.861 m<sup>3</sup>

#### 2021:

Agua subterránea:

1.550.520 m<sup>3</sup>

Variación = ↑ 30%



## ¿Cómo cuidamos el agua?

### Garruchos agropecuaria

Almacenamiento de **28.500 m<sup>3</sup>** de agua por el sistema de recolección de agua de lluvia.



Incrementamos la capacidad de la planta de tratamiento de efluentes.



En la planta de energía renovable contamos con un sistema de reutilización de agua. Solo el **17%** del agua se extrae del sistema para ser volcado.



Su planta impregnadora tiene un ciclo cerrado para la **reutilización de agua**.





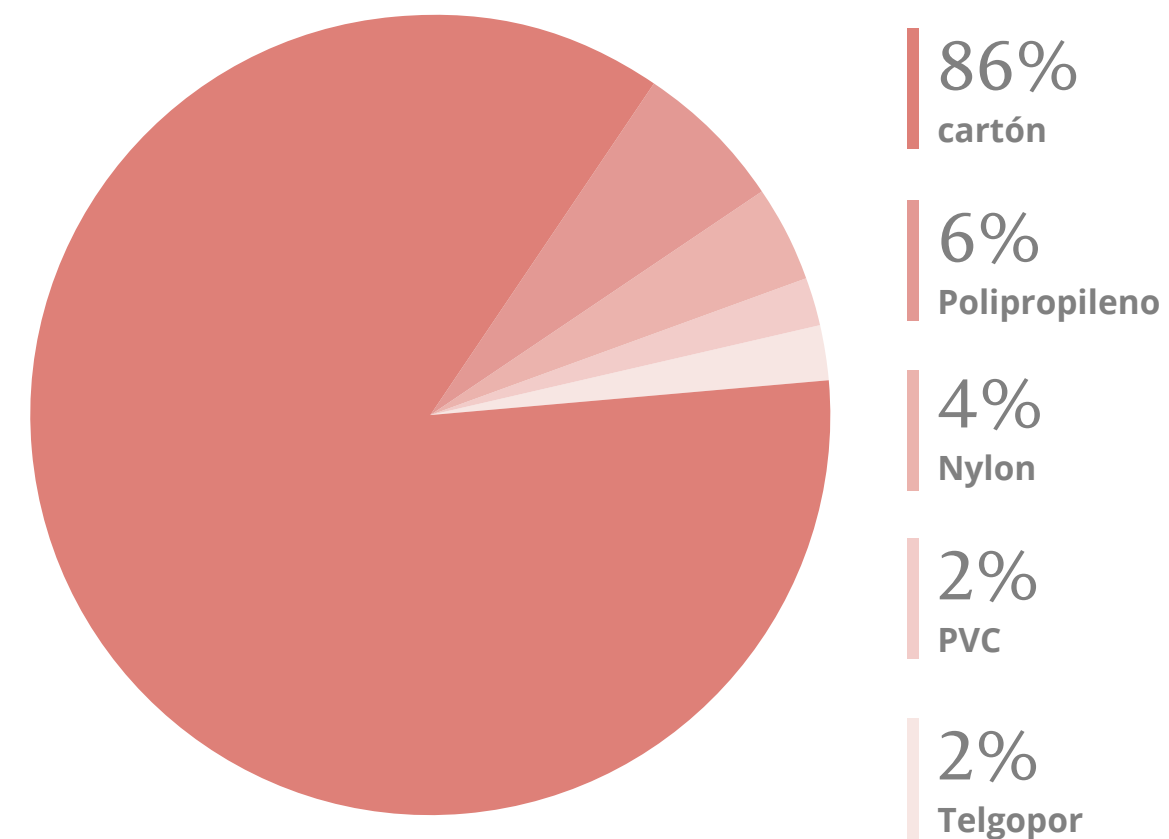
# Uso de materiales

## mAbxience

### Planta Garín

En el 2021:

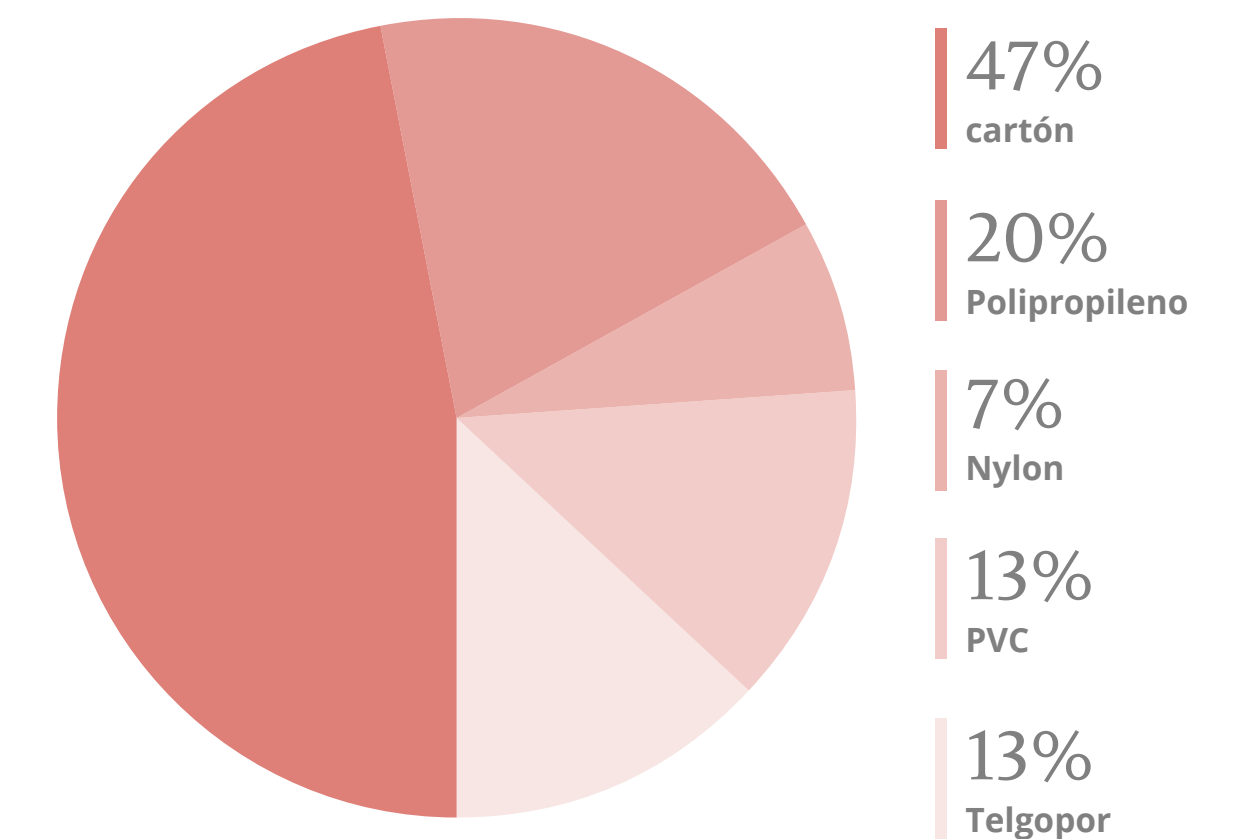
- Utilizamos **8.450 kilos de materiales para embalaje**
- **86% son renovables**
- Variación con 2020: Si bien la cantidad de materiales utilizados aumentó **78% impulsado por la producción del principio activo de la vacuna**, se mantuvo el porcentaje de renovables.



### Planta Munro

En el 2021:

- Utilizamos **750 kilos de materiales para embalaje**,
- **47% son renovables**
- Variación con 2020: Si bien la cantidad de materiales utilizados **aumentó un 14%**, se incrementó el porcentaje de renovables ( $\uparrow$  3%).



## Chemo Argentina (Romikin)

En 2021:

→ Utilizamos **381 kilos de cuñetes de cartón para embalaje**. Por el tipo de productos elaborados, no se utilizan materiales reciclados para el packaging.

## Fresa

En 2021:

→ Utilizamos **936 kilos de cartón**.

→ Convertimos residuos en recursos. **Se utilizaron 516.028 kg de biomasa forestal** como materia prima para la producción.

La materia prima empleada para el proceso productivo es, de por sí, un residuo al que se le está dando un valor agregado. Se trata de los descartes de la producción forestal y de la industria de la madera de la zona. Se emplean costaneros, despuntes, raleos, chips y aserrín, todos estos son residuos de los sectores ya mencionados. Aquí se incluye parte del material resultante de la producción de Pomera Argentina tanto de la cosecha forestal como de la planta impregnadora (material sin impregnar).



# Emisiones de carbono y consumo de energía

Hacia fines de 2021, nuestras compañías de agrobusiness, Pomera Maderas y Garruchos Agropecuaria comenzaron el trabajo de medición y cálculo de la huella de carbono. Para el proyecto se conformaron equipos interdisciplinarios de trabajo, que participaron de una jornada de capacitación sobre cambio climático.

## mAbxience

Tipo de emisiones		2020		2021	
		Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente
<b>Planta Garín</b>					
Alcance 1	Gas Natural [m <sup>3</sup> ]	21.779	52	188.285	452
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	2.923	1.190	3.459	1.408
<b>TOTAL</b>			<b>1.242</b>		<b>1.860</b>
<b>Planta Munro</b>					
Alcance 1	Gas Natural [m <sup>3</sup> ]	21.779	52	22.579	54
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	1.059	431	1.600	651
<b>TOTAL</b>			<b>483</b>		<b>705</b>

**TOTAL MABXIENCE [ton CO<sub>2</sub> equivalente]: 2.565**

**Variación respecto a 2020 = ↑ 49%**

*No se observan reducciones en cuanto a los consumos energéticos. La nómina crece constantemente en función del crecimiento de la compañía.*

## Garruchos Agropecuaria

	Los Murmullos	El Encuentro	San Jerónimo	El Retiro	Garruchos y Puerto Valle	La Magdalena	San Francisco
Energía Eléctrica [MWh]	475	55	39	315	-	42	318
Gasoil [litros]: consumo propio	24.580	16.391	9.334	42.318	11.306	18.506	125.530
Gasoil [litros]: - Consumo terceros	23.589	10.199	29.379	17.244	6.203	64.134	97.934

Tipo de emisiones	2020		2021		
	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente	
<b>Garruchos</b>					
Alcance 1	Gasoil - fuentes propias [Litros gasoil]	339.028	915	247.965	670
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	1.157	471	1.244	506
Alcance 3	Gasoil – fuentes externas* [Litros gasoil]	259.326	700	248.682	671
<b>TOTAL Garruchos [ton CO<sub>2</sub> equivalente]</b>		<b>2.086</b>		<b>1.847</b>	

Variación respecto a 2020 = ↓ 12%

\* Transporte de materia prima y transporte de producto.

## Pomera

Tipo de emisiones	2020		2021		
	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente	
<b>Pomera Paraguay</b>					
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	443	180	546	222
<b>TOTAL</b>		<b>180</b>		<b>222</b>	
<b>Pomera Argentina</b>					
Alcance 1	GLP [Kg]	720	2	670	2
	Gasoil – fuentes propias [Litros gasoil]	-	-	137.141	370
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	388	158	394	161
<b>TOTAL</b>		<b>160</b>		<b>533</b>	

**TOTAL Pomera [ton CO<sub>2</sub> equivalente]: 755**

Este aumento se debe a que en 2020 sólo se reportó el consumo energético, incluyéndose en este periodo consumo de gasoil y gas.

## Edificio Corporativo

Tipo de emisiones		2020		2021	
		Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente
<b>Edificio Corporativo</b>					
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	354	144	400	163
<b>TOTAL Edificio Corporativo [ton CO<sub>2</sub> equivalente]</b>			<b>144</b>		<b>163</b>

Variación respecto a 2020 = ↑ 13%

## Romikin (Depósito)

Tipo de emisiones		2020		2021	
		Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente
<b>Rominikin</b>					
Alcance 1	Gas Natural [m3]	564	1,4	398	1
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	14	6	12	5
Alcance 3	Gasoil – fuentes externas [Litros gasoil]	20.200	55	20.800	56
<b>TOTAL Romikin [ton CO<sub>2</sub> equivalente]</b>			<b>62</b>		<b>62</b>

## Fresa

Tipo de emisiones		2020		2021	
		Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente	Consumo	Emisiones asociadas Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente
<b>Fresa</b>					
Alcance 1	Gasoil - fuentes propias [Litros gasoil]	53.042	143	99.032	267
Alcance 2	Energía Eléctrica [MWh]	11.800**	2.172	31.158	.*
Alcance 3	Gasoil – fuentes externas [Litros gasoil]	79.854	216	258.754	699
<b>TOTAL Fresa [ton CO<sub>2</sub> equivalente]</b>			<b>2.531</b>		<b>966</b>

Variación respecto a 2020 = ↓ 62%

En 2020, la planta entró en funcionamiento en octubre, por lo que fueron pocos meses de operación y consumo, aunque se consumió energía de red.

\* Las demandas energéticas para sostener el funcionamiento de los equipos se toman de la misma producción energética a partir de biomasa forestal (biocombustible).

\*\* El consumo total resultó de 11.800 MWh, aunque 6.464 MWh provinieron de la propia producción energética de la planta (biocombustible) y sólo 5.335 MWh se tomaron de red por paradas de planta.

## Optimización del consumo eléctrico en Fresa:

*Con el sistema de alimentación en marcha, se disminuyó el uso de las cargadoras frontales para la logística de biomasa, reemplazando esta tarea por una alimentación vía SILO de biomasa, donde se emplea el tornillo alimentado con electricidad para abastecer de combustible a la caldera.*

*Se contactó con empresas especializadas para mejorar la relación de aires en caldera, optimizando el consumo eléctrico de los ventiladores así como el consumo de biomasa, para lograr el rendimiento térmico adecuado.*

## Reutilización de cenizas

*El equipo de FRESA emprendió distintos proyectos para fomentar la reutilización de las cenizas procedentes de la operación de la planta. De esta manera, destinó las cenizas al mejoramiento de los suelos de cultivo yerbatero de la zona y se inició la investigación de usos alternativos de este material para el mejoramiento de caminos.*



# Gestión responsable de los residuos

Como novedad del período reportado, Pomera Maderas lanzó, en Argentina, una campaña interna de recolección de envases de productos fitosanitarios vacíos. Su objetivo es gestionar adecuadamente los residuos provenientes de la actividad forestal. La acción estuvo acompañada de una jornada de capacitación a cargo de la ONG Campo Limpio, destinada a aquellas personas del equipo forestal que intervienen en algún punto de la cadena de gestión de estos residuos.

Resultados:

**2500 kg**

de envases vacíos entregados en los CAT (Centros de Acopio Transitorio) de la provincia de Corrientes para su disposición final.

Los residuos entregados fueron:

**518**  
bidones de  
plástico rígido

**1824**  
bolsas  
plásticas

**1096**  
cajas de  
cartón

Además, en cooperación y coordinación con el Municipio de Gobernador Virasoro (Corrientes), el Municipio de Posadas (Misiones), y la ONG Fundación Usina de Ideas y Políticas Públicas, Pomera pudo gestionar una adecuada disposición final a 525 kg

**52kg**

de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE).

Los RAEE fueron reparados en El Taller del Barrio A4 de Posadas para luego ser entregados a hogares, comedores y escuelas que puedan reutilizarlos.

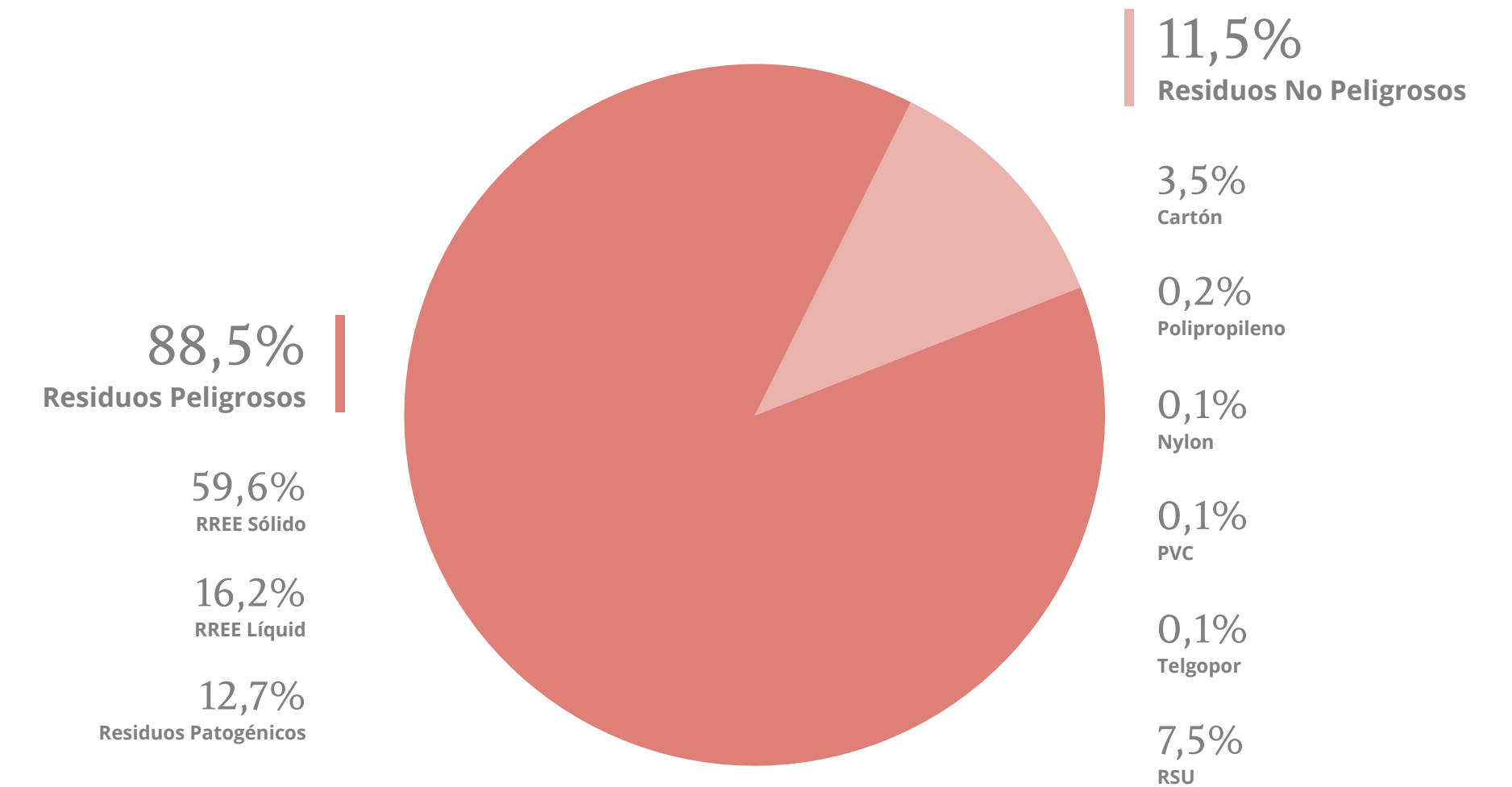
## mAbxience - Planta Garín

	RESIDUOS 2020		RESIDUOS 2021			
<b>Residuos peligrosos</b>	49,9 tn	RREE Sólidos	45,6 tn	186,4 tn*	RREE Sólidos	125,5 tn
		RREE Líquidos	3,2 tn		RREE Líquidos	34,2 tn
		Residuos Patogénicos	1,1 tn		Residuos Patogénicos	26,7 tn
<b>Residuos no peligrosos</b>	19,9 tn	Cartón	4,13 tn	24,2 tn**	Cartón	7,3 tn
		Polipropileno	0,28 tn		Polipropileno	0,5 tn
		Nylon	0,1 tn		Nylon	0,3 tn
		PVC	0,12 tn		PVC	0,2 tn
		Telgopor	0,1 tn		Telgopor	0,2 tn
		RSU	15,2 tn		RSU	15,7 tn
<b>TOTAL</b>	69,8	toneladas	210,6	toneladas		

Se verifica un aumento del 202%, siendo el mayor aumento en el de RREE sólidos y líquidos.

\* La eliminación de los residuos peligrosos (según certificados de tratamiento, manifiestos y control interno a la disposición final de los residuos) fue: 159,7 ton por incineración (combustión masiva) y 26,7 ton enviada al centro de tratamiento.

\*\* La eliminación de los residuos no peligrosos fue: 8,3 ton recicladas y 15,7 ton a vertedero.



Se verifica un aumento en la relación de Residuos Peligrosos/Residuos No Peligrosos en comparación al periodo anterior por la producción de la vacuna del Covid-19, pasando de 72% / 28% en 2020 a 88,5% / 11,5% en 2021.

### Mejora en la gestión de residuos:

- Colocación de nuevos recipientes para residuos reciclables: se colocaron recipientes para acopio de papel blanco, botellas plásticas y tapas de gaseosa que finalmente se entregan a entidades de beneficencia.
- Se adquirieron nuevos contenedores para mejor disposición de los residuos reciclables.
- Se realizó gestión para la disminución de envoltorios plásticos en las viandas de almuerzos.



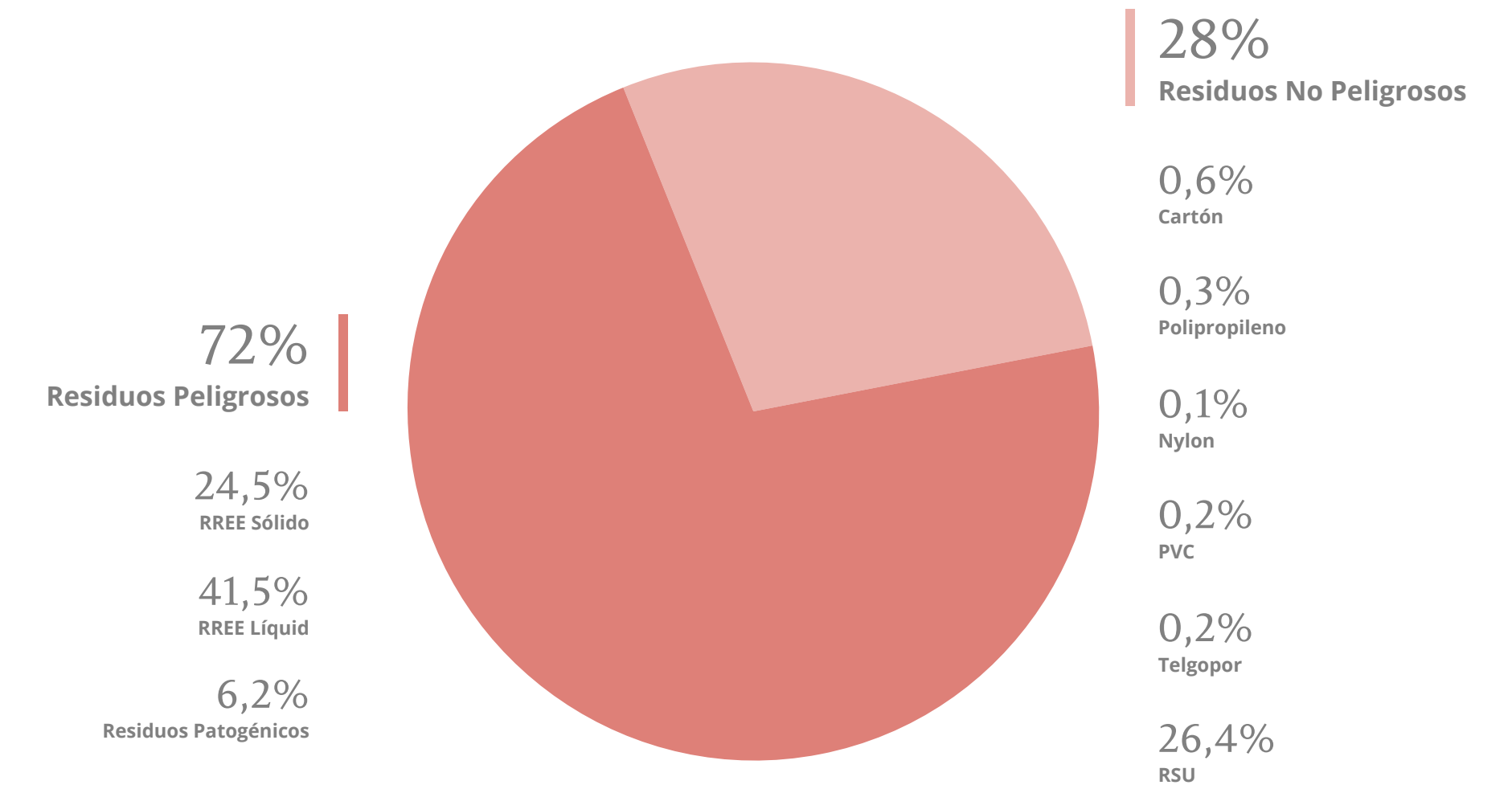
## mAbxience - Planta Munro

	RESIDUOS 2020		RESIDUOS 2021			
<b>Residuos peligrosos</b>	52,3 tn	RREE Sólidos	18,83 tn	38,6 tn*	RREE Sólidos	13,1 tn
		RREE Líquidos	28,64 tn		RREE Líquidos	22,2 tn
		Residuos Patogénicos	4,83 tn		Residuos Patogénicos	3,3 tn
<b>Residuos no peligrosos</b>	17,4 tn	Cartón	1 tn	14,9 tn**	Cartón	0,4 tn
		Polipropileno	0,5 tn		Polipropileno	0,1 tn
		Nylon	0,2 tn		Nylon	0,1 tn
		PVC	0,3 tn		PVC	0,1 tn
		Telgopor	0,2 tn		Telgopor	0,1 tn
		RSU	15,17 tn		RSU	14,1 tn
<b>TOTAL</b>	69,7	toneladas	53,5	toneladas		

**Se verifica una reducción del 23% respecto al 2020.**

\* La eliminación de los residuos peligrosos (según certificados de tratamiento, manifiestos y control interno a la disposición final de los residuos) fue: 35,3 ton por incineración (combustión masiva) y 3,3 ton enviadas al centro de tratamiento.

\*\* La eliminación de los residuos no peligrosos fue: 0,65 ton recicladas y 14,1 ton enviadas al vertedero.



Se verifica una disminución en la relación de Residuos Peligrosos/Residuos No Peligrosos en comparación al periodo anterior, pasando de 75% / 25% en 2020 a 72% / 28% en 2021.

## Chemo Argentina

Se reconoce y diferencia la corriente de residuos Y3 que contempla los desechos de medicamentos y productos farmacéuticos para la salud humana y animal, los cuales se disponen bajo incineración (como indica la normativa). En 2021 no se generaron residuos Y3 (considerando como tal a los principios activos vencidos y materiales en contacto con activos).

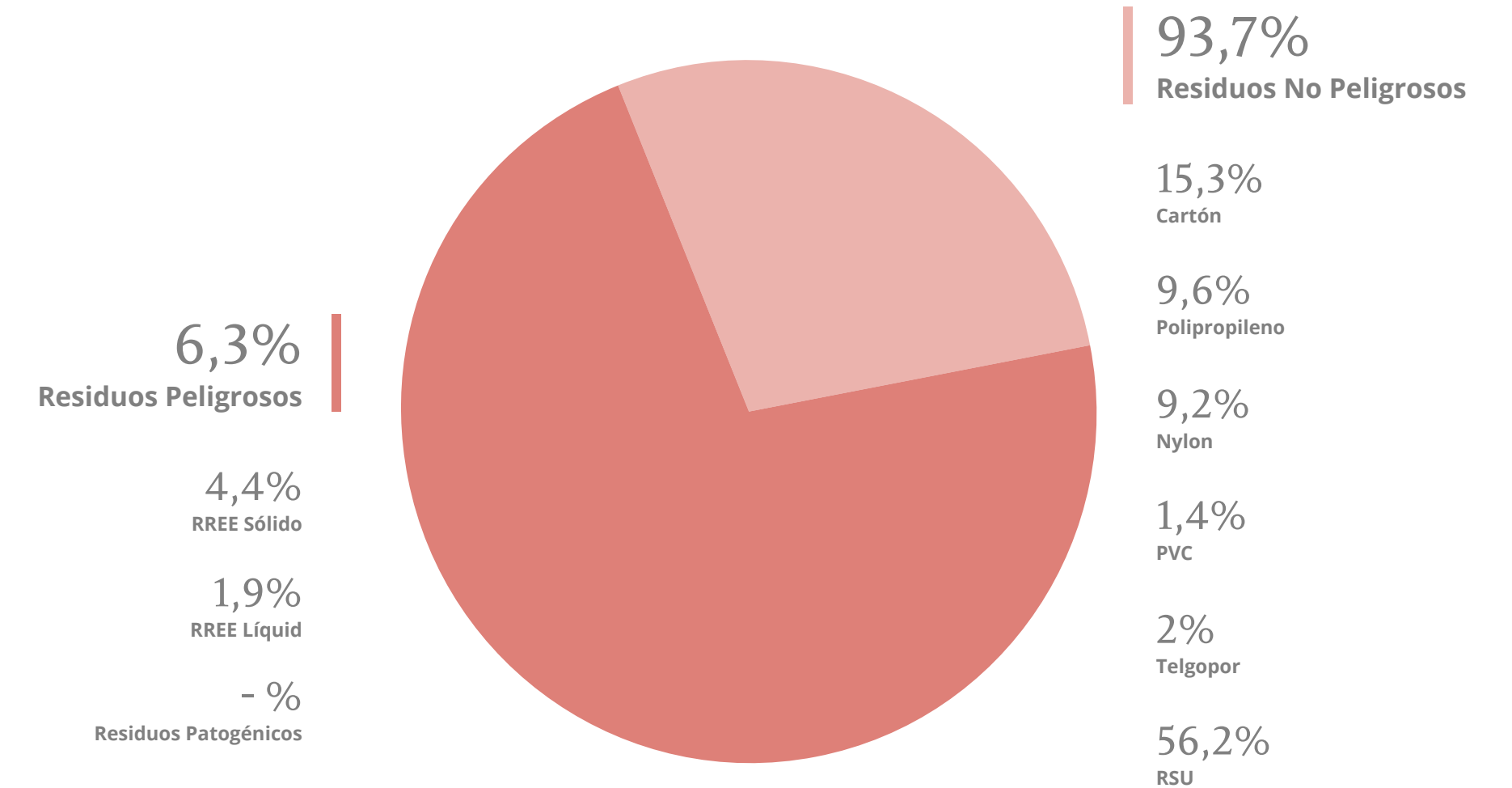
## Fresa

	RESIDUOS 2020		RESIDUOS 2021			
<b>Residuos peligrosos</b>	2 tn	RREE Sólidos	1,9 tn	0,4 tn*	RREE Sólidos	0,3 tn
		RREE Líquidos	0,1 tn		RREE Líquidos	0,1 tn
		Residuos Patogénicos	-		Residuos Patogénicos	-
<b>Residuos no peligrosos</b>	4,5 tn	Cartón	1,25 tn	5,7 tn**	Cartón	0,9 tn
		Polipropileno	0,78 tn		Polipropileno	0,6 tn
		Nylon	0,84 tn		Nylon	0,6 tn
		PVC	0,17 tn		PVC	0,1 tn
		Telgopor	0,03 tn		Telgopor	0,1 tn
		RSU	1,43 tn		RSU	3,4 tn
<b>TOTAL</b>	6,5 tn	toneladas	6,1 tn	toneladas		

Se verifica una reducción del 23% respecto al 2020.

\* La eliminación de los residuos peligrosos (según certificados de tratamiento, manifiestos y control interno a la disposición final de los residuos) fue: 0,9 ton recicladas, 0,02 ton recuperadas, 0,03 ton por incineración (combustión masiva), 0,1 ton enviadas al vertedero, 1,6 ton almacenadas in situ y finalmente 3,4 ton enviadas al centro de tratamiento.

\*\*



Se verifica una disminución en la generación de RREE sólidos al no tener tantas obras como el periodo anterior, aunque con la operación continua se aumentó la generación de RREE líquidos.

# Manejo sustentable de suelos

A través de distintas estrategias que buscan impactar positivamente en el medio ambiente y en la producción, Garruchos promueve la agricultura sustentable.

## *Cultivos de servicio*

Los cultivos de servicio se utilizan en momentos del año donde el suelo no está ocupado por un cultivo de renta. Su inclusión en el plan anual apunta a proteger el medio ambiente: aporta materia orgánica a los suelos, colabora con la fijación de nitrógeno, mejora la eficiencia del uso del agua y permite un mejor control de malezas. A su vez, reduce la erosión y mejora la captación de agua.

En San Francisco se hicieron 298 hectáreas de cultivos de servicio y en La Magdalena 292 hectáreas.

## *Agricultura de precisión*

**Grillado de fósforo:** Al día de la fecha, se grillaron un total de 4.589 hectáreas entre los tres campos agrícolas. Desde que comenzó el proyecto en 2016 hasta la fecha aumentaron los niveles de fósforo promedio en 8 ppm, en el 2021 incrementó 1 ppm.

**Siembra variable:** Se hace siembra con densidad variable en los lotes en los que se produce maíz. Se aumenta la densidad en las zonas más potenciales y se baja en las zonas con menor potencial. En el 2021 se hicieron 3.897 has de maíz variable entre los tres campos agrícolas.



*Cápitulo 6*

# Biodiversidad





# Cuidamos la biodiversidad

*Nuestra compañía  
está presente*  
**en distintas eco-regiones  
de nuestro país**

En cada una de ellas, buscamos promover el cuidado de las especies que las habitan a través de la formación y capacitación de quienes forman parte de nuestras operaciones.

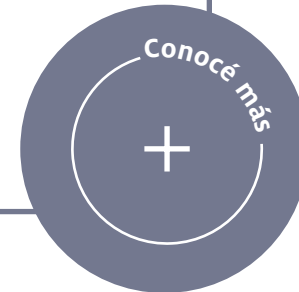
Contamos con programas que fomentan la biodiversidad, el monitoreo y la protección de especies protegidas o en peligro de extinción.

### Establecimientos Pomera y Puerto Valle

**Ecorregiones:** Campos y malezales, Esteros del Iberá, Selva Paranaense.

**Nuestra gestión:**

- Programa de Monitoreo de Fauna en Red.
- Protección y cuidado de las áreas de reserva: Bosque de Ararí, Bosque ribereño y Palmar.
- Monitoreo de Venado de las Pampas.
- Monitoreo y control de especies exóticas invasoras.
- Monitoreos ambientales en distintas parcelas.

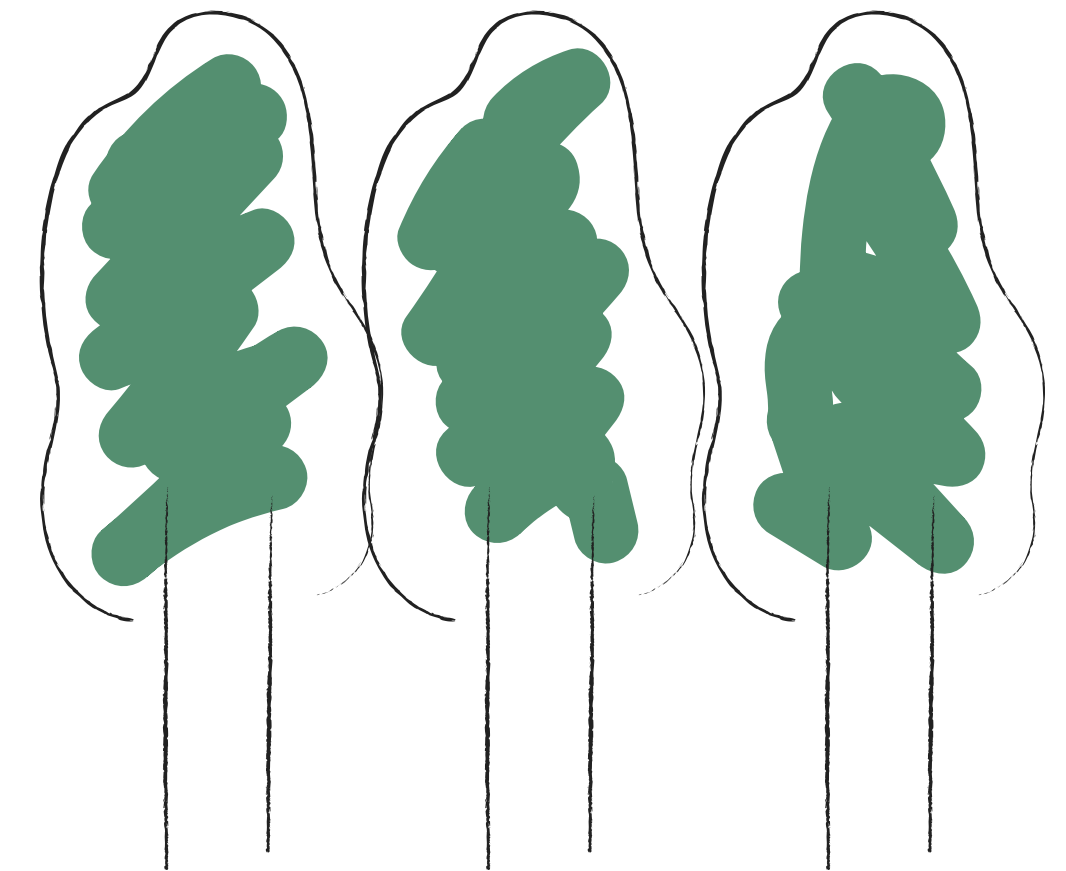
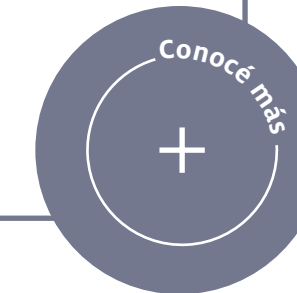


### Establecimientos Hernandarias y Reserva Tapytá

**Ecorregión:** Selva Paranaense.

**Nuestra gestión:**

- Monitoreos y Controles ambientales.
- Plan de Manejo de Bosques.
- Protección de Biodiversidad en AAVC.
- Incorporación al proyecto de Reforestación del Fondo de Conservación de Bosques Tropicales.



### Establecimiento El Retiro

**Ecorregión:** Espinal.

**Nuestra gestión:**

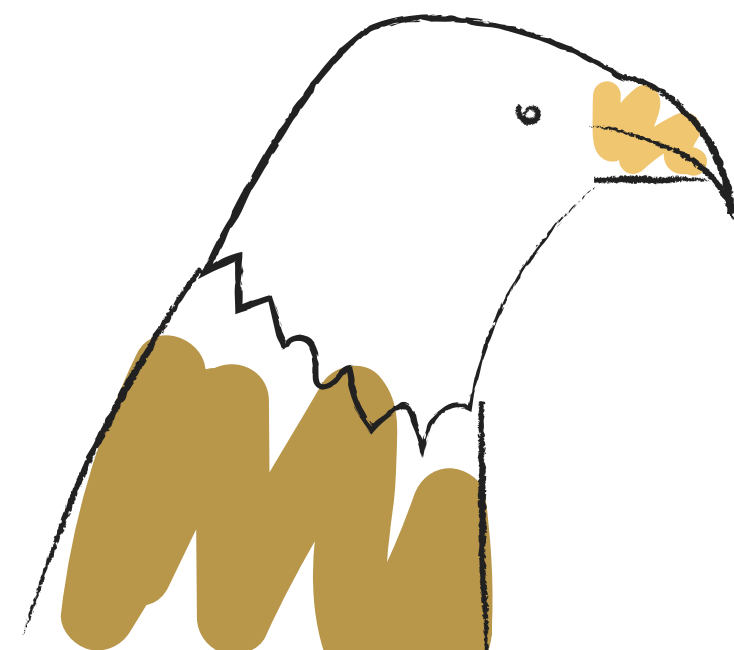
- Apoyo al Proyecto de conservación y rescate del Águila del Chaco, el ave rapaz más grande del país.

### Establecimiento Los Murmullos

**Ecorregión:** Bosque patagónico.

**Nuestra gestión:**

- Monitoreo y control de exóticas.
- Reforestación de lotes para recuperación de superficie forestal.

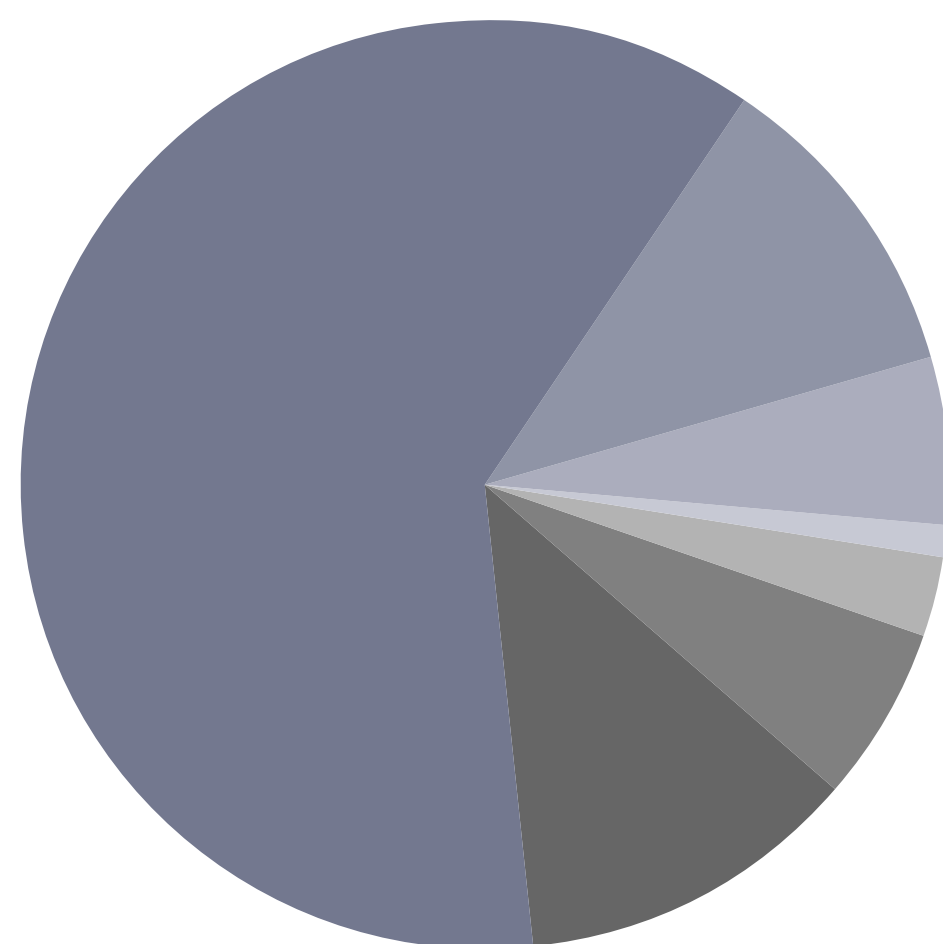


# Establecimientos Pomera Argentina Puerto Valle

## Características

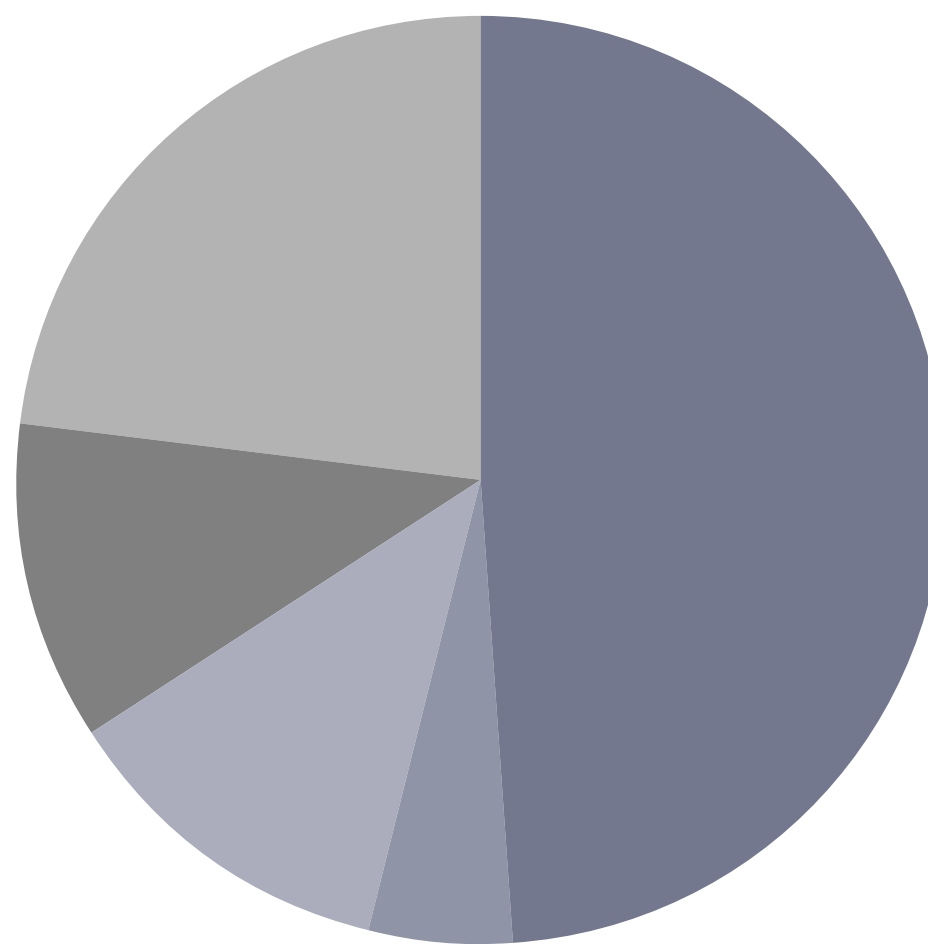
En Argentina, contamos con 17 establecimientos, ubicados en el Norte de la provincia de Corrientes, en los departamentos de Ituzaingó y Santo Tomé, y en el Sur de la provincia de Misiones, en el departamento capital.

### Distribución de superficies según su utilización (Argentina)



- 61%  
Áreas forestales
- 11%  
Hectáreas en rotación
- 6%  
Sup utilizada para caminos
- 1%  
Sup con instalaciones
- 3%  
Uso agrícola (yerba)
- 6%  
Pastura
- 12%  
Áreas preservadas

### Distribución de las áreas de conservación



- 49%  
Humedales de Puerto Valle
- 5%  
Pastizales de Aguará Cuá
- 12%  
Bosque ribereño sobre el río Paraná
- 23%  
Palmar pastizal de Yatay Poñí
- 11%  
Bosque ribereño de Iberá

1.389 hectáreas  
de áreas de alto valor de  
conservación

Destinamos el 12% de la superficie a áreas de conservación y reserva, todas ellas con indicadores de seguimiento y planes de manejo adecuados.



## Nuestra gestión ambiental

### Programa de Monitoreo de Fauna en Red

Esta iniciativa fue creada en 2010 para observar las tendencias de las poblaciones de 22 especies en nuestros campos. El proyecto, centrado en especies locales raras, amenazadas o en peligro de extinción, contribuye al crecimiento del número de ejemplares y protege sus hábitats. Involucra a trabajadores y contratistas de nuestras empresas, concientizándolos sobre la trascendencia de la conservación de animales protegidos o con algún grado de amenaza y sus ecosistemas.

Entre las acciones destacadas en 2021 se encuentra el monitoreo ambiental de fauna y áreas de alto valor de conservación en los campos de Pomera con el especialista Horacio Cardoso. También se continuó con el control de exóticas invasoras fuera de los rodales forestales. La principal especie controlada es el Pino Elliottii.

### Principales resultados en 2021

40.123 hectáreas monitoreadas. → 17 predios en Corrientes y Misiones.

77 ejemplares. → 13 especies detectadas. → 2 están categorizados en diversos grados de amenaza y peligro.

124 participantes (entre personal propio y de contratistas). → 90% reside en comunidades cercanas.

### Principales avistajes del período:

Puma concolor  
Gato tirica  
Ñandú  
Aguará Guazú  
Venado de las pampas  
Ciervo de los pantanos







### **Jornada de plantación de árboles en mAbxience**

mAbxience realizó una jornada de plantación de árboles en la planta de Garín, con asesoramiento de Pomera.

Los colaboradores y colaboradoras de mAbxience recibieron una charla informativa de la mano de Griselda Guarino, Jefa de Mediambiente y Seguridad ocupacional de Pomera, y luego participaron de la plantación de distintas especies de árboles en el predio dónde se ubica la planta.

Durante los últimos años el mundo perdió 3,3 millones de hectáreas de áreas forestales. Teniendo en cuenta este dato, la importancia de los árboles en nuestro entorno de trabajo se relaciona no sólo con su valor ornamental y paisajístico, sino con su impacto en el medio ambiente.





### *Protección y cuidado de las áreas de reserva*

Trabajamos desde el 2011 en un Plan de Manejo de Biodiversidad, con el objetivo de proteger las áreas de alto valor de conservación.

Contamos con una alianza estratégica con la Fundación Rewilding para la restauración y reintroducción del venado de las pampas. Según los informes de la fundación, la nueva población de venados establecida a partir de la traslocación de ejemplares de Aguara Cuá, ya es considerada autosustentable.

### **Control de exóticas**

En el marco del Plan de Monitoreo y Control de Especies Exóticas Invasoras, en 2021, se realizaron 38 jornadas de control de estas especies, con el objetivo de garantizar las áreas de conservación y reserva de bosque nativo en los distintos establecimientos forestales.

# Establecimientos Hernandarias Reserva de Tapytá (Paraguay)

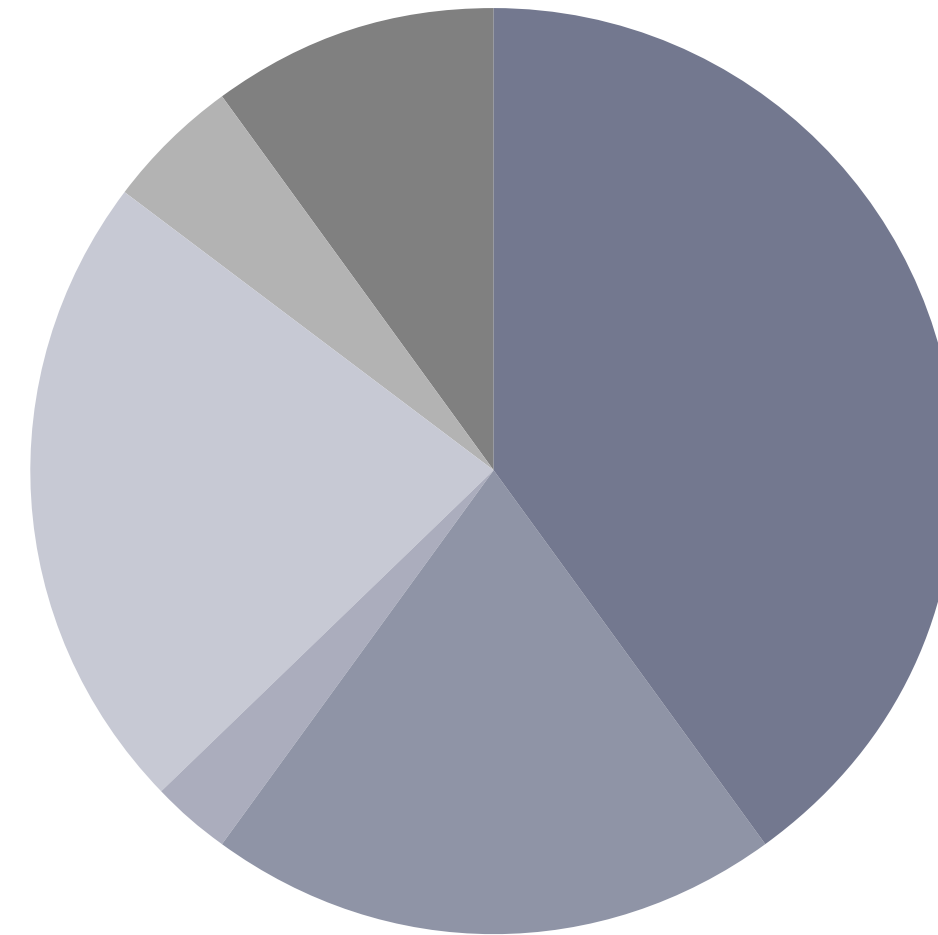
En Paraguay, las actividades forestales están distribuidas en dos Unidades de Manejo Forestal (UMF):

Distrito de San Juan Nepomuceno, Dpto. de Caazapá (Tapyta)

Distrito de Hernandarias (Yvypyta), Dpto. de Alto Paraná.

Desde el año 2006 están certificadas por Forest Stewardship Council (FSC). Pintera Paraguay destina el 10% de su superficie a áreas de conservación y reserva.

**Distribución de superficies según su utilización (Paraguay)**



- 40%  
Áreas con act. de reforestación
- 20%  
Áreas con act. agrícola
- 3%  
Sup con instalaciones
- 22,5%  
Bosque nativo
- 4,5%  
Área forestable
- 10%  
Áreas preservadas



## Monitoreo y controles ambientales

Cada unidad de manejo forestal cuenta con “Plan de Gestión Ambiental” que indica las áreas de significancia ambiental y establece un esquema de monitoreo del proyecto.



### Reserva Tapytá

	% del total de hectáreas	Hectáreas
<b>Áreas con actividad de reforestación</b>	51,2%	4.027
<b>Superficie con instalaciones</b>	4,2%	327
<b>Bosque Nativo</b>	26,4%	2.075
<b>Área forestable</b>	5,2%	418
<b>Áreas preservadas</b>	13%	1.021
<b>Total hectáreas Reserva Tapytá</b>	100%	7.868

→ Monitoreo de actividades furtivas: patrullajes periódicos con el apoyo permanente de los guardabosques de la Fundación Moisés Bertoni.

→ Monitoreo de la biodiversidad: medición periódica de las parcelas permanentes instaladas desde el año 2006 por la Fundación Moisés Bertoni. En el último monitoreo anual de la parcela, la cual demuestra una dinámica estable de acuerdo con el tipo de formación vegetal que presenta.

#### Propósito de la Reserva:

→ Promover la protección de especies amenazadas de flora y fauna.

→ Fomentar la educación de integrantes de Pomera, visitantes y de las comunidades vecinas.

→ Conformar el corredor biológico entre los parques nacionales Caazapá (al norte) y San Rafael (al sur).

→ Colaborar con los objetivos nacionales de conservación de la diversidad biológica.



### Hernandarias (Yvypytá)

	% del total de hectáreas	Hectáreas
Áreas con actividad de reforestación	34%	4.727
Áreas con actividad agrícola	32%	4.407
Superficie con instalaciones	2%	308
Bosque Nativo	20%	2.811
Área forestable	4%	559
Áreas preservadas	8%	1.087
<b>Total hectáreas Hernandarias (Yvypytá)</b>	<b>100%</b>	<b>13.899</b>

→ **Monitoreo de actividades furtivas:** se cuenta con un grupo encargado de patrullar la zona periódicamente y registrar actividades anormales.

→ **Monitoreo de la biodiversidad:** se monitorea a través de la medición periódica de las parcelas permanentes instaladas desde el año 2008.

Al presente se han realizado monitoreos de flora y de fauna, que está previsto realizar con una frecuencia anual, así como el dictado de talleres de capacitación resaltando la importancia de la conservación de áreas de alto valor.

## Protección de las Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC)

### Medidas para el mantenimiento de las AAVC:

- **Cartelería:** para informar sobre la prohibición de la cacería de fauna, colecta de flora y sobre la prohibición de hacer fuego.
- **Control y vigilancia:** patrullajes en la zona de los bloques 1 a 4 para prevenir el ingreso de personas extrañas y la cacería ilegal.
- **Capacitaciones programadas:** charlas dirigidas a personales propios, trabajadores de empresas contratistas, y en las comunidades rurales aledañas para Informar de que se dispone de BAVC, la importancia de conservar los mismos y concientizar sobre el peligro de los incendios forestales y de pastizales.

### Medidas proyectadas para la protección de especies amenazadas de flora y fauna:

- **Mantener la cobertura del bosque:** verificación anual satelital y visitas in situ para detectar alteraciones reales o potenciales (por ejemplo: apertura de senderos, instalación de mojones, marcación de árboles, etc.)
- **No hacer cambio de uso:** verificación anual y comparación con la imagen satelital si no hay alteraciones y visitas in situ. En caso de que se tenga previsto el aprovechamiento de la madera en el área de AAVC, se deberá hacer bajo los permisos de las normativas y leyes vigentes, y con la autorización del INFONA. Además, se deberá tener para ese caso un plan de manejo específico para los atributos bajo AAVC.
- **Cartelería para la prohibición de la caza y pesca**
- **Sistema de registro de fauna,** enfocado en la detección de los atributos del AAVC.



# Establecimiento Los Murmullos

Ubicado en la zona cordillerana, el establecimiento cuenta con un área de bosque nativo.

El plan de Monitoreo y control de exóticas tiene como principal objetivo limitar la expansión de especies invasoras para dar lugar a la regeneración de nuevos recursos forrajeros. Durante 2021, se hizo, principalmente, un seguimiento continuo de la rosa mosqueta.

Por otra parte, en el marco del plan de Reforestación diseñado para este establecimiento, en 2021, se realizaron plantaciones de pino:



**17,68 has**  
de plantación de  
cero de Pino.

**22 has**

de reposición sobre una plantación  
de pino existente de baja densidad.

# Establecimiento El Retiro

Participamos en el Proyecto de conservación y rescate del Águila del Chaco, el ave rapaz más grande del país. Acompañamos las acciones de sensibilización y educación entre productores rurales de la zona.

El Águila Coronada (*Buteogallus coronatus*), también conocida como Águila del Chaco, es una especie de ave rapaz Neotropical categorizada como en Peligro de Extinción por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). Cuenta con una población global estimada en menos de 1000



individuos reproductores y tendencias poblacionales negativas (BirdLife International 2022).

**Gracias a un trabajo colaborativo con el equipo con científicos del CONICET y del Centro para el Estudio y Conservación de las Aves Rapaces en Argentina (CECARA), en 2021, logramos:**

- Multiplicar los reportes de avistajes.
- Colocar una cámara de observación en una nidificación con cría reportada en Santa Fe.
- Realizar el primer registro de reproducción exitosa de un individuo anillado en un campo vecino a El Retiro, en San Luis. Esto permitió documentar científicamente la presencia de esta ave en la provincia.
- Aumentar la demanda de rampas de rescate para tanques australianos.

**Águila Coronada: primera reproducción exitosa en San Luis**

El nido de águila fue descubierto en la parte superior de un Caldén durante las recorridas de científicos del CONICET y miembros del Centro para el Estudio y Conservación de las Aves Rapaces en Argentina (CECARA) por El Retiro.

Al momento del registro, el pichón tenía una semana de edad. Se procedió a instalar una cámara con el objetivo de tomar registro del proceso de crianza del pequeño ejemplar, así como la dieta y el comportamiento de su cuidado parental.

Cuando el pichón cumplió ocho semanas, los especialistas lo midieron, lo anillaron y lo devolvieron al nido.

A los tres meses se completó el proceso de crianza y el pichón abandonó el nido.



# Prevención de incendios

En nuestros establecimientos, contamos con un procedimiento operativo que estipula las medidas de control para prevenir, detectar y combatir incendios forestales, con el fin de evitar o minimizar los impactos económicos, ambientales y sociales.

Nuestras brigadas forestales están integradas por maquinistas, combatientes, motobombistas y ayudantes. Son aproximadamente 70 personas entre personal propio y de contratistas, entrenadas y capacitadas en técnicas de combate de incendios y manejo del fuego.

Al mismo tiempo, contamos con más de 300 herramientas y máquinas a disposición de las personas que integran nuestras brigadas.



*Cápítulo 7*

# Comunidad



# Inversión social para el desarrollo

Desarrollamos programas, generamos alianzas estratégicas y acompañamos el trabajo de organizaciones abocadas a la resolución de problemáticas sociales y ambientales que afectan a nuestro país.

Nuestra inversión social privada se dirige a temáticas de

 **Salud**  **Educación**  **Cultura**  **Biodiversidad**

Buscamos generar impacto directo en las comunidades, fortalecer a emprendedores y organizaciones sociales, e incidir en la gestión de políticas públicas.

2021  
**\$33.514.360**  
Inversión Social

2020  
**\$18.347.362**  
Inversión Social

En 2021 acompañamos iniciativas de más de 15 organizaciones de la sociedad civil.

*Nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades se canaliza en la inversión social estratégica para fortalecer organizaciones y acompañar procesos de desarrollo local.*

**Es nuestro propósito trabajar para la construcción de capital social en pos del desarrollo humano del país.**

# Nuestro trabajo junto a la Fundación Mundo Sano

**La Fundación Mundo Sano fue creada por el Dr. Roberto Gold en 1993. Nace, desde su acta fundacional, con el propósito de devolver a la sociedad parte de lo recibido.**

Mundo Sano lleva a cabo investigación en el terreno, creando evidencia que contribuya a mejorar políticas públicas de salud, con el objetivo de impactar positivamente en la vida de las personas afectadas por enfermedades desatendidas.

Su hija, Silvia Gold, junto a su esposo, Hugo Sigman, los fundadores de Grupo Insud, hicieron suyo este legado. Por eso comprometen el apoyo, tanto económico como corporativo, a que los objetivos de Mundo Sano se cumplan.

El conocimiento de la temática de salud de Grupo Insud aumenta la efectividad de la colaboración, haciendo que el trabajo sea exitoso y devolviendo a toda la comunidad de Insud la satisfacción de saber que su trabajo ayuda a tanta gente.

En 2021 Mundo Sano logró un hito en su historia: su campaña “Ningún Bebé con Chagas: el camino hacia nuevas generaciones libres de Chagas” fue declarada Iniciativa Iberoamericana por parte de los Jefes de Estado y de Gobierno de Iberoamérica reunidos en la “XXVII Cumbre Iberoamericana”, en Andorra.

Esta Iniciativa, que tiene por objetivo contribuir a la eliminación de la transmisión materno-infantil de la enfermedad de Chagas, fue propuesta por los gobiernos de Argentina y Brasil, y cuenta con el apoyo de la Organización Mundial de la Salud (OMS), la Organización Panamericana de

la Salud (OPS), el Instituto Evandro Chagas de Brasil y el Instituto de Salud Global de Barcelona (ISGlobal). Fundación Mundo Sano fue nombrada Secretaría Técnica de la Iniciativa, de la que también son miembros plenos Colombia y España.

Asimismo, Mundo Sano participó en la investigación, desarrollo e implementación de novedosas coformulaciones y de antiparasitarios (Ivermectina y Albendazol) para el control de los Helmintos transmitidos por el suelo (STH) y en la validación de técnicas diagnósticas de biología molecular para la enfermedad de Chagas orientadas a detectar los casos en recién nacidos infectados por transmisión materno - infantil, siempre en articulación público-privado con el sector público, el sector académico, instituciones de la sociedad civil y empresas del Grupo Insud.



## Compromiso con la comunidad

La Fundación Mundo Sano- junto a Pomera Maderas Paraguay- realizó actividades en cinco escuelas rurales de Paraguay. Con la participación de voluntarios corporativos, estas acciones tuvieron como eje la promoción del hábito de un correcto lavado de manos para la prevenir enfermedades infecciosas.

Por otra parte, la Fundación dictó dos talleres del Programa Educativo “PREVENCIÓN EN ACCIÓN: Recursos Pedagógicos para un Mundo Sano” a través del cual concientiza a niños y niñas, a través de actividades lúdicas, sobre prevención de enfermedades transmitidas por mosquitos: dengue, zika, chikunguya y fiebre amarilla para que se conviertan en agentes de cambio en sus comunidades.

### Acción en números

<b>2</b> talleres presenciales	<b>136</b> niños y niñas participaron de la actividad	<b>4</b> directivos	<b>7</b> docentes
--------------------------------------	---	------------------------	----------------------

#### 5 escuelas

“2418 Virgen de Fátima”, “2412 San Miguel”, “3497 San José Obrero”, “3240 Santa Rosa”, “1521 Padre Arnoldo Janssen”.

#### 7 voluntarios corporativos

del equipo de la empresa Pomera Maderas Paraguay coordinaron las dinámicas, donando 43 horas.

Además, 12 colaboradores del Grupo Insud, de Argentina y Paraguay, difundieron el proyecto educativo en redes sociales y 6 colaboradores vincularon a Mundo Sano con instituciones educativas a las que asisten sus hijos para que trabajen el material.



“El trabajo con las escuelas, con los centros de salud y las instituciones públicas de la cuenca donde estamos insertos forma parte de nuestro programa de sustentabilidad que tenemos con las certificaciones FSC. La articulación con Mundo Sano es muy importante para nosotros porque nos permite concientizar sobre la importancia de la prevención de enfermedades infecciosas”

**Ricardo Kiriluk,**  
director de Pomera Maderas Paraguay.



### *Proyectos en Corrientes y Misiones*

Por otra parte, se realizó un Taller virtual de Prevención y control de Mosquitos, en conjunto con Pomera Maderas. Participaron 29 colaboradores de las empresas de Insud presentes en Misiones y Corrientes.

Finalmente, desde Fundación Mundo Sano se relevaron expectativas e intereses de integrantes de la planta de FRESA para acciones y trabajo conjunto durante 2022 en la comunidad de Virasoro.

### *Distinciones*

En 2021 Mundo Sano fue distinguida con siete premios internacionales y nacionales por su campaña “Ningún Bebé con Chagas” y el proyecto “Construir Salud Con la Comunidad”, en el que se presenta el programa de mejoramiento sanitario de viviendas rurales en Santiago del Estero: Sabre Latin America, Stevie IBA; Eikon, Premio Conciencia, Premio “Emprendedor Solidario”, Communicator y Mercury Excellence Awards.

# Iniciativas con perspectiva de género

## *Por más mujeres en carreras STEM (Ciencia, tecnología, ingeniería y matemática).*

Chicas en Tecnología es una organización sin fines de lucro que desde 2015 busca reducir la brecha de género en ciencia y tecnología en la región. Trabaja con jóvenes de la escuela secundaria en programas educativos que apuntan a motivar, formar y acompañar a la próxima generación de mujeres en el ecosistema científico-tecnológico.

En 2021 formalizamos una alianza con esta organización para visibilizar a las mujeres científicas que forman parte de Grupo Insud con el objetivo de motivar a las jóvenes a elegir carreras en STEM.

Juntos, trabajamos en la creación de contenido protagonizado por tres mujeres que trabajan en Biotecnología para que cuenten sobre sus proyectos y carreras con el objetivo de inspirar a más mujeres y niñas a iniciar su camino en la ciencia.

## *Becas para oficios*

La Fundación Mediapila es una organización sin fines de lucro que se dedica a promover la inclusión laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad socioeconómica, a través de la enseñanza del oficio de la costura y el fortalecimiento de la confianza y autoestima de las alumnas.

Hoy en día asisten a la fundación 80 mujeres de distintos puntos vulnerables de la ciudad, mujeres que son jefas de hogar con muchas ganas de salir adelante a través del trabajo.

Desde Grupo Insud aportamos 10 becas para que más mujeres pudieran sumarse a los cursos y capacitaciones que ofrece la fundación.



# Educación Ambiental: Más Bosques, Más Futuro.

La pandemia aceleró el proceso de transformación digital en casi todos los órdenes de la vida, impactando en la forma de estudiar y aprender. Con el objetivo de continuar y expandir el alcance del programa “Más Bosques, Más Futuro”, se trabajó en la adaptación de todos los contenidos de educación ambiental del Programa al formato digital.

A través de videos didácticos y actividades lúdicas, el programa “Más Bosques, Más Futuro” acerca al alumnado de escuelas primarias y secundarias de Corrientes y Misiones contenidos vinculados al sector forestal, la preservación de los ecosistemas y la producción sostenible.

De esta manera, buscamos fomentar la incorporación de buenas prácticas y aumentar el compromiso medioambiental en las infancias y adolescencias, desde una perspectiva de respeto y uso responsable de los recursos naturales.

Resultados:



**18**

escuelas rurales



**14**

localidades



**+7000**

alumnos alcanzados



# Integración con la comunidad

## *Compromiso de Pomera Maderas*

En 2021, continuamos con distintas iniciativas en beneficio de las comunidades próximas a nuestras operaciones. Entre las principales acciones se destacan:

- Más de 2.000 postes donados por Pomera a Fundación Techo.
- 4.500 barbijos donados para las comunidades educativas de 15 escuelas de 10 localidades y parajes vecinos de Misiones y Corrientes.
- Entrega de leña.
- Entrega de juguetes para Navidad.

## *Día de la Niñez*

En el marco del Día de la Niñez, integrantes del equipo de FRESA agasajaron a los primeros niveles educativos de la Escuela San Alonso (Corrientes).

Disfrutaron de un día de juegos, competencias y un rico chocolate caliente. Al final del encuentro recibieron útiles escolares, golosinas y material informativo sobre FRESA. Además, la escuela recibió juegos de mesa para las aulas.



**Este es el 3° Reporte de Sustentabilidad de Grupo Insud según los Estándares GRI en su opción “Esencial” y su correspondencia con los Principios de Pacto Global y la ISO 26.000. Corresponde al período comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2021. Para su elaboración, se contó con la colaboración de representantes de todas las empresas de Grupo Insud. Los contenidos fueron validados por su Director Ejecutivo.**

Si tenés comentarios, sugerencias o dudas sobre la información de este documento, comunicate con nosotros a través del correo [sustentabilidad@insud.com.ar](mailto:sustentabilidad@insud.com.ar).

Estándares GRI 2021	Principios del Pacto Global	Referencia / Comentarios
CONTENIDOS GENERALES		
2-1 Detalles organizacionales		Capítulo 1
2-2 Entidades incluídas en el proceso de reporte de sustentabilidad de la organización		Capítulo 1
2-3 Período de reporte, frecuencia y datos de contacto		Este es el segundo reporte de sustentabilidad e Grupo INSUD correspondiente el período comprendido entre el 01 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2021. Fue elaborado en correspondencia con los Estándares GRI. Punto de contacto: sustentabilidad@insud.com.ar
2-4 Reexpresión de la información		No hubo reexpresiones
2-5 Confianza externa		El presente reporte de sustentabilidad no cuenta con verificación externa.
2-6 Actividades, cadena de valor y otros negocios		Capítulos 1, 2 y 3
2-7 Información sobre empleados		Capítulo 4
2-8 Información sobre otros trabajadores		Capítulo 4
2-9 Estructura de gobernanza y composición		
2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno		
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		
2-12 Rol del máximo órgano de gobierno para supervisar la gestión de impactos		
2-13 Delegación de autoridad para la gestión de impactos		
2-14 Rol del máximo órgano de gobierno en el reporte de sustentabilidad		Capítulo 1
2-15 Conflictos de intereses	Principio 10	
2-16 Comunicación de preocupaciones críticas		
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		
2-19 Políticas de remuneración		
2-20 Proceso para determinar la remuneración		Capítulo 4
2-21 Ratio total anual de compensación		Capítulo 4
2-22 Declaración sobre estrategias de desarrollo sostenible		Capítulo 1

Estándares GRI 2021	Principios del Pacto Global	Referencia / Comentarios
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>		
2-23 Compromisos de política		
2-24 Integración de los compromisos de política		
2-25 Procesos para mitigar impactos negativos		Capítulo 1
2-26 Mecanismos para buscar sugerencias y elevar preocupaciones		
2-27 Conformidad con leyes y regulaciones		
2-28 Afiliación a asociaciones		
2-29 Abordaje del compromiso de los grupos de interés		
2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Principio 3	Capítulo 1
3-1 Proceso para determinar los temas materiales		
3-2 Lista de temas materiales		
<b>ASPECTOS ECONÓMICOS</b>		
<b>201-Desempeño Económico</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
201-1 Valor económico directo generado y distribuido		Capítulo 1
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		Capítulo 2
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		Grupo INSUD cumple con todas las obligaciones previstas por la Legislación Laboral y de Seguridad Social en el país. No brinda a sus integrantes algún plan de jubilación adicional.
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		Grupo INSUD no recibe asistencia financiera del gobierno.
<b>202-Presencia en el Mercado</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		Capítulos 1
202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Principio 4	Capítulo 4
202-2 Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local donde opera la organización		
<b>203-Impactos económicos indirectos</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		Capítulo 1
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		Capítulo 2
203-2 Impactos económicos indirectos significativos		

Estándares GRI 2021 CONTENIDOS GENERALES	Principios del Pacto Global	Referencia / Comentarios
<b>204-Prácticas de adquisición</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		Capítulo 2
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales		
<b>205-Anticorrupción</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Principio 10	No se detectaron casos de corrupción en el período
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		
<b>206-Competencia Desleal</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		No hubo acciones jurídicas de este tipo.
<b>ASPECTOS AMBIENTALES</b>		
<b>301- Materiales</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Principio 8	Capítulo 5
301-2 Insumos reciclados utilizados		
301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado		
<b>302- Energía</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
302-1 Consumo energético dentro de la organización	Principio 8 y 9	Capítulo 5
302-2 Consumo energético externo		
<b>302-3 Intensidad Energética</b>		
302-4 Reducción del consumo energético		
302-5 Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios		
<b>303- Agua y efluentes</b>		

Estándares GRI 2021	Principios del Pacto Global	Referencia / Comentarios
CONTENIDOS GENERALES		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido		
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Principio 8	Capítulo 5
303-3 Extracción de agua		
303-4 Vertido de agua		
303-5 Consumo de agua		
304- Biodiversidad		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Principio 7	Capítulo 6
304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad		
304-3 Hábitats protegidos o restaurados		
304-4 Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie		
<b>305- Emisiones</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
305-1 Emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (Alance 1)		
305-2 Emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero al generar energía (Alance 2)	Principios 8 y 9	Capítulo 5
305-3 Otras emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero (Alance 3)		
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI		
305-5 Reducción de las emisiones de GEI		
305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		
<b>306- Residuos</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Principio 7	Capítulo 5
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		

Estándares GRI 2021	Principios del Pacto Global	Referencia / Comentarios
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>		
306-3 Residuos generados		
306-4 Residuos no destinados a eliminación	Principio 7	Capítulo 5
306-5 Residuos destinados a eliminación		
<b>307- Cumplimiento Ambiental</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales	Principio 7	No se registraron incumplimientos de este tipo.
307- 1 Incumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales		
<b>308- Evaluación ambiental de proveedores</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales	Principios 7 y 8	No se registraron este tipo de impactos.
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		
<b>ASPECTOS SOCIALES</b>		
<b>401- Empleo</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Principio 3	Capítulos 1 y 4
401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		
401-3 Permiso parental		
<b>402- Relaciones Trabajador Empresa</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales	Principio 3	Capítulos 1 y 4
402-1 - Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales		El plazo mínimo para avisos en cambios operacionales es de un mes.
<b>403- Salud y Seguridad en el Trabajo</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales	Principios 3 y 4	Capítulos 1 y 4
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		
403-3 Servicios de salud en el trabajo		

Estándares GRI 2021	Principios del Pacto Global	Referencia / Comentarios
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>		
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores		
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Principios 3 y 4	Capítulos 1 y 4
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		
403-9 Lesiones por accidente laboral		
403-10 Dolencias y enfermedades laborales		
<b>404-Formación y enseñanza</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
404-1 Media de horas de formación al año por empleado		
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Principio 6	Capítulos 1 y 4
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional desglosado por sexo y por categoría profesional		
<b>405-Diversidad e igualdad de oportunidades</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Principios 3 y 6	Capítulos 1 y 4
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres		
<b>406-No discriminación</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
3-3.f Describir cómo el compromiso con las partes interesadas influye en las acciones tomadas y cómo se informa si las acciones fueron efectivas.	Principios 1 y 6	No hubo casos de discriminación detectados en el período.
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		
<b>407- Libertad de asociación y negociación colectiva</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Principios 2 y 3	No se detectaron riesgos de este tipo
<b>408- Trabajo Infantil</b>		



Estándares GRI 2021	Principios del Pacto Global	Referencia / Comentarios
CONTENIDOS GENERALES		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos con trabajo infantil	Principios 1, 2 y 5	El plan de capacitación diseñado para empleados de Contratistas de Pomera Maderas cuenta con capacitaciones al año para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados).. Esperamos extender esta iniciativa al resto de las empresas de Grupo INSUD.
<b>409- Trabajo Forzoso</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzado u obligatorio	Principios 1, 2 y 4	El plan de capacitación diseñado para empleados de Contratistas de Pomera Maderas cuenta con capacitaciones al año para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados). Esperamos extender esta iniciativa al resto de las empresas de Grupo INSUD.
<b>410-Prácticas en materia de seguridad</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Principios 1 y 2	Asunto no abordado aún por la organización
<b>411-Derechos de los pueblos indígenas</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		No aplica
<b>412-Evaluación de derechos humanos</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos		
412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Principios 1 y 2	Capítulos 1 y 4
412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos		
<b>413-Comunidades locales</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Principios 1 y 2	Capítulos 1 y 7
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		
<b>414- Evaluación social del proveedor</b>		

Estándares GRI 2021	Principios del Pacto Global	Referencia / Comentarios
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
414-1 Nuevos proveedores que se seleccionaron utilizando criterios sociales	Principios 1 y 2	Asunto no abordado por la organización.
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas		
<b>415- Política Pública</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Principio 10	No hubo contribuciones a partidos políticos
<b>416- Salud y Seguridad del cliente</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
416-1 Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de los productos y servicios		No se registraron incidentes de este tipo
416-2 Incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos de productos y servicios relacionados		
<b>417- Marketing y etiquetado</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
417-1 Requisitos para la información y etiquetado de productos y servicios		No se registraron incumplimientos de este tipo.
417-2 Incidentes de incumplimiento en relación con la información y etiquetado de productos y servicios		
417-3 Incidentes de incumplimiento en relación con las comunicaciones de marketing		
<b>418- Privacidad del cliente</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
418-1 Número de reclamos fundamentados sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes		No hubo ningún reclamo relacionado a la violación de la privacidad y fuga de datos de los clientes.
<b>419- Cumplimiento socioeconómico</b>		
GRI 3 - Gestión temas materiales		
419-1 Incumplimiento de leyes y reglamentos en el área social y económica	Principio 10	No se detectaron incumplimientos significativos de este tipo.